



COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA
Provincia di Messina



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 240 della deliberazione

del 28.10.2025

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventotto del mese di ottobre alle ore 18.15 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, sono presenti:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1	Re Francesco	Sindaco	X	
2	Rampulla Santo	Vice Sindaco		X
3	Amoroso Alessandro	Assessore	X	
4	Pellegrino Agostino	Assessore	X	
5	Torcivia Rita Antonina	Assessore		X

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Anna Angela Testagrossa

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge 8 giugno 1990, n° 142, come recepita con L. r. 11 dicembre 1991, n° 48;

VISTA la L.r. 3 dicembre 1991, n° 44;

VISTA la L.r. 5 luglio 1997, n° 23;

CONSIDERATO che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso **parere favorevole il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;**

VISTO il parere favorevole del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n° 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della l. r. 48/91 modificato dall'art. 12 della l. r. n° 30 del 23.12.2000;

VISTA la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta **dall'Area Economico Finanziaria** su indicazione **del Sindaco** allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA l'allegata nota prot. n. 11064 del 16.10.2025 di informativa ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL 16.11.2022 trasmessa alle OO.SS.;

DATO ATTO che entro i cinque giorni lavorativi dall'informazione non è pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte dei soggetti sindacali;

VISTO l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, giusto verbale n. 16 del 21.10.2025, acquisito al protocollo comunale in data 21.10.2025 al n. 11188;

PRESO ATTO dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

CONDIVISI i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

CONSIDERATA la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente in Sicilia;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Successivamente

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Alle ore 18.25 il Presidente dichiara chiusa la seduta

COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA
CITTA' DELLA CERAMICA
Città Metropolitana di Messina

Alle OO.SS. Territoriali:

CGIL FP – VIA XXIV Maggio, 108 – MESSINA

CISL FPS – Viale Europa Is. 68 n. 58 – MESSINA

UIL FPL– Viale S. Martino n. 146 – MESSINA

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI – Viale Boccetta,70 – MESSINA
tramite pec

Ai Rappresentanti Aziendali Sigg.:

Di Carlo Bettina - RSU FP CGIL

Ciavarella Gianluca - RSU FP CGIL

Lanza Volpe Daniela - RSU CSA

Giangardella Calogero – RSU CGIL

Ribaudo Maria Grazia – RSU CGIL



SEDE

OGGETTO: Informativa art. 5, comma 3, lett. l) e art. 4 comma 5 del CCNL 16.11.2022

Si trasmettono per opportuna conoscenza e/o per quanto di Vs competenza:

- La sezione **3.2” Organizzazione del lavoro Agile”** del redigendo PIAO 2025-2027 ai sensi e per gli effetti dell’art.5 comma 3 lett. l) del CCNL 16.11.2022;
- La sezione **3.3” Fabbisogni del personale”** del redigendo PIAO 2025-2027 ai sensi e per gli effetti dell’art. 4 comma 5 del CCNL 16.11.2022.
- La sezione **3.3.3. “Formazione del personale”** del redigendo PIAO 2025-2027 ai sensi e per gli effetti dell’art. 4 comma 5 del CCNL 16.11.2022.

Distinti saluti

Santo Stefano di Camastra, 16-10-2025



Il Segretario Generale
Dr.ssa Testagrossa Anna Angela



COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

31/10/2025

Stampa elenco delle comunicazioni della Registrazione di Protocollo 2025/11064

Data Invio / Ricezione	PEC / IO	Ricevuta Accettaz.	Ricevuta Consegn.	Entrata / Uscita	Tipo	Oggetto	Mittente	Destinatari	N° All
16/10/2025 18:37:00		N/A	N/A	INVIO	Inoltro	[MSG000051719 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	postino.att@santostefanodicamast ra.eu	[5] gianluca.ciavirella@santostefanodicamastra.eu, calogero.giangardella@santostefanodicamastra .eu, daniela.lanzavolpe@santostefanodicamastra.eu , mariagrazia.ribaudo@santostefanodicamastra.e u, bettina.dicarlo@santostefanodicamastra.eu	1
16/10/2025 18:36:00	PEC	OK	OK	INVIO	Normale	[MSG000051718 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	comune.santostefanodicamastra@ pec.it	[1] fpcgilme@pec.it	1
16/10/2025 18:36:00	PEC	OK	OK	INVIO	Normale	[MSG000051718 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	comune.santostefanodicamastra@ pec.it	[1] fpcismessina@pec.it	1
16/10/2025 18:36:00	PEC	OK	OK	INVIO	Normale	[MSG000051718 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	comune.santostefanodicamastra@ pec.it	[1] cspmessina@pecert.uil.it	1
16/10/2025 18:36:00	PEC	OK	OK	INVIO	Normale	[MSG000051718 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	comune.santostefanodicamastra@ pec.it	[1] dipartimentopolitichelavoro.sicilia.csaral@pec.it	1
16/10/2025 17:25:00		N/A	N/A	INVIO	Inoltro	[MSG000051699 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	postino.att@santostefanodicamast ra.eu	[5] bettina.dicarlo@santostefanodicamastra.eu, gianluca.ciavirella@santostefanodicamastra.eu, daniela.lanzavolpe@santostefanodicamastra.eu , calogero.giangardella@santostefanodicamastra .eu, mariagrazia.ribaudo@santostefanodicamastra.e u	3
16/10/2025 17:23:00	PEC	OK	OK	INVIO	Normale	[MSG000051695 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	comune.santostefanodicamastra@ pec.it	[1] cspmessina@pecert.uil.it	3
16/10/2025 17:23:00	PEC	OK	OK	INVIO	Normale	[MSG000051695 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	comune.santostefanodicamastra@ pec.it	[1] dipartimentopolitichelavoro.sicilia.csaral@pec.it	3
16/10/2025 17:23:00	PEC	OK	OK	INVIO	Normale	[MSG000051695 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	comune.santostefanodicamastra@ pec.it	[1] fpcgilme@pec.it	3
16/10/2025 17:23:00	PEC	OK	OK	INVIO	Normale	[MSG000051695 2025/0011064] Invio documenti allegati alla registrazione di protocollo nr. 0011064/2025	comune.santostefanodicamastra@ pec.it	[1] fpcismessina@pec.it	3

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

Città Metropolitana di Messina

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 16 del 21/10/2025



PARERE AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO

L'Organo di Revisione Dott. Pierandrea Scandura, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 18/06/2024, per il triennio 2024/2027,

1° PARTE. PARERE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

Vista la richiesta di parere, pervenuta in data 16/10/2025, alla proposta del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, inserita nella sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027;

Richiamati:

- il verbale n. 4 del 25/02/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Documento Unico di Programmazione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 12 del 01/04/2025;
- il verbale n. 5 del 20/03/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 28/04/2025;

Visti:

- il paragrafo 8.2 "Sezione operativa", Parte 2, del principio contabile applicato di cui all'allegato 4.1) al D.Lgs.n.118/2011, come aggiornato e modificato dal DM 25/07/2023, recante "La parte 2 della Sezione Operativa comprende la programmazione ... e delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente. ... La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- l'art. 6 "Piano integrato di attività e organizzazione" del D.L. n.80/2021, convertito con modificazione nella legge 113/2021;

- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/06/2022 n. 132, pubblicato nella G.U. n. 209 del 07/09/2022, relativo al regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piano integrato di attività e organizzazione;
- l'art. 7 del Decreto n. 132/2022 che prevede al comma 1 "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 8, comma 2 del Decreto n. 132/2022 che prevede "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- il D.P.R. 24/06/2022 n. 81 relativo al Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

Richiamati:

- l'art. 39 della legge 449/1997 che dispone al comma 1 "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ...";
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, che prevede "... gli organi di revisione contabile degli enti locali ... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 91, D.lgs. n. 267/2000 che prevede "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6 del D.Lgs.n.165/2001 che prevede al comma 2 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 102 della Legge 311/2004 che prevede "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che prevede "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;
- l’art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede, in caso di mancato rispetto del comma 557, l’applicazione del divieto di cui all’art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;
- l’art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall’anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all’anno precedente¹;

Preso atto che:

- il D.L. n. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell’art. 1 della Legge 296/2006 “riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;
- l’articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Rammentato che:

- l’art. 3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall’art. 14 bis del D.L. n. 4/2019, prevedeva “Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...)”;
- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall’art.14 bis del D.L.n.4/2019 disponeva “per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle

programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

Visti:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 che prevede in particolare all'art. 4, comma 2 “A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

Preso atto che dal 01/01/2025 non è più applicabile l'art. 5, comma 1 recante “In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1”; l'art. 6 comma 2 del D.M. 17.3.2020 prevede che “A decorrere dal 2025, i comuni il cui rapporto tra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30% fino al conseguimento del predetto valore soglia”;

Preso atto che il D.L. n. 104/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 126 del 13/10/2020, all'art. 57, comma 3-septies, stabilisce che "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";

Richiamate in particolare:

- la deliberazione n. 65 del 22/04/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che ribadisce la neutralità della spesa e dell'entrata delle assunzioni etero-finanziate;
- la deliberazione n. 85 del 19/05/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, nella quale viene precisato "... che anche la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità del Comune segnati dall'applicazione delle nuove regole; mentre l'asserita neutralità sul bilancio dei relativi oneri rappresenta elemento che non può acquisire autonoma rilevanza rispetto alla sostenibilità finanziaria della spesa sottesa a quelle regole".

Richiamati altresì:

- l'art. 1 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge 113/2021 che prevede al comma 1 "... le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto. A tal fine, con circolare del Ministero dell'economia e delle finanze sono stabiliti le modalità, le condizioni e i criteri in base ai quali le amministrazioni titolari dei singoli interventi possono imputare nel relativo quadro economico i costi per il predetto personale da rendicontare a carico del PNRR. Il predetto reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e alla dotazione organica delle amministrazioni interessate. ...";
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 4 del 18/01/2022 avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative", che definisce i costi di personale ammissibili al PNRR e le modalità di verifica dell'ammissibilità;

Visto l'art. 31 bis, D.L. n. 152/2021, convertito con modifiche nella L. n.233 del 29/12/2021 che prevede al comma 1 "Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità

stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette, assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nonché dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, nel limite della spesa aggiuntiva individuata in applicazione del presente comma;

Considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano triennale dei fabbisogni di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modificazioni ed integrazioni in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Rilevato che i Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o personale in esubero;

Preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, per il triennio 2025-2027, prevedendo una spesa per lavoro flessibile pari a euro 21.659,52 rispetto al limite di legge pari a euro 52.805,03;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

Rilevato che risulta rispettato:

- l'art. 60 del CCNL 2019/2021 ed in particolare quanto previsto dal comma 3 "Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione";
- l'art. 7, comma 5-bis, D.Lgs.n.165/2001 "E' fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. I contratti posti in essere in violazione del presente comma sono nulli e determinato responsabilità erariale. ...";

Considerato che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

Rilevato che:

- il Comune di Santo Stefano di Camastra si colloca nella fascia demografica lett. C) (popolazione da 3.000 a 4.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 4.398;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2023) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2021-2022-2023) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2023) si attesta al 40,79 %, al di sopra della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27,20 %, come riportato nella sottostante tabella:

VERIFICA CALCOLO VALORE SOGLIA	
TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO X	1.981.679,72
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO X	5.861.785,98
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO X-1	5.652.976,48
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO X-2	6.047.553,64
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	17.562.316,10
MEDIA ENTRATE CORRENTI	5.854.105,37
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO X	995.590,40
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	4.858.514,97
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)	40,79
INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 3	FASCIA (D)
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	27,20%
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (E=BxD)	1.321.516,07
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO X (I)	-660.163,65

Rilevato che secondo le disposizioni di cui all'art. 7 del più volte citato DM 17/03/2020 per gli enti virtuosi ... "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ...";

Rilevato che con la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 non sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato nel triennio con oneri a carico del bilancio comunale, prevedendo nel 2025 le progressioni verticali in deroga per n. 5 unità finanziate con lo 0,55% del monte salari 2018, la cui spesa non altera la percentuale di incidenza delle spese di personale;

Tenuto conto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti/Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;

Richiamata l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa in seguito nel presente verbale;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L.n. 34/2019, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020 in quanto:

L'Ente rientra nella 3° fattispecie quale ente non virtuoso poiché:

l'Ente, presentando un valore soglia superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del DM 17/03/2020, ha applicato un turnover pari al 30% fino al conseguimento del predetto valore soglia;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, inserita nella sottosezione 3.3 del redigendo Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027.

2° PARTE. ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO

Richiamata la definizione di equilibrio di bilancio di cui al Principio generale n. 15 "Le norme di contabilità pubblica pongono come vincolo del bilancio di previsione l'equilibrio di bilancio. L'osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa. Il rispetto del principio di pareggio finanziario invero non basta per soddisfare il principio generale dell'equilibrio del sistema di bilancio di ogni pubblica amministrazione. L'equilibrio di bilancio infatti comporta anche la corretta applicazione di tutti gli altri equilibri finanziari, economici e patrimoniali che sono da verificare non solo in sede di previsione, ma anche durante la gestione in modo concomitante con lo svolgersi delle operazioni di esercizio, e quindi nei risultati complessivi dell'esercizio che si riflettono nei documenti contabili di rendicontazione. Nel sistema di bilancio di un'amministrazione pubblica, gli equilibri stabiliti in bilancio devono essere rispettati considerando non solo la fase di previsione, ma anche la fase di rendicontazione come prima forma del controllo interno, concernente tutti i flussi finanziari generati dalla produzione, diretta o indiretta e quindi effettuata anche attraverso le altre forme di gestione dei servizi erogati e di altre attività svolte. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi è più ampio del normato principio del pareggio finanziario di competenza nel bilancio di previsione autorizzatorio. Anche la realizzazione dell'equilibrio economico (sia nei documenti contabili di programmazione e previsione e quindi con riferimento al budget ed al preventivo economico sia nei documenti contabili di rendicontazione e quindi nel conto economico di fine esercizio) è garanzia della capacità di perseguire le finalità istituzionali ed innovative di un'amministrazione pubblica in un mercato dinamico. L'equilibrio finanziario del bilancio non comporta necessariamente una stabilità anche di carattere economico e patrimoniale. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi deve essere inteso in una versione complessiva ed analitica del pareggio economico, finanziario e patrimoniale che ogni amministrazione pubblica pone strategicamente da dover realizzare nel suo continuo operare nella comunità amministrata";

Richiamata altresì la sentenza n. 7/2022 dalle Sezioni Riunite della Corte dei conti in sede giurisdizionale "... L'atto di asseverazione è funzionale a creare affidamento circa la capacità di "equilibrio sostanziale" dell'Ente, in previsione dell'innesto, sul bilancio, dell'ulteriore spesa di personale a tempo indeterminato. L'atto di asseverazione comporta la pregiudiziale validazione della veridicità ed attendibilità dei fattori posti alla base del giudizio e della loro significatività e completezza ai fini del giudizio stesso. Tale verifica deve essere effettuata secondo il principio di prudenza, includendo, quindi, tutti i fattori perturbanti l'equilibrio del bilancio. L'atto di asseverazione si pone all'esito di una complessa attività di verifica che vede coinvolto anche l'Ente e, per esso, i soggetti all'uopo incaricati, nella "mappatura" di tutti gli elementi, circostanze e fattori funzionali a misurare la condizione di equilibrio sostanziale e prospettico dell'Ente. L'Organo di revisione dovrebbe considerare tutti i fattori perturbanti la tenuta degli equilibri di bilancio, e ciò in una proiezione temporale idonea a rappresentarli nella loro interezza e significatività. Ai fini della verifica, dovrebbero venire in rilievo - oltre agli oneri da restituzione di finanziamenti evidenziati dalla Sezione regionale - tutti gli ulteriori elementi reputati "utili" dall'Organo di revisione, tra cui, per esempio il complessivo aggregato delle passività potenziali ovvero la valutazione - in termini di grado di esigibilità - degli ulteriori residui attivi conservati nel bilancio. Il tutto avendo riguardo al "grado" di sufficiente certezza delle correlate coperture economiche anche rispetto ai profili giuridici delle componenti attive e passive del bilancio (esatta individuazione non solo dei flussi finanziari ma anche dei crediti e dei debiti coinvolti nel necessario bilanciamento economico-finanziario) (cfr., ex pluribus, Corte cost. n. 6 del 2017). ...";

Rilevato che con il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 52 del 16/12/2024, è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 6.864.479,41, così composto:

- quota accantonata di euro 6.050.643,82;
- quota vincolata di euro 650.739,70;
- quota destinata agli investimenti di euro 44.995,13;
- quota disponibile di euro 118.100,76;

Rilevato altresì che il prospetto di verifica degli equilibri di cui all'allegato 10) in sede di rendiconto 2023 presentava i seguenti risultati:

- W1 risultato di competenza pari a euro 412.205,60;
- W2 equilibrio di bilancio pari a euro – 814.042,30;
- W3 equilibrio complessivo pari a euro 49.007,78;

Richiamati:

- il verbale n. 10/2024, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Rendiconto 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 52 del 16/12/2024;
- il verbale n. 4/2024 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al DUP 2025-2027, approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 12 del 01/04/2025;
- il verbale n. 5/2024 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n.15 del 28/04/2025;

Preso atto che dalla data di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 alla data odierna sono state approvate variazioni al bilancio di previsione 2025-2027;

Rilevato che la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 non prevede una maggiore spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato e che pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione incrementativa della spesa di personale;

Preso atto che l'Ente non risulta strutturalmente deficitario, come risulta dalla tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, allegata al bilancio 2025-2027;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2025-2027;

Rilevato che dalla documentazione esaminata, dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione in questa sede, emerge che il bilancio 2025-2027 mantiene l'equilibrio pluriennale;

ASSEVERA

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Comune di Santo Stefano di Camastra a seguito dell'adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Lì, 21.10.2025



L'Organo di Revisione
Dott. Pierandrea Scandura

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 42 DEL 28.10.2025 AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PROPONENTE: SINDACO

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c. 1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 12 dell'01.4.2025 il consiglio comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione n. 15 del 28.4.2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 16.12.2024 è stato ancora approvato il rendiconto per l'anno 2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 30.9.2025 è stata approvata la relazione sulla gestione al rendiconto dell'esercizio finanziario 2024 e dello schema di rendiconto, non ancora approvato dal consiglio comunale;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

CONSIDERATO che il Comune di Santo Stefano di Camastra, alla data del 31/12/2024 ha più di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

DATO ATTO

- che, in base al principio contabile applicato della programmazione n. 4/1 di cui al D.Lgs. n. 118/2011, come aggiornato, da ultimo, con decreto ministeriale 25 luglio 2023, la sezione operativa (SeO) del Documento unico di programmazione contiene anche la "programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente" (cfr. par. 8.2);
- che, pertanto, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) viene inserito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) mentre nel DUP sono state programmate le relative risorse finanziarie;
- che, con delibera di Consiglio Comunale approvativa del DUP 2025-2027, sono state programmate le risorse finanziarie finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato di n. 01 Funzionario di E.Q. con profilo di Specialista Tecnico con oneri a carico dello Stato (CapCoe), mediante Concorso Agenzia per la Coesione (art. 19 del D.L. n. 124/2023), all'assunzione a tempo determinato (art. 110 comma 1 D.lgs. n. 267/2000) di un Funzionario tecnico direttivo di E.Q. per la durata di anni uno a tempo pieno, prorogabile, all'assunzione a tempo determinato (art. 110 comma 1 D.lgs. n. 267/2000) di un Funzionario tecnico direttivo di E.Q. per la durata di anni uno a tempo parziale (18 ore settimanali), prorogabile;

DATO ATTO, altresì,

- che il Comune di Santo Stefano di Camastra, è tenuto ad adottare il PTPCT 2025-2027 tenendo anche conto delle deliberazioni Anac emanate;
- che il RPCT ha avviato una consultazione pubblica con gli Stakeholders in data 10.01.2025 e fino al 21.01.2025, mediante avviso pubblicato all'Albo, sul sito istituzionale del Comune di Santo Stefano di Camastra e nella sezione "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti - Prevenzione della Corruzione";
- che non sono pervenute osservazioni o proposte;
- che, pertanto, a seguito di confronti con la struttura amministrativa e con i Responsabili di Area, è stata redatta la Sezione rischi corruttivi e trasparenza del presente PIAO;

CONSIDERATO, inoltre e con particolare riferimento agli obiettivi di performance:

- che l'art. 1, comma 4, del D.P.R. n. 81 del 30.06.2022 ha soppresso il terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che prevedeva l'unificazione nel Piano Esecutivo di Gestione del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance;
- che, pertanto, è stata prevista la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione che ora confluiscono, per gli Enti con più di 50 dipendenti, nella sotto sezione 2.3 "Performance" del PIAO, mentre gli enti più piccoli potranno provvedere con apposita deliberazione;

- che con deliberazione di G.C. n. 188 del 14.8.2025 è stato approvato il piano degli obiettivi per l'anno corrente, fatto confluire nel redigendo PIAO;

VISTO lo schema di Piano Azioni Positive per il triennio 2025/2027, proposto dal CUG, sul quale la consigliera provinciale di parità ha espresso parere favorevole giusta nota prot. n. 81 del 3.7.20025, acquisita al protocollo comunale in data 7.7.2025 al n. 7358, fatto confluire nel PIAO;

DATO ATTO che la bozza di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta dal Segretario Generale in collaborazione con gli uffici interessati dalle singole sezioni del Piano e nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra nonché di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Comune e avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano Triennale per l’informatica 20025/2027 ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’art. 4, comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, “Sono, altresì, oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS. L’informazione di cui al presente comma deve essere resa

almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti";

CONSIDERATO, infine, che sul programma triennale del fabbisogno di personale deve essere acquisito il parere dell'Organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, dell'art. 20, comma 3 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 26, comma 5 della L.R. n. 8/2018, il quale è tenuto a certificare il rispetto degli adempimenti e prescrizioni previsti dalla legge per poter effettuare assunzioni;

VISTO l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore dei conti al Piano dei fabbisogni di personale 2025/2027, giusto verbale n. 16 del 21.10.2025;

VISTA l'allegata nota del 16.10.2025 prot. n. 11064 con la quale è stata data informativa alle OO.SS e alla RSU ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. l) e art. 4 comma 5 del CCNL 16.11.2022 della Sezione 3.2, 3.3 e 3.3.3. del redigendo PIAO 2025/2027;

PRESO ATTO che entro i 5 giorni lavorativi dai soggetti sindacali non è pervenuta alcuna richiesta di confronto;

RITENUTO pertanto procedere all'approvazione del PIAO 2025/2027;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1- DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, come da allegato alla presente proposta, unitamente agli allegati ivi richiamati, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2- DI DARE MANDATO all'ufficio segreteria di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente",

1. sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali",
2. sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica",
3. nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance"
4. nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione",
5. nella sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";

3- DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Area Amministrativa Socio Culturale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

4- DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/1991.

IL PROPONENTE





COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' DELLA CERAMICA

PARERI PREVENTIVI

Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n° 48 e s.m.i.
e attestazione della copertura finanziaria

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 42 DEL 28.10.2025

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027

La sottoscritta Rag. Maria Antonella Polillo, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs n° 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

li, 28.10.2025



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Maria Antonella Polillo

La sottoscritta Rag. Maria Antonella Polillo, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi del regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento, **comporta** riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

li, 28.10.2025



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Maria Antonella Polillo



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA
CITTA' DELLA CERAMICA
Città Metropolitana di Messina

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2025 – 2027

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

(approvato con deliberazione di G.C. n. 240 del 28.10.2025)

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 di approvazione del Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, all'art. 1 c. 1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ha, quindi, il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
In questa sezione sono riportati tutti i dati identificativi dell'amministrazione		
Comune di		NOTE
	Santo Stefano di Camastra	Amministrazione con più di 50 dipendenti

Indirizzo	Via Luigi Famularo n. 35 - 98077 – Santo Stefano di Camastra (ME)	
Recapito telefonico	0921 330110	
Indirizzo sito internet	www.comune.santostefanodicamastra.me.it	
e-mail	anna.testagrossa@santostefanodicamastra.eu	
PEC	comune.santostefanodicamastra.me.it	
Codice fiscale/Partita IVA	85000260837	
Sindaco	Francesco Re	
Numero dipendenti al 31.12.2024	68 a tempo indeterminato	
Numero abitanti al 31.12.2024	4383	

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico Secondo le linee guida per la redazione del PIAO, il “Valore pubblico” rappresenta il miglioramento del benessere sociale, economico, ambientale, sanitario, ecc. della comunità amministrata. La presente sottosezione di programmazione contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione come previsto dall’art. 3, comma 1, lettera a) del decreto n. 132/2022 e dall’art. 8 comma 1 del medesimo decreto, il quale prevede che “Il Piano integrato di attività e organizzazione (...) assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto”. Si rimanda, pertanto, a detta sezione strategica del DUP 2025 – 2027, redatto in forma semplificata, approvato con deliberazione di consiglio comunale n. 12 dell’01.4.2025, che sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato di cui all’art. 46, comma 3, del d.lgs. n. 267/2000 e individua, in coerenza con il quadro normativo di riferimento, gli indirizzi strategici dell’ente. In particolare, la sezione strategica del DUP individua “le principali scelte che caratterizzano il programma dell’amministrazione da realizzare nel corso del mandato amministrativo e che possono avere un impatto di medio e lungo periodo”.	SEZIONE RISERVATA AGLI ENTI CON PIU’ DI 50 DIPENDENTI
2.2 Performance Con deliberazione di G.C. n. 188 del 14.8.2025 è stato approvato il piano degli obiettivi per l’anno 2025. Gli obiettivi assegnati a ciascuna Area organizzativa sono assistiti da indicatori e per ciascuno di essi è individuato il relativo Responsabile. Il predetto Piano, trasmesso al Nucleo di valutazione, è stato validato dallo stesso poiché gli obiettivi da realizzare per l’anno 2025 sono aderenti e coerenti con l’art. 8 del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.	SEZIONE RISERVATA AGLI ENTI CON PIU’ DI 50 DIPENDENTI

Di seguito gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area per l’anno 2025:

1. OBIETTIVO operativo

DIRIGENTE		SETTORE	COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE	
PEREZ ROSARIA		SERVIZI SOCIALI		
FINALITA'	MIGLIORARE LA QUALITA DI VITA			
Titolo Obiettivo:	INSIEME PER IL BENESSERE: SUPPORTO E INCLUSIONE DEI SOGGETTI FRAGILI			
Descrizione Obiettivo:	MIGLIORARE LA QUALITA DI VITA DI VITA E FAVORIRE L'INCLUSIONE SOCIALE DEI SOGGETTI FRAGILI ATTRAVERSO SERVIZI DI SUPPORTO PERSONALIZZATI E ATTIVITA' DI SOCIALIZZAZIONE. Garantire un supporto domiciliare settimanale, promuovere attività di socializzazione e integrazione attraverso incontri (almeno due) coinvolgendo 20 anziani e 5 minori.			
Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	attivazione di servizi di assistenza domiciliare			
2	organizzazione di almeno due incontri di socializzazione, laboratori creativi, attività ricreative			
3	collaborazioni con associazioni e volontariato per ampliare attività e supporto			
4				
INDICATORI DI RISULTATO				
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
%totale di tutte le richieste		100%		
numero di soggetti assistiti e coinvolti nelle attività		25		
incontri		2		
collaborazione associazioni		2		
Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
relazione conclusiva che attesti che tutte le fasi sono state realizzate		dic.2025		
analisi conclusiva delle attività svolte e concluse				
Indici di Costo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Costo dell'obiettivo		100%		
personale dell'area				
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
livello di soddisfazione dei partecipanti		100%		

--	--	--	--

1. OBIETTIVO operativo

DIRIGENTE		SETTORE		COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE	
PEREZ ROSARIA		POLITICHE SCOLASTICHE GIOVANILI			
FINALITA'					
Titolo Obiettivo		LA CURA DELLA TERRA: Voci giovani per musica e ambiente			
Descrizione Obiettivo		la cura dell'ambiente tra musica e azioni è un modo fantastico di unire emozioni e impegno concreto. organizzare un concerto dedicato alla sensibilizzazione ambientale, dove artisti e band si esibiscono per attirare l'attenzione su temi come il riciclo, o la riduzione dell'inquinamento. Durante questi eventi saranno organizzate azioni pratiche come pulizie di parchi spiagge o aree urbane, coinvolgendo i partecipanti in attività che fanno la differenza. La musica aiuta a creare un'atmosfera coinvolgente e unita, mentre le azioni concrete a dimostrare che tutti possiamo contribuire a prendersi cura del pianeta , soprattutto i giovani in modo attivo, rendendoli protagonisti di azioni concrete per preservare e prendersi cura della Terra.			
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	Analisi delle scuole da coinvolgere				
2	Incontro con i dirigenti delle scuole del territorio per la calendarizzazione delle azioni concrete				
3	Realizzazione delle azioni concrete come stabilito con degli incontri con i dirigenti con giornate (almeno due) dedicate alla musica e ad azione concrete (pulizia aree urbane- spiagge)				
4					
INDICATORI DI RISULTATO					
Indici di Quantità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
% totale di tutte le richieste			100%		
relazione conclusiva che attesti tutte le fasi realizzate					
scuole coinvolte			3		
incontri calendarizzati			2		
interventi			1		
Indici di Tempo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
relazione conclusiva che attesti che tutte le fasi sono state realizzate			dic.2025		
Indici di Costo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Costo dell'obiettivo			100%		
personale dell'area					
Indici di Qualità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
un modo diverso di diffondere consapevolezza e ispirare cambiamenti positivi			100%		

1. OBIETTIVO operativo

DIRIGENTE		SETTORE	COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE		
Perez Rosaria		SERVIZI AFFARI GENERALI			
FINALITA'					
Titolo Obiettivo:	Segreteria Comunale sostenibile e digitale				
Descrizione Obiettivo:	Migliorare l'efficienza amministrativa e ridurre l'impatto ambientale attraverso la digitalizzazione dei processi e l'adozione di pratiche sostenibili				
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	Implementare sistemi di gestione documentale per ridurre l'uso della carta				
2	Promuovere l'uso di e mail e piattaforme on line per comunicazioni interne e esterne				
3	Sensibilizzare il personale sull'importanza del risparmio energetico e delle pratiche sostenibili in ufficio				
4					
INDICATORI DI RISULTATO					
Indici di Quantita			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
% totale di tutte le richieste			100%		
riduzione significativa dell'uso di carta e materiali cartacei					
miglioramento dell'efficienza nelle procedure amministrative			100%		
Indici di Tempo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
			dic-25		
Indici di Costo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Costo dell'obiettivo			100%		
personale dell'area					
Indici di Qualita			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
contributo alla tutela ambientale e alla riduzione dei costi operativi			100%		
creazione di un ambiente di lavoro più sostenibile			100%		

Comune di Santo Stefano di Camastra
Obiettivo trasversale

Posizione Organizzativa	Area	SISTEMA PREMIANTE		
Tutte	Tutte	PREMIO		
Titolo Obiettivo:	Attuazione delle misure del Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027			
Descrizione Obiettivo:	L'obiettivo prevede l'attuazione delle misure previste nel Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027			
Servizio				
Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	Pubblicazione di tutti i dati di competenza di ogni referente			
2	Attuazione delle misure previste nel Piano di prevenzione della corruzione per le fattispecie di rischio afferenti i singoli uffici.			
INDICI DI RISULTATO				
Efficacia Quantitativa		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
%		100%		
Efficacia Temporale		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Rispetto delle tempistica e/o delle modalità previste dal piano		100%		
Efficacia Qualitativa		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Efficienza Economica		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

Comune di Santo Stefano di Camastra
OBIETTIVO TRASVERSALE

Responsabile		Aree				
Tutti		Tutte				
Titolo Obiettivo		RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO				
Descrizione Obiettivo:		L'art. 4-bis (rubricato "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni") del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023 stabilisce che le amministrazioni, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. La procedura di liquidazione delle fatture ha formato oggetto di atto organizzativo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 29.5.2025.				
Descrizione delle fasi di attuazione:						
1	Analisi scostamenti dai tempi di pagamento					
2	Coordinamento tra aree/servizi per migliorare la gestione delle tempistiche					
3	Controllo e pubblicazione trimestrale dell'andamento dei pagamenti					
INDICATORI DI RISULTATO						
Efficacia Quantitativa		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali		100%				
Efficacia Temporale		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali		Dic. 2025				
Efficienza Qualitativa		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
Rispettare le tempistiche previste dalla legge		100%				

OBIETTIVO OPERATIVO

RESPONSABILE	SETTORE			
Danilo Di Mauro	Area Sviluppo Territoriale e Grandi Opere - Innovazione tecnologica			
FINALITA'				
	Linea 1.4.1. - P.A. digitale - interfacciamento con il protocollo generale			
Descrizione obiettivo	Processo di interoperabilità tra i servizi attivati nell'ambito della linea 1.4.1. del PA Digitale: (Richiedere Accesso agli atti; Richiedere una pubblicazione di matrimonio; Richiedere permesso per parcheggio invalidi; Richiedere Permesso per passo Carrabile) ed il protocollo generale del Comune.			
Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	Configurazione del sistema	6		
2	Verifica della funzionalità di collegamento	7		
3	Messa a regime delle nuove modalità di richiesta dei servizi.	8		
4		9		
5		10		
INDICI DI RISULTATO				
Efficacia Quantitativa		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Configurazione del sistema		100%		
Verifica della funzionalità di collegamento		100%		
Messa a regime delle nuove modalità di richiesta dei servizi.		100%		
Efficacia Temporale		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

Configurazione del sistema	30/11/2025		
Verifica della funzionalità di collegamento	30/11/2025		
Messa a regime delle nuove modalità di richiesta dei servizi.	31/12/2025		
Efficacia Qualitativa	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Efficienza Economica	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

OBIETTIVO OPERATIVO

RESPONSABILE	AREA	collegamento con rpp		
Danilo Di Mauro	Area Sviluppo Territoriale e Grandi Opere - Innovazione tecnologica			
FINALITA'				
Descrizione obiettivo	Adeguamento contenuti accessibilità			
	Completamento delle attività di digitalizzazione dell'Ente finalizzate al rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accessibilità dei dati pubblicati dall'Ente. Continuare ad apportare migliorie alla pubblicazione web con il gruppo di lavoro.			
Descrizione della fase di attuazione:				
1	Redazione delle delibere di Giunta e Consiglio e di ogni altro atto in modalità digitale			
2	Ricognizione della tipologia di atti pubblicati che non rispettano i criteri di accessibilità			
3	Adeguamento degli atti secondo le linee guida in materia di accessibilità			
4				
INDICI DI RISULTATO				
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost
Redazione delle delibere di Giunta e Consiglio e di ogni altro atto in modalità digitale		100%		
Ricognizione della tipologia di atti pubblicati che non rispettano i criteri di accessibilità		100%		
Adeguamento degli atti secondo le linee guida in materia di accessibilità		100%		
Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost
svolgimento attività complessiva		31/12/25		
Indici di Costo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	

OBIETTIVO OPERATIVO

RESPONSABILE		AREA		collegamento con rpp	
Danilo Di Mauro		Area Sviluppo Territoriale e Grandi Opere - Innovazione tecnologica			
FINALITA'					
		Chiusura Finale Lavori di interconnessione al Porto Turistico			
Descrizione obiettivo		Completamento delle attività e chiusura quadro economico finale dei Lotti 1A-1B-1C Est e Lotto 3 Ovest.			
Descrizione della fase di attuazione:					
1	Ricognizione degli atti finali trasmessi dalla D.L				
2	Analisi della documentazione				
3	Approvazione quadro economico finale e rendicontazione sul sistema di monitoraggio GESPRO				
4					
INDICI DI RISULTATO					
Indici di Quantità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Ricognizione degli atti finali trasmessi dalla D.L			100%		
Analisi della documentazione			100%		
Approvazione quadro economico finale e rendicontazione sul sistema di monitoraggio GESPRO			100%		
Indici di Tempo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
svolgimento attività complessiva			31/12/2025		

Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

OBIETTIVO OPERATIVO

RESPONSABILE	SETTORE		
Angelo PETTINEO	Area Urbanistica, Assetto del Territorio - Patrimonio Monumentale		
FINALITA'			
	Ricognizione dello stato dei procedimenti relativi ai piani di lottizzazione convenzionati messi in atto nell'ultimo ventennio dall'Ente		
Descrizione obiettivo	Il progetto è volto ad una complessiva conoscenza dello stato di attuazione dei piani di lottizzazione convenzionati di cui è stata avanzata richiesta nell'ultimo ventennio da operatori e cittadini all'Ente, verificando lo stato di attuazione dei procedimenti e gli adempimenti alle obbligazioni assunte dai lottizzanti nei confronti dell'Ente.		
Descrizione delle fasi di attuazione:			
1	Indagine d'archivio e recupero fascicoli delle lottizzazioni con redazione di un elenco ragionato.	7	
2	Verifica dello stato di attuazione con accesso ai luoghi e stesura di una check list sullo "stato dell'arte".	8	
3	Elaborazione di un compendio sulle opere realizzate e su quelle da realizzare per la chiusura dei procedimenti.	9	
4	Elaborazione del report finale sui Piani di Lottizzazione, da sottoporre all'Amministrazione, con elencazione delle procedure da intraprendere per la chiusura dei procedimenti	10	
5		11	
INDICI DI RISULTATO			
Efficacia Quantitativa		ATTESO	RAGGIUNTO
			Scost.

Indagine d'archivio e recupero fascicoli	100%		
Verifica dello stato di attuazione e redazione check list	100%		
Elaborazione di un compendio per la chiusura dei procedimenti.	100%		
Elaborazione del report finale da sottoporre all'Amministrazione	100%		
Efficacia Temporale	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione complessiva dell'attività	31/12/2025		
Efficacia Qualitativa	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Efficienza Economica	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

OBIETTIVO OPERATIVO

RESPONSABILE	SETTORE	
Angelo PETTINEO	Area Urbanistica, Assetto del Territorio - Patrimonio Monumentale	
FINALITA'		
	Ricognizione dello stato dei procedimenti relativi ai piani di lottizzazione convenzionati messi in atto nell'ultimo ventennio dall'Ente	
Descrizione obiettivo	Il progetto è finalizzato ad accertare lo stato di coerenza tra i titoli abilitativi edilizi rilasciati dall'Ente e le corrispettive evidenze catastali, in ordine alla rispondenza di queste ultime con quanto regolarmente e giuridicamente assentito al tempo del rilascio dei titoli, anche per contenere i fenomeni di elusione ed evasione fiscale, con conseguente abbattimento della capacità impositiva dei tributi	
Descrizione delle fasi di attuazione:		
1	Indagine d'archivio e recupero di tutti i titoli abilitativi rilasciati nell'ultimo decennio, con redazione di un elenco ragionato.	7
2	Accesso alla banca dati dell'Agenzia del Territorio e stesura di una check list sullo stato di rispondenza del classamento all'originario titolo abilitativo	8
3	Elaborazione di un compendio generalizzato sulle congruenze e incongruenze accertate	9
4	Restituzione di un report finale sull'accertamento, da sottoporre all'Amministrazione, con elencazione delle incongruenze e delle motivazioni addotte nello stato procedurale dell'Agenzia del Territorio.	10
5		11
INDICI DI RISULTATO		

Efficacia Quantitativa	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indagine d'archivio e recupero di tutti i titoli abilitativi	100%		
Accesso alla banca dati dell'Agenzia Territorio e stesura di una check list	100%		
Elaborazione di un compendio generalizzato sulle congruenze	100%		
Restituzione di un report finale sull'accertamento	100%		
Efficacia Temporale	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione complessiva dell'attività	31/12/2025		
Efficacia Qualitativa	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Efficienza Economica	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA
OBIETTIVO SPECIFICO TRASVERSALE

Responsabile		AREE					
Tutti		Tutte					
Titolo Obiettivo:		La formazione dei dipendenti quale leva strategica per il potenziamento delle risorse umane					
Descrizione Obiettivo:		La formazione e il continuo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale della pubblica amministrazione costituiscono strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane e si collocano al centro del processo di rinnovamento della pubblica amministrazione come le più recenti disposizioni legislative e contrattuali confermano. Il trasversale proliferare degli interventi legislativi, infatti, impone una logica di continuo aggiornamento per poter far fronte, proficuamente, ai nuovi adempimenti richiesti alle amministrazioni pubbliche, favorendo, dunque, percorsi di formazione e crescita per garantire un livello qualitativo necessario per la struttura comunale (nei limiti, certo, di risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili). In questo contesto l'Ente, in armonia col vigente panorama legislativo, si pone l'obiettivo di approvare e applicare un Piano della Formazione (quale sezione, tra l'altro, del nuovo documento di programmazione, c.d. PIAO), per favorire la crescita dei dipendenti in linea con il processo di rinnovamento della pubblica amministrazione che, accanto alla formazione obbligatoria, incentiva la formazione specifica e lo sviluppo delle competenze trasversali, sia per dipendenti con funzioni dirigenziali che per il personale ad esso assegnato.					
		Tempi di realizzazione		2025	2026	2027	
				X	X	X	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno							
1	Individuazione delle priorità strategiche della formazione del personale in tema di formazione obbligatoria (Legalità, Privacy, Sicurezza sul Lavoro, Competenze digitali)	5		Predisposizione del Piano Triennale della formazione			
2	Definizione del fabbisogno delle competenze tecniche	6		Attuazione del Piano formativo			
3	Rilevazione del fabbisogno delle competenze trasversali	7		Definizione dei criteri per misurare le competenze acquisite nei percorsi formativi, anche ai fini della valutazione della performance individuale			
4	Specifica formazione del personale neoassunto per trasferire conoscenze legate all'operatività del ruolo e per favorire la crescita culturale						
INDICATORI DI RISULTATO							
Indici di Quantità		ATTESO		RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
N. ore di formazione x ciascun dipendente oltre quella obbligatoria		40 h					
Indici di Tempo		ATTESO		RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
Realizzazione complessiva attività		dic-25					

	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
Indici di Qualità	ATTESO		Scost.	2025	2026
Favorire la formazione dei dipendenti quale leva strategica per il potenziamento delle risorse umane	100%				

OBIETTIVO OPERATIVO

RESPONSABILE	AREA	collegamento con rpp		
Elisa Costanzo	Vigilanza, Manutenzione e Servizi a Rete			
FINALITA'				
	Istituzione e Regolamentazione aree ad accesso limitato -ZTL-			
Descrizione obiettivo	L'obiettivo prevede l'istituzione di una Zona a Traffico Limitato (ZTL) in alcune aree del Centro Storico (via Umberto) per migliorare la qualità della vita urbana, ridurre il traffico veicolare, migliorare la qualità dell'aria, valorizzare il patrimonio storico e artistico, aumentare l'attrattività turistica e favorire la mobilità sostenibile.			
Descrizione della fase di attuazione:				
1	Analisi del contesto urbano viabile			
2	Redazione di un Piano Urbano del Traffico e/o del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile e del Regolamento.			
3	Attuazione della ZTL mediante apposizione segnaletica, divieti di transito, parcheggi, ecc.			
INDICI DI RISULTATO				
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Analisi del contesto urbano viabile		100%		

Redazione di un Piano Urbano del Traffico e/o del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile e del Regolamento.	100%		
Attuazione della ZTL mediante apposizione segnaletica, divieti di transito, parcheggi, ecc.	100%		
Indici di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione complessiva dell'attività	31-dic-25		
Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

OBIETTIVO OPERATIVO

RESPONSABILE	AREA	
Elisa Costanzo	Vigilanza, Manutenzione e Servizi a Rete	
FINALITA'		
	Interventi di pulizia ordinaria e straordinaria di c.da Torrazza e Passo Barone	
Descrizione obiettivo	L'obiettivo si prefigge di innalzare il decoro dell'area denominata "c.da Torrazza" e "Passo Barone", ove insistono impianti sportivi e ludici molto frequentati soprattutto dai giovani. Ciò attraverso un piano di intervento, attuato dagli operatori del Comune, che comprende la pulizia e lo sfalcio dei bordi stradali, la manutenzione dei giochi presenti, la cura e la manutenzione delle piante esistenti.	
1	Controllo del verde e individuazione interventi necessari	
2	Interventi di asportazione delle radici di alberature affioranti	
3	Piantumazione di nuove piante nella aiuole, dopo l'espianto delle alberature secche	
4	Manutenzione settimanale	
INDICI DI RISULTATO		
Indici di Quantità	ATTESO	RAGGIUNTO Scost.

Controllo del verde e individuazione interventi necessari	100%		
Interventi di asportazione delle radici di alberature affioranti	100%		
Piantumazione di nuove piante nella aiuole, dopo l'espanto delle alberature secche	100%		
Manutenzione settimanale	100%		
Indici di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione completa dell'attività	31/12/2025		
Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

OBIETTIVO OPERATIVO

RESPONSABILE	AREA		
Elisa Costanzo	Vigilanza, Manutenzione e Servizi a Rete		
FINALITA'			
	Riduzione costi energia elettrica del S.I.I.		
Descrizione obiettivo	L'obiettivo si prefigge di monitorare e diminuire il costo sostenuto dall'Ente per l'energia elettrica a servizio del depuratore comunale, dei sollevamento fognari e degli impianti di acquedotto (serbatoi e altro). Ciò anche in vista degli aumenti dei consumi dell'energia elettrica dell'impianto di depurazione, non appena lo stesso andrà a pieno regime, dopo la fine dei lavori di ampliamento e potenziamento e l'installazione di macchine e apparecchiature altamente energivore. Si intende procedere alla analisi dei contratti in essere, alla verifica dei consumi inerenti i POD del S.I.I. nonché alla verifica dello stato manutentivo delle infrastrutture afferenti il S.I.I. per valutare eventuali consumi anomali. Si intende procedere poi alla valutazione di eventuali azioni da intraprendere per ridurre tali consumi, sia mediante valutazione di proposte di efficientamento e riduzione dei consumi provenienti dal mercato libero che mediante adesione a convenzioni in essere su Consip. Si stima di poter ottenere una riduzione dei consumi di circa il 40%.		
Descrizione delle fasi di attuazione:			
1	Verifica dei consumi inerenti i POD del S.I.I. nonché dello stato manutentivo delle infrastrutture afferenti il S.I.I.		
2	Acquisizione di ulteriori proposte di efficientamento e riduzione dei consumi provenienti dal mercato libero e/o mediante adesione a convenzioni in essere su Consip		
3	Redazione atti di adesione e/o sottoscrizione contratti, predisposizione atti amministrativi di assegnazione risorse e impegno spesa, sottoscrizione e stipula degli stessi		
4	Monitoraggio dei consumi		
INDICI DI RISULTATO			
Efficacia Quantitativa	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Verifica dei consumi inerenti i POD del S.I.I. nonché dello stato manutentivo delle infrastrutture afferenti il S.I.I.	100%		

Acquisizione di ulteriori proposte di efficientamento e riduzione dei consumi provenienti dal mercato libero e/o mediante adesione a convenzioni in essere su Consip	100%		
Redazione atti di adesione e/o sottoscrizione contratti, predisposizione atti amministrativi di assegnazione risorse e impegno spesa, sottoscrizione e stipula degli stessi	100%		
Monitoraggio dei consumi	100%		
Efficacia Temporale	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione attività	31/12/2025		
Efficacia Qualitativa	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Efficienza Economica	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

DIRIGENTE		SETTORE	collegamento con rpp
Elisa Costanzo		Area Vigilanza, Manutenzione e Servizi a Rete	
Titolo Obiettivo:		Affidamento gestione del Servizio Idrico Integrato	
Descrizione Obiettivo:		L'affidamento della gestione integrata del Servizio Idrico comunale mira a garantire l'efficienza e la qualità del servizio. La normativa nazionale in materia di servizio idrico integrato (SII) prevede che lo stesso servizio sia organizzato per Ambiti Territoriali Ottimali (ATO), definiti dalle Regioni, con l'obiettivo di perseguire economie di scala e di differenziazione funzionali alla massimizzazione dell'efficienza delle gestioni. La competenza, in ambito di Servizio Idrico Integrato, ricade in capo all'Ente di governo dell'ambito, nel nostro caso l'ATI Messina, la quale, nel rispetto del piano d'ambito e del principio di unicità della gestione, procede alla scelta della forma di gestione fra quelle previste dall'ordinamento europeo, provvedendo conseguentemente all'affidamento del servizio idrico integrato. In assenza di individuazione del Gestore Unico nell'Ambito Territoriale Ottimale di Messina, i Comuni devono assicurare la continuità del servizio, trattandosi di servizio essenziale non suscettibile di interruzione. Alla data odierna, sono stati ultimati i lavori di ampliamento e potenziamento dell'impianto di depurazione comunale e sono in fase di ultimazione le operazioni di collaudo; la gestione del solo sistema depurativo, nell'ambito dei lavori di ampliamento e potenziamento, è affidata alla stessa ditta esecutrice. La gestione degli interventi di manutenzione ordinaria straordinaria degli impianti fognari e delle reti idriche è affidata a ditte locali. Con il presente obiettivo, sulla scorta delle Direttive ARERA materia di S.I.I., e nelle more dell'affidamento al gestore Unico da parte dell'Ente di Governo, si intende procedere all'affidamento della gestione del servizio idrico integrato comprensivo della gestione dell'impianto di depurazione, dell'impianto idrico e di quello fognario, ad unico operatore economico mediante predisposizione di un Piano di gestione da porre a base di gara. Ciò al fine di garantire la continuità, l'efficienza e la qualità del servizio, assicurando al contempo la sostenibilità economica e ambientale del sistema, ottimizzando la captazione, il trasporto, la distribuzione e la depurazione dell'acqua, riducendo le perdite idriche e migliorando la qualità dell'acqua erogata. In tal modo, inoltre, si supera la frammentazione gestionale, che viene ritenuta la causa principale dell'inefficienza nella gestione del SII. Si intende quindi: - Ottimizzare l'uso delle infrastrutture e garantire la manutenzione della rete idrica e fognaria; - Gestire le diverse fasi del ciclo idrico integrato (captazione, potabilizzazione, adduzione, distribuzione, raccolta e depurazione) in modo integrato; - Definire modalità di affidamento che rispettino il principio di unicità della gestione per ogni ambito territoriale ottimale.	
Descrizione delle fasi di attuazione:			
1	Redazione del Piano di Gestione del S.I.I. comprensivo di raccolta e analisi dei dati, redazione elaborati tecnici e capitolati, stima dei costi		
2	Affidamento della gestione a ditta esterna mediante procedura di gara (affidamento diretto e/o procedura negoziata)		
3	Monitoraggio del contratto e del ciclo di depurazione		
4	Monitoraggio del contratto e del sistema fognario e idrico		

INDICATORI DI RISULTATO			
Indici di Quantità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Redazione del Piano di Gestione del S.I.I. comprensivo di raccolta e analisi dei dati, redazione elaborati tecnici e capitolati, stima dei costi	100%		
Affidamento della gestione a ditta esterna mediante procedura di gara (affidamento diretto e/o procedura negoziata)	100%		
Monitoraggio del contratto e del ciclo di depurazione	100%		
Monitoraggio del contratto e del sistema fognario e idrico	100%		
Indici di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione complessiva dell'attività	31/12/2024		
Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

OBIETTIVO OPERATIVO			
RESPONSABILE		AREA	
ROSARIA PEREZ		Amministrativa	
FINALITA'			
		Prima applicazione del D. Lgs. n. 222/2023 - Inclusione sociale e accessibilità	
Descrizione obiettivo		Le tematiche concernenti la tutela della disabilità, l'inserimento nel mondo del lavoro e, in generale, l'inclusione sociale e l'accessibilità da parte delle persone con disabilità, hanno assunto carattere fondamentale per la P.A., anche nei più recenti interventi legislativi. L'accessibilità, in particolare, quale concreta possibilità di accesso e fruibilità - su base di eguaglianza con gli altri - dell'ambiente fisico e dei servizi pubblici, è elemento di particolare attenzione per l'Amministrazione. Al fine di garantire, infatti, l'accessibilità alla Pubblica Amministrazione da parte delle persone con disabilità e la loro piena inclusione, specie in osservanza del recente D. Lgs. n. 222/2023, si provvederà, anche nel corso dell'anno 2025, ad una ricognizione delle situazioni di fatto presso l'Ente a garanzia dei diritti in argomento, vale a dire della piena accessibilità, in senso lato intesa, da parte delle persone con disabilità. Non può che essere questo, infatti, un primo fondamentale step funzionale a prossimi obiettivi che possano migliorare, anche in risposta ad eventuali proposte/osservazioni avanzate dalle associazioni coinvolte, l'accesso e la fruibilità dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici e dei servizi elettronici. In funzione della ridotta dimensione dell'ente, questo obiettivo, attuativo dell'intervento legislativo sopra citato, consisterà nell'analisi del contesto interno ed esterno al fine di individuare le eventuali situazioni problematiche: un primo passo per poi attivare progetti specifici per migliorare sempre più l'accesso e la fruibilità di una P.A. al servizio di ogni un passo funzionale ad attivare, a fronte di eventuali deficit e richieste di miglioramento, progetti specifici per migliorare sempre più l'accesso e la fruibilità di una P.A. al servizio di ogni cittadino.	
1	Coinvolgimento delle associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al Registro unico nazionale del Terzo settore.	6	
2	Attività di ricognizione, valutazione e apprezzamento della situazione di fatto e di quanto dover porre in essere.	7	
3	Programmazione progetti specifici per migliorare l'accesso e la fruibilità di una P.A. al servizio di ogni cittadino al servizio di ogni cittadino, anche in risposta ad eventuali proposte/osservazioni avanzate dalle associazioni coinvolte.	8	

4		9	
5		10	
INDICI DI RISULTATO			
Efficacia Quantitativa		ATTESO	RAGGIUNTO
Realizzazione complessiva delle attività di ricognizione, valutazione e apprezzamento della situazione di fatto e di quanto dover porre in essere.		100%	
Efficacia Temporale		ATTESO	RAGGIUNTO
Realizzazione complessiva delle attività di ricognizione, valutazione e apprezzamento della situazione di fatto e di quanto dover porre in essere.		dic. 25	
Efficacia Qualitativa		ATTESO	RAGGIUNTO
Tutela della disabilità, inserimento nel mondo del lavoro e, in generale, l'inclusione sociale e accessibilità da parte delle persone con disabilità: prima applicazione del D.Lgs. n. 222/2023,		100%	

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA
OBIETTIVO OPERATIVO

DIRIGENTE	SETTORE	COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE		
Rag. Celsa Rosa	Tributi			
Titolo Obiettivo	recupero tributo locale -IMU			
	L'obiettivo si propone di contrastare l'evasione IMU mediante l' incrocio tra la banca dati dell'IMU e SISTER PER GLI ANNI 2020 E 2021			
Descrizione Obiettivo				
Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	Stampa elenco delle utenze IMU anno 2020 e 2021			
2	Controllo della corrispondenza tra utenti IMU e banca dati SISTER			
3	Rilevazione eventuali evasori IMU			
4	Emissioni accertamenti e successivamente iscrizione a ruolo contribuenti evasori 2020 e 2021			
5				
INDICATORI DI RISULTATO				
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. evasori accertati anno 2020		N. 600		

N. evasori accertati anno 2021	N. 600		
Indici di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione complessiva attività	31/12/2025		
Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA
OBIETTIVO OPERATIVO

DIRIGENTE	SETTORE	COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE
Rag. Celsa Rosa	Tributi	
Titolo Obiettivo:	recupero tributo locale - TARI	
	L'obiettivo si propone di contrastare l'evasione TARI mediante l' incrocio tra la banca dati del servizio idrico e il servizio SUAP e quella della TARI per il periodo 2020-2024	
Descrizione Obiettivo:		
Descrizione delle fasi di attuazione:		
1	Stampa elenco delle utenze idriche e delle utenze TARI - dal 2020 al 2024	
2	Controllo della corrispondenza tra utenti TARI e quelli del servizio idrico	
3	Rilevazione eventuali evasori TARI	
4	Emissione avviso di accertamento	
5		
INDICATORI DI RISULTATO		

Indici di Quantità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. evasori accertati per ciascun anno	n. 600		
Indici di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione complessiva attività	31/12/2025		
Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

OBIETTIVO OPERATIVO

DIRIGENTE	SETTORE	collegamento con rpp
Daniilo Di Mauro	Area Sviluppo Territoriale e Grandi Opere - Innovazione tecnologica	
Titolo Obiettivo:	Formazione del personale utilizzo procedure PA DIGITALE	
Descrizione Obiettivo:	Formazione del personale sulle linea Pa digitale finanziate quale 1.4.5. Notifiche digitali - send : L'obiettivo si prefigge di attivare un percorso di formazione del personale che consenta l'utilizzo delle attività di progetto.	

Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	Raccolta dei dati inerenti il presunto flusso di lavoro annuale			
2	Configurazione del sistema e verifica preliminare della sua funzionalità			
3	Messa a regime del sistema			
4				
INDICATORI DI RISULTATO				
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Raccolta dei dati inerenti il presunto flusso di lavoro annuale		100%		
Configurazione del sistema e verifica preliminare della sua funzionalità		100%		
Messa a regime del sistema		100%		

Indici di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione complessiva dell'attività	31/12/2025		
Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA
OBIETTIVO OPERATIVO

DIRIGENTE	SETTORE	COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE
Rag. Celsa Rosa	Tributi	
Titolo Obiettivo:	recupero tributo locale - TARI	
	L'obiettivo si propone di contrastare l'evasione TARI mediante l' incrocio tra la banca dati del servizio idrico e il servizio SUAP e quella della TARI per il periodo 2020-2024	
Descrizione Obiettivo:		
Descrizione delle fasi di attuazione:		
1	Stampa elenco delle utenze idriche e delle utenze TARI - dal 2020 al 2024	
2	Controllo della corrispondenza tra utenti TARI e quelli del servizio idrico	
3	Rilevazione eventuali evasori TARI	
4	Emissione avviso di accertamento	
5		

INDICATORI DI RISULTATO			
Indici di Quantità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. evasori accertati per ciascun anno	n. 600		
Indici di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione complessiva attività	31/12/2025		
Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Con l'approvazione della L. n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", è stato introdotto nel nostro ordinamento un sistema organico per la prevenzione della corruzione, al fine di dare attuazione, tra l'altro, alla legge 3 agosto 2009, n. 116, con la quale è stata ratificata la Convenzione dell'Organizzazione delle Nazioni Unite contro la corruzione, adottata dall'Assemblea generale dell'ONU il 31 ottobre 2003, la quale prevede che ciascuno Stato elabori e applichi politiche di prevenzione della corruzione efficaci e coordinate.

La presente sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO costituisce il principale strumento per l'Ente di definizione della strategia decentrata di prevenzione della corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia a livello nazionale e alla luce degli indirizzi forniti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), da ultimo con il PNA 2022, adottato con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 e con l'aggiornamento 2023 al PNA 2022, adottato con delibera n. 605 del 19 dicembre 2023.

Ad avviso di ANAC va privilegiata una nozione ampia di valore pubblico intesa come miglioramento della qualità della vita e del benessere economico, sociale, ambientale delle comunità di riferimento, degli utenti, degli stakeholders, dei destinatari di una politica o di un servizio. Si tratta di un concetto che non va limitato agli obiettivi finanziari/monetizzabili ma comprensivo anche di quelli socio-economici, che ha diverse sfaccettature e copre varie dimensioni del vivere individuale e collettivo.

ANAC sottolinea come in quest'ottica, la prevenzione della corruzione è dimensione del valore pubblico e ha natura trasversale a tutte le attività volte alla realizzazione della missione istituzionale del Comune.

La prevenzione della corruzione e la trasparenza sono, pertanto, funzionali alla creazione del valore pubblico, in quanto, riducendo gli sprechi e orientando correttamente l'azione amministrativa, si genera un progressivo miglioramento dell'attività istituzionale. In questo senso le misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza sono a protezione del valore pubblico.

La presente sottosezione del PIAO Rischi corruttivi e trasparenza (d'ora in poi, definita anche "Piano anticorruzione" o, più brevemente, "PTPCT" o "Piano") è stata predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

La presente sottosezione, sulla base delle indicazioni del PNA, nonché del D.M. 30 giugno 2022, n. 132,

è costituita dai seguenti contenuti:

- la valutazione di impatto del contesto esterno;
- la valutazione di impatto del contesto interno;
- la mappatura dei processi;
- l'identificazione e valutazione dei rischi corruttivi;
- la programmazione di misure organizzative per il trattamento del rischio;
- il monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure;
- la programmazione dell'attuazione della trasparenza e il monitoraggio delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

SEZIONE PRIMA

CAPITOLO PRIMO

I Principi del PNA 2022

Il sistema di prevenzione della corruzione introdotto nel nostro ordinamento dalla legge 190/2012 si realizza attraverso un'azione coordinata tra un livello nazionale ed uno "decentrato". La strategia, a livello nazionale, si realizza mediante il Piano Nazionale Anticorruzione adottato da ANAC (cfr., da ultimo, l'aggiornamento 2024 del PNA 2022 approvato con delibera 30 gennaio 2025 n. 31. Detto Piano costituisce atto di indirizzo per le pubbliche amministrazioni, ai fini dell'adozione dei propri PTPCT.

A livello decentrato, invece, ogni amministrazione o ente definisce un PTPCT predisposto ogni anno entro il 31 gennaio.

Il PTPCT di ogni singola Amministrazione individua il grado di esposizione delle stesse al rischio di corruzione e indica gli interventi organizzativi (cioè le misure) volti a prevenire il medesimo rischio (art. 1, co. 5, l. 190/2012). Finalità del PTPCT è quella di identificare le misure organizzative volte a contenere il rischio di assunzione di decisioni non imparziali. In particolare, spetta alle amministrazioni valutare e gestire il rischio corruttivo, secondo una metodologia che comprende l'analisi del contesto (interno ed esterno), la valutazione del rischio (identificazione, analisi e ponderazione del rischio) e il trattamento del rischio (identificazione e programmazione delle misure di prevenzione). Si rinvia all'Allegato 1) al presente PTPCT per la scheda contenente la mappatura del rischio, la sua valutazione e le misure previste per contrastare il rischio secondo la metodologia introdotta con il PNA 2019-2022.

Poiché ogni amministrazione presenta differenti livelli e fattori abilitanti al rischio corruttivo per via delle specificità ordinamentali e dimensionali nonché per via del contesto territoriale, sociale, economico, culturale e organizzativo in cui si colloca, per l'elaborazione del PTPCT si deve tenere conto di tali fattori di contesto.

Secondo quanto previsto dal PNA 2022, per favorire la creazione di valore pubblico, un'amministrazione dovrebbe prevedere obiettivi strategici, che riguardano anche la trasparenza, quali ad esempio:

- rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR
- revisione e miglioramento della regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interessi)
- promozione delle pari opportunità per l'accesso agli incarichi di vertice (trasparenza ed imparzialità dei processi di valutazione)
- incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholders, sia interni che esterni
- miglioramento continuo dell'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"
- miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno
- digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio

- individuazione di soluzioni innovative per favorire la partecipazione degli stakeholder alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione
- incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico miglioramento del ciclo della performance in una logica integrata (performance, trasparenza, anticorruzione) promozione di strumenti di condivisione di esperienze e buone pratiche (ad esempio costituzione/partecipazione a Reti di RPCT in ambito territoriale)
- consolidamento di un sistema di indicatori per monitorare l'attuazione del PTPCT o della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO integrato nel sistema di misurazione e valutazione della performance
- integrazione tra sistema di monitoraggio del PTPCT o della sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni
- miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente
- rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale
- coordinamento della strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo

Sulla base dei predetti obiettivi, vengono programmate, nel prosieguo, le misure adottate dall'Amministrazione, rinviando, per quanto di pertinenza, al Piano degli Obiettivi adottato e agli altri strumenti (Piano Azioni Positive, Codice di Comportamento, Regolamento per gli incarichi extra istituzionali, regolamento in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e gli enti privati in controllo pubblico ex art. 18 D.lgs. n. 39/2013), previsti dalla normativa vigente.

CAPITOLO SECONDO

I soggetti coinvolti nella elaborazione ed attuazione del PTPCT

1. Il Comune di Santo Stefano di Camastra, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113 è tenuto ad adottare il PIAO 2025/2027 con le sezioni specifiche tra le quali quella "Rischi corruttivi e trasparenza" riguardante la programmazione degli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione.

La legge 190/2012 precisa che l'attività di elaborazione del Piano nonché delle misure di prevenzione della corruzione integrative di quelle adottate ai sensi del d.lgs. 231/2001, non può essere affidata a soggetti estranei all'amministrazione (art. 1, co. 8), ma spetta al RPCT. Le modifiche introdotte dal d.lgs. 97/2016 (art. 41, co. 1, lett. g)) hanno confermato tale disposizione. Lo scopo della norma è quello di considerare la predisposizione del PTPCT un'attività da svolgere necessariamente da parte di chi opera esclusivamente all'interno dell'amministrazione o dell'ente interessato, sia perché presuppone una profonda conoscenza della struttura organizzativa, di come si configurano i processi decisionali (siano o meno procedimenti amministrativi) e della possibilità di conoscere quali profili di rischio siano coinvolti; sia perché è finalizzato all'individuazione delle misure di prevenzione che più si attagliano alla fisionomia dell'ente e dei singoli uffici e al loro migliore funzionamento.

Sono, quindi, decisamente da escludere affidamenti di incarichi di consulenza comunque considerati, nonché l'utilizzazione di schemi o di altri supporti forniti da soggetti esterni. In entrambi i casi, infatti, non verrebbe soddisfatto lo scopo della norma che è quello di far svolgere alle amministrazioni e agli enti un'appropriata ed effettiva analisi e valutazione del rischio e di far individuare misure di prevenzione proporzionate e contestualizzate rispetto alle caratteristiche organizzative dell'amministrazione o dell'Ente.

Il divieto di coinvolgere soggetti estranei all'amministrazione va letto, peraltro, anche alla luce della clausola di invarianza della spesa che deve guidare le pubbliche amministrazioni e gli enti nell'attuazione della l. 190/2012 e dei decreti delegati ad essa collegati.

Diverse sono le figure che necessariamente sono tenute ad intervenire nel processo di formazione e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione. Nonostante la previsione normativa attribuisca una particolare responsabilità per il verificarsi di fenomeni corruttivi in capo al RPCT (art. 1, co. 12, l. 190/2012), *tutti i dipendenti delle strutture coinvolte nell'attività amministrativa mantengono, ciascuno, il proprio personale livello di responsabilità in relazione ai compiti effettivamente svolti.*

Si descrivono di seguito i compiti e le funzioni principali dei soggetti coinvolti nella predisposizione del PTPCT.

1. Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (in seguito solo Responsabile) nel Comune di Santo Stefano di Camastra è il Segretario Comunale dell'Ente, individuato con provvedimento sindacale n. 18 del 21.3.2013.

Il Responsabile esercita i compiti attribuiti dalla legge e dal presente piano, in particolare:

elabora la proposta di piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (oggi, sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO) ed i successivi aggiornamenti da sottoporre all'organo di indirizzo politico ai fini della successiva approvazione;

verifica l'efficace attuazione del piano e la sua idoneità e propone la modifica dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti rilevanti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione;

verifica, d'intesa con gli incaricati di E.Q., l'attuazione del piano di rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione (ove sia concretamente realizzabile tenuto conto dell'attuale struttura organizzativa);

definisce le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori individuati quali particolarmente esposti alla corruzione;

entro il 15 dicembre di ogni anno o diverso termine stabilito dall'ANAC pubblica sul sito web istituzionale dell'ente una relazione su apposito schema predisposto dall'ANAC recante i risultati dell'attività svolta e la trasmette agli organi di indirizzo politico.

Il Responsabile si avvale di Referenti, che coincidono con i Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione delle Aree in cui si articola l'organizzazione dell'Ente. I nominativi degli incaricati di E.Q. sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune nell'apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente.

In considerazione dei compiti attribuiti al Segretario Comunale nella qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, allo stesso non sono stati conferiti incarichi dirigenziali e di gestione.

2. Organi di indirizzo

Il PNA stabilisce il ruolo centrale degli organi di indirizzo, riconoscendo loro competenze rilevanti nel processo di individuazione delle misure di prevenzione della corruzione e nella procedura di individuazione e nomina del RPCT.

Gli stessi organi sono chiamati ad individuare gli obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza che dovranno poi trovare idonea collocazione all'interno del PTPC.

Dovranno, inoltre, qualora necessario, attuare modifiche organizzative per garantire al RPCT funzioni e poteri idonei.

Un'ultima competenza è legata al ricevimento della relazione annuale predisposta dal RPCT (entro il 15 dicembre salvo diverso termine stabilito) e alla possibilità di convocare il RPCT a riferire sull'attività svolta.

L'organo di indirizzo, inoltre, deve assumere un ruolo proattivo nella definizione delle strategie di gestione del rischio corruttivo e contribuire allo svolgimento di un compito tanto importante quanto delicato, anche attraverso la creazione di un contesto istituzionale e organizzativo favorevole che sia di reale supporto al RPCT.

La Giunta Comunale, oltre al ruolo sopra indicato, in particolare:

adotta il Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e i suoi aggiornamenti;

adotta tutti gli atti di indirizzo di carattere generale, che siano direttamente o indirettamente finalizzati alla prevenzione della corruzione, quali la definizione degli obiettivi di performance collegati alla prevenzione della corruzione ed alla trasparenza.

3. Responsabili di Aree e degli Uffici - referenti

Come già ricordato in premessa, dalle valutazioni dei PTPCT svolte dall'Autorità è risultato che la carente mappatura dei processi elaborata dalle amministrazioni è dipesa anche dalla resistenza dei responsabili degli uffici a partecipare, per le parti di rispettiva competenza, alla rilevazione e alle

successive fasi di identificazione e valutazione dei rischi. L'Autorità è stata anche destinataria di segnalazioni da parte degli stessi RPCT, in cui si lamenta il mancato contributo dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa nella fase di elaborazione del PTPCT. Queste resistenze vanno rimosse, in termini culturali, con adeguati e mirati processi formativi ma anche con soluzioni organizzative e procedurali che consentano una maggiore partecipazione dei responsabili degli uffici a tutte le fasi di predisposizione del PTPCT promuovendo così la piena condivisione degli obiettivi e la più ampia responsabilizzazione di tutti i dipendenti. Si rammenta che l'art. 1, co. 9, l. 190/2012, prevede alla lettera a), che il PTPCT individui le attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione, e le relative misure di contrasto, anche raccogliendo le proposte dei dirigenti, elaborate nell'esercizio delle competenze previste dall'art. 16, co. 1, lett. a-bis), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. Dispone, inoltre, alla successiva lettera c) obblighi di informazione nei confronti del RPCT chiamato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Piano. La collaborazione è, infatti, fondamentale per consentire al RPCT e all'organo di indirizzo che adotta il PTPCT di definire misure concrete e sostenibili da un punto di vista organizzativo entro tempi chiaramente definiti.

I Responsabili di Area svolgono un'attività di controllo su comportamenti e condotte che presentano una criticità sul piano della corruzione e hanno l'obbligo di segnalarli al RPCT.

I Responsabili di Area - titolari di incarichi di elevata qualificazione – sono, quindi, i referenti del RPCT per la prevenzione, negli ambiti di rispettiva competenza.

Inoltre:

- svolgono attività informativa nei confronti del RPCT ai sensi dell'art 1, comma 9, lett. C) della legge n. 190/2012, al fine di individuare le attività nelle quali è più elevato il rischio corruzione (cd mappatura dei rischi);
- propongono le misure di prevenzione;
- vigilano sull'applicazione del codice di comportamento e ne verificano le ipotesi di violazione, ai fini dei conseguenti procedimenti disciplinari;
- adottano le misure gestionali, quali l'avvio di procedimenti disciplinari nei limiti delle nuove competenze introdotte nel 2017 (cd. Riforma Madia), la sospensione e rotazione del personale (artt. 16 e 55 bis, d.lgs n 165/2001);
- osservano le misure contenute nel Piano (art 1, comma 14 della l. n. 190/2012);

4. R.A.S.A. Responsabile dell'Anagrafe Unica delle Stazioni appaltanti.

Quale ulteriore misura organizzativa di trasparenza in funzione di prevenzione della corruzione, e ai sensi di quanto disposto dall'art 33-ter del D.Lgs n 179/2012, il Comune di Santo Stefano di Camastra ha individuato quale soggetto responsabile (RASA) - tenuto alla implementazione della BDNCP presso ANAC il Responsabile dell'area tecnica dott. ing. Di Mauro Danilo, giusta determinazione sindacale 4 del 17.01.2024, pubblicata in forma permanente sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente "Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione".

5. I referenti per la prevenzione della corruzione per il settore di rispettiva competenza

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione individua per ciascuna Area in cui si articola l'organizzazione dell'Ente un referente. I referenti curano la tempestiva comunicazione delle informazioni nei confronti del Responsabile. I referenti nel Comune di Santo Stefano di Camastra coincidono con i Responsabili di Area in cui si articola l'ente (struttura di massima dimensione dell'Ente) che sono titolari di posizione organizzativa.

I Responsabili di Area svolgono un'attività di controllo su comportamenti e condotte che presentano una criticità sul piano della corruzione e hanno l'obbligo di segnalarli al RPCT.

I Responsabili di Area - titolari di incarichi di elevata qualificazione – sono, quindi, i referenti del RPCT per la prevenzione, negli ambiti di rispettiva competenza.

Inoltre:

- svolgono attività informativa nei confronti del RPCT ai sensi dell'art 1, comma 9, lett. C) della legge n. 190/2012, al fine di individuare le attività nelle quali è più elevato il rischio corruzione (c.d. mappatura dei rischi);
- propongono le misure di prevenzione;
- vigilano sull'applicazione del codice di comportamento e ne verificano le ipotesi di violazione, ai fini dei conseguenti procedimenti disciplinari;

- adottano le misure gestionali, quali l'avvio di procedimenti disciplinari nei limiti delle nuove competenze introdotte nel 2017 (cd. Riforma Madia), la sospensione e rotazione del personale (artt. 16 e 55 bis, d.lgs n 165/2001);
- osservano le misure contenute nel Piano (art 1, comma 14 della l. n. 190/2012);

6. I dipendenti

Il coinvolgimento di tutto il personale in servizio (ivi inclusi gli eventuali collaboratori a tempo determinato o i collaboratori esterni) è decisivo per la qualità del PTPCT e delle relative misure, così come un'ampia condivisione dell'obiettivo di fondo della prevenzione della corruzione e dei valori che sono alla base del Codice di comportamento dell'amministrazione.

Il coinvolgimento dei dipendenti va assicurato in termini di partecipazione attiva al processo di autoanalisi organizzativa e di mappatura dei processi, nonché in sede di definizione delle misure di prevenzione e di attuazione delle stesse. Si rammenta che l'art. 8 del d.P.R. 62/2013 e s.m.i. contiene il dovere per i dipendenti di prestare la loro collaborazione al RPCT e di rispettare le prescrizioni contenute nel PTPCT. La violazione da parte dei dipendenti dell'amministrazione delle misure di prevenzione previste dal Piano costituisce illecito disciplinare (legge 190/2012, art. 1, co. 14). Per questo è anche necessario evidenziare nel PTPCT l'obbligo che i dirigenti hanno di segnalare e/o avviare i procedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti ai sensi all'art. 55-sexies, co. 3, del d.lgs. 165/2001.

7. Il Nucleo di valutazione

Il N.D.V. verifica la corretta applicazione del presente piano di prevenzione della corruzione da parte dei Dirigenti/Responsabili di PP.OO.

Inoltre, il Nucleo di valutazione:

- svolge compiti propri connessi all'attività anticorruzione nel settore della trasparenza amministrativa (articoli 43 e 44 d.lgs. 33/2013);
- esprime parere obbligatorio sul Codice di comportamento e sue modificazioni (articolo 54, comma 5, d.lgs. 165/2001);
- verifica in particolare la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della Performance valutando altresì l'adeguatezza degli indicatori;
- verifica i contenuti della relazione recante i risultati dell'attività svolta dal R.P.C.T.;
- promuove e attesta annualmente l'assolvimento degli obblighi di trasparenza;

Il RPCT può avvalersi del Nucleo ai fini dell'applicazione del presente piano.

8. L'ufficio per i procedimenti disciplinari

L'ufficio per i procedimenti disciplinari:

- a) svolge i procedimenti disciplinari nell'ambito della propria competenza (art. 55 bis, d.lgs. 165 del 2001);
- b) provvede alle comunicazioni obbligatorie nei confronti dell'autorità giudiziaria (art. 20, D.P.R. n. 3 del 1957; art. 1, comma 3, l. n. 20 del 1994; art. 331 c.p.p.);
- c) propone l'aggiornamento del Codice di comportamento;

L'Ufficio per i procedimenti disciplinari presso il Comune di Santo Stefano di Camastra è disciplinato dall'art. 53 del regolamento sull'ordinamento uffici e servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 86 del 26.8.2011, prevedendo che ne facciano parte il Segretario Comunale, in qualità di Presidente, la Posizione organizzativa del servizio personale, altra Posizione organizzativa nominata dal Presidente dell'Ufficio di disciplina.

9. Il Responsabile della protezione dei dati -RPD. Modello delle relazioni

La normativa europea in materia di privacy (GDPR 679/2016) ha istituito la figura del “Data Protection Officer” (DPO), responsabile della protezione dei dati personali nelle PP.AA., nonché consulente e controllore sugli adempimenti in materia di privacy.

In attuazione della sopra citata disciplina e della correlata normativa interna di recepimento di cui al d.lgs. 101/2018, il Comune di Santo Stefano di Camastra, con deliberazione di G.C. n. 62 del 14.5.2024 ha nominato DPO ASMEL Associazione, con referente individuato nella persona dell'ing. Minucci Salvatore, il quale in base alla normativa richiamata e alle indicazioni dell'Autorità garante della protezione dei dati personali svolge stabile attività di collaborazione e supporto in materia di scelte organizzative e modalità di pubblicazione, gestione e conservazione dei dati personali.

Ferme restando le competenze che la legge ascrive ai dirigenti, dipendenti e RPCT in materia di pubblicazione dei dati, esame o riesame di istanze di accesso civico generalizzato, alla luce soprattutto delle disposizioni contenute negli art. 6 “qualità delle informazioni” e 7, comma 4-bis del d.lgs. 33/2013 “non intellegibilità dei dati personali”, si dispone che:

1) il dirigente e/o il dipendente responsabile della pubblicazione dei dati in Amministrazione trasparente ovvero di istruttoria di una istanza di accesso civico generalizzato, possono chiedere al RPD un parere circa la sussistenza nei documenti da pubblicare o da rendere ostensibili di dati personali e sulle modalità di minimizzazione di tali dati, nel rispetto della normativa di derivazione eurounitaria; il RPD è obbligato a rispondere nel termine di 5 giorni dalla richiesta anche tramite mail;

2) il dirigente e/o il dipendente responsabile che interviene nel trattamento di dati personali oggetto di pubblicazione obbligatoria possono chiedere al RPD pareri sulle modalità tecniche di anonimizzazione e/o pseudonimizzazione dei dati, ovvero circa le modalità, nel rispetto dell'art. 24 del regolamento europeo del 2016, di concreta indicizzazione dei dati, anche con riguardo ai principi affermati dalla Corte Costituzionale nella sentenza 21 febbraio 2019, n.20 in materia di pubblicazione dei dati afferenti i dirigenti;

3) il RPCT nell'ambito del procedimento di riesame di istanze di accesso civico generalizzato, anche laddove il dirigente si sia già avvalso del supporto del RDP, può richiedere il supporto di tale soggetto, al fine di determinarsi nell'ambito delle proprie attribuzioni; il parere del RDP non sostituisce il parere previsto dalla legge sui profili di tutela della riservatezza dei dati personali; il RPD è obbligato a rispondere nel termine di 5 giorni dalla richiesta anche tramite mail.

10. Gli stakeholders

Ai fini della predisposizione del PTPCT si raccomanda alle amministrazioni di realizzare forme di consultazione, da strutturare e pubblicizzare adeguatamente, volte a sollecitare la società civile e le organizzazioni portatrici di interessi collettivi a formulare proposte da valutare in sede di elaborazione del PTPCT, anche quale contributo per individuare le priorità di intervento.

La partecipazione dei soggetti esterni alla redazione del presente Piano è stata garantita tramite la pubblicazione sul sito dell'Ente di apposito avviso pubblicato in data 10.01.2025 concernente l'elaborazione della sottosezione del PIAO 2025- 2027 “Rischi corruttivi e trasparenza” con relativo modello per la presentazione di eventuali proposte. Non sono, tuttavia, pervenute osservazioni da stakeholder esterni.

CAPITOLO TERZO

Analisi del contesto

Dopo avere individuato i nuovi principi dettati a livello nazionale e i principali “attori” del ciclo di gestione del Piano, questo capitolo è invece dedicato alle fasi che caratterizzano il percorso di formazione del Piano triennale della prevenzione e della corruzione del Comune di Santo Stefano di Camastra 2025 -2027, secondo le indicazioni contenute, dapprima, nel PNA 2019 e, successivamente, nel PNA 2022.

La prima fase del processo di gestione del rischio è relativa all'analisi del contesto esterno ed interno. In questa fase, l'amministrazione acquisisce le informazioni necessarie ad identificare il rischio corruttivo, in relazione sia alle caratteristiche dell'ambiente in cui opera (contesto esterno), sia alla propria organizzazione (contesto interno).

Analisi del contesto esterno

L'analisi del contesto esterno ha come obiettivo quello di evidenziare come le caratteristiche dell'ambiente nel quale il Comune opera possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi al proprio interno. Ciò in relazione sia al territorio di riferimento sia a possibili relazioni con portatori di interessi esterni che possono influenzarne l'attività.

Da un punto di vista operativo, l'analisi del contesto esterno è riconducibile sostanzialmente a due tipologie di attività:

- 1) l'acquisizione dei dati rilevanti;
- 2) l'interpretazione degli stessi ai fini della rilevazione del rischio corruttivo.

Ai fini dell'analisi del contesto *esterno*, si rimanda a quanto riportato nella Relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti dalla direzione investigativa antimafia per il primo e secondo semestre 2024 presentata dal Ministro per l'Interno e trasmessa alla Presidenza pubblicata sul sito del Ministero pubblicata sul sito del Ministero dell'Interno al seguente link (<https://direzioneinvestigativaantimafia.interno.gov.it/relazioni-semestrali/#relazione-sullattivita-nel-2024/1/>), nella quale non vi sono riferimenti specifici per questo Comune.

Il Comune si avvale, frequentemente, della collaborazione di Associazioni locali operanti sul territorio per lo svolgimento di attività istituzionali nell'ambito del principio di sussidiarietà.

Analisi del contesto interno

L'analisi del contesto interno riguarda gli aspetti legati all'organizzazione e alla gestione per processi che influenzano la sensibilità della struttura al rischio corruttivo ed è volta a far emergere, da un lato, il sistema delle responsabilità, dall'altro, il livello di complessità dell'amministrazione. Entrambi questi aspetti contestualizzano il sistema di prevenzione della corruzione e sono in grado di incidere sul suo livello di attuazione e di adeguatezza.

Nel sistema delle responsabilità vengono in rilievo la struttura organizzativa dell'amministrazione e le principali funzioni da essa svolte. È importante rappresentare sinteticamente l'articolazione organizzativa dell'amministrazione, evidenziando la dimensione organizzativa anche in termini di dotazione di personale per macrostruttura.

Al riguardo, si rinvia a quanto rappresentato nella sezione "3.1 Struttura organizzativa" del presente PIAO.

Sembra opportuno rilevare, inoltre, che agli atti dell'Ente non risultano, con riferimento al 31.12.2024:

- presenza di fenomeni di corruzione e di cattiva gestione, rilevati da sentenze;
- condanne penali di amministratori, responsabili e dipendenti per attività istituzionali;
- condanne contabili a carico di amministratori, responsabili e dipendenti per attività istituzionali;
- sanzioni disciplinari legate a fatti di rilevanza penale;
- segnalazioni pervenute, nel cui ambito rientrano certamente le segnalazioni ricevute tramite apposite procedure di whistleblowing, ma anche quelle pervenute dall'esterno dell'amministrazione o pervenute in altre modalità.

Numerose difficoltà nella predisposizione e attuazione delle misure anticorruzione derivano dall'esiguità di risorse umane qualificate, finanziarie e strumentali, tipica del piccolo Comune.

Negli ultimi anni il Comune di Santo Stefano di Camastra ha avviato un percorso formativo del personale con particolare riferimento alla materia di anti-corruzione e trasparenza ed alle procedure relative ai contratti pubblici. Da anni, il Comune di Santo Stefano di Camastra aderendo alle diverse disposizioni normative emanate nel tempo, ha attivato un percorso di informatizzazione nel settore della contabilità finanziaria, della rilevazione presenze, dei servizi demografici, dei tributi, della fatturazione elettronica, della pubblicazione atti, del protocollo informatico, pronto URP. Nel 2018 è stata acquistata la piattaforma informatica di gestione degli atti amministrativi, che dall'inizio dell'anno viene utilizzata per l'adozione delle determinazioni dirigenziali da parte di tutte le Aree organizzative del Comune. Tale procedura di gestione atti amministrativi interconnessa con la struttura di amministrazione trasparente, una volta a regime, consentirà l'automatismo nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, fermo restando la necessità della migrazione dell'attuale banca dati sulla nuova piattaforma di amministrazione trasparente. Lo sviluppo dell'attività informatica all'interno del Comune è sicuramente degna di rilievo nella più ampia prospettiva di realizzazione dell'imparzialità, dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa e quale mezzo di contrasto dell'anticorruzione. Per quanto concerne il SUAP, il Comune utilizza, a seguito di stipula di apposita convenzione, la piattaforma della Camera di Commercio, www.impresainungiorno.it, mentre risultano già attivi lo Sportello Unico per l'Edilizia (S.U.E), di cui al D.P.R. 381/2001, recepito nella Regione Sicilia con L.R. n. 16 del 2016, lo Sportello per la presentazione delle istanze on line, il Servizio pago P.A. (modello 1 pagamento spontaneo e

predeterminato mediante codice IUV per alcune tipologie di pagamento dell'ufficio tributi). Si è concluso il procedimento di passaggio al cloud della gestione dei documenti informatici e della loro dematerializzazione. Tale abilitazione permette l'interoperabilità tra banche dati diverse nell'ottica della ottimizzazione dei tempi e una maggiore sicurezza e garanzia nell'ottica in particolare del disaster recovery oltre alla possibilità di garantire modalità di lavoro agile in conformità alla normativa vigente. La sistematica rendicontazione informatica dei LL.PP. regionali avviene attraverso il sistema denominato "CARONTE" e nazionale attraverso il sistema REGIS per i progetti finanziati con fondi PNRR e quelli della digitalizzazione PA digitale 2026, attraverso l'omonima piattaforma. È in fase di completamento il processo di informatizzazione delle procedure amministrative che condurrà all'adozione di delibere degli organi politici e determinazioni sindacali.

Il processo di informatizzazione è in continua evoluzione.

L'Ente aderisce ad un'Unione di Comuni e a un Consorzio Intercomunale, nel tentativo di assicurare soluzioni unitarie ed efficaci nell'ambito della gestione ordinaria. La gestione delle misure anticorruzione, non è affidata a tali forme associative.

CAPITOLO QUARTO

Gestione del rischio

In aderenza ai principi di gradualità, selettività e sostenibilità già enunciati a partire dal PNA 2019 e 2022, dopo il precedente triennio, nel quale sono state mappate tutte le aree a rischio obbligatorie per come individuate dai PNA, vengono sottoposti al ciclo di gestione del rischio, oltre al processo relativo ai contratti pubblici e agli affidamenti da effettuarsi anche ai sensi della normativa applicabile agli appalti PNRR, ulteriori processi per ogni area, provvedendo anche all'accorpamento di alcuni processi mappati nel precedente Piano.

L'attività di mappatura dei processi è stata condivisa con i cinque Responsabili di Area titolari di posizione organizzativa nel corso di incontri.

Pertanto, la mappatura è stata effettuata su tutte le aree di rischio previste dal PNA 2022 e dal suo aggiornamento, partendo dal lavoro già effettuato in occasione della stesura del precedente PTPCT.

1. Individuazione delle attività a rischio

Il presente P.T.P.C.T. è atto programmatico finalizzato ad individuare le aree di attività più esposte al rischio di corruzione e le misure da implementare per la prevenzione in relazione al livello di pericolosità dei rischi specifici.

Il "Rischio" costituisce la capacità potenziale di un'azione e/o di un comportamento di creare conseguenze illegali a danno della Pubblica Amministrazione. Il rischio richiede, pertanto, un'attenzione dedicata quale fattispecie da scongiurare, in termini assoluti, a tutela dell'integrità delle azioni e delle condotte amministrative.

L'individuazione delle aree di rischio ha la finalità di consentire l'emersione delle aree nell'ambito dell'attività dell'intera amministrazione che debbono essere presidiate più di altre mediante l'implementazione di misure di prevenzione.

Per "aree di rischio" si intendono le attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione.

Dall'entrata in vigore della Legge n. 190/2012, si è tradizionalmente fatta una distinzione tra:

- "Aree di rischio obbligatorie" di cui all'art. 1, comma 16, della Legge 6 novembre 2012 n. 190 che corrispondono alle seguenti quattro:

A) Area acquisizione e progressione del personale;

B) Area affidamento di lavori, servizi e forniture;

C) Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario;

D) Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario;

- "Aree di rischio generali", introdotte per ambiti di rischio ulteriori, riferibili, ad attività alto livello di probabilità di eventi rischiosi, in applicazione della Determinazione n.12/2015 ANAC, individuati, ad ulteriore integrazione delle aree di rischio obbligatorie di cui all'art. 1, comma 16, della Legge 6 novembre 2012 n. 190, e nello specifico:

- Gestione dell'entrata, gestione della spesa e del patrimonio;
- Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni;
- Incarichi e nomine;
- Affari legali e contenzioso.

- "Aree di rischio ulteriori e specifiche" riferibili ad ambiti di attività peculiari che possono far emergere aree di rischio specifiche in ciascuna pubblica amministrazione.

2. Elaborazione della gestione del rischio

La "Gestione del Rischio", quale l'insieme delle attività coordinate per guidare e tenere sotto controllo l'amministrazione con riferimento alla probabilità che il rischio di corruzione si verifichi, deve essere efficace, sistematica, strutturata, tempestiva, dinamica, trasparente e deve essere destinata a:

creare e proteggere il valore delle azioni e dei comportamenti;

- essere parte integrante di tutti processi organizzativi;
- essere parte di ogni processo decisionale;
- fondarsi sulle migliori informazioni disponibili;
- considerare i fattori umani e culturali;
- favorire il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei procedimenti.

Le fasi principali della "Gestione del Rischio" sono:

- La "mappatura dei processi attuati dall'Amministrazione": consente l'individuazione dei processi entro cui deve essere sviluppata la valutazione del rischio delle Aree dell'Ente. Nell'ambito di ciascuna delle aree di rischio sono stati mappati i processi ritenuti più soggetti al rischio di corruzione;
- La "valutazione del rischio per ciascun processo": deve essere fatta per ciascun processo o fase di processo mappato, al fine di stimarne il grado di esposizione alla corruzione;
- La fase di "trattamento del rischio": consiste nel processo di modifica del rischio, ossia nell'individuazione e nella valutazione delle misure che debbono essere predisposte per neutralizzare o ridurre il rischio e nella decisione di quali rischi si decide di trattare prioritariamente rispetto agli altri.

3. Tecniche di rilevazione adottate

Con delibera n. 7 del 17.01.2023 l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, poi aggiornato con delibera n. 605 del 19.12.2023 e in ultimo con la delibera n. 31 del 30.01.2025.

Con l'intento di adeguare il Piano alle indicazioni contenute nelle richiamate delibere è stata aggiornata la descrizione dei processi redatta secondo quanto stabilito dall'allegato 1 al PNA 2019 e 2022 in merito all'approccio valutativo (di tipo qualitativo).

Gli indicatori di stima del livello di rischio sono identificati come appresso:

- livello di interesse "esterno": la presenza di interessi, anche economici, rilevanti e di benefici per i destinatari del processo determina un incremento del rischio;
- grado di discrezionalità del decisore interno alla PA: la presenza di un processo decisionale altamente discrezionale determina un incremento del rischio rispetto ad un processo decisionale altamente vincolato;
- manifestazione di eventi corruttivi in passato nel processo/attività esaminata: se l'attività è stata già oggetto di eventi corruttivi in passato nell'amministrazione o in altre realtà simili, il rischio aumenta poiché quella attività ha delle caratteristiche che rendono attuabili gli eventi corruttivi;
- opacità del processo decisionale: misurata attraverso solleciti da parte del RPCT per la pubblicazione dei dati, richieste di accesso civico "semplice" e/o "generalizzato", eventuali rilievi da parte del Nucleo di Valutazione in sede di attestazione annuale del rispetto degli obblighi di trasparenza, aumenta il rischio;
- livello di collaborazione del responsabile del processo o dell'attività nella costruzione, aggiornamento e monitoraggio del piano: la scarsa collaborazione può segnalare un deficit di attenzione al tema della prevenzione della corruzione o comunque risultare in una opacità sul reale grado di rischiosità;
- grado di attuazione delle misure di trattamento: l'attuazione di misure di trattamento, desunta dai monitoraggi effettuati dai responsabili, si associa ad una minore possibilità di accadimento di fatti corruttivi.

L'indice di valutazione del rischio, riferito al grado di esposizione del processo alla corruzione, è stato valutato in Alto, Medio e Basso dal Responsabile, con la collaborazione dei Responsabili di Area - Referenti, sulla base dell'attuale struttura, del contesto interno e delle attività svolte. Lo stesso potrà

essere perfezionato con l'introduzione di eventuali correttivi alla luce dei risultati conseguiti dal sistema di prevenzione.

4. Mappatura dei processi, individuazione e analisi dei rischi, misure adottate e monitoraggio.

L'ANAC ritiene la mappatura dei processi un "requisito indispensabile per la formulazione di adeguate misure di prevenzione e incide sulla qualità complessiva della gestione del rischio". Per processo si intende "un insieme di attività interrelate che creano valore trasformando delle risorse (input del processo) in un prodotto (output del processo) destinato ad un soggetto interno o esterno all'amministrazione (utente). Stante le difficoltà organizzative del piccolo Ente è stata data priorità alla mappatura dei processi relativi alle aree di rischio generali e specifiche. La mappatura posta in essere in questa fase di adozione del piano, segue una metodologia semplificata e diretta dove l'elemento fondante è il riscontro delle conoscenze dei processi sulla base delle informazioni riguardanti il contesto esterno e interno.

Per ogni singola area di rischio sono stati individuati i processi, descritta l'attività, individuato il settore/ufficio responsabile del processo e, infine, redatto il catalogo dei rischi principali (scheda Allegato "A"); sulla base degli indicatori di stima del livello di rischio è stata effettuata la valutazione complessiva dello stesso (scheda Allegato "B"); sono state, infine, individuate e programmate le misure di prevenzione (scheda Allegato "C").

Ai fini della identificazione della lista dei processi si è fatto riferimento al catalogo dei procedimenti, non esaustivo, comunque, di tutta l'attività svolta dall'amministrazione, anche perché non tutta l'attività è riconducibile ai procedimenti amministrativi.

È opportuno segnalare che nella mappatura dei processi del presente piano si è tenuto conto delle indicazioni fornite dal PNA 2022 e dall'aggiornamento 2023, in relazione, in particolare, alla contrattualistica pubblica, con particolare riferimento al PNRR e ai Fondi strutturali.

Riepilogando, ai fini del trattamento dei rischi, sono stati redatti e risultano allegati al presente Piano:

Allegato A – Mappatura dei processi e catalogo dei rischi

Allegato B – Analisi dei rischi

Allegato C – Individuazione e programmazione delle misure

Allegato D – Elenco obblighi di pubblicazione

CAPITOLO QUINTO

Misure di prevenzione comuni a tutte le aree a rischio

1. Oltre alle specifiche misure indicate nelle allegate schede, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente piano, si individuano, in via generale, le seguenti misure di prevenzione comuni a tutte le aree a rischio:

A) Meccanismi di formazione e attuazione delle decisioni:

► Nella *trattazione e nell'istruttoria degli atti* si prescrive di:

- rispettare l'ordine cronologico di protocollo dell'istanza, salvi i casi d'urgenza debitamente motivata;
- rispettare il divieto di aggravio del procedimento;
- comunicare all'istante il nominativo del Responsabile del procedimento, precisando l'indirizzo di posta elettronica a cui rivolgersi, nonché del titolare del potere sostitutivo;
- distinguere, ove possibile, l'attività istruttoria e la relativa responsabilità dalla adozione dell'atto finale, in modo che per ogni provvedimento siano coinvolti almeno due soggetti (Responsabile del procedimento e Responsabile di E.Q).

► Nella *formazione dei provvedimenti*, specie riguardo agli atti con cui si esercita ampia discrezionalità amministrativa e tecnica, si prescrive di:

- motivare adeguatamente l'atto specificando i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che hanno determinato la decisione dell'Amministrazione in relazione alle risultanze dell'istruttoria ed alle norme di riferimento.

► Nella *redazione degli atti* si prescrive di attenersi ai principi di semplicità, chiarezza e comprensibilità per consentire a chiunque di comprendere appieno la portata di tutti i provvedimenti. All'uopo si raccomanda l'utilizzo delle indicazioni e dei suggerimenti riportati nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica 8 maggio 2002, recante "Semplificazione del linguaggio dei testi amministrativi" (GURI n.141 del 18.06.2002).

► Nei *rapporti con i cittadini*, si prescrive di:

- assicurare la pubblicazione di moduli per la presentazione di istanze e/o richieste, con l'elenco degli atti da produrre o da allegare all'istanza;

• favorire il coinvolgimento dei cittadini che siano direttamente interessati all'emanazione del provvedimento, nel rispetto delle norme sulla partecipazione e l'accesso ex Legge n.241/1990.

► *Nei provvedimenti di incarico a soggetti esterni/professionisti e nei contratti di collaborazione o di consulenza si prescrive:*

- l'acquisizione del curriculum vitae;
- l'inserimento di clausole di risoluzione del rapporto di lavoro in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento;
- l'acquisizione di apposita dichiarazione, resa su modelli predisposti dall'Amministrazione, circa l'assenza di conflitti d'interesse;

► *Nei disciplinari di gara e nei contratti che corredano le procedure di appalto indette dal Comune si deve rendere edotto il concorrente riguardo agli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento, pubblicato nell'apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente, acquisendo apposita dichiarazione di conoscenza e accettazione.*

B) Meccanismi di controllo

Salvi i controlli previsti dal Regolamento adottato ai sensi e per gli effetti del D.L n.174/2012, convertito in Legge n.213/2012, i Referenti del presente Piano- Responsabili di E.Q. provvedono ad acquisire e verificare anche a campione le dichiarazioni rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000 in sede di istruttoria del procedimento.

CAPITOLO SESTO

Misure generali

(per le misure specifiche si rinvia alle tabelle di cui agli Allegati A, B e C).

1. Formazione in tema di anticorruzione

La formazione, l'implementazione della quale costituisce obiettivo strategico, è strutturata su due livelli:

- livello generale, rivolto a tutti i dipendenti: riguarda l'aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale);
- livello specifico, rivolto al Responsabile della prevenzione, ai Responsabili di Area, ai Referenti ed ai dipendenti addetti alle aree a rischio: riguarda le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'amministrazione.

AZIONI

Si demanda al Responsabile per la prevenzione della corruzione, di concerto con i Responsabili di Area, il compito di individuare:

- a) su proposta degli stessi Responsabili, i collaboratori cui somministrare formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- b) i soggetti incaricati della formazione;
- c) i canali e gli strumenti di erogazione della formazione in tema di anticorruzione;

Entro il 30 settembre di ogni anno i titolari di E.Q. propongono al Responsabile i nominativi del personale da formare, formulando specifiche proposte formative contenenti le materie oggetto di formazione. La scelta del personale da assegnare alle aree individuate a rischio deve, prioritariamente, ricadere su quello appositamente selezionato e formato. La formazione del personale idoneo a ricoprire l'incarico di RUP deve affiancarsi a quella specifica in materia di appalti per garantire adeguata professionalità tecnica.

Entro il 30 ottobre il Responsabile redige l'elenco del personale da formare e ne dà comunicazione ai diretti interessati definendo, sentiti i Titolari di E.Q., il programma annuale della formazione sulla base delle risorse finanziarie disponibili.

2.Codice di comportamento

In attuazione dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i, il 16 aprile 2013 è stato emanato il DPR 62/2013, il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, integrato e modificato dal DPR 81/2023. Il comma 3 dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001, dispone che ciascuna amministrazione elabori un proprio Codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione".

Il Comune di Santo Stefano di Camastra, sulla scorta delle modifiche e integrazioni intervenute con il DPR 81/2023, ha provveduto ad approvare il nuovo codice di comportamento per i propri dipendenti con deliberazione della Giunta Comunale n. 232 del 29.12.2023 che ha sostituito il precedente approvato con deliberazione di G.C. n. 5 del 4.02.2014.

Riguardo ai meccanismi di denuncia delle violazioni del codice trova piena applicazione l'art. 55-bis comma 3 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. in materia di segnalazione all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

L'ANAC, in data 19.02.2020 (deliberazione n. 177) ha licenziato le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche".

Al Paragrafo 6, rubricato "Collegamenti del codice di comportamento con il PTPCT", l'Autorità precisa che "tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione".

Secondo l'Autorità, oltre alle misure anticorruzione di "tipo oggettivo" del PTPCT, il legislatore dà spazio anche a quelle di "tipo soggettivo" che ricadono sul singolo funzionario nello svolgimento delle attività e che sono anche declinate nel codice di comportamento che l'amministrazione è tenuta ad adottare.

Intento del legislatore è quello di delineare in ogni amministrazione un sistema di prevenzione della corruzione che ottimizzi tutti gli strumenti di cui l'amministrazione dispone, mettendone in relazione i contenuti.

Ciò comporta che nel definire le misure oggettive di prevenzione della corruzione (a loro volta coordinate con gli obiettivi di performance: cfr. PNA 2019 e 2022) occorre parallelamente individuare i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla piena realizzazione delle suddette misure.

AZIONI

1. Al fine di adeguare i contenuti del Codice vigente al DPR n. 81 del 13 giugno 2023, è stato approvato, con delibera di Giunta Comunale n. 232 del 29.12.2023 il nuovo Codice di comportamento integrativo, previa procedura aperta di consultazione dello schema avviata con avviso, pubblicato in data 22.12.2023 nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale – Disposizioni generali – Atti generali.
2. Il Comune di Santo Stefano di Camastra si impegna a consegnare copia del Codice di comportamento ai consulenti, collaboratori, a tutte le imprese in sede di stipula del contratto con le medesime.
3. Monitoraggio sull'applicazione delle norme contenute nel codice.
4. Valutazione dei presupposti ai fini dell'aggiornamento con introduzione di norme di comportamento ulteriori adattate alla realtà dell'Ente.

3. Monitoraggio dei comportamenti in caso di conflitto di interessi

L'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 prevede che "Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale."

Per conflitto di interessi, anche solo potenziale, deve intendersi la situazione di tensione tra l'interesse privato del pubblico dipendente e i doveri d'ufficio, nella quale il pubblico dipendente appare portatore di interessi afferenti alla sfera privata, che potrebbero indebitamente influenzare l'adempimento dei suoi doveri. La violazione sostanziale dell'obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse può costituire fonte di illegittimità del procedimento e del provvedimento conclusivo dello stesso quale sintomo di eccesso di potere sotto il profilo dello sviamento della funzione tipica dell'azione amministrativa, salva la responsabilità disciplinare del dipendente.

Il dipendente, oltre all'obbligo di astensione, ha il dovere di segnalare al Responsabile di Area l'esistenza di eventuali situazioni di conflitto, anche potenziale. Per quanto concerne il conflitto di interesse in materia di contratti pubblici si richiamano, anche in relazione ai soggetti aventi obbligo di comunicazione alla stazione appaltante e l'obbligo di astensione, l'art. 16 del dlgs 36/2023 e il PNA 2022 per le parti ancora applicabili a seguito dell'aggiornamento 2023.

AZIONI

Il Responsabile incaricato di E.Q. e il responsabile del procedimento dovranno attestare nel corpo del provvedimento l'assenza di situazioni di conflitto d'interesse. Il dipendente, al momento

dell'assegnazione all'ufficio o della nomina a responsabile unico del procedimento/progetto, rende all'Amministrazione per ogni singola gara (o fase della procedura di gara) la dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi che andrà acquisita, protocollata e conservata. Detta dichiarazione va resa anche dal personale di supporto al RUP. In caso di soggetti esterni, le dichiarazioni sono rese al responsabile dell'ufficio competente alla nomina e al RUP. Quanto alla validità dell'autodichiarazione, questa è da intendersi per la durata della singola procedura di gara e fino alla conclusione del contratto, essendo necessario produrre e acquisire una nuova dichiarazione in presenza di una nuova gara. Dette dichiarazioni potranno formare oggetto di verifica a campione con modalità da stabilirsi con atto dell'Amministrazione.

I Responsabili di E.Q. formulano la segnalazione riguardante la propria posizione al Responsabile della Prevenzione ed al Sindaco.

Si rinvia al Codice di Comportamento Integrativo che contiene una tipizzazione delle relazioni personali e professionali, anche di carattere non patrimoniale, sintomatiche del possibile conflitto di interessi.

La violazione sostanziale dell'obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse può costituire fonte di illegittimità del procedimento e del provvedimento conclusivo dello stesso quale sintomo di eccesso di potere sotto il profilo dello sviamento della funzione tipica dell'azione amministrativa e può dare luogo, salva la responsabilità amministrativa e penale, a responsabilità disciplinare del dipendente.

Il Responsabile di E.Q., destinatario della segnalazione, deve valutare espressamente la situazione sottoposta alla sua attenzione e deve rispondere per iscritto al dipendente, sollevandolo dall'incarico oppure motivando espressamente le ragioni che consentono comunque l'espletamento dell'attività.

Nel caso sia necessario sollevare il dipendente dall'incarico, questo dovrà essere affidato dal responsabile di E.Q. ad altro dipendente ovvero, in carenze di professionalità interne, il Responsabile di E.Q. dovrà avocare a sé ogni compito relativo a quel procedimento o fase del procedimento.

Qualora il conflitto di interesse riguardi il Responsabile di E.Q., laddove non possa trovare applicazione il meccanismo di sostituzione previsto dall'Amministrazione, a valutare le iniziative da assumere sarà il Sindaco unitamente al Responsabile della Prevenzione.

Riguardo ai contratti che utilizzano i fondi PNRR e i fondi strutturali, i dipendenti, per ciascuna procedura di gara in cui siano coinvolti, sono tenuti a fornire un aggiornamento della dichiarazione con le informazioni significative in relazione all'oggetto dell'affidamento. Detta dichiarazione viene resa al responsabile dell'ufficio di appartenenza e al RUP.

Il RPCT provvede a verificare, anche a campione, che le dichiarazioni sul conflitto di interessi rese da parte dei soggetti interessati all'atto dell'assegnazione all'ufficio e nella singola procedura di gara siano state correttamente acquisite dal responsabile dell'ufficio di appartenenza/ufficio competente alla nomina e dal RUP e raccolte, protocollate e conservate, nonché tenute aggiornate. Nello svolgimento di tali verifiche il RPCT può rivolgersi al RUP per chiedere informazioni, in quanto quest'ultimo, come sopra evidenziato, effettua una prima valutazione sulle dichiarazioni.

Al fine di consentire il monitoraggio sull'attuazione della misura, le segnalazioni ricevute da ciascun responsabile di Area devono essere trasmesse, unitamente al provvedimento adottato, al Responsabile per la prevenzione della corruzione.

4. Obbligo di comunicazione del dipendente precedenti penali - Inconferibilità incarichi ed obblighi di comunicazione del dipendente

1. Ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001, così come introdotto dall'art. 46 della L. 190/2012, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

AZIONI

Il dipendente, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, è tenuto a comunicare, non appena ne viene a conoscenza al proprio Responsabile di Area ed al Responsabile per la prevenzione della corruzione, di essere stato sottoposto a procedimento di prevenzione ovvero a procedimento penale per i

reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. Ogni commissario e/o responsabile, all'atto della designazione, sarà tenuto a rendere, ai sensi del DPR 445/2000, una dichiarazione di insussistenza delle condizioni di incompatibilità di cui sopra.

5. Il sistema dei controlli interni

A supporto del perseguimento degli obiettivi del presente piano, è da considerare il sistema dei controlli interni che l'Ente ha approntato in attuazione del D.L. 10.10.2012 n. 174 "Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012", poi convertito in Legge 213 del 7 dicembre 2012.

La norma ha stabilito che i controlli interni debbano essere organizzati, da ciascun ente, in osservanza al principio di separazione tra funzione di indirizzo e compiti di gestione. Per dare attuazione a tale disposizione, è stato approvato, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 dell'8.7.2013, il Regolamento sui controlli interni.

In particolare, rilevante ai fini dell'analisi delle dinamiche e prassi amministrative in atto nell'Ente, è il controllo successivo sugli atti che si colloca a pieno titolo fra gli strumenti di supporto per l'individuazione di ipotesi di malfunzionamento, sviamento di potere o abusi, rilevanti per le finalità del presente piano.

AZIONI

Si rimanda a quanto stabilito dall'apposito Regolamento che prevede controlli quadrimestrali. Potrà essere emanata apposita circolare organizzativa da parte del Segretario Comunale per disciplinare dettagliatamente i controlli.

Il report dei controlli sarà pubblicato nel sito istituzionale del Comune nella Sezione Amministrazioni Trasparente/Altri contenuti/Dati ulteriori.

6. Monitoraggio dei tempi di conclusione del procedimento

Il monitoraggio dei termini del procedimento, ai sensi dell'art. 1 comma 9, lett. d) della legge 190/2012, costituisce uno degli obiettivi del Piano.

Ai fini del monitoraggio dei termini di conclusione ciascun Responsabile di Area dovrà effettuare costantemente l'indagine e trasmettere annualmente i risultati al RPCT.

L'elencazione dei procedimenti e dei relativi tempi attesi, pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale, dovrà essere aggiornata.

Reiterate segnalazioni del mancato rispetto dei termini del procedimento costituiscono un segnale di un possibile malfunzionamento, che va non solo monitorato ma valutato al fine di proporre azioni correttive.

AZIONI

A seguito dell'avvenuta modifica alla struttura organizzativa dell'Ente e delle ulteriori modifiche intervenute è stato aggiornato l'elenco dei procedimenti ed i tempi di conclusione degli stessi, già pubblicati, per ciascuna, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Attività e procedimenti/Tipologie di procedimento".

7. Attività e incarichi extra-istituzionali

Lo svolgimento di incarichi, soprattutto se extra-istituzionali, da parte del dipendente può realizzare situazioni di conflitto di interesse che possono compromettere il buon andamento dell'azione amministrativa, ponendosi altresì come sintomo dell'evenienza di fatti corruttivi.

La procedura di rilascio dell'autorizzazione è disciplinata dall'apposito regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 4.02.2014.

AZIONI

Le attività esterne saranno autorizzate soltanto a seguito della rigorosa verifica di assenza dei casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, e della verifica dell'assenza di situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite alla P.O. e al dipendente, secondo le previsioni contenute nell'apposito regolamento.

Le informazioni relative agli incarichi conferiti ed autorizzati, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, devono essere pubblicate sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente – Personale – Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti".

8. Inconferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali

Il decreto legislativo 39/2013 ha attuato la delega stabilita dai commi 49 e 50 dell'art. 1 della legge 190/2012, prevedendo fattispecie di:

- inconferibilità, cioè di preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi a coloro che abbiano riportato condanne penali per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, nonché a coloro che abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o svolto attività professionali a favore di questi ultimi, a coloro che siano stati componenti di organi di indirizzo politico (art. 1, comma 2, lett. g);
- incompatibilità, da cui consegue l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico (art. 1, comma 2, lett. h).

AZIONI

Tutte le nomine e le designazioni preordinate al conferimento di incarichi da parte dell'Ente devono essere precedute da apposita dichiarazione sostitutiva del designato o del nominato, nella quale, in ragione del contenuto dell'incarico deve essere asserita l'insussistenza di cause ostative o titoli al suo conferimento. Il titolare dell'incarico deve redigere apposita dichiarazione con cadenza annuale di insussistenza di causa di incompatibilità al mantenimento dell'incarico conferito. Tali dichiarazioni sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sottosezione della sezione "Amministrazione Trasparente".

I Responsabili di Area e/o il RPCT, per gli incarichi che verranno conferiti successivamente all'adozione del presente piano, verificano, anche a campione, la veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive con particolare riferimento alle situazioni di inconferibilità legate alle condanne per reati contro la pubblica amministrazione, da monitorare attraverso la verifica del casellario giudiziale.

Con delibera di G.C. n. 101 dell'11.8.2015 è stato approvato il regolamento in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti privati in controllo pubblico ex art. 18 del D.Lgs. n. 39/2023.

9. Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage)

I dipendenti che, per il ruolo e la posizione ricoperti nell'Ente, hanno avuto il potere di incidere in maniera determinante su decisioni riguardanti determinate attività o procedimenti non possono prestare attività lavorativa, a qualsiasi titolo, a favore dei soggetti destinatari delle attività o procedimenti sopra descritti per un triennio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.

Scopo della misura è quello di evitare che il dipendente pubblico possa abusare della posizione acquisita in seno alla Pubblica Amministrazione per ottenere condizioni di lavoro o incarichi vantaggiosi da parte di soggetti con i quali sia entrato in contatto in ragione dell'ufficio pubblico (divieto del c.d. pantouflage). Del divieto si dà conto negli atti di organizzazione, mediante specifiche clausole, già elaborate, da inserire nei contratti individuali di lavoro nonché nei bandi e nei contratti di appalto di lavori, forniture e servizi. In particolare:

- nei contratti di assunzione del personale è inserita la clausola che prevede il divieto di prestare attività lavorativa (a qualunque titolo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto, qualunque sia la causa di cessazione, presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta dal pubblico dipendente con poteri decisionali;
- nei contratti di assunzione già sottoscritti la clausola si intende inserita di diritto ex art. 1339 c.c.;
- nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti, parimenti, è inserita la clausola di cui sopra.

Gli incarichi conferiti in violazione del divieto sono nulli; i soggetti privati che hanno concluso contratti o conferito incarichi in violazione del divieto non possono contrattare con le Pubbliche Amministrazioni per i successivi tre anni e gli ex dipendenti che hanno svolto l'incarico hanno l'obbligo di restituire eventuali compensi percepiti in ragione dell'affidamento illegittimo.

AZIONI

Nei contratti di assunzione del personale verrà inserita la clausola che prevede il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dipendente.

Nelle procedure di scelta del contraente, verrà prevista l'acquisizione di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà delle imprese interessate in relazione al fatto di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e di non aver attribuito incarichi a ex dipendenti che abbiano esercitato nei loro confronti poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune nel triennio successivo alla cessazione del rapporto. Tale dichiarazione deve essere riportata nei contratti di appalto.

Verrà, inoltre, prevista l'esclusione dalle procedure di affidamento dei soggetti che abbiano agito in violazione del divieto e, sussistendone le condizioni, si esperirà azione giudiziale nei confronti degli ex dipendenti per i quali sia emersa la violazione del divieto.

10. Adesione a protocolli di legalità per gli affidamenti

I patti d'integrità ed i protocolli di legalità rappresentano un sistema di condizioni la cui accettazione viene configurata dalla stazione appaltante come presupposto necessario e condizionante la partecipazione dei concorrenti ad una gara di appalto. Il patto di integrità è un documento che la stazione appaltante richiede ai partecipanti alle gare e permette un controllo reciproco e sanzioni per il caso in cui qualcuno dei partecipanti cerchi di eluderlo.

Si tratta quindi di un complesso di regole di comportamento finalizzate alla prevenzione del fenomeno corruttivo e volte a valorizzare comportamenti eticamente adeguati per tutti i concorrenti.

L'Ente attua l'art. 1, comma 17 della legge 6.11.2012, n. 190 prevedendo una specifica clausola da inserire nei bandi di gara e/o lettere d'invito. Nel caso in cui siano stati adottati protocolli di legalità e/o integrità si prevede che il loro mancato rispetto costituirà causa d'esclusione dal procedimento di affidamento del contratto.

AZIONI

Nel caso in cui la Giunta abbia aderito o dovesse aderire a protocolli di legalità, è obbligatorio allora prevedere, negli avvisi, bandi di gara o lettere di invito che il mancato rispetto delle clausole contenute nei protocolli o nei patti predetti costituisce causa di esclusione dalla gara o di risoluzione del contratto. Tale previsione sarà riportata anche nei contratti di appalto.

11. Predisposizione di misure organizzative finalizzate a consentire la "rotazione" del personale.

Per impedimenti connessi alle caratteristiche organizzative dell'Ente, legate alle ridotte risorse umane ed alla necessità di non intaccare i livelli di efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa, retta su principi di specifiche competenze maturate negli anni, non fungibili e trasferibili ad altri dipendenti dello stesso Ente, se non con il rischio probabile di procurare disfunzioni, danni d'immagine e patrimoniali, allo stato attuale, si ritiene non percorribile la possibilità di procedere alla rotazione del personale operante in aree a più elevato rischio di corruzione.

A tal proposito, si rammenta che la legge di stabilità per il 2016 (legge 208/2015), al comma 221, prevede:

"(...) non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'articolo 1 comma 5 della legge 190/2012, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale".

AZIONI

Nei procedimenti e/o processi che rivestono un elevato rischio di corruzione e per i quali emergano criticità, anche se solo potenziali, il R.P.C.T., anche su proposta della Posizione Organizzativa interessata, potrà individuare, qualora si ritenga necessario, un dipendente comunale o Responsabile di Area da affiancare al responsabile del procedimento o al Responsabile dell'Area competente.

Alla rotazione dovrà comunque procedersi con immediatezza, con provvedimento motivato del Capo Area, se trattasi di dipendente, o del Sindaco, se trattasi di personale apicale titolare di Posizione Organizzativa, nel caso di avvio di procedimenti penali e disciplinari per condotte di natura corruttiva (rotazione cd. straordinaria).

12. Implementazione della digitalizzazione

La digitalizzazione dei procedimenti consente evidenti semplificazioni delle procedure, standardizzazione delle stesse, risparmi in termini di tempi e costi, nonché il continuo monitoraggio dell'evoluzione del procedimento; in questi termini si aumenta esponenzialmente il controllo dell'intera fase di gestione della procedura.

AZIONI

Il Comune di Santo Stefano di Camastra, fermo restando l'obbligo di assicurare la pubblicazione degli atti, andrà ad individuare le soluzioni tecniche utili per l'automazione dei flussi informativi ai fini delle pubblicazioni in Amministrazione Trasparente.

13. Composizione Commissioni.

L'art 35 bis del D.Lgs n. 165/2001, introdotto dalla legge n. 190/2012 prevede che, al fine di prevenire il fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici, "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel CAPO I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a. non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b. non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzione di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c. non possono far parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere".

AZIONI

Obbligo di autocertificazione circa l'assenza delle cause ostative indicate dalla normativa citata per:

- a) membri commissioni indicate nell'art 35 bis del D.Lgs 165/2001;
- b) responsabili di Area operanti negli ambiti specificati nell'art 35 bis del D.Lgs 165/2001;
- c) Verifiche tramite richieste agli Enti competenti.

14. Area di rischio dei contratti pubblici

La disciplina dei contratti pubblici è stata investita, negli anni recenti, da una serie di interventi legislativi che hanno contribuito, da un lato, ad arricchire il novero di disposizioni ricadenti all'interno di tale ambito e, dall'altro lato, a produrre una sorta di "stratificazione normativa", per via dell'introduzione di specifiche legislazioni di carattere speciale e derogatorio che, in sostanza, hanno reso più che mai composito e variegato l'attuale quadro legislativo di riferimento. Il punto di partenza per l'analisi del settore della contrattualistica pubblica è rappresentato dal contenuto di interesse del d.l. n. 77/2021 e delle rilevanti modifiche intervenute in materia ad opera della successiva legislazione.

Il predetto decreto-legge è intervenuto anche rispetto al complesso delle procedure di affidamento ed esecuzione dei contratti pubblici finanziati a valere sulle risorse del PNRR e del PNC, stabilendo procedure semplificate allo scopo di contemperare le esigenze di celerità nell'esecuzione delle opere – presupposto per l'erogazione dei relativi finanziamenti – con il regolare espletamento delle fasi che caratterizzano le procedure di gara.

Sono previste una serie di disposizioni dirette a perseguire finalità di promozione di pari opportunità, sia generazionali che di genere, e di promozione dell'inclusione lavorativa delle persone disabili, tutela della concorrenza, nonché volte a stabilire una serie di specifiche misure semplificatorie sia in fase di affidamento che di esecuzione dei contratti pubblici PNRR e PNC.

Nonostante le deroghe introdotte, il legislatore ha comunque fatto salve le misure di trasparenza per tutti gli atti delle procedure di affidamento semplificate.

Il principio di trasparenza coinvolge l'intero sistema degli appalti, ivi inclusi quelli sotto soglia.

La trasparenza riveste, infatti, un ruolo di centrale importanza alla luce dell'innalzamento delle soglie che consentono il ricorso all'affidamento diretto e alle procedure negoziate.

Per ogni singola procedura per l'affidamento di un appalto o di una concessione, le stazioni appaltanti individuano un responsabile unico del procedimento (RUP) per le fasi della programmazione, della progettazione, dell'affidamento, dell'esecuzione. Il RUP e il personale di supporto al RUP osservano le disposizioni del Codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013 e ss.mm.ii. e quelle contenute nel Codice di comportamento integrativo adottato dal Comune di Santo Stefano di Camastra. Le criticità possono emergere nelle diverse fasi del ciclo dell'appalto. Nella fase di affidamento:

- possono essere messi in atto comportamenti finalizzati ad ottenere affidamenti diretti di contratti pubblici, inclusi gli incarichi di progettazione, in elusione delle norme che legittimano il ricorso a tali tipologie di affidamenti;
- è possibile il rischio di frazionamento, oppure di alterazione del calcolo del valore stimato dell'appalto, in modo tale da non superare la soglia degli importi degli affidamenti prevista dalla norma;
- può non essere data attuazione alla rotazione dei soggetti chiamati a partecipare alle procedure negoziate;
- per quanto riguarda il c.d. "appalto integrato", si potrebbe verificare la circostanza di proposte progettuali elaborate più per il conseguimento dei guadagni dell'impresa che per il soddisfacimento dei bisogni dei cittadini, che potrebbero determinare varianti suppletive, sia in sede di redazione del progetto esecutivo che nella successiva fase realizzativa, con conseguenti maggiori costi e tempi di realizzazione.

In fase di esecuzione:

- si potrebbe pervenire a comportamenti corruttivi ricorrendo alle modifiche e alle varianti di contratti per conseguire maggiori guadagni, a danno anche della qualità della prestazione resa, in assenza dei controlli previsti dal Codice e dei vincoli imposti dalla disciplina di settore;
- la disapplicazione del Codice, limitatamente alla fase di esecuzione, potrebbe creare incertezza in merito all'applicazione della risoluzione del contratto e dei controlli sulla corretta esecuzione dello stesso (con riguardo agli affidamenti di cui all'art. 2, co. 4, d.l. n. 76/2020);
- si potrebbe avere un aumento del rischio di possibili accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo ad altri partecipanti alla stessa gara.

AZIONI

Ai fini del presidio degli affidamenti (ordinari e in deroga), alla luce delle disposizioni vigenti, si individuano quali misure di prevenzione della corruzione:

- 1) misure di trasparenza (ad es. tracciabilità informatica degli atti, aggiornamento degli elenchi degli operatori economici da invitare nelle procedure negoziate, puntuale esplicitazione nelle decisioni a contrarre delle motivazioni della procedura di affidamento);
- 2) misure di controllo (ad es. verifiche interne, monitoraggio dei tempi procedurali, con particolare riferimento agli appalti finanziati con i fondi del PNRR);
- 3) misure di regolazione (ad es. eventuali circolari esplicative recanti anche previsioni comportamentali sugli adempimenti e per individuare quei passaggi procedurali che possono dar luogo ad incertezze, adozione o modifica di regolamenti esistenti, ecc.);
- 4) eventuale adozione di check list conformi alla normativa vigente per diverse tipologie di affidamento quali l'affidamento diretto, la procedura negoziata per i servizi e le forniture, la procedura negoziata per i lavori, le procedure in deroga e le procedure attinenti alla modifica dei contratti e alle varianti in corso d'opera le cui procedure, considerati i margini più ampi di discrezionalità concessi dalla normativa, possono comportare maggiori rischi corruttivi. Si tratta di strumenti operativi che consentono in primis un'attività di autocontrollo di primo livello da parte dei soggetti chiamati a redigere la documentazione della procedura di affidamento, al fine di supportare la compilazione "guidata" degli atti e la loro conformità alla normativa comunitaria e nazionale; nonché un successivo controllo/supervisione dei medesimi atti da parte di soggetti diversi (ufficio ragioneria, RPCT, controlli interni, ecc.);
- 5) previsione negli avvisi, nei bandi di gara e nelle lettere di invito della clausola di salvaguardia secondo cui il mancato rispetto dei patti di integrità stipulati dal Comune dà luogo all'esclusione dalla gara e/o alla risoluzione del contratto.

15. Tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblowing)

Con il D. Lgs. n. 24 del 2023 avente ad oggetto: "*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23.10.2019, riguardante la protezione delle persone che*

segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" si è provveduto a recepire in Italia la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione.

Lo scopo della direttiva è disciplinare la protezione dei whistleblower all'interno dell'Unione, mediante norme minime di tutela, volte a uniformare le normative nazionali, a partire dal principio che coloro "che segnalano minacce o pregiudizi al pubblico interesse di cui sono venuti a sapere nell'ambito delle loro attività professionali esercitano il diritto alla libertà di espressione".

In tema di whistleblowing, il nostro Paese aveva già previsto alcune norme nel d.lgs. 20 marzo 2001, n. 165 (articolo 54-bis) e nel d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (articolo 6, commi 2-bis e ss.), nonché nella legge 30 novembre 2017, n. 179.

Con il decreto legislativo approvato si abrogano le disposizioni anzidette, raccogliendo in un unico testo normativo la disciplina relativa alla tutela delle persone segnalanti.

CHI E' IL WHISTLEBLOWER: Il whistleblower è la persona che segnala, divulga ovvero denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui è venuta a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

CHI PUO' SEGNALARE:

- dipendenti pubblici del Comune di Santo Stefano di Camastra ;
- lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso l'Ente;
- collaboratori, liberi professionisti e i consulenti che prestano la propria attività presso l'Ente;
- volontari e i tirocinanti, retribuiti e non retribuiti.

QUANDO SI PUO' SEGNALARE:

- quando il rapporto giuridico è in corso;
- durante il periodo di prova;
- quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite prima dello scioglimento del rapporto stesso (pensionati).

COSA SI PUO' SEGNALARE:

Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 24 del 2023, si intende per "«violazioni»: comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato e che consistono in:

- 1) illeciti amministrativi, contabili, civili o penali che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6);
- 2) condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti, che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6);
- 3) illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nell'allegato al presente decreto ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937, seppur non indicati nell'allegato al presente decreto, relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- 4) atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
- 5) atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
- 6) atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3), 4) e 5).

COSA NON SI PUO' SEGNALARE: contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate.

COME SEGNALARE: Sono previsti quattro canali di segnalazione:

- Interno, attraverso il canale criptato messo a disposizione da WhistleblowingPA;
- Esterno e gestito da ANAC;
- Divulgazione Pubblica;
- Denuncia all'autorità giudiziaria e contabile.

A seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 24 del 2023, la scelta del canale di segnalazione non è più rimessa alla discrezione del whistleblower in quanto in via prioritaria è favorito l'utilizzo del canale interno e, solo al ricorrere di una delle condizioni di cui all'art. 6 e 15, è possibile effettuare, rispettivamente, una segnalazione esterna (gestita da ANAC) o la divulgazione pubblica.

Il Comune di Santo Stefano di Camastra, con delibera di Giunta Comunale n. 96 del 12.6.2024, ha istituito un canale di segnalazione interna che garantisce la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

In armonia all'art. 4, co. 5, del d.lgs. 24/2023, la gestione del canale di segnalazione interna è affidata al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (R.P.C.T.).

A tal fine, le segnalazioni possono essere effettuate mediante il canale criptato messo a disposizione da WhistleblowingPA, a cui il Comune di Santo Stefano di Camastra ha aderito. Il detto canale è liberamente accessibile dalla Sezione di Amministrazione Trasparente "Altri contenuti - Prevenzione della Corruzione" - "Segnalazione illeciti – whistleblowing - Accesso alla piattaforma".

Il R.P.C.T. accede alla propria riservata e alle informazioni di dettaglio delle varie segnalazioni ricevute. In alternativa, su richiesta del segnalante è possibile effettuare un incontro diretto.

Nel caso in cui la segnalazione sia stata presentata nelle modalità di cui al precedente alinea, l'identità del segnalante sarà conosciuta solo dal R.P.C.T.

Di norma, la segnalazione deve contenere i seguenti elementi:

- l'identità del soggetto che effettua la segnalazione;
- la descrizione chiara e completa dei fatti oggetto di segnalazione;
- le circostanze di tempo e di luogo in cui i fatti sono stati commessi;
- le generalità o gli altri elementi che consentano di identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati;
- l'indicazione di eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- l'indicazione di eventuali documenti che possano confermare la fondatezza di tali fatti;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

Il whistleblower deve fornire tutti gli elementi utili affinché si possa procedere alle verifiche ed agli accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti segnalati.

Quando, su richiesta della persona segnalante, la segnalazione è effettuata oralmente nel corso di un incontro con il RPCT, essa, previo consenso della persona segnalante, è documentata mediante verbale. In caso di verbale, la persona segnalante può verificare, rettificare e confermare il verbale dell'incontro mediante la propria sottoscrizione.

Il R.P.C.T. prende in carico la segnalazione per una prima sommaria istruttoria. Se indispensabile, richiede chiarimenti al segnalante e/o a eventuali altri soggetti coinvolti nella segnalazione, provvedendo alla definizione dell'istruttoria nei termini di legge.

Nell'ambito della gestione del canale di segnalazione interna, il R.P.C.T.:

- rilascia alla persona segnalante avviso di ricevimento della segnalazione entro sette giorni dalla data di ricezione;
- mantiene le interlocuzioni con la persona segnalante e può richiedere a quest'ultima, se necessario, integrazioni;
- dà diligente seguito alle segnalazioni ricevute;
- fornisce riscontro alla segnalazione entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione;
- in caso di evidente e manifesta infondatezza, il R.P.C.T., sulla base di un'analisi dei fatti oggetto della segnalazione, può decidere di archiviare la richiesta. In tal caso, ne dà notizia al segnalante.

16.Obblighi di trasparenza e pubblicità – rinvio sezione trasparenza

La trasparenza è una delle principali misure in tema di anticorruzione, costituendo uno strumento essenziale per assicurare i valori costituzionali dell'imparzialità e del buon andamento nelle pubbliche amministrazioni, così come sanciti dall'art.97 Cost., per favorire il controllo sociale sull'azione amministrativa e per promuovere la diffusione della cultura della legalità e dell'integrità nel pubblico.

I Responsabili di Area di Santo Stefano di Camastra sono individuati dal presente Piano, in ragione degli incarichi conferiti, quali Responsabili dell'adempimento degli obblighi di trasparenza, assegnando loro il presidio di una o più sezioni – sottosezioni della pagina del Sito istituzionale "*Amministrazione trasparente*" (vedi la specifica sezione "Trasparenza" – paragrafo "Obblighi di pubblicazione e dati ulteriori" e Allegato D).

Inoltre, ogni Responsabile di Area si potrà avvalere di uno o più soggetti referenti con compiti di reperimento, elaborazione e caricamento delle informazioni e dei dati richiesti dalla normativa vigente.

Il materiale caricamento dei dati, dei documenti e delle informazioni, è compito del personale chiamato a far parte dell'Ufficio Trasparenza, individuato con determinazione sindacale n. 6 del 23.4.2014, il quale riceverà dai Responsabili di Area (e/o dai referenti di cui questi si avvalgano) i documenti da pubblicare.

Sul punto, si rinvia specificatamente all'applicazione di tutte le norme contenute nel decreto legislativo n. 33/2013 e s.m.i. ed alla specifica sezione "Trasparenza" del presente Piano.

Capitolo settimo

Obblighi informativi - Monitoraggio

L'attività di monitoraggio, pur dovendosi ritenere costante nel corso di tutto l'anno, si concretizzerà attraverso l'inoltro di un report annuale da parte dei Referenti/Responsabili di Area, da trasmettersi entro il 30 novembre, avente ad oggetto l'attestazione circa l'osservanza del Piano e l'adempimento delle prescrizioni in esso contenute da parte degli stessi responsabili e del personale ad essi assegnato. Il report avrà, altresì, la funzione di verificare la sostenibilità delle misure introdotte nel Piano e la capacità di attuazione in termini di sostenibilità economica ed organizzativa delle misure previste.

Il monitoraggio può essere operato anche nell'ambito degli adempimenti previsti dal regolamento sui controlli interni, per disciplinare dettagliatamente i quali potrà essere emanata apposita circolare organizzativa.

L'eventuale mancata trasmissione da parte dei Responsabili di Area dei report ricognitivi nel termine previsto costituisce elemento di valutazione negativa ai fini della performance.

In tal caso, il report può essere sostituito dal contenuto del verbale della conferenza dei responsabili appositamente convocata dal Segretario.

I Responsabili di Area e tutti i dipendenti dell'Ente sono tenuti a collaborare con il RPCT, fornendo ogni informazione che lo stesso ritenga utile. Tale dovere, se disatteso, può dar luogo a procedimenti disciplinari.

La valutazione dell'idoneità delle misure pertiene al RPCT, sarà coadiuvato, da un punto di vista metodologico, dal Nucleo di Valutazione del Comune di Santo Stefano di Camastra.

SEZIONE SECONDA

(nel paragrafo "10. Obblighi di pubblicazione e dati ulteriori" della presente sezione e in Allegato D si trova l'elenco degli obblighi trasparenza aggiornato)

ATTO DI ORGANIZZAZIONE DELLA TRASPARENZA

PREMESSA

Il principio di "trasparenza", riferito ad una Pubblica Amministrazione, concorre ad attuare i principi costituzionali di eguaglianza, imparzialità, buon andamento, responsabilità, efficacia ed efficienza nell'utilizzo di risorse pubbliche, integrità e lealtà nel servizio della nazione. Esso, pertanto, rappresenta il principale strumento di prevenzione dei fenomeni di corruzione e di cattiva amministrazione e consente un controllo diffuso da parte dei cittadini sull'attività amministrativa.

La materia è stata oggetto di riordino normativo per mezzo del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante norme in materia di " Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e

diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" emanato in attuazione della delega contenuta nella L. 6 novembre 2012, n. 120, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Il suddetto decreto individua i dati minimi che le amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare sui propri siti istituzionali nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Esso è stato oggetto di significative modifiche apportate dal d.lgs. 97/2016, pubblicato sulla GURI n. 132 del 8 giugno 2016, contenente la "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della l. n. 190/2012 e del d. lgs. n.33/2013, ai sensi dell'art. 7 della l. n.124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Secondo l'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013, la trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.

Con l'avvio della piena **digitalizzazione dei contratti pubblici**, a partire dal 1 gennaio 2024, scattano anche novità dal punto di vista degli obblighi di pubblicazione.

Con la delibera n. 601 del 19 dicembre 2023, l'**Autorità Nazionale Anticorruzione** ha aggiornato e integrato la delibera n. 264 del 20 giugno 2023 riguardante la **trasparenza dei contratti pubblici**.

In particolare, è stata modificata la disciplina sui contratti pubblici e sugli accessi agli atti documentali e civici/generalizzati.

L'art. 28 del D. Lgs. n. 36/2023 e le successive delibere ANAC nn. 261 e 263 individuano nella Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici l'unico portale sul quale assolvere tutti gli obblighi di pubblicazione. Dunque, un adempimento unico a fronte del quale le comunicazioni come gli accessi andranno effettuati attraverso l'indicazione di un link sul sito dell'Ente.

Tutte le Aree comunque interessate dall'affidamento di contratti pubblici per servizi e forniture – non solo per i lavori – di qualunque importo, anche in caso di affidamenti diretti e anche per importi inferiori a 5.000 euro, dovranno curare la totale digitalizzazione della procedura. Andranno acquisiti CIG – non si distingue più tra smart cig e cig – e andranno caricati i dati sulla BDNCP.

FASE TRANSITORIA: con Delibera n. 582 del 13 dicembre 2023 sono state fornite indicazioni per il periodo transitorio fino alla piena applicazione della disciplina in tema di digitalizzazione prevista dal nuovo codice dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo n. 36/2023 e riferita a tutte le procedure di affidamento. Si prevede un doppio binario per l'acquisizione cig o su piattaforme telematiche abilitate (es MEPA) oppure a mezzo PCP il cui utilizzo è stato ulteriormente prorogato con Comunicato del Presidente del 18.6.2025, in caso di impossibilità o di difficoltà di ricorso alle Piattaforme di approvvigionamento digitale (PAD) al fine di consentire l'assolvimento delle funzioni ad essa demandate, ivi compresi gli obblighi in materia di trasparenza.

COLLEGAMENTO AUTOMATICO: ai sensi dell'articolo 28, comma 2, del codice, il Comune è tenuto ad assicurare il collegamento tra la sezione «Amministrazione trasparente» del sito istituzionale e la BDNCP, secondo le disposizioni di cui al decreto trasparenza.

APPALTI E CONCESSIONI: la documentazione di gara è resa costantemente disponibile, fino al completamento della procedura di gara e all'esecuzione del contratto, sia attraverso le piattaforme digitali di cui all'articolo 25 del CODICE DEI CONTRATTI, sia attraverso i siti istituzionali delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti. La documentazione di gara è altresì accessibile attraverso il collegamento ipertestuale comunicato alla BDNCP. Gli obblighi di pubblicazione delle informazioni in allegato si considerano assolti ove sia stato inserito in "amministrazione trasparente" il collegamento ipertestuale alla banca dati nazionale contenente i dati, informazioni o documenti alla stessa comunicati.

La presente sezione descrive le fasi di gestione interna attraverso cui il Comune di Santo Stefano di Camastra mette in atto la trasparenza. Vi sono descritte le azioni e le misure organizzative volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi e, in generale, a valutare l'adeguatezza dell'organizzazione interna rispetto agli adempimenti previsti dalla legge.

Essa mira, infine, a definire il quadro essenziale degli adempimenti, anche in riferimento alle misure tecnologiche fondamentali per un'efficace pubblicazione, che, in attuazione del principio democratico, rispetti effettivamente le caratteristiche necessarie per una fruizione completa e non discriminatoria dei dati attraverso il web.

1. OBIETTIVI STRATEGICI

Condividendo la *ratio* della normativa nazionale per cui al centro delle misure di contrasto ai fenomeni corruttivi vi sia il progressivo e complessivo processo di divulgazione dell'attività amministrativa e considerato che il Comune Santo Stefano di Camastra si è già dotato di un regolamento e della modulistica per garantire il libero esercizio dell'accesso civico, come potenziato dal decreto legislativo

97/2016, quale diritto riconosciuto a chiunque di richiedere documenti, informazioni e dati, gli obiettivi strategici che si intendono realizzare nel periodo di vigenza del presente Piano, sono:

1. implementare ulteriormente, laddove non ostino problematiche di natura tecnica, l'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente";
2. migliorare la quantità e qualità dei dati pubblicati in "Amministrazione Trasparente" - trasparenza quale reale ed effettiva accessibilità totale alle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione attraverso il monitoraggio della tempestività dei riscontri alle richieste di accesso ordinario, civico e generalizzato nei limiti imposti dalla legge.

2. COMUNICAZIONE

Per assicurare che la trasparenza sia sostanziale ed effettiva non è sufficiente provvedere alla pubblicazione di tutti gli atti ed i provvedimenti previsti dalla normativa, ma occorre anche semplificarne il linguaggio, rimodulandolo in funzione della trasparenza e della piena comprensibilità del contenuto dei documenti da parte di chiunque e non solo degli addetti ai lavori.

È necessario utilizzare un linguaggio semplice, elementare, evitando per quanto possibile espressioni burocratiche, abbreviazioni e tecnicismi, dando applicazione alle direttive emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica negli anni 2002 e 2005 in tema di semplificazione del linguaggio delle pubbliche amministrazioni.

Il sito web dell'ente è il mezzo primario di comunicazione, il più accessibile ed il meno oneroso, attraverso il quale l'amministrazione garantisce un'informazione trasparente ed esauriente circa il suo operato, promuove nuove relazioni con i cittadini, le imprese e le altre PA, pubblicizza e consente l'accesso ai propri servizi, consolida la propria immagine istituzionale.

Ai fini dell'applicazione dei principi di trasparenza e integrità, l'ente, impegnato da tempo ad incrementare i dati sul proprio sito internet istituzionale, ha di recente aggiornato, attraverso il gestore del portale, il sito stesso adeguandolo alle indicazioni fornite dall'Agenzia per l'Italia Digitale (Agid).

La legge 69/2009 riconosce l'effetto di "pubblicità legale" soltanto alle pubblicazioni effettuate sui siti informatici delle PA.

L'articolo 32 della suddetta legge dispone che "a far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati".

L'amministrazione ha adempiuto al dettato normativo: l'albo pretorio è esclusivamente informatico. Il relativo link è ben indicato nella home page del sito istituzionale.

Come deliberato dall'Autorità nazionale anticorruzione (legge 190/2012), per gli atti soggetti a pubblicità legale all'albo pretorio on line, nei casi in cui tali atti rientrino nelle categorie per le quali l'obbligo è previsto dalla legge, rimane invariato anche l'obbligo di pubblicazione in altre sezioni del sito istituzionale (oggi "amministrazione trasparente").

L'ente è munito di posta elettronica ordinaria e certificata.

Sul sito web, nella home page, è riportato l'indirizzo PEC istituzionale. Nelle sezioni dedicate alle ripartizioni organizzative sono indicati gli indirizzi di posta elettronica ordinaria di ciascun ufficio, nonché gli altri consueti recapiti (telefono, ecc.), sebbene necessiti una revisione dei dati in considerazione dell'aggiornamento del portale istituzionale e di intervenute modifiche all'organigramma dell'Ente.

3. ATTUAZIONE

L'allegato A del decreto legislativo n. 33/2013 disciplina la struttura delle informazioni da pubblicarsi sui siti istituzionali delle pubbliche amministrazioni.

Il legislatore ha organizzato in sotto-sezioni di primo e di secondo livello le informazioni, i documenti ed i dati da pubblicare obbligatoriamente nella sezione «Amministrazione trasparente» del sito web.

Le sotto-sezioni devono essere denominate esattamente come indicato nell'allegato A del citato decreto n. 33/2013.

Le tabelle riportate nell'Allegato "D" al presente Piano, sono state elaborate sulla base delle indicazioni contenute nel suddetto allegato del decreto n. 33/2013 e delle "linee guida" fornite dall'Autorità in particolare con la deliberazione 50/2013.

Le tabelle sono composte da dieci colonne, che recano i dati seguenti:

Colonna A: denominazione sotto-sezione di primo livello;

Colonna B: denominazione sotto- sezione di secondo livello;

Colonna C: disposizioni normative che disciplinano la pubblicazione riferimento normativo;

Colonna D: denominazione del singolo obbligo di pubblicazione;

Colonna E: contenuti dell'obbligo di pubblicazione;

Colonna F: periodicità di aggiornamento delle pubblicazioni;

Colonna G: ufficio responsabile dell'elaborazione trasmissione dei dati;

Colonna H: ufficio responsabile della pubblicazione dei dati;

Colonna I: indicazione termine di scadenza pubblicazione;

Colonna L: indicazione ufficio responsabile del monitoraggio e tempistiche

Nota ai dati della Colonna F:

La normativa impone scadenze temporali diverse per l'aggiornamento delle diverse tipologie di informazioni e documenti.

L'aggiornamento delle pagine web di "Amministrazione trasparente" può avvenire "tempestivamente", oppure su base annuale, trimestrale o semestrale.

L'aggiornamento di taluni dati deve essere "tempestivo". Il legislatore non ha però specificato il concetto di tempestività, concetto la cui relatività può dar luogo a comportamenti anche molto difformi.

Pertanto, al fine di "rendere oggettivo" il concetto di tempestività, tutelando operatori, cittadini e amministrazione, si sollecitano i responsabili di Area a sincerarsi dell'avvenuta pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente in via contestuale o, comunque, entro quindici giorni dalla pubblicazione sull'albo pretorio, laddove prevista, o dall'adozione/disponibilità del documento. Negli altri casi sarà onere del Responsabile per la trasparenza valutare la tempestività delle pubblicazioni in base ad elementi fattuali quali gli interessi coinvolti, la rilevanza degli atti e la strumentalità delle pubblicazioni alla tutela di eventuali posizioni giuridiche soggettive. Detta tempestività sarà comunque oggetto di valutazione anche ai fini della performance.

Nota ai dati della Colonna G:

L'articolo 43 comma 3 del decreto legislativo 33/2013 prevede che "i dirigenti responsabili degli uffici dell'amministrazione garantiscano il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge".

È, dunque, competenza dei Responsabili di Area e dei Responsabili della trasmissione dei dati o documenti da pubblicare, così come individuati nel successivo paragrafo, assicurare il corretto svolgimento dei flussi informativi.

A fini di semplificazione, comunque, vengono indicati, nelle colonne G, H, ed L le Aree cui compete la trasmissione e la pubblicazione dei dati e il monitoraggio degli adempimenti con le tempistiche.

4. ORGANIZZAZIONE

4.1. Soggetti responsabili della pubblicazione dei dati

Ai fini della piena accessibilità delle informazioni pubblicate, sulla home page del sito istituzionale è collocata un'apposita sezione chiaramente visibile denominata "Amministrazione Trasparente", strutturata secondo l'allegato "A" al D. Lgs. 33/2013, al cui interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti soggetti all'obbligo di pubblicazione.

La pubblicazione e la qualità dei dati comunicati appartengono alla responsabilità delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti addetti al compito specifico in virtù di apposito atto organizzativo.

L'Ufficio trasparenza il cui personale chiamato a farne parte è stato individuato con determinazione sindacale n. 6 del 23.4.2014 si occupa della gestione di tutti i dati e le informazioni da registrare in "Amministrazione Trasparente".

L'art 41, comma 1, lett.f) del D.Lgs 97/2016, modificando l'art 1 comma 7 della legge n.190/2012, ha operato l'unificazione delle figure di responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, che possono, comunque, rimanere disgiunte per comprovate esigenze organizzative.

Con determina sindacale n. 18 del 21.3.2023 è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) il Segretario comunale.

I Responsabili di Area:

quali referenti del RPCT, coadiuvano quest'ultimo nello svolgimento dei compiti che la legge assegna allo stesso in materia di trasparenza e sono individuati quali responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Le figure professionali in atto individuate come responsabili delle Aree – e quindi responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 – sono:

Responsabile dell'Area Amministrativa – Socio Culturale dott.ssa Rosaria Perez - dipendente a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nell' Area dei Funzionari e delle E.Q.;

Responsabile dell'Area Urbanistica e Assetto del territorio – Patrimonio monumentale Arch. Angelo Pettineo - dipendente a tempo determinato dell'Ente, inquadrato nell' Area dei Funzionari e delle E.Q.;

Responsabile dell'Area Sviluppo Territoriale e Grandi opere – Innovazione tecnologica - dott. Ing. Danilo Di Mauro - dipendente a tempo indeterminato dell'Ente, inquadrato nell' Area dei Funzionari e delle E.Q.;

Responsabile dell'Area Economico Finanziaria – rag. Maria Antonella Polillo - dipendente a tempo indeterminato dell'Ente, inquadrato nell'Area degli Istruttori;

Responsabile dell'Area Vigilanza – Manutenzione e Servizi a rete – arch. Elisa Costanzo - dipendente a tempo determinato dell'Ente, inquadrato nell' Area dei Funzionari e delle E.Q.;

Quale misura organizzativa interna finalizzata ad un idoneo assolvimento degli obblighi di pubblicazione, oltre al massimo coinvolgimento del personale in materia di trasparenza, ciascun Responsabile di Area può individuare una o più unità fra i dipendenti assegnati con compiti di supporto.

Ad ogni Responsabile di Area è attribuita la competenza per una o più sezioni e/o sottosezioni di Amministrazione Trasparente per le quali dovranno essere garantite la completezza e tempestività dei dati da pubblicare.

Ufficio Trasparenza per la materiale della pubblicazione dei dati

Il soggetto deputato alla materiale pubblicazione dei dati provvede alla pubblicazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" dei dati, documenti ed informazioni, oggetto di pubblicazione obbligatoria, trasmessi dai Responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 (vedi sopra), è individuato nell'Ufficio trasparenza costituito dal personale individuato con determinazione sindacale secondo i criteri organizzativi stabiliti con deliberazione di G.C. n. 146 del 1012.2013. In caso di mancata trasmissione da parte dei referenti suddetti (Responsabili di Area), i soggetti assegnati all'Ufficio per la materiale pubblicazione dei dati provvedono alla relativa segnalazione al Responsabile della trasparenza per l'adozione dei provvedimenti conseguenti, anche di natura disciplinare.

5. LA STRUTTURA DEI DATI ED I FORMATI

L'art. 6 del D. Lgs. n. 33/2013 stabilisce che "le pubbliche amministrazioni garantiscono la qualità delle informazioni riportate nei siti istituzionali nel rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dalla legge, assicurandone l'integrità, il costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, la facile accessibilità, nonché la conformità ai documenti originali in possesso dell'amministrazione, l'indicazione della loro provenienza e la riutilizzabilità".

Nella prospettiva di consentire all'utenza la reale fruibilità dei dati, informazioni e documenti, la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" deve avvenire nel rispetto dei criteri di seguito evidenziati:

a) Completezza: la pubblicazione deve essere esatta, accurata e riferita a tutte le Aree. In particolare:

-L'esattezza fa riferimento alla capacità del dato di rappresentare correttamente il fenomeno che intende descrivere.

-L'accuratezza concerne la capacità del dato di riportare tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative.

b) Aggiornamento: per ciascun dato, o categoria di dati, deve essere indicata la data di pubblicazione e, conseguentemente, di aggiornamento. Con il termine "aggiornamento" non si intende necessariamente la modifica del dato o dell'informazione ma anche il semplice controllo dell'attualità delle informazioni pubblicate, a tutela degli interessi individuali coinvolti. Quando è prescritto l'aggiornamento "tempestivo" dei dati, ai sensi dell'art.8 D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione avviene entro il termine di 30 giorni successivi alla variazione intervenuta o al momento in cui il dato si rende disponibile.

c) Durata della pubblicazione: i dati, le informazioni e i documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria, ai sensi della normativa vigente, andranno pubblicati per un periodo di 5 anni, decorrenti dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello da cui decorre l'obbligo di pubblicazione, e comunque fino a che gli atti pubblicati producono i loro effetti. Il Comune procede all'archiviazione delle informazioni e dei dati o alla loro eliminazione secondo quanto stabilito, caso per caso, dal D. Lgs. n. 33/2013 o da altre leggi.

d) Dati aperti e riutilizzo: i documenti, le informazioni e i dati oggetto di pubblicazione obbligatoria devono essere resi disponibili in formato di tipo aperto e sono riutilizzabili secondo quanto prescritto dall'art.7 D. Lgs.33/2013 e dalle specifiche disposizioni legislative ivi richiamate, fatti salvi i casi in cui l'utilizzo del formato di tipo aperto e il riutilizzo dei dati siano stati espressamente esclusi dal legislatore. L'Ufficio che detiene l'informazione oggetto di pubblicazione dovrà, pertanto, predisporre documenti nativi digitali in formato aperto secondo le indicazioni delle Linee Guida emanate in materia.

6. IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - Trasparenza e Privacy

L'interesse pubblico alla conoscibilità dei dati e dei documenti dell'amministrazione, e quello privato del rispetto dei dati personali, sensibili, giudiziari e, comunque, eccedenti lo scopo della pubblicazione, così come previsto dagli artt. 4, 26 e 27 del D. Lgs. n. 33/2013, dal D. Lgs. n. 196/2003, dalle Linee Guida del Garante sulla Privacy del 2 marzo 2011, deve costituire oggetto di apposito bilanciamento a tutela di tutte le posizioni giuridiche e di tutte le situazioni giuridiche. L'ipotesi di violazione della disciplina in materia di privacy produce la responsabilità dei capi Area che dispongono la materiale pubblicazione dell'atto o del dato. Dal 25 maggio 2018 è in vigore il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)" (di seguito RGPD). Inoltre, dal 19 settembre 2018, è vigente il d.lgs. 101/2018 che ha adeguato il Codice in materia di protezione dei dati personali (il d.lgs. 196/2003) alle disposizioni del suddetto Regolamento (UE) 2016/679. L'art. 2-ter del d.lgs. 196/2003, introdotto dal d.lgs. 101/2018 (in continuità con il previgente art. 19 del Codice) dispone che la base giuridica per il trattamento di dati personali, effettuato per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri, "è costituita esclusivamente da una norma di legge o, nei casi previsti dalla legge, di regolamento".

