



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
CITTA' DELLA CERAMICA

Determina Sindacale n° 10 del 21.02.2024

Oggetto: Presa atto valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2021.

IL SINDACO

RICHIAMATI i provvedimenti sindacali nn. 25/2019 del 21.05.2019, 26/2019 del 21.05.2019, 27/2019 del 21.05.2019, 28/2019 del 21.05.2019 e 29/2019 del 21.05.2019 con i quali, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21.5.2018, sono stati conferiti gli incarichi di Posizioni Organizzative, con attribuzione dirigenziale ai sensi dell'art. 51 comma 3 della L. n. 142/1990, recepita dalla L.R. n. 48/1991, relativi alle seguenti cinque Aree in cui si articolava la struttura dell'Ente, nel rispetto delle norme contrattuali del CCNL 21.5.2018:

- Area Vigilanza – Ispettore Cannata Antonino – Cat. D;
- Area Tecnica Manutentiva – Urbanistica – arch. La Monica Francesco – Cat. D3;
- Area Economico Finanziaria – rag. Mazzeo Pietro – Cat. D, in convenzione con il comune di Motta D'Affermo ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004, con impegno orario settimanale di 24 ore presso il Comune di Santo Stefano di Camastra e di 12 ore presso il Comune di Motta D'Affermo, giusta convenzione stipulata tra i due Comuni in data 30.08.2017;
- Area Amministrativa Socio Culturale – dott.ssa Lombardo Grazia – Cat. D3;
- Area Informatica– geom. Di Mauro Danilo – Cat. C.;

CONSIDERATO che non figurano nella dotazione organica dell'Ente posizioni dirigenziali tranne quella del Segretario Generale;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione per i dipendenti di Cat. D varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 e per i dipendenti di Cat. C varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun Ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato della posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 24.11.2020 è stata approvata la metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione;

VISTA la pesatura delle PP.OO. per l'annualità 2020, come risultante dalle schede trasmesse dal NDV con nota acquisita al protocollo comunale n. 2507 del 3.3.2022, a seguito della mutata struttura organizzativa giusta deliberazione di G.C. n. 10 del 23.01.2020, proposta al Sindaco, con le seguenti risultanze, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 19.04.2022:

Aree	Peso
Area Amministrativa Socio Culturale	91
Area Tecnica	96
Area Vigilanza	62
Area Economico finanziaria	91
Area Logistica – Tecnico Informatica	90

DATO ATTO che con proprio provvedimento n. 14 del 19/04/2022, rettificato parzialmente con il successivo n. 16 del 21/04/2022, sono state rideterminate le retribuzioni di posizioni alle P.O., con decorrenza 01/01/2020, nella misura seguente:

Area Amministrativa Socio Culturale	€ 12.737,16
Area Tecnica Manutentiva Urbanistica e Lavori Pubblici	€ 16.000,00
Area Vigilanza	€ 10.783,32
Area Economico Finanziaria (nella misura di 2/3)	€ 10.542,00
Area Logistica Tecnico Informatica	€ 8.550,00

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 01 del 07.01.2021, con la quale si è proceduto alla modifica dell'art. 3 della convenzione stipulata con il Comune di Motta D'Affermo per l'utilizzo a tempo parziale del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di questo Comune, rag. Pietro Mazzeo, riformulando l'impegno orario del suddetto dipendente in n. 30 ore settimanali presso il Comune di Santo Stefano di Camastra e n. 6 ore settimanali presso il Comune di Motta D'Affermo;

VISTA la delibera di G.C. n. 62 del 26/04/2022, con la quale, tra l'altro, sono state confermate per l'anno 2021 le pesature delle PP.OO. per come approvate per l'annualità 2020 con la suddetta deliberazione di G.C. n. 58/2022; sono state confermate, altresì, per l'anno 2021 le remunerazioni della retribuzione di posizione a favore delle P.O. attribuite nell'anno 2020, per come determinate con atto sindacale n. 14/2022 rettificato con il successivo n. 16/2022 ed è stato determinato in € 72.066,11 il budget per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021, di cui il 18,70% destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato;

VISTO il vigente sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 16.04.2015, il quale si basa sulla valutazione degli obiettivi assegnati di cui al Piano della performance e sulla valutazione dei comportamenti organizzativi che avviene sulla base di fattori ritenuti rilevanti e descritti nell'apposita scheda e approvata con la succitata deliberazione;

VISTO il verbale del Nucleo Indipendente di Valutazione n. 2 del 10.11.2023 contenente la proposta di valutazione finale delle 5 posizioni organizzative del Comune corredata dalle schede individuali di valutazione relative all'anno 2021, dalle quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito;

ACCERTATO che le schede di valutazione sono state trasmesse alle predette Posizioni Organizzative, le quali nel termine dei sette giorni assegnati non hanno fatto pervenire osservazioni al riguardo;

DATO ATTO che, in relazione ai sopra citati provvedimenti sindacali emanati e l'intervenuta modifica della suddetta convenzione stipulata con il Comune di Motta D'Affermo, sono state corrisposte indennità di posizione ai cinque Responsabili di P.O. per un importo complessivo di € 61.403,48, per l'anno 2021, quindi superiore rispetto all'importo quantificato con la delibera di G.C. n. 62/2022, pari ad € 58.612,48;

CHE, per quanto sopra, si è reso necessario ridurre l'ammontare della somma destinata all'indennità di risultato per i titolari di Posizione Organizzativa, nella misura di € 10.662,63 al fine del rispetto della complessiva somma di € 72.066,11;

RITENUTO dover prendere atto delle risultanze della valutazione e provvedere all'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2021 in favore dei titolari di P.O.;

VISTO il vigente CCNL;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. Di prendere atto del processo di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa delle cinque aree funzionali dell'Ente delle relative schede di valutazione elaborate e sottoscritte dall'Organo monocratico del nucleo di valutazione, di cui al verbale n. 2 del 10 novembre 2023;
2. Disporre la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021, per l'importo pari ad € 8.086,03 in favore di n. 4 dipendenti comunali titolari di Posizione organizzativa, con l'esclusione, al momento, del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, la cui indennità per l'anno 2021 verrà determinato con atto successivo;
3. Di demandare al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria gli adempimenti consequenziali del presente provvedimento;
4. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune.

Dalla Residenza Municipale, 21.02.2024



IL SINDACO
Francesco Re