



COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Posizioni Organizzative e dipendenti comparto autonomie locali

Riferimento normativo (Art. 20, c.2 D.Lgs. 33/2013)

E	D	C	B	A
Il livello di performance E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%. Il collocamento in tale livello di performance produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.	Il livello di performance D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.	Il livello di performance C è associato a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.	Il livello di performance B è associato a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.	Il livello di performance A rappresenta il livello di performance di merito alta: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori o uguali al 95%.

Il personale collocato nel livello di performance A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.