Il comma 3 del medesimo art. 2-ter stabilisce che "la diffusione e la comunicazione di dati personali, trattati per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri, a soggetti che intendono trattarli per altre finalità sono ammesse unicamente se previste ai sensi del comma 1". Il regime normativo per il trattamento di dati personali da parte dei soggetti pubblici è, quindi, rimasto sostanzialmente inalterato restando fermo il principio che esso è consentito unicamente se ammesso da una norma di legge o di regolamento. Pertanto, occorre che le pubbliche amministrazioni, prima di mettere a disposizione sui propri siti web istituzionali dati e documenti (in forma integrale o per estratto, ivi compresi gli allegati) contenenti dati personali, verifichino che la disciplina in materia di trasparenza contenuta nel d.lgs. 33/2013 o in altre normative, anche di settore, preveda l'obbligo di pubblicazione. L'attività di pubblicazione dei dati sui siti web per finalità di trasparenza, anche se effettuata in presenza di idoneo presupposto normativo, deve avvenire nel rispetto di tutti i principi applicabili al trattamento dei dati personali contenuti all'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679. Assumono rilievo i principi di adeguatezza, pertinenza e limitazione a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali i dati personali sono trattati («minimizzazione dei dati») (par. 1, lett. c) e quelli di esattezza e aggiornamento dei dati, con il conseguente dovere di adottare tutte le misure ragionevoli per cancellare o rettificare tempestivamente i dati inesatti rispetto alle finalità per le quali sono trattati (par. 1, lett. d). Il medesimo D. Lgs. n. 33/2013 all'art. 7 bis, comma 4, dispone inoltre che "nei casi in cui norme di legge o di regolamento prevedano la pubblicazione di atti o documenti, le pubbliche amministrazioni provvedono a rendere non intelligibili i dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione". Si richiama anche quanto previsto all'art. 6 del d.lgs. 33/2013 rubricato "Qualità delle informazioni" che risponde alla esigenza di assicurare esattezza, completezza, aggiornamento e adeguatezza dei dati pubblicati. Ai sensi della normativa europea, il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) svolge specifici compiti, anche di supporto, per tutta l'amministrazione essendo chiamato a informare, fornire consulenza e sorvegliare in relazione al rispetto degli obblighi derivanti della normativa in materia di protezione dei dati personali (art. 39 del RGPD).

Il responsabile della protezione dei dati (RPD), previsto dal Regolamento UE 2016/679, deve essere nominato in tutte le amministrazioni pubbliche. Può essere individuato in una professionalità interna o assolvere ai suoi compiti in base ad un contratto di servizi stipulato con persona fisica o giuridica esterna. Il responsabile anticorruzione, al contrario, è sempre un soggetto interno. Qualora il RPD sia individuato tra gli interni, l'ANAC ritiene che, per quanto possibile, non debba coincidere con il RPCT. Secondo l'Autorità "la sovrapposizione dei due ruoli [può] rischiare di limitare l'effettività dello svolgimento delle attività riconducibili alle due diverse funzioni, tenuto conto dei numerosi compiti e responsabilità che la normativa attribuisce sia al RPD che al RPCT".

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), detto anche Data Protection Officer (DPO) del Comune di Santo Stefano di Camastra, con deliberazione di G.C. n. 62 del 14.5.2024 è stato individuato in ASMEL Associazione nella persona del referente Ing. Minucci Salvatore.

AZIONI

Le limitate risorse dell'ente non consentono l'attivazione di strumenti di rilevazione circa "l'effettivo utilizzo dei dati" pubblicati.

Tali rilevazioni, in ogni caso, non sono di alcuna utilità per l'ente, obbligato comunque a pubblicare i documenti previsti dalla legge.

Laddove non ostino problematiche di natura tecnica, si valuterà, infine, la possibilità di adottare gli opportuni accorgimenti affinché venga informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" per i flussi non ancora automatizzati.

7. MONITORAGGIO

Il monitoraggio sull'attuazione degli obblighi di pubblicazione è, in primo luogo, affidato ai Responsabili di Area, che vi provvedono costantemente in relazione ai servizi di competenza come risultante dall'allegato D, colonna L, nonché ai responsabili della materiale pubblicazione dei dati, dal momento che gli stessi provvedono, in caso di mancata trasmissione da parte dei Responsabili di Area, alla relativa segnalazione al Responsabile della trasparenza.

Ciascuna Area è responsabile per le informazioni di competenza presenti nella sezione "amministrazione trasparente".

Il RPCT effettua monitoraggi con periodicità casuale su alcuni obblighi, anche a campione, finalizzati a garantire l'effettivo assolvimento degli obblighi di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente, segnalando all'organo d'indirizzo politico, all'organismo indipendente di valutazione e, nei casi più gravi, all'ufficio di disciplina i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione. Un controllo annuale sarà effettuato in collaborazione con il Nucleo di valutazione in occasione dell'attestazione degli obblighi di pubblicazione.

L'adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicazione previsti dal decreto legislativo n. 33/2013 e dal presente Piano, è, inoltre, oggetto di controllo successivo di regolarità amministrativa come normato dall'articolo 147-bis, commi 2 e 3, del TUEL e dal regolamento sui controlli interni vigente.

Nel caso di carenze, il RPCT invita il soggetto competente a provvedere agli adeguamenti, entro un termine congruo (di norma 30 giorni) e, in caso di inerzia o permanenza dell'inadempimento, individua altro responsabile di Area affinché provveda alla regolarizzazione.

L'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente costituisce elemento di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione ed è comunque valutato ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato e del trattamento accessorio collegato alla produttività.

Nell'ambito del ciclo di gestione della performance sono definiti obiettivi, indicatori e puntuali criteri di monitoraggio e valutazione degli obblighi di pubblicazione e trasparenza.

La verifica dell'attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza spetta al Nucleo di valutazione al quale è assegnato il compito di controllare la pubblicazione, l'aggiornamento, la completezza e l'apertura del formato di ciascun dato da pubblicare.

Il Nucleo di Valutazione, in particolare, garantisce gli adempimenti previsti dalla legge e segnatamente, tra gli altri: monitora il funzionamento complessivo del sistema della trasparenza;

- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel PTPCT per la trasparenza di cui all'art 10 del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. e quelli indicati nel piano della Performance;
- utilizza le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della valutazione dei responsabili dei settori.

8. ACCESSO CIVICO

Il d.lgs. n. 97/2016 ha introdotto una nuova forma di accesso civico ai dati e ai documenti delle pubbliche amministrazioni, c.d. accesso civico generalizzato, sulla base del modello FOIA (Freedom of Information Act) proprio dei sistemi anglosassoni.

Tale nuova tipologia di accesso, delineata nel novellato art. 5, comma 2 del decreto trasparenza, ai sensi del quale "chiunque ha diritto di accedere ai dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione ai sensi del presente decreto, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi pubblici e privati giuridicamente rilevanti, secondo quanto previsto dall'art. 5-bis", si traduce, in estrema sintesi, in un diritto di accesso non condizionato dalla titolarità di situazioni giuridicamente rilevanti ed avente ad oggetto tutti i dati e i documenti e informazioni detenuti dalle pubbliche amministrazioni, ulteriori rispetto a quelli per i quali è stabilito un obbligo di pubblicazione.

La ratio della riforma risiede nella dichiarata finalità di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di promuovere la partecipazione al dibattito pubblico (art. 5, comma 2 del decreto trasparenza).

A questa impostazione consegue, nel novellato decreto 33/2013, il rovesciamento della precedente prospettiva che comportava l'attivazione del diritto di accesso civico solo strumentalmente all'adempimento degli obblighi di pubblicazione; ora è proprio la libertà di accedere ai dati e ai documenti, cui corrisponde una diversa versione dell'accesso civico, a divenire centrale nel nuovo sistema.

Il diritto di accesso civico generalizzato si configura - come il diritto di accesso civico disciplinato dall'art. 5, comma 1 - come diritto a titolarità diffusa, potendo essere attivato "da chiunque" e non essendo sottoposto ad alcuna limitazione quanto alla legittimazione soggettiva del richiedente (comma 3). A ciò si aggiunge un ulteriore elemento, ossia che l'istanza "non richiede motivazione".

Si ritiene che i principi delineati debbano fungere da canone interpretativo in sede di applicazione della disciplina dell'accesso generalizzato da parte delle amministrazioni e degli altri soggetti obbligati, avendo il legislatore posto la trasparenza e l'accessibilità come la regola rispetto alla quale i limiti e le esclusioni previste dall'art. 5 bis del d.lgs. 33/2013, rappresentano eccezioni e come tali da interpretarsi restrittivamente.

L'accesso generalizzato non sostituisce l'accesso civico "semplice" (d'ora in poi "accesso civico") previsto dall'art. 5, comma 1 del decreto trasparenza, e disciplinato nel citato decreto già prima delle modifiche ad opera del d.lgs. 97/2016. L'accesso civico rimane circoscritto ai soli atti, documenti e informazioni oggetto di obblighi di pubblicazione e costituisce un rimedio alla mancata osservanza degli obblighi di pubblicazione imposti dalla legge, sovrapponendo al dovere di pubblicazione, il diritto del privato di accedere ai documenti, dati e informazioni interessati dall'inadempienza.

I due diritti di accesso, pur accomunati dal diffuso riconoscimento in capo a "chiunque", indipendentemente dalla titolarità di una situazione giuridica soggettiva connessa, sono quindi destinati a muoversi su binari differenti, come si ricava anche dall'inciso inserito all'inizio del comma 5 dell'art. 5, "fatti salvi i casi di pubblicazione obbligatoria", nel quale viene disposta l'attivazione del contraddittorio in presenza di controinteressati per l'accesso generalizzato.

L'accesso generalizzato si delinea come del tutto autonomo ed indipendente da presupposti obblighi di pubblicazione e come espressione, invece, di una libertà che incontra, quali unici limiti, da una parte, il rispetto della tutela degli interessi pubblici e/o privati indicati all'art. 5 bis, commi 1 e 2, e dall'altra, il rispetto delle norme che prevedono specifiche esclusioni (art. 5 bis, comma 3).

Alle forme di accesso sopra descritte continua ad affiancarsi, essendo sorretto da motivazioni e scopi diversi, il diritto di accesso di cui alla L.241/90, come disciplinato dalla stessa legge nonché il diritto di accesso dei consiglieri comunali e quello previsto dalla normativa in materia di appalti pubblici.

Con delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 23.11.2017 è stato approvato apposito "Regolamento comunale in materia di accesso civico e accesso generalizzato" al quale risultano allegati i modelli per facilitare la richiesta di accesso da parte dei cittadini. È stato, infine, creato il registro degli accessi che, periodicamente aggiornato, viene pubblicato nella sezione amministrazione Trasparente/Altri Contenuti/Accesso civico del sito internet del Comune di Santo Stefano di Camastra.

9. CONTRATTI PUBBLICI

Nel corso dell'anno 2023, anche in considerazione dell'entrata in vigore del nuovo Codice dei Contratti pubblici di cui al D. Lgs. n. 36/2023 e della prevista digitalizzazione dell'intero ciclo dei contratti, si sono susseguiti una serie di provvedimenti dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione riguardanti, tra l'altro, anche la materia della trasparenza.

La delibera n. 582 del 13/12/2023, nel richiamare, con riferimento agli obblighi di trasparenza da rispettare a decorrere dal 01/01/2024, la precedente delibera della medesima Autorità n. 264 del 20/06/2023 (gli obblighi stabiliti dalla quale sono già "integrati" nella tabella di cui all'Allegato D al presente Piano), fornisce ulteriori indicazioni in merito.

In particolare, viene evidenziato che l'assolvimento degli obblighi di trasparenza relativamente alla fase di aggiudicazione e di esecuzione per le procedure avviate fino al 31/12/2023 (assoggettate al decreto legislativo n. 50/2016 o al decreto legislativo n. 36/2023) avviene mediante trasmissione attraverso il sistema Simog dei dati relativi alle suddette fasi. Le stazioni appaltanti sono tenute a comunicare e aggiornare tempestivamente, cioè nell'immediatezza della loro produzione, i suddetti dati attraverso Simog, ai fini e per gli effetti del decreto legislativo n. 33/2013. Il mancato rispetto della tempestività nella comunicazione sarà considerato ai fini della violazione degli obblighi di trasparenza. Ciò posto, sono superati i termini di comunicazione di tali dati all'ANAC precedentemente fissati rispettivamente in 30 giorni per l'aggiudicazione e in 60 giorni per la fase esecutiva. Le stazioni appaltanti pubblicano in

Amministrazione Trasparente (AT), sottosezione Bandi e contratti, anche il link (che ANAC indicherà sul portale dati aperti dell'Autorità) tramite il quale si accede alla sezione della BDNCP dove sono pubblicate, per ogni procedura di affidamento associata a un CIG, tutte le informazioni che le stazioni appaltanti hanno trasmesso attraverso Simog. La trasmissione dei dati attraverso Simog esonera le stazioni appaltanti dalla pubblicazione degli stessi nella sezione Amministrazione Trasparente. I dati che non vengono raccolti da Simog e che devono essere ancora pubblicati in AT, ove non già pubblicati alla data del 31/12/2023, sono i seguenti:

Tabella 3	Dal 01/01/2024
In caso di CIG acquisiti con Simog	Elenco dei soggetti invitati <i>Per tutte le fattispecie per le quali non è obbligatorio l'invio delle schede successive al perfezionamento del CIG:</i> dati relativi all'aggiudicazione/esito della procedura <i>Per tutte le fattispecie per le quali non è obbligatorio l'invio delle schede successive all'aggiudicazione:</i> - atti di nomina del: direttore dei lavori/direttore dell'esecuzione/componenti della commissione di collaudo - modifica contrattuale e varianti - accordi bonari e transazioni - certificato collaudo/reg esecuzione/verifica conformità - resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione <i>Per gli affidamenti in house:</i> Atti connessi agli affidamenti in house
In caso di SmartCIG acquisiti entro il 31 dicembre 2023	- Denominazione e codice fiscale dell'aggiudicatario - importo delle somme liquidate - tempi di completamento del contratto e resoconti della gestione finanziaria al termine dell'esecuzione

Per le procedure in argomento (ossia quelle avviate fino al 31/12/2023 e non concluse entro la stessa data in base al decreto legislativo n. 50/2016 ovvero secondo il decreto legislativo n. 36/2023), occorre pubblicare in AT gli atti e i documenti individuati dall'allegato I alla delibera ANAC n. 264/2023, come modificata e integrata con delibera n. 601 del 19 dicembre 2023. Nel caso in cui i suddetti atti e documenti siano già pubblicati sulle piattaforme di approvvigionamento digitale, ai sensi e nel rispetto dei termini e dei criteri di qualità delle informazioni stabiliti dal decreto legislativo n. 33/2013 (articoli 6 e 8, comma 3) è sufficiente che in AT venga indicato il link alla piattaforma in modo da consentire a chiunque la visione dei suddetti atti e documenti".

10. OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE E DATI ULTERIORI

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016, per la pubblicazione dei dati e l'individuazione dei Responsabili dell'elaborazione/trasmisione e pubblicazione si rinvia alla tabella di cui all'Allegato D al presente Piano contenente l'elenco degli obblighi di pubblicazione di cui alla deliberazione ANAC 1310/2016 e s.m.i..

Di seguito si riportano, inoltre, i seguenti obblighi di pubblicazione previsti da provvedimenti di carattere normativo e/o regolamentare che non hanno modificato il D. Lgs. n. 33/2013, per come catalogati al punto 3.6 del Quaderno Anci n.33 del mese di Marzo 2022 "Orientamenti Anac per la Pianificazione Anticorruzione e Trasparenza 2022":

Pubblicazione del provvedimento amministrativo	Deliberazione ANAC n. 329 del 21 aprile 2021	"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti – Dati
--	--	--

espresso e motivato di conclusione del procedimento di valutazione di fattibilità delle proposte di project financing a iniziativa privata presentate dagli operatori economici di cui all'art. 183, co. 15, d.lgs. 50/2016		Ulteriori"
Pubblicazione del collegamento ipertestuale all'apposita sezione del sito istituzionale dedicata al servizio di gestione dei rifiuti, costituita ai sensi della deliberazione ARERA n. 444 del 31 ottobre 2019	Deliberazione ANAC n. 803 del 7 ottobre 2020	"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Servizi erogati"
Piano triennale delle Azioni Positive	Art. 48 del D.lgs. n. 198 del 15 giugno 2006	"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti – Dati Ulteriori"
Relazione di fine mandato	Art. 4, commi 2 e 3, D.lgs. n. 149/2011	Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Organizzazione", sotto sezione di secondo livello "Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo", all'interno della sezione in cui sono stati pubblicati nel corso del mandato tutti i documenti del Sindaco che firma la Relazione
Relazione di inizio mandato	Art. 4-bis, D.lgs. n. 149/2011	"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Organizzazione", sotto sezione di secondo livello "Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo", all'interno della sezione in cui sono pubblicati i documenti del Sindaco neo insediato che firma la Relazione
Pubblicazione della relazione in cui sono indicati, con riferimento all'anno precedente, l'ammontare complessivo dei proventi di propria spettanza di cui al comma 1 dell'articolo 208 e al comma 12-bis dell'art. 142 del D.lgs. n. 285/1992 (Nuovo codice della strada), come risultante da rendiconto approvato nel medesimo anno, e gli interventi realizzati a valere su tali risorse, con la specificazione degli oneri sostenuti per ciascun intervento	Art. 142, comma 12-quater, del D.lgs. n. 285/1992, come modificato e integrato dal DL n. 121/2021, convertito in Legge n. 156/2021	"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti – Dati Ulteriori

Pubblicazione dei tempi effettivi di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggiore impatto per i cittadini e per le imprese, comparandoli con i termini previsti dalla normativa vigente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281	Art. 12 del DL n. 76/2020, convertito in Legge n. 120/2020, introduttivo del comma 4-bis, all'art. 2 della Legge n. 241/1990	“Amministrazione trasparente”, sotto sezione “Attività e procedimenti”, sotto sezione di secondo livello “Monitoraggio tempi procedurali
Pubblicazione dell'elenco dei beni confiscati alla criminalità organizzata e trasferiti agli enti locali aggiornato con cadenza mensile. L'elenco, reso pubblico nel sito internet istituzionale dell'ente, deve contenere i dati concernenti la consistenza, la destinazione e l'utilizzazione dei beni nonché, in caso di assegnazione a terzi, i dati identificativi del concessionario e gli estremi, l'oggetto e la durata dell'atto di concessione.	Art. 48, comma 3, lettera c) del D.lgs. n. 159/2011 (Codice delle Leggi antimafia)	“Amministrazione trasparente”, sotto sezione “Beni immobili e gestione del patrimonio”, sotto sezione di secondo livello “Patrimonio immobiliare
Pubblicazione, al termine dello stato di emergenza sanitaria, della rendicontazione separata delle erogazioni liberali ricevute da ciascuna Amministrazione a sostegno dell’Emergenza epidemiologica, secondo i modelli messi a punto dal Ministero Economia e Finanze, allegati ai richiamati comunicati del Presidente dell’ANAC. Detti prospetti dovranno successivamente essere aggiornati trimestralmente al fine di dare conto di eventuali fondi pervenuti successivamente alla cessazione dello stato di emergenza	Comunicato del Presidente dell’ANAC del 29/07/2020, integrato con comunicato del Presidente dell’ANAC del 07/10/2020	“Amministrazione trasparente”, sotto sezione “Interventi straordinari e di emergenza

Publicazione, ai sensi dell'art. 18 del D.lgs. n. 33/2013, dei dati delle liquidazioni in favore dei dipendenti dell'Amministrazione degli incentivi tecnici ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016	Deliberazione ANAC n. 1047 del 25/11/2020	"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Personale", sotto sezione di secondo livello "Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti"
Publicazione degli atti di carattere generale che individuano i criteri e le modalità di assegnazione di un bene immobile facente parte del patrimonio disponibile dell'Ente	Deliberazione ANAC n. 468 del 16 giugno 2021	"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici", sotto sezione di secondo livello "Criteri e modalità"
Publicazione degli atti di carattere generale che individuano i criteri, le modalità e le procedure per l'assegnazione di alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica	Deliberazione ANAC n. 468 del 16 giugno 2021	Amministrazione trasparente", sotto sezione "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici", sotto sezione di secondo livello "Criteri e modalità"
Publicazione degli atti di carattere generale che individuano i criteri, le modalità e le procedure dei servizi educativi integrati 0-6 anni	Deliberazione ANAC n. 468 del 16 giugno 2021	"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici", sotto sezione di secondo livello "Criteri e modalità"
Publicazione dell'elenco delle autovetture di servizio a qualunque titolo utilizzate, distinte tra quelle di proprietà e quelle oggetto di contratto di locazione o di noleggio, con l'indicazione della cilindrata e dell'anno di immatricolazione	DPCM 25/09/2014	"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti – Dati Ulteriori"

Pubblicazione dei rapporti sulla situazione del personale, la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzione, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti della retribuzione effettivamente corrisposta e la certificazione e la relazione sull'attuazione delle norme in materia di lavoro dei disabili. La norma dispone anche un obbligo di comunicazione dei dati della relazione sulla situazione del personale e di genere alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero ai Ministri o alle autorità delegate per le pari opportunità e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale, mentre per la certificazione sull'attuazione delle norme in materia di lavoro dei disabili e relativa relazione la trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali. Le presenti disposizioni di trasparenza si applicano solo agli appalti afferenti il PNRR e il PNC.	Art. 47, comma 9, del DL n. 77/2021, convertito in Legge n. 108/2021	“Amministrazione trasparente”, sotto sezione “Bandi di gara e contratti”, sotto sezione di secondo livello “Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura”
---	---	---

Publicazione dei seguenti dati dei pagamenti informatici, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. n. 33/2013, per tutte le amministrazioni tenute all'adesione obbligatoria al sistema PagoPA, di cui all'art 5. del CAD: - la data di adesione alla piattaforma pagoPA secondo la seguente dicitura "Aderente alla piattaforma pagoPA dal XX.XX.XXXX"; - se utilizzati, gli altri metodi di pagamento non integrati con la piattaforma pagoPA, ovvero: ☐ "Delega unica F24" (c.d. modello F24) fino alla sua integrazione con il Sistema pagoPA; ☐ Sepa Direct Debit (SDD) fino alla sua integrazione con il Sistema pagoPA; - eventuali altri servizi di pagamento non ancora integrati con il Sistema pagoPA e che non risultino sostituibili con quelli erogati tramite pagoPA poiché una specifica previsione di legge ne impone la messa a disposizione dell'utenza per l'esecuzione del pagamento; - per cassa, presso il soggetto che per tale ente svolge il servizio di tesoreria o di cassa.	Deliberazione ANAC n. 77 del 16 febbraio 2022	"Amministrazione trasparente - Pagamenti dell'Amministrazione - IBAN e pagamenti informatici"
--	--	--

La pubblicazione puntuale e tempestiva dei dati e delle informazioni elencati dal legislatore e trasfusi nel presente Piano, si ritiene più che sufficiente per assicurare la trasparenza dell'azione amministrativa di questo Ente, date anche le ridotte dimensioni dello stesso e fatta salva la facoltà di valutare l'opportunità di pubblicare ulteriori informazioni. A tal fine, i Responsabili di Area/Uffici indicati nella colonna G dell'allegato concernente gli obblighi di pubblicazione, possono pubblicare i dati e le informazioni che ritengono necessari per assicurare la migliore trasparenza sostanziale dell'azione amministrativa.

Allegati al presente Piano:

Allegato A – Mappatura dei processi e catalogo dei rischi

Allegato B – Analisi dei rischi

Allegato C – Individuazione e programmazione delle misure

Allegato D – Elenco degli obblighi di pubblicazione (da integrare con il paragrafo 10 della sezione II)

A- Mappatura dei processi e catalogo dei rischi

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo						Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali
				Input	Attività				Output		
		A	B	C				D	E	F	G
1	1	Acquisizione e gestione del personale	Incentivi economici al personale (produttività e retribuzioni di risultato)	definizione degli obiettivi e dei criteri di valutazione	monitoraggio degli obiettivi	Costituzione Fondo risorse decentrate	Contrattazione decentrata integrativa	analisi dei risultati	graduazione e quantificazione dei premi	Tutti le Aree dell'Ente per il personale assegnato	Violazione di norme per interesse personale di uno o più soggetti
2	2	Acquisizione e gestione del personale	Reclutamento (concorsi, mobilità, art. 110 tuel, art. 14 CCNL...)	predisposizione piano triennale del fabbisogno	deliberazione di G.C. di approvazione del Piano	predisposizione e approvazione Bando	Eventuale nomina Commissione alla scadenza dei termini previsti dal bando	svolgimento procedura di selezione	stipula del contratto/convenzione/assunzione	Area competente in materia di gestione giuridica del personale	Previsioni di requisiti di accesso "personalizzati" e insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare i requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire
3	3	Acquisizione e gestione del personale	Progressione verticale del personale	predisposizione piano triennale del fabbisogno	deliberazione di G.C. di approvazione del Piano	predisposizione e approvazione Bando	Eventuale nomina Commissione alla scadenza dei termini previsti dal bando	svolgimento procedura di selezione	progressione verticale del dipendente	Area competente in materia di gestione giuridica del personale	Progressioni verticali accordate illegittimamente allo scopo di agevolare alcuni dipendenti
4	4	Acquisizione e gestione del personale	Progressione economica del personale	iniziativa d'ufficio	Costituzione Fondo risorse decentrate	Contrattazione decentrata integrativa	Predisposizione Bando	svolgimento procedura	progressione economica del dipendente	Area competente in materia di gestione giuridica ed economica del personale	Progressioni orizzontali accordate illegittimamente allo scopo di agevolare alcuni dipendenti
5	5	Acquisizione e gestione del personale	Gestione giuridica del personale: permessi, ferie, ecc.	iniziativa d'ufficio / domanda dell'interessato	Istruttoria per verifica sussistenza presupposti			Aggiornamento periodico dati	provvedimento di concessione / diniego	Tutti le Aree dell'Ente per il personale assegnato	violazione di norme, anche interne, per interesse e utilità
6	6	Acquisizione e gestione del personale	Relazioni sindacali (informazione, ecc.)	iniziativa d'ufficio / domanda di parte				informazione, svolgimento degli incontri, relazioni	verbale	Area competente in materia di gestione del personale - Segretario comunale e Responsabili di Area	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità
7	7	Acquisizione e gestione del personale	Contrattazione decentrata integrativa	iniziativa d'ufficio / domanda di parte	Costituzione fondo risorse decentrate certificato da parte del Revisore dei Conti	Linee di indirizzo da parte della Giunta Comunale	Ipotesi di contratto decentrato integrativo	Autorizzazione alla sottoscrizione unitamente a parere revisore dei conti	contratto decentrato integrativo	Area Economico finanziaria - Ufficio Personale - Segretario comunale e Responsabili di Area	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo						Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali
				Input	Attività				Output		
8	8	Acquisizione e gestione del personale	Servizi di formazione del personale dipendente	iniziativa d'ufficio	scelta della tipologia/materia oggetto di formazione e del personale da formare	affidamento del servizio di formazione oppure utilizzo strumenti di formazione gratuita			erogazione della formazione	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	selezione "pilotata" del formatore per interesse/utilità di parte
9	1	Affari legali e contenzioso	Gestione dei procedimenti di segnalazione, reclamo e diffida	iniziativa di parte: reclamo, segnalazione o diffida				esame da parte dell'ufficio o del titolare del potere sostitutivo	risposta	Tutti le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione delle norme per interesse di parte
10	2	Affari legali e contenzioso	Supporto giuridico e pareri legali	iniziativa d'ufficio	richiesta preventivo a professionisti	delibera/determina affidamento incarico			parere	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità
11	3	Affari legali e contenzioso	Gestione del contenzioso	Iniziativa d'ufficio, ricorso o denuncia dell'interessato	Richiesta di relazione all'Ufficio competente ai fini dell'azione o della difesa	proposta all'organo di governo al fine di autorizzare la costituzione in giudizio o la transazione	Provvedimento di conferimento incarico/Redazione dell'accordo transattivo	Stipula Convenzione legale di fiducia	Difesa in giudizio/Stipula della transazione	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità
12	4	Affari legali e contenzioso	Gestione spettanze legali incaricati dall'ente	Approvazione preventivo di parcella e sua congruità	Determina di impegno	Richiesta relazione periodica andamento contenzioso dell'Ente	Richiesta pagamento parcella all'esito	Verifica regolarità della parcella all'impegno e al suo preventivo	Determina di liquidazione della parcella a seguito di presentazione fattura	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio contenzioso	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità
13	5	Affari legali e contenzioso	Monitoraggio giudizi pendenti e passività potenziali	Richiesta periodica ai legali dell'ente sull'andamento dei procedimenti	Valutazione delle ipotesi di soccombenza	Trasmissione periodica all'Ufficio di Ragioneria delle prognosi di giudizio			Costituzione del fondo delle passività potenziali (Fondo Contenzioso)	Area Amministrativa Socio Culturale in collaborazione con altre Aree per quanto di competenza	omessa o sottostimata valutazione del rischio di soccombenza in giudizio
14	6	Affari legali e contenzioso	Esecuzione dei provvedimenti giudiziari esecutivi	Registrazione al protocollo dell'ente a seguito di notifica del titolo esecutivo	Trasmissione al Responsabile di Area competente				esecuzione del titolo	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità
15	1	Altri servizi	Gestione del protocollo	iniziativa d'ufficio	registrazione della posta in entrate e in uscita e assegnazione Responsabile di Area di competenza				registrazione di protocollo e relativa assegnazione	Area sviluppo territoriale - Innovazione tecnologica - Ufficio Protocollo	Ingiustificata dilatazione dei tempi

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo					Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali	
				Input	Attività			Output			
16	2	Altri servizi	Organizzazione eventi culturali ricreativi	iniziativa d'ufficio	Atto di indirizzo dell'amministrazione			organizzazione secondo gli indirizzi dell'amministrazione	evento	Area Amministrativa Socio Culturale	violazione delle norme per interesse di parte
17	3	Altri servizi	Funzionamento degli organi collegiali	iniziativa d'ufficio				convocazione, riunione, deliberazione	verbale sottoscritto e pubblicato	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio Segreteria	violazione delle norme per interesse di parte
18	4	Altri servizi	Istruttoria delle deliberazioni	iniziativa d'ufficio				istruttoria, pareri, stesura del provvedimento	proposta di provvedimento	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione delle norme procedurali
19	5	Altri servizi	Pubblicazione delle deliberazioni	iniziativa d'ufficio	Trasmissione deliberazioni all'Ufficio segreteria			ricezione / individuazione del provvedimento da parte dell'addetto all'albo	pubblicazione	Responsabili di procedimento e addetto all'albo	violazione delle norme procedurali/ingiustificata dilatazione dei tempi
20	6	Altri servizi	Accesso agli atti, accesso civico	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile di area che detiene il documento	istruttoria			provvedimento motivato di accoglimento o differimento o rifiuto	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione di norme per interesse/utilità
21	7	Altri servizi	Gestione dell'archivio corrente e di deposito	iniziativa d'ufficio				archiviazione dei documenti secondo normativa	archiviazione	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione di norme procedurali, anche interne
22	8	Altri servizi	Formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi	iniziativa d'ufficio				istruttoria, pareri, stesura del provvedimento	provvedimento sottoscritto e pubblicato	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione delle norme per interesse di parte
23	1	Contratti pubblici	Selezione per l'affidamento di incarichi professionali	bando / lettera di invito				selezione	contratto di incarico professionale	Tutte le Aree dell'Ente	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più soggetti / mancata rotazione
24	2	Contratti pubblici	Affidamento mediante procedura aperta di lavori, servizi, forniture		determina a contrarre e pubblicazione bando	Nomina Commissione/seggio di gara	svolgimento procedura di selezione	verifiche e aggiudicazione	contratto d'appalto	Tutte le Aree dell'Ente	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più partecipanti
25	3	Contratti pubblici	Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture anche senza consultazione di OOEE	Eventuale indagine di mercato o consultazione elenchi	negoziazione diretta con gli operatori consultati	istruttoria e verifica requisiti	determina di affidamento diretto	stipula contratto	affidamento della prestazione	Tutte le Aree dell'Ente	Frazionamento artificioso/Valore stimato alterato per non superare soglie affidamento diretto/Mancata rotazione

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo						Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali
				Input	Attività				Output		
26	4	Contratti pubblici	Affidamento con procedura negoziata previa consultazione di almeno 5 o 10 OOE	Indizione della procedura	Consultazione operatori economici	istruttoria, selezione OOE e verifica requisiti	determina di aggiudicazione	stipula contratto	affidamento della prestazione	Tutte le Aree dell'Ente	Frazionamento artificioso/Valore stimato alterato per non superare soglie per la negoziata/erronea valutazione esistenza di interesse transfrontaliero certo/mancata rotazione
27	5	Contratti Pubblici	Affidamento di servizi e forniture di importo inferiore a 140.000 e lavori di importo inferiore a 500.000 in relazione ai livelli di qualificazione	Indizione della procedura		svolgimento della procedura in base alla scelta effettuata (avviso pubblico/consultazione)	aggiudicazione	stipula contratto	affidamento della prestazione	Tutte le Aree dell'Ente	Frazionamento artificioso/Valore stimato alterato per mantenere autonomia nello svolgimento della procedura
28	6	Contratti Pubblici	Appalto integrato	Indizione della procedura		svolgimento della procedura in base alla scelta effettuata (avviso pubblico/consultazione)	aggiudicazione	stipula contratto	affidamento della prestazione	Tutte le Aree dell'Ente	Carenze progettuali che comportino modifiche e/o varianti e proroghe, sia in sede di redazione del progetto esecutivo che nella successiva fase realizzativa, con conseguenti maggiori costi di realizzazione delle opere e il dilatarsi dei tempi della loro attuazione.
29	7	Contratti Pubblici	Subappalto	Eventuale inserimento di specifiche clausole limitative nei bandi di gara	Ricezione da parte dell'OE dei lavori da subappaltare	Verifiche ai sensi della normativa vigente			Autorizzazione al Subappalto	Tutte le Aree dell'Ente	Rilascio autorizzazione in assenza di controlli previsti dalla normativa vigente
30	8	Contratti Pubblici	Nomina Collegio Consultivo Tecnico	iniziativa d'ufficio				verifica di eventuali conflitti di interesse, incompatibilità	provvedimento di nomina	Tutte le Aree dell'Ente	Nomina di soggetti che non garantiscono la necessaria indipendenza rispetto alle parti interessate (SA o impresa) anche al fine di ottenere vantaggi dalla posizione ricoperta.
31	9	Contratti Pubblici	Affidamenti PNRR, PNC e UE	Indizione delle procedure di gara anche in modalità semplificata	Esame delle Offerte	Individuazione OE e verifica dei requisiti	Aggiudicazione	Stipula del contratto	Affidamento del contratto	Tutte le Aree dell'Ente	Possibile abuso nell'utilizzo della procedura negoziata per assenza delle condizioni ivi previste/favorire un OE/incapacità di programmazione e progettazione

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo						Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali
				Input	Attività				Output		
32	10	Contratti Pubblici	Premio di accelerazione e penali per i ritardi	Inserimento clausole nei bandi di gara o negli avvisi di indizione della gara	Verifica del rispetto del cronoprogramma	Verifica del rispetto delle lavorazioni			Corresponsione del premio o applicazioni delle penali per ritardo	Tutte le Aree dell'Ente	Accordi fraudolenti tra RUP e DL/Accelerazione non "a regola d'arte" con pregiudizio del corretto adempimento del contratto/corresponsione in assenza di requisiti/mancata applicazione delle penali
33	11	Contratti Pubblici	Acquisto di beni informatici strumentali al PNRR	Indizione della procedura	svolgimento procedure con gli operatori economici consultati	istruttoria, individuazione OOE e verifica requisiti	determina di aggiudicazione	stipula contratto	affidamento della prestazione	Area sviluppo territoriale - Innovazione tecnologica - Ufficio Protocollo	Ricorso inappropriato alle procedure negoziate anche al fine di favorire determinati OOE
34	12	Contratti pubblici	Gare ad evidenza pubblica di vendita di beni	previsione nel Piano delle alienazioni e valorizzazioni se beni immobili oppure delibera atto di indirizzo per beni mobili	bando			selezione e assegnazione	contratto di vendita	Area economia finanziaria	selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più soggetti
35	13	Contratti pubblici	ATTIVITA': Nomina della commissione giudicatrice art. 93	iniziativa d'ufficio				verifica di eventuali conflitti di interesse, incompatibilità	provvedimento di nomina	Tutte le Aree dell'Ente	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità dell'organo che nomina
36	14	Contratti pubblici	ATTIVITA': Verifica delle offerte anomale nei casi di aggiudicazione in base all'OEPV	iniziativa d'ufficio				esame delle offerte e delle giustificazioni prodotte dai concorrenti	provvedimento di accoglimento / respingimento delle giustificazioni	Tutte le Aree dell'Ente	Violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari o del RUP
37	15	Contratti pubblici	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base al prezzo	iniziativa d'ufficio				esame delle offerte	aggiudicazione provvisoria	Tutte le Aree dell'Ente	Violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari
38	16	Contratti pubblici	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base all'OEPV	iniziativa d'ufficio				esame delle offerte	aggiudicazione provvisoria	Tutte le Aree dell'Ente	Violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari
39	17	Contratti pubblici	Programmazione dei lavori art. 37	iniziativa d'ufficio				acquisizione dati da uffici e amministratori	programmazione	Area sviluppo territoriale - Innovazione tecnologica	violazione delle norme procedurali

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo					Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali	
				Input	Attività			Output			
40	18	Contratti pubblici	Programmazione di forniture e di servizi art. 37	iniziativa d'ufficio				acquisizione dati da uffici e amministratori	programmazione	Area sviluppo territoriale - Innovazione tecnologica	violazione delle norme procedurali
41	19	Contratti pubblici	Gestione e archiviazione dei contratti pubblici	iniziativa d'ufficio				stesura, sottoscrizione, registrazione	archiviazione del contratto	Tutte le Aree dell'Ente - Segretario Comunale	violazione delle norme procedurali
42	1	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Accertamenti e verifiche dei tributi locali	iniziativa d'ufficio				attività di verifica	richiesta di pagamento	Area Economico finanziaria - Ufficio tributi	omessa verifica per interesse di parte
43	2	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Accertamenti con adesione dei tributi locali	iniziativa di parte / d'ufficio				attività di verifica	adesione e pagamento da parte del contribuente	Area Economico finanziaria - Ufficio tributi	omessa verifica per interesse di parte
44	3	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata (abusi)	iniziativa d'ufficio / segnalazione	attività di verifica	comunicazioni mensili in materia di abusivismo edilizio			sanzione / ordinanza di demolizione	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale - Area vigilanza - Manutentio e servizi a rete	omessa verifica per interesse di parte
45	4	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Vigilanza sulla circolazione e la sosta	iniziativa d'ufficio				attività di verifica	sanzione	Area vigilanza - Manutentio e servizi a rete	omessa verifica per interesse di parte
46	5	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa	iniziativa d'ufficio				attività di verifica	sanzione	Area vigilanza - Manutentio e servizi a rete	omessa verifica per interesse di parte
47	6	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Vigilanza e verifiche su mercati ed ambulanti	iniziativa d'ufficio				attività di verifica	sanzione	Area vigilanza - Manutentio e servizi a rete	omessa verifica per interesse di parte
48	7	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Controlli sull'uso del territorio	iniziativa d'ufficio				attività di verifica	sanzione	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale - Area vigilanza - Manutentio e servizi a rete	omessa verifica per interesse di parte
49	8	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Controlli sull’abbandono di rifiuti urbani	iniziativa d'ufficio				attività di verifica	sanzione	Area vigilanza - Manutentio e servizi a rete	omessa verifica per interesse di parte
50	1	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione delle sanzioni per violazione del Codice della strada	iniziativa d'ufficio				registrazione dei verbali delle sanzioni elevate e riscossione	accertamento dell'entrata e riscossione	Area vigilanza - Manutentio e servizi a rete	violazione delle norme per interesse di parte/ dilatazione dei tempi
51	2	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione ordinaria della entrate	iniziativa d'ufficio				registrazione dell'entrata	accertamento dell'entrata e riscossione	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione delle norme per interesse di parte/ dilatazione dei tempi
52	3	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione ordinaria delle spese di bilancio	iniziativa d'ufficio secondo programmazione e/o indirizzi politici	Determinazione di impegno			registrazione dell'impegno contabile	liquidazione e pagamento della spesa	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
53	4	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Adempimenti fiscali	iniziativa d'ufficio				quantificazione e liquidazione	pagamento	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione di norme
54	5	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Stipendi del personale	iniziativa d'ufficio				quantificazione e liquidazione	pagamento	Area Economico finanziaria	violazione di norme, anche interne, per interesse e utilità

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo					Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali	
				Input	Attività			Output			
55	6	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc.) e canoni patrimoniali	iniziativa d'ufficio				quantificazione e provvedimento di riscossione	riscossione	Area Economico finanziaria- Ufficio tributi	violazione di norme, anche interne, per interesse e utilità
56	7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Manutenzione ordinaria degli immobili e degli impianti, delle strade e delle aree pubbliche	iniziativa d'ufficio secondo programmazione e/o indirizzi politici				selezione/svolgimento in economia	igiene e decoro	Area vigilanza - Manutenzione e servizi a rete	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio
57	8	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Installazione e manutenzione segnaletica, orizzontale e verticale, su strade e aree pubbliche	iniziativa d'ufficio	affidamento fornitura segnaletica	installazione e manutenzione in economia			installazione e manutenzione segnaletica	Area vigilanza - Manutenzione e servizi a rete	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio
58	9	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Manutenzione ordinaria dei cimiteri	iniziativa d'ufficio secondo programmazione	bando di gara oppure in economia				contratto e gestione del contratto /erogazione del servizio	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio
59	10	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Manutenzione straordinaria degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente	iniziativa d'ufficio secondo programmazione	bando e capitolato di gara oppure in economia	selezione in caso di bando di gara			contratto e gestione del contratto / erogazione del servizio	Area vigilanza - Manutenzione e servizi a rete	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio
60	11	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Servizi di pubblica illuminazione	iniziativa d'ufficio secondo programmazione	Ricorso a convenzione CONSIP	Adesione convenzione e/o gara per l'affidamento		Stipula contratto	erogazione del servizio	Area vigilanza - Manutenzione e servizi a rete	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio
61	12	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Manutenzione della rete e degli impianti di pubblica illuminazione	bando e capitolato di gara / affidamento diretto				selezione	contratto e gestione del contratto	Area vigilanza - Manutenzione e servizi a rete	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio
62	13	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Servizi di gestione hardware e software	iniziativa d'ufficio	bando e capitolato di gara			selezione	contratto e gestione del contratto	Area sviluppo territoriale - Innovazione tecnologica	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio
63	14	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione del sito web	iniziativa d'ufficio o su indirizzo dell'Amministrazione	determina a contrarre			affidamento	contratto e gestione del contratto	Area sviluppo territoriale - Innovazione tecnologica	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio
64	1	Gestione dei rifiuti	Raccolta, recupero e smaltimento rifiuti	iniziativa d'ufficio	Affidamento del servizio tramite gara della SRR, salvo che per la parte relativa alle piattaforme di conferimento che restano in capo all'Ente				servizio di Raccolta, recupero e smaltimento rifiuti	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio
65	1	Pianificazione urbanistica	Provvedimenti di pianificazione urbanistica generale	iniziativa d'ufficio su direttive degli organi politici	redazione del Piano	pubblicazione del piano e raccolta delle osservazioni	Concorso di regioni, province e città metropolitane al procedimento di approvazione		approvazione del documento finale	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale	violazione delle norme sul conflitto di interessi, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte
66	2	Pianificazione urbanistica	Provvedimenti di pianificazione urbanistica attuativa	iniziativa di parte per piani attuativi di iniziativa privata	stesura, adozione, pubblicazione, acquisizione di pareri di altre PA, osservazioni da privati				approvazione del documento finale e della convenzione	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale	violazione delle norme sul conflitto di interessi, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte
67	1	Governo del territorio	Permesso di costruire	domanda dell'interessato	Assegnazione delle pratiche per l'istruttoria	esame da parte dell'Ufficio competente	Richiesta di integrazioni documentali e acquisizione pareri/nulla osta di altre PA	Calcolo del contributo di costruzione/oneri di urbanizzazione	rilascio del permesso	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale	violazione delle norme procedurali ovvero dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte
68	2	Governo del territorio	Sicurezza ed ordine pubblico	iniziativa d'ufficio				gestione della Polizia Municipale	servizi di controllo e prevenzione	Area vigilanza - Manutenzione e servizi a rete	violazione di norme, regolamenti, ordini di servizio

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo					Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali	
				Input	Attività			Output			
69	3	Governo del territorio	Servizi di protezione civile	iniziativa d'ufficio	Attivazione COC/Gruppo di volontari di protezione civile			gestione dei rapporti con i volontari, fornitura dei mezzi e delle attrezzature	Intervento di protezione civile	Area vigilanza - Manutenzione e servizi a rete	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte
70	1	Incarichi e nomine	Designazione professionisti esterni per consulenza, studio, ricerca e collaborazione.	iniziativa d'ufficio su eventuale direttiva dell'Amministrazione	Programmazione	bando/avviso		esame dei curricula sulla base della regolamentazione dell'ente e della normativa applicabile in materia	Determina di nomina	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza	violazione dei limiti in materia di conflitto di interessi e delle norme procedurali per interesse/utilità dell'organo che nomina
71	1	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ecc.	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dell'Area Amministrativa	istruttoria e verifica requisiti ed eventuale relazione da parte dell'Assistente sociale, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente			concessione/diniego	Area Amministrativa Socio culturale	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte
72	2	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Servizi per minori e famiglie	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dei Servizi sociali	istruttoria e verifica requisiti ed eventuale relazione da parte dell'Assistente sociale, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente			accoglimento/rigetto della domanda	Area Amministrativa Socio Culturale- Ufficio servizi sociali	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte
73	3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Servizi assistenziali e socio-sanitari per anziani	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dei Servizi sociali	istruttoria e verifica requisiti ed eventuale relazione da parte dell'Assistente sociale, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente			accoglimento/rigetto della domanda	Area Amministrativa Socio Culturale- Ufficio servizi sociali	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte
74	4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Servizi per disabili	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dei Servizi sociali	istruttoria e verifica requisiti ed eventuale relazione da parte dell'Assistente sociale, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente			accoglimento/rigetto della domanda	Area Amministrativa Socio Culturale- Ufficio servizi sociali	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte
75	5	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Servizi per adulti in difficoltà	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dei Servizi sociali	istruttoria e verifica requisiti ed eventuale relazione da parte dell'Assistente sociale, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente			accoglimento/rigetto della domanda	Area Amministrativa Socio Culturale- Ufficio servizi sociali	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo					Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali	
				Input	Attività			Output			
76	6	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Gestione delle sepolture e dei loculi	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dell'Area Tecnica	esame da parte dell'ufficio, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente	assegnazione della sepoltura		contratto/atto di concessione	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale	ingiustificata richiesta di "utilità" da parte del funzionario e violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte
77	7	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Concessioni demaniali per tombe di famiglia	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dell'Area Tecnica	esame da parte dell'ufficio, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente		assegnazione	contratto/atto di concessione	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale	ingiustificata richiesta di "utilità" da parte del funzionario e violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte
78	8	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Procedimenti di esumazione ed estumulazione	iniziativa d'ufficio			individuazione delle sepolture	attività di esumazione ed estumulazione	disponibilità di sepolture presso i cimiteri	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte
79	9	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Gestione degli alloggi ERP	atto di indirizzo dell'organo politico	bando / avviso del Responsabile di Area	Nomina Commissione	selezione/ graduatoria	Assegnazione	contratto	Area urbanistica e assetto del territorio - patrimonio monumentale/ Area amministrativa socio culturale	selezione "pilotata", violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte
80	10	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Gestione del diritto allo studio e del sostegno scolastico	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dei Servizi scolastici			esame da parte dell'ufficio, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente	accoglimento / rigetto della domanda	Area Amministrativa Socio culturale - Ufficio servizi scolastici	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte
81	11	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Servizio di trasporto scolastico	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dei Servizi scolastici			esame da parte dell'ufficio, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente	accoglimento / rigetto della domanda	Area Amministrativa Socio culturale - Ufficio servizi scolastici	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte
82	12	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Servizio di mensa	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo al Responsabile dei Servizi scolastici			esame da parte dell'ufficio, sulla base della regolamentazione e della programmazione dell'ente	accoglimento / rigetto della domanda	Area Amministrativa Socio culturale - Ufficio servizi scolastici	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte

n.	na.	Area di rischio (PNA 2019, PNA 2022)	Processo	Descrizione del processo					Unità organizzativa responsabile del processo	Catalogo dei rischi principali	
				Input	Attività			Output			
83	1	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato	Autorizzazione all'occupazione del suolo pubblico	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo	Assegnazione della pratica dal Protocollo all'ufficio competente			esame da parte dell'ufficio	rilascio/diniego dell'autorizzazione	Area economico finanziaria / Area Vigilanza - manutenzione e servizi a rete ciascuno per le proprie ompetenze	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
84	2	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato	Pratiche anagrafiche	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo, oppure direttamente all'Ufficio servizi demografici	Assegnazione ai servizi demografici			esame da parte dell'ufficio, sulla base della normativa vigente in materia	iscrizione, annotazione, cancellazione, ecc.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici	Mancanza di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni. Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
85	3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato	Certificazioni anagrafiche	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo, oppure direttamente all'Ufficio servizi demografici	Assegnazione ai servizi demografici			esame da parte dell'ufficio, sulla base della normativa vigente in materia	rilascio del certificato	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
86	4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato	Atti di nascita, morte, cittadinanza e matrimonio	domanda dell'interessato trasmessa via pec o a mano presso Ufficio Protocollo, oppure direttamente all'Ufficio servizi demografici	Assegnazione ai servizi demografici			esame da parte dell'ufficio, sulla base della normativa vigente in materia	atto di stato civile	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
87	5	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato	Rilascio di documenti di identità	domanda dell'interessato direttamente presso l'Ufficio servizi demografici				esame da parte dell'ufficio, sulla base della normativa vigente in materia	rilascio del documento	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
88	6	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato	Rilascio di patrocini gratuiti	domanda dell'interessato				esame sulla base della regolamentazione dell'ente	rilascio/rifiuto del provvedimento	Area Amministrativa Socio Culturale	violazione delle norme per interesse di parte
89	7	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato	Gestione della leva	iniziativa d'ufficio				esame e istruttoria da parte dell'ufficio, sulla base della normativa vigente in materia	provvedimenti previsti dall'ordinamento	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici	violazione delle norme per interesse di parte
90	8	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato	Consultazioni elettorali	iniziativa d'ufficio				esame e istruttoria da parte dell'ufficio, sulla base della normativa vigente in materia	provvedimenti previsti dall'ordinamento	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici	violazione delle norme per interesse di parte
91	9	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato	Gestione dell'elettorato	iniziativa d'ufficio				esame e istruttoria da parte dell'ufficio, sulla base della normativa vigente in materia	provvedimenti previsti dall'ordinamento	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici	violazione delle norme per interesse di parte

B- Analisi dei rischi

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
1	Incentivi economici al personale (produttività e retribuzioni di risultato)	Violazione di norme per interesse personale di uno o più soggetti	A	M	N	A	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio è ritenuto medio.
2	Reclutamento (concorsi, mobilità, art. 110 tuel, art. 14 CCNL...)	Previsioni di requisiti di accesso "personalizzati" e insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare i requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire	A	M	N	B	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
3	Progressione verticale del personale	Progressioni verticali accordate illegittimamente allo scopo di agevolare alcuni dipendenti	A	B	N	B	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Dato il basso livello di discrezionalità del decisore interno, il rischio è ritenuto medio.
4	Progressione economica del personale	Progressioni orizzontali accordate illegittimamente allo scopo di agevolare alcuni dipendenti	A	B	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Dato il basso livello di discrezionalità del decisore interno, il rischio è ritenuto medio.
5	Gestione giuridica del personale: permessi, ferie, ecc.	violazione di norme, anche interne, per interesse e utilità	B	M	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei destinatari sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
6	Relazioni sindacali (informazione, ecc.)	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei destinatari sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
7	Contrattazione decentrata integrativa	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	M	N	B	M	M	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto medio.
8	Servizi di formazione del personale dipendente	selezione "pilotata" del formatore per interesse/utilità di parte	B	M	N	M	M	M	M	Trattandosi di contratto d'appalto di servizi, dati gli interessi economici che attiva, potrebbe celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori in danno di altri. Il rischio è ritenuto medio.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
9	Gestione dei procedimenti di segnalazione, reclamo e diffida	violazione delle norme per interesse di parte	M	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è ritenuto medio.
10	Supporto giuridico e pareri legali	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	M	N	M	M	M	M	Trattandosi di contratto d'appalto di servizi, dati gli interessi economici che attiva, potrebbe celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori in danno di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
11	Gestione del contenzioso	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
12	Gestione spettanze legali incaricati dall'ente	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	B	N	B	M	M	B	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. In considerazione dell'implementazione di un sistema interno di regolamentazione del processo, il rischio è ritenuto basso.
13	Monitoraggio giudizi pendenti e passività potenziali	omessa o sottostimata valutazione del rischio di soccombenza in giudizio	A	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per sottostimare il rischio al fine di ridurre il fondo per passività potenziali. Il rischio, tuttavia, anche in considerazione dell'attivazione di comportamenti amministrativi virtuosi, è ritenuto medio.
14	Esecuzione dei provvedimenti giudiziari esecutivi	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Il rischio, pertanto, è ritenuto basso.
15	Gestione del protocollo	Ingiustificata dilatazione dei tempi	M	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
16	Organizzazione eventi culturali ricreativi	violazione delle norme per interesse di parte	A	A	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali.
17	Funzionamento degli organi collegiali	violazione delle norme per interesse di parte	B	M	N	B	A	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Essendo, inoltre, prevista la partecipazione alle sedute del Segretario Comunale/RPCT il rischio è ritenuto basso.
18	Istruttoria delle deliberazioni	violazione delle norme procedurali	M	M	N	B	M	M	M	Il processo consente alcuni margini di discrezionalità. Pur essendo prevista la partecipazione alle sedute finalizzate all'adozione del provvedimento del Segretario Comunale/RPCT il rischio è ritenuto medio.
19	Pubblicazione delle deliberazioni	violazione delle norme procedurali/ingiustificata dilatazione dei tempi	M	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
20	Accesso agli atti, accesso civico	violazione di norme per interesse/utilità	M	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per concedere ad altri vantaggi e utilità personali. In considerazione dell'attuazione delle misure previste nel Regolamento Comunale sull'accesso civico, tuttavia, il rischio è ritenuto medio.
21	Gestione dell'archivio corrente e di deposito	violazione di norme procedurali, anche interne	M	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
22	Formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi	violazione delle norme per interesse di parte	M	M	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
23	Selezione per l'affidamento di incarichi professionali	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più soggetti / mancata rotazione	A	M	N	A	M	M	A	I contratti di che trattasi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori e in danno di altri. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
24	Affidamento mediante procedura aperta di lavori, servizi, forniture	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più partecipanti	A	M	N	A	M	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
25	Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture anche senza consultazione di OOE	Frazionamento artificioso/Valore stimato alterato per non superare soglie affidamento diretto/Mancata rotazione	A	A	N	M	M	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Considerata, inoltre, la maggiore discrezionalità nell'affidamento diretto, il rischio è ritenuto alto.
26	Affidamento con procedura negoziata previa consultazione di almeno 5 o 10 OOE	Frazionamento artificioso/Valore stimato alterato per non superare soglie per la negoziata/erronea valutazione esistenza di interesse transfrontaliero certo/mancata rotazione	A	A	N	M	M	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
27	Affidamento di servizi e forniture di importo inferiore a 140.000 e lavori di importo inferiore a 500.000 in relazione ai livelli di qualificazione	Frazionamento artificioso/Valore stimato alterato per mantenere autonomia nello svolgimento della procedura	A	A	N	M	M	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
28	Appalto integrato	Carenze progettuali che comportino modifiche e/o varianti e proroghe, sia in sede di redazione del progetto esecutivo che nella successiva fase realizzativa, con conseguenti maggiori costi di realizzazione delle opere e il dilatarsi dei tempi della loro attuazione.	A	A	N	M	M	M	A	I contratti d'appalto integrato, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
29	Subappalto	Rilascio autorizzazione in assenza di controlli previsti dalla normativa vigente	A	M	N	M	M	M	A	Dato il venir meno dei limiti sul subappalto vi può essere un incremento complessivo dei condizionamenti sulla realizzazione complessiva dell'appalto. Il rischio pertanto è ritenuto alto
30	Nomina Collegio Consultivo Tecnico	Nomina di soggetti che non garantiscono la necessaria indipendenza rispetto alle parti interessate (SA o impresa) anche al fine di ottenere vantaggi dalla posizione ricoperta.	A	M	N	B	M	M	M	Le nomine di che trattasi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Stante, tuttavia, l'esistenza di norme che disciplinano la scelta, il rischio, è ritenuto medio.
31	Affidamenti PNRR, PNC e UE	Possibile abuso nell'utilizzo della procedura negoziata per assenza delle condizioni ivi previste/favorire un OE/incapacità di programmazione e progettazione	A	A	N	M	M	M	A	Date le deroghe consentite dalle norme il rischio è ritenuto alto
32	Premio di accelerazione	Accordi fraudolenti tra RUP e DL/Accellerazione non "a regola d'arte" con pregiudizio del corretto adempimento del contratto/corresponsione in assenza di requisiti/mancata applicazione delle penali	A	M	N	M	M	M	A	La probabilità di attestare come concluse prestazioni da ultimare al fine di evitare l'applicazione di penali fa ritenere il rischio alto

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
33	Acquisto di beni informatici strumentali al PNRR	Ricorso inappropriato alle procedure negoziate anche al fine di favorire determinati OOE	M	M	N	M	M	M	M	Anche a causa della rapida obsolescenza delle attrezzature disponibili potrebbe far ricorrere gli uffici a procedure ristrette anche in assenza di una vera esigenza. Il rischio è ritenuto medio.
34	Gare ad evidenza pubblica di vendita di beni	selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più soggetti	A	M	N	B	M	M	M	I contratti di vendita (in particolare di immobili pubblici), dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
35	ATTIVITA': Nomina della commissione giudicatrice art. 77	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità dell'organo che nomina	A	M	N	B	M	M	M	Le nomine di che trattasi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Stante, tuttavia, l'esistenza di norme che disciplinano la scelta, il rischio, è ritenuto medio.
36	ATTIVITA': Verifica delle offerte anomale nei casi di aggiudicazione in base all'OEPV	Violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari o del RUP	A	M	N	A	M	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
37	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base al prezzo	Violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	B	N	B	M	M	M	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, tuttavia, nelle procedure di gara con il criterio del prezzo più basso, è ritenuto medio.
38	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base all'OEPV	Violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	M	N	M	M	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
39	Programmazione dei lavori art. 21	violazione delle norme procedurali	M	M	N	B	M	M	M	La programmazione dei lavori potrebbe essere guidata dal possibile ottenimento di vantaggi o utilità personali. In considerazione, tuttavia, del ruolo svolto dagli organi deliberanti, il rischio è ritenuto medio.
40	Programmazione di forniture e di servizi	violazione delle norme procedurali	M	M	N	B	M	M	M	La programmazione di forniture e di servizi potrebbe essere guidata dal possibile ottenimento di vantaggi o utilità personali. In considerazione, tuttavia, del ruolo svolto dagli organi deliberanti, il rischio è ritenuto medio.
41	Gestione e archiviazione dei contratti pubblici	violazione delle norme procedurali	B	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
42	Accertamenti e verifiche dei tributi locali	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
43	Accertamenti con adesione dei tributi locali	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
44	Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata (abusi)	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
45	Vigilanza sulla circolazione e la sosta	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	B	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
46	Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	B	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
47	Vigilanza e verifiche su mercati ed ambulanti	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	B	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
48	Controlli sull'uso del territorio	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	B	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
49	Controlli sull'abbandono di rifiuti urbani	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
50	Gestione delle sanzioni per violazione del Codice della strada	violazione delle norme per interesse di parte/ dilatazione dei tempi	A	A	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
51	Gestione ordinaria della entrate	violazione delle norme per interesse di parte/ dilatazione dei tempi	A	M	N	M	M	M	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Tuttavia, stante l'importanza del processo ai fini dell'equilibrio di bilancio, il rischio è ritenuto medio.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
52	Gestione ordinaria delle spese di bilancio	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	A	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, accelerando o dilatando i tempi dei procedimenti. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
53	Adempimenti fiscali	violazione di norme	M	B	N	M	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Il rischio, pertanto, è ritenuto basso.
54	Stipendi del personale	violazione di norme, anche interne, per interesse e utilità	A	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
55	Tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc.) e canoni patrimoniali	violazione di norme, anche interne, per interesse e utilità	A	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è ritenuto medio.
56	Manutenzione ordinaria degli immobili e degli impianti, delle strade e delle aree pubbliche	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	M	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.
57	Installazione e manutenzione segnaletica, orizzontale e verticale, su strade e aree pubbliche	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è ritenuto medio.
58	Manutenzione ordinaria del cimitero	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	M	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.
59	Manutenzione straordinaria degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	M	N	B	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.
60	Servizi di pubblica illuminazione	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	M	N	B	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Il processo, tuttavia, non consente margini di discrezionalità significativi. Il rischio, pertanto, è ritenuto medio.
61	Manutenzione della rete e degli impianti di pubblica illuminazione	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	M	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
62	Servizi di gestione hardware e software	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	M	N	M	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.
63	Gestione del sito web	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è ritenuto medio.
64	Raccolta, recupero e smaltimento rifiuti	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	M	N	M	M	M	A	I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. In considerazione, altresì, del livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.
65	Provvedimenti di pianificazione urbanistica generale	violazione delle norme sul conflitto di interessi, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	A	A	N	M	M	M	A	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
66	Provvedimenti di pianificazione urbanistica attuativa	violazione delle norme sul conflitto di interessi, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	A	A	N	M	M	M	A	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
67	Permesso di costruire	violazione delle norme procedurali ovvero dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	A	A	N	M	M	M	A	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
68	Sicurezza ed ordine pubblico	violazione di norme, regolamenti, ordini di servizio	A	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera, il rischio è ritenuto medio.
69	Servizi di protezione civile	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	M	M	N	M	M	M	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto medio.
70	Designazione professionisti esterni per consulenza, studio, ricerca e collaborazione.	violazione dei limiti in materia di conflitto di interessi e delle norme procedurali per interesse/utilità dell'organo che nomina	A	A	N	M	M	M	A	La designazione di professionisti esterni, talvolta può celare condotte scorrette e conflitti di interesse. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
71	Concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ecc.	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	A	N	B	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
72	Servizi per minori e famiglie	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	B	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
73	Servizi assistenziali e socio-sanitari per anziani	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	B	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
74	Servizi per disabili	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	B	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
75	Servizi per adulti in difficoltà	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	B	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
76	Gestione delle sepolture e dei loculi	ingiustificata richiesta di "utilità" da parte del funzionario e violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	A	N	B	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
77	Concessioni demaniali per tombe di famiglia	ingiustificata richiesta di "utilità" da parte del funzionario e violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	A	N	B	M	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.
78	Procedimenti di esumazione ed estumulazione	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	M	M	N	B	M	M	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto medio.
79	Gestione degli alloggi ERP	selezione "pilotata", violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	A	M	N	B	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.
80	Gestione del diritto allo studio e del sostegno scolastico	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	A	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente alcun margine di discrezionalità. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
81	Servizio di trasporto scolastico	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	A	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente alcun margine di discrezionalità. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	opacità del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
82	Servizio di mensa	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	A	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente alcun margine di discrezionalità. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
83	Autorizzazione all'occupazione del suolo pubblico	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	A	M	N	B	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è ritenuto medio.
84	Pratiche anagrafiche	Mancanza di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni. Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	M	B	N	M	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
85	Certificazioni anagrafiche	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	M	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
86	Atti di nascita, morte, cittadinanza e matrimonio	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	M	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
87	Rilascio di documenti di identità	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	M	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
88	Rilascio di patrocini gratuiti	violazione delle norme per interesse di parte	M	A	N	B	M	M	M	Il processo consente significativi margini di discrezionalità. Sebbene, i vantaggi che produce in favore dei terzi siano di valore, in genere, assai contenuto, il rischio è ritenuto medio.
89	Gestione della leva	violazione delle norme per interesse di parte	M	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.
90	Consultazioni elettorali	violazione delle norme per interesse di parte	A	M	N	B	M	M	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. In considerazione dei vantaggi che può produrre in favore dei candidati, il rischio è ritenuto medio.
91	Gestione dell'elettorato	violazione delle norme per interesse di parte	M	B	N	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.

ALLEGATO "C" - Individuazione e programmazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
	A	B	C	D	E	F	G
1	Incentivi economici al personale (produttività e retribuzioni di risultato)	Violazione di norme per interesse personale di uno o più soggetti	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati.	Tutte le Aree dell'Ente per il personale assegnato
2	Reclutamento (concorsi, mobilità, art. 110 tuel, art. 14 CCNL...)	Previsioni di requisiti di accesso "personalizzati" e insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare i requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Area competente in materia di gestione giuridica del personale
3	Progressione verticale del personale	Progressioni verticali accordate illegittimamente allo scopo di agevolare alcuni dipendenti	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Dato il basso livello di discrezionalità del decisore interno, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area competente in materia di gestione giuridica del personale
4	Progressione economica del personale	Progressioni orizzontali accordate illegittimamente allo scopo di agevolare alcuni dipendenti	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Dato il basso livello di discrezionalità del decisore interno, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area competente in materia di gestione giuridica ed economica del personale
5	Gestione giuridica del personale: permessi, ferie, ecc.	violazione di norme, anche interne, per interesse e utilità	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei destinatari sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	1- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per il personale assegnato
6	Relazioni sindacali (informazione, ecc.)	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei destinatari sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	1- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Area competente in materia di gestione del personale - Segretario comunale e Responsabili di Area
7	Contrattazione decentrata integrativa	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare/comunicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dalla normativa di settore.	La trasparenza e le comunicazioni devono essere attuate nei termini legislativamente previsti.	Area Economico Finanziaria - Ufficio Personale - Segretario comunale e Responsabili di Area
8	Servizi di formazione del personale dipendente	selezione "pilotata" del formatore per interesse/utilità di parte	M	Trattandosi di contratto d'appalto di servizi, dati gli interessi economici che attiva, potrebbe celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori in danno di altri. Il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Tutti i Responsabili di Area dell'Ente per quanto di competenza

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
9	Gestione dei procedimenti di segnalazione, reclamo e diffida	violazione delle norme per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
10	Supporto giuridico e pareri legali	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	Trattandosi di contratto d'appalto di servizi, dati gli interessi economici che attiva, potrebbe celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori in danno di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013 e tutti gli atti non riservati.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
11	Gestione del contenzioso	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013 e tutti gli atti non riservati.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
12	Gestione spettanze legali incaricati dall'ente	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. In considerazione dell'implementazione di un sistema interno di regolamentazione del processo, il rischio è ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area Amministrativa Socio Culturale
13	Monitoraggio giudizi pendenti e passività potenziali	omessa o sottostimata valutazione del rischio di soccombenza in giudizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per sottostimare il rischio al fine di ridurre il fondo per passività potenziali. Il rischio, tuttavia, anche in considerazione dell'attivazione di comportamenti amministrativi virtuosi, è ritenuto medio.	1- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Area Amministrativa Socio Culturale in collaborazione con le altre Aree per quanto di competenza
14	Esecuzione dei provvedimenti giudiziari esecutivi	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Il rischio, pertanto, è ritenuto basso.	1- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
15	Gestione del protocollo	Ingiustificata dilatazione dei tempi	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	Nessuna misura	nessuna	Area sviluppo territoriale e grandi opere - Innovazione tecnologica - ufficio protocollo
16	Organizzazione eventi culturali ricreativi	violazione delle norme per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei Contratti pubblici.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area Amministrativa Socio Culturale
17	Funzionamento degli organi collegiali	violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Essendo, inoltre, prevista la partecipazione alle sedute del Segretario Comunale/RPCT il rischio è ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare i verbali e le delibere adottate nel rispetto della normativa anche regionale vigente.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio segreteria
18	Istruttoria delle deliberazioni	violazione delle norme procedurali	M	Il processo consente alcuni margini di discrezionalità. Pur essendo prevista la partecipazione alle sedute finalizzate all'adozione del provvedimento del Segretario Comunale/RPCT il rischio è ritenuto medio.	Nessuna misura		Tutte le Aree per quanto di competenza
19	Pubblicazione delle deliberazioni	violazione delle norme procedurali/ingiustificata dilatazione dei tempi	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare i verbali e le delibere adottate nel rispetto della normativa anche regionale vigente.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Responsabili di procedimento e addetto all'albo
20	Accesso agli atti, accesso civico	violazione di norme per interesse/utilità	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per concedere ad altri vantaggi e utilità personali. In considerazione dell'attuazione delle misure previste nel Regolamento Comunale sull'accesso civico, tuttavia, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare e aggiornare il registro degli accessi (art. 5-bis del D. Lgs. n. 33/2013)	La pubblicazione/aggiornamento deve avvenire nei termini regolamentari previsti.	Segretario Comunale - Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
21	Gestione dell'archivio corrente e di deposito	violazione di norme procedurali, anche interne	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	Nessuna misura		Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
22	Formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi	violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutti gli atti adottati nel rispetto della normativa anche regionale vigente nonché le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua verifiche periodiche a campione sulle determinazioni e gli atti previsti dal Regolamento sui controlli interni.	La trasparenza/pubblicazione deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
23	Selezione per l'affidamento di incarichi professionali	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più soggetti / mancata rotazione	A	I contratti di che trattasi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori e in danno di altri. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati.	Tutte le Aree per quanto di competenza
24	Affidamento mediante procedura aperta di lavori, servizi, forniture	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più partecipanti	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
25	Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture anche senza consultazione di OOEE	Frazionamento artificioso/Valore stimato alterato per non superare soglie affidamento diretto/Mancata rotazione	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Considerata, inoltre, la maggiore discrezionalità nell'affidamento diretto, il rischio è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 4- Misura regolamentare: valutare la possibile adozione di un nuovo Regolamento dei contratti pubblici.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
26	Affidamento con procedura negoziata previa consultazione di almeno 5 o 10 OOEE	Frazionamento artificioso/Valore stimato alterato per non superare soglie per la negoziata/erronea valutazione esistenza di interesse transfrontaliero certo/mancata rotazione	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 4- Misura regolamentare: valutare la possibile adozione di un nuovo Regolamento dei contratti pubblici.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
27	Affidamento di servizi e forniture di importo inferiore a 140.000 e lavori di importo inferiore a 500.000 in relazione ai livelli di qualificazione	Frazionamento artificioso/Valore stimato alterato per mantenere autonomia nello svolgimento della procedura	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 4- Misura regolamentare: valutare la possibile adozione di un nuovo Regolamento dei contratti pubblici.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
28	Appalto integrato	Carenze progettuali che comportino modifiche e/o varianti e proroghe, sia in sede di redazione del progetto esecutivo che nella successiva fase realizzativa, con conseguenti maggiori costi di realizzazione delle opere e il dilatarsi dei tempi della loro attuazione.	A	I contratti d'appalto integrato, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 4- Misura regolamentare: valutare la possibile adozione di un nuovo Regolamento dei contratti pubblici.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
29	Subappalto	Rilascio autorizzazione in assenza di controlli previsti dalla normativa vigente	A	Dato il venir meno dei limiti sul subappalto vi può essere un incremento complessivo dei condizionamenti sulla realizzazione complessiva dell'appalto. Il rischio pertanto è ritenuto alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica o adeguata sensibilizzazione attraverso circolari e/o altra documentazione utile in materia anche al fine di superare le incertezze derivabili da passaggi procedurali.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
30	Nomina Collegio Consultivo Tecnico	Nomina di soggetti che non garantiscono la necessaria indipendenza rispetto alle parti interessate (SA o impresa) anche al fine di ottenere vantaggi dalla posizione ricoperta.	M	Le nomine di che trattasi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Stante, tuttavia, l'esistenza di norme che disciplinano la scelta, il rischio, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: acquisizione dichiarazione in materia di conflitti di interesse dei componenti da parte del Responsabile e successiva verifica anche a campione. (cfr. anche LLGG MIT sul Collegio consultivo tecnico approvate con Decreto 17 gennaio 2022 n. 12 e Parte speciale, Conflitti di interessi in materia di contratti pubblici, § 3.1, del PNA 2022)	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. I controlli sulla veridicità devono essere effettuati su almeno il 10% delle dichiarazioni.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
31	Affidamenti PNRR, PNC e UE	Possibile abuso nell'utilizzo della procedura negoziata per assenza delle condizioni ivi previste/favorire un OE/incapacità di programmazione e progettazione	A	Date le deroghe consentite dalle norme il rischio è ritenuto alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: rafforzamento del sistema dei controlli interni con particolare riguardo all'intera procedura anche in riferimento ai tempi procedurali con l'utilizzo di apposite check-list. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Controllo periodico sulla totalità degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
32	Premio di accelerazione	Accordi fraudolenti tra RUP e DL/Accelerazione non "a regola d'arte" con pregiudizio del corretto adempimento del contratto/responsione in assenza di requisiti/mancata applicazione delle penali	A	La probabilità di attestare come concluse prestazioni da ultimare al fine di evitare l'applicazione di penali fa ritenere il rischio alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: rafforzamento del sistema dei controlli interni con particolare riguardo all'intera procedura anche in riferimento ai tempi procedurali con l'utilizzo di apposite check-list. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica o adeguata sensibilizzazione attraverso circolari e/o altra documentazione utile in materia anche al fine del corretto riconoscimento del premio	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Controllo periodico sulla totalità degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
33	Acquisto di beni informatici strumentali al PNRR	Ricorso inappropriato alle procedure negoziate anche al fine di favorire determinati OQEE	M	Anche a causa della rapida obsolescenza delle attrezzature disponibili potrebbe far ricorrere gli uffici a procedure ristrette anche in assenza di una vera esigenza. Il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: rafforzamento del sistema dei controlli interni con particolare riguardo all'intera procedura anche in riferimento ai tempi procedurali con l'utilizzo di apposite check-list. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica o adeguata sensibilizzazione attraverso circolari e/o altra documentazione utile in materia.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Controllo periodico sulla totalità degli atti adottati. La formazione deve essere effettuata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
34	Gare ad evidenza pubblica di vendita di beni	selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più soggetti	M	I contratti di vendita (in particolare di immobili pubblici), dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dalle disposizioni vigenti in materia.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area economico finanziaria
35	ATTIVITA': Nomina della commissione giudicatrice art. 93	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità dell'organo che nomina	M	Le nomine di che trattasi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Stante, tuttavia, l'esistenza di norme che disciplinano la scelta, il rischio, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: acquisizione dichiarazione assenza cause ostative dei componenti da parte del Responsabile e successiva verifica anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. I controlli sulla veridicità devono essere effettuati su almeno il 10% delle dichiarazioni.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
36	ATTIVITA': Verifica delle offerte anomale nei casi di aggiudicazione in base all'OEPV	Violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari o del RUP	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
37	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base al prezzo	Violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	M	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, tuttavia, nelle procedure di gara con il criterio del prezzo più basso, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
38	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base all'OEPV	Violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
39	Programmazione dei lavori art. 37	violazione delle norme procedurali	M	La programmazione dei lavori potrebbe essere guidata dal possibile ottenimento di vantaggi o utilità personali. In considerazione, tuttavia, del ruolo svolto dagli organi deliberanti, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dalla normativa anche regionale vigente in materia.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area sviluppo territoriale e grandi opere - Innovazione Tecnologica
40	Programmazione di forniture e di servizi	violazione delle norme procedurali	M	La programmazione di forniture e di servizi potrebbe essere guidata dal possibile ottenimento di vantaggi o utilità personali. In considerazione, tuttavia, del ruolo svolto dagli organi deliberanti, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dalla normativa anche regionale vigente in materia.	Area sviluppo territoriale e grandi opere - Innovazione Tecnologica	Area sviluppo territoriale e grandi opere - Innovazione Tecnologica
41	Gestione e archiviazione dei contratti pubblici	violazione delle norme procedurali	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	Nessuna misura		Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza - Segretario Comunale
42	Accertamenti e verifiche dei tributi locali	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Area Economico Finanziaria – Ufficio tributi
43	Accertamenti con adesione dei tributi locali	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Area Economico Finanziario – Ufficio tributi

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
44	Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata (abusì)	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni previste dalla normativa vigente in materia. 2- Misura di rotazione: il Responsabile del Settore Urbanistica e del Servizio Vigilanza effettueranno, laddove possibile, la rotazione del personale addetto ai controlli.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. La rotazione avverrà in funzione del numero di controlli necessari.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale
45	Vigilanza sulla circolazione e la sosta	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di rotazione: il Responsabile del Servizio Vigilanza effettuerà, ove possibile, la rotazione dei vigili urbani in servizio esterno.	La rotazione avviene, ove possibile, con cadenza quotidiana.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
46	Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di rotazione: il Responsabile del Servizio Vigilanza effettuerà, ove possibile, la rotazione dei vigili urbani in servizio esterno.	La rotazione avviene, ove possibile, con cadenza quotidiana.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
47	Vigilanza e verifiche su mercati ed ambulanti	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di rotazione: il Responsabile del Servizio Vigilanza effettuerà, ove possibile, la rotazione dei vigili urbani in servizio esterno.	La rotazione avviene, ove possibile, con cadenza quotidiana.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
48	Controlli sull'uso del territorio	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di rotazione: il Responsabile del Servizio Vigilanza effettuerà, ove possibile, la rotazione dei vigili urbani in servizio esterno. Il Responsabile dell'area tecnica competente, per i controlli concernenti, l'abusivismo edilizio, provvederà ad effettuare la rotazione del personale.	La rotazione dei vigili avviene, ove possibile, con cadenza quotidiana. Quella del personale dell'area tecnica competente, avverrà in funzione del numero di controlli necessari.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale/ Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
49	Controlli sull'abbandono di rifiuti urbani	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di rotazione: il Responsabile del Servizio Vigilanza effettuerà, ove possibile, la rotazione dei vigili urbani in servizio esterno.	La rotazione avviene, ove possibile, con cadenza quotidiana.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
50	Gestione delle sanzioni per violazione del Codice della strada	violazione delle norme per interesse di parte/ dilatazione dei tempi	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, applicando o meno le sanzioni. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di rotazione: il Responsabile del Servizio Vigilanza effettuerà, ove possibile, la rotazione del personale addetto alla registrazione dei verbali.	La rotazione avviene, ove possibile, con cadenza quotidiana.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
51	Gestione ordinaria della entrate	violazione delle norme per interesse di parte/ dilatazione dei tempi	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Tuttavia, stante l'importanza del processo ai fini dell'equilibrio di bilancio, il rischio è ritenuto medio.	1- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia.	La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
52	Gestione ordinaria delle spese di bilancio	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, accelerando o dilatando i tempi dei procedimenti. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013 e dalla normativa anche regionale vigente. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua verifiche periodiche a campione sulle determinate adottate.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza
53	Adempimenti fiscali	violazione di norme	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Il rischio, pertanto, è ritenuto basso.	Nessuna misura.		Area economico finanziaria

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
54	Stipendi del personale	violazione di norme, anche interne, per interesse e utilità	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	Nessuna misura.		Area economico finanziaria
55	Tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc.) e canoni patrimoniali	violazione di norme, anche interne, per interesse e utilità	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è ritenuto medio.	1- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia.	La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Area Economico Finanziaria – Ufficio tributi
56	Manutenzione ordinaria degli immobili e degli impianti, delle strade e delle aree pubbliche	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei Contratti. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
57	Installazione e manutenzione segnaletica, orizzontale e verticale, su strade e aree pubbliche	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei Contratti.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
58	Manutenzione ordinaria dei cimiteri	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei Contratti. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale
59	Manutenzione straordinaria degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei Contratti. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
60	Servizi di pubblica illuminazione	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Il processo, tuttavia, non consente margini di discrezionalità significativi. Il rischio, pertanto, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei Contratti.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
61	Manutenzione della rete e degli impianti di pubblica illuminazione	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei Contratti. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
62	Servizi di gestione hardware e software	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi e dato il livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei Contratti. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area sviluppo territoriale e grandi opere - Innovazione Tecnologica
63	Gestione del sito web	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei Contratti.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area sviluppo territoriale e grandi opere - Innovazione Tecnologica

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
64	Raccolta, recupero e smaltimento rifiuti	Selezione "pilotata". OMESSO controllo dell'esecuzione del servizio	A	I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. In considerazione, altresì, del livello di interesse esterno, il rischio è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei Contratti. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di acquisizione di beni e servizi.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale
65	Provvedimenti di pianificazione urbanistica generale	violazione delle norme sul conflitto di interessi, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	A	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dalla normativa, anche regionale, di settore. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di pianificazione urbanistica.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti, laddove dovessero essere avviate nuove procedure di pianificazione.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale
66	Provvedimenti di pianificazione urbanistica attuativa	violazione delle norme sul conflitto di interessi, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	A	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dalla normativa, anche regionale, di settore. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di pianificazione urbanistica.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti, laddove dovessero essere avviate nuove procedure di pianificazione.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale
67	Permesso di costruire	violazione delle norme procedurali ovvero dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	A	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dalla normativa, anche regionale, di settore. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. È previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale
68	Sicurezza ed ordine pubblico	violazione di norme, regolamenti, ordini di servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di rotazione: il Responsabile del Servizio Vigilanza effettuerà, ove possibile, la rotazione dei vigili urbani in servizio esterno.	La rotazione avviene, ove possibile, con cadenza quotidiana.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
69	Servizi di protezione civile	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete
70	Designazione professionisti esterni per consulenza, studio, ricerca e collaborazione.	violazione dei limiti in materia di conflitto di interessi e delle norme procedurali per interesse/utilità dell'organo che nomina	A	La designazione di professionisti esterni, talvolta può celare condotte scorrette e conflitti di interesse. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. È previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati.	Tutte le Aree dell'Ente per quanto di competenza

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
71	Concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ecc.	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Amministrativa Socio Culturale
72	Servizi per minori e famiglie	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi sociali
73	Servizi assistenziali e socio-sanitari per anziani	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi sociali
74	Servizi per disabili	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi sociali
75	Servizi per adulti in difficoltà	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi sociali
76	Gestione delle sepolture e dei loculi	ingiustificata richiesta di "utilità" da parte del funzionario e violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale
77	Concessioni demaniali per tombe di famiglia	ingiustificata richiesta di "utilità" da parte del funzionario e violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Il rischio, pertanto, è ritenuto alto.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale
78	Procedimenti di esumazione ed estumulazione	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati.	E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati.	Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
79	Gestione degli alloggi ERP	selezione "pilotata", violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. Il rischio, tuttavia, è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Area urbanistica e assetto del territorio - Patrimonio monumentale e Ufficio Servizi Sociali
80	Gestione del diritto allo studio e del sostegno scolastico	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	B	Il processo non consente alcun margine di discrezionalità. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi scolastici
81	Servizio di trasporto scolastico	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	B	Il processo non consente alcun margine di discrezionalità. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. Il controllo verrà effettuato in occasione della sessione quadrimestrale dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi scolastici
82	Servizio di mensa	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	B	Il processo non consente alcun margine di discrezionalità. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	1- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati.	E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi scolastici
83	Autorizzazione all'occupazione del suolo pubblico	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione sugli atti adottati.	E' previsto un controllo annuale al 30 settembre sul 5% degli atti adottati.	Area Economico Finanziaria e Area Vigilanza -Manutenzione e servizi a rete ciascuno per le proprie competenze
84	Pratiche anagrafiche	Mancanza di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni. Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	Nessuna misura		
85	Certificazioni anagrafiche	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	Nessuna misura		
86	Atti di nascita, morte, cittadinanza e matrimonio	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	Nessuna misura		
87	Rilascio di documenti di identità	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	Nessuna misura		
88	Rilascio di patrocini gratuiti	violazione delle norme per interesse di parte	M	Il processo consente significativi margini di discrezionalità. Sebbene, i vantaggi che produce in favore dei terzi siano di valore, in genere, assai contenuto, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 .	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area Amministrativa Socio Culturale
89	Gestione della leva	violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dalla normativa di settore.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici
90	Consultazioni elettorali	violazione delle norme per interesse di parte	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. In considerazione dei vantaggi che può produrre in favore dei candidati, il rischio è ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dalla normativa di settore.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici
91	Gestione dell'elettorato	violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità. Pertanto, il rischio è ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dalla normativa di settore.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Area Amministrativa Socio Culturale - Ufficio servizi demografici

AllegatoD“Sezione” amministrazionetrasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione”									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio-tempistiche
Disposizioni generali	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell’articolo 1, comma 2-bis della legge n. 190 del 2012, (MOG 231) (link alla sotto-sezione Altri contenuti/Anticorruzione)	Annuale	RPCT	Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza	Entro 15 giorni dall'approvazione	RPCT-annuale
	Att generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Riferimenti normativi con i relativi <i>link</i> alle norme di legge statali pubblicate nella banca dati "Normativa" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 15 giorni dall'eventuale aggiornamento pubblicato nella banca dati Normativa	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
			Att amministrativi generali	Direttive, circolari, programmi, istruzioni e ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti, ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche che riguardano o dettano disposizioni per l'applicazione di esse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 15 giorni dall'approvazione	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
			Documenti di programmazione strategico-gestionale	Direttive ministeriali, documenti di programmazione, obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 15 giorni dall'approvazione	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
		Art. 55, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in alternativa all'affissione in luogo accessibile a tutti - art. 7, l. n. 300/1970) Codice di condotta inteso quale codice di comportamento	Tempestivo	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 15 giorni dall'approvazione	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
	Oneri informativi per cittadini e imprese	Art. 12, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Scadenza obblighi amministrativi	Scadenza con l'indicazione delle date di efficacia dei nuovi obblighi amministrativi a carico di cittadini e imprese introdotti dalle amministrazioni secondo le modalità definite con DPCM 8 novembre 2013	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'entrata in vigore della norma che introduce l'obbligo	Responsabili Area- semestrale
		Art. 13, c. 1, lett. a), b) ed), d.lgs. n. 33/2013	Organismi di indirizzo politico	Denominazione (tipi di incarico/carica)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 15 giorni dall'atto di nomina	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
				Competenze (descrizione competenze/attività)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 15 giorni dall'atto di nomina	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 15 giorni	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale

						socio culturale		dall'attodinomina	
AllegatoD“Sezione"amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione”									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n. 1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio - tempistiche
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Titolari di incarichi politici di cui all'art. 14, co. 1, del d.lgs. n. 33/2013 (da pubblicare in tabelle)	Curriculum vitae	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 60 giorni dall'elezione o nomina	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 30 giorni dalla liquidazione dell'importo	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 30 giorni dalla liquidazione dell'importo	Responsabile area amministrativa - semestrale
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla trasmissione da parte degli organi di indirizzo	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla trasmissione da parte degli organi di indirizzo	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982		1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]	Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 3 mesi dall'elezione o nomina	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 3 mesi dall'elezione o nomina	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000€)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dall'elezione	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale

		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013Art.3, l. n. 441/1982		4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separatoe i parenti entroil secondograd, ovegli stessi vi consentano(NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giornidallascadenza perla presentazione della dichiarazione dei redditi	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
AllegatoD“Sezione"amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione”									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio - tempistiche
	Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Art. 14,c.1, lett.a),d.lgs.n. 33/2013	Titolari di incarichi di amministrazione, di direzione e di governo di cui all'art.14, co. 1-bis, del dlgs n. 33/2013	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettorale	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dall'atto di nomina	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.b),d.lgs.n. 33/2013		Curriculum vitae	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 60 giorni dall'elezione o nomina	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.c),d.lgs.n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 30 giorni dalla liquidazione dell'importo	Responsabile area amministrativa socio culturale - quadrimestrale RPCT - semestrale
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 30 giorni dalla liquidazione dell'importo	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.d),d.lgs.n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla trasmissione da parte degli organi di indirizzo	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.e),d.lgs.n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla trasmissione da parte degli organi di indirizzo	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013Art.2, c.1,punto 1,l. n.441/1982		1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]	Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 3 mesi dall'elezione o nomina	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale

Organizzazione		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013Art.2, c.1,punto2,l. n.441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi dalla elezione,dallanominao dal conferimento dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 3 mesi dall’elezioneo nomina	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013Art.2, c.1,punto3,l. n.441/1982		3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000€)	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro20giorni dall’elezione	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale

AllegatoD“Sezione “amministrazionetrasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013 Art.3, l. n. 441/1982		4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla scadenza per la presentazione della dichiarazione dei redditi	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.a),d.lgs.n. 33/2013	Cessati dall'incarico (documentazione da pubblicare sul sito web)	Atto di nomina, con l'indicazione della durata dell'incarico	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.b),d.lgs.n. 33/2013		Curriculum vitae	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.c),d.lgs.n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.d),d.lgs.n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale

		Art. 14,c.1, lett.e),d.lgs.n. 33/2013		Altri eventuali incarichi cononeri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013 Art.2, c.1,punto2,l.n.441/1982		1) copia delle dichiarazioni dei redditi riferite al periodo dell'incarico; 2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	entro 30 giorni dal termine per la presentazione della dichiarazione dei redditi	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013 Art.2, c.1,punto3,l.n.441/1982		3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte con riferimento al periodo dell'incarico (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno supera i 5.000€)	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Già presente	Responsabile area amministrativa socio culturale - -semestrale
Allegato D “Sezione” amministrazione trasparente” – elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013 Art.4, l. n. 441/1982		4) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47,c.1, d.lgs. n.33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie nonché tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dalla notifica del provvedimento sanzionatorio	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale

				Indicazione delle competenze di ciascun Ufficio , anche di livello dirigenziale non generale i nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro20giorni dalla comunicazione dell’approvazioneo dell’eventuale aggiornamento	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
		Art. 13,c.1, lett.c),d.lgs.n. 33/2013	Organigramma (dove previsto, dall'organigramma sarà possibile recuperare le informazioni di ciascun ufficio (titolare, competenze, riferimenti e contatti))	Link all'organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche da intendersi come illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'amministrazione	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro20giorni dalla comunicazione dell’approvazioneo dell’eventuale aggiornamento	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
			telefono e posta elettronica	Elenco completo dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificata dedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n.33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro20giorni dalla comunicazione dell’approvazioneo dell’eventuale aggiornamento	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
Consulenti e collaboratori	Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza	Art. 15,c.2, d.lgs. n.33/2013	Consulenti e collaboratori (da pubblicare in tabelle)	Estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro20giorni dal conferimento dell’incarico	Responsabili- semestrale
				Per ciascuno titolare di incarico:					
		Art. 15,c.1, lett.b),d.lgs.n. 33/2013		1) curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro20giorni dal conferimento dell’incarico	Responsabili-- semestrale
		Art. 15,c.1, lett.c),d.lgs.n. 33/2013		2) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro20giorni dal conferimento dell’incarico	Responsabili-- semestrale
		Art. 15,c.1, lett.d),d.lgs.n. 33/2013		3) compensi comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro20giorni dal conferimento dell’incarico	Responsabili- semestrale
		Art. 15,c.2, d.lgs.n.33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Tabelle relative agli elenchi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicate alla Funzione pubblica)	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro20giorni dal conferimento dell’incarico	Responsabili- semestrale
		Art. 53,c.14, d.lgs. n.		Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse	Tempestivo	Ciascun Responsabile	Ciascun Responsabile di	Entro20giorni dal conferimento	Responsabili-- quadrimestrale

		165/2001				di area per i dati di competenza	area per i dati di competenza	dell’incarico	RPCT-semestrale
				Perciascuntitolