

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

Criteria definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Posizioni Organizzative e dipendenti comparto autonomie locali

Approvati con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 16/04/2015

Art. 20, c.2 D.Lgs. 33/2013

Il sistema prevede cinque livelli di performance individuale. Per ogni livello di performance è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.

1. Il livello di performance E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%. Il collocamento in tale livello di performance produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.
2. Il livello di performance D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.
3. Il livello di performance C è associato a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.
4. Il livello di performance B è associato a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.
5. Il livello di performance A rappresenta il livello di performance di merito alta: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori o uguali al 95%.

Il personale collocato nel livello di performance A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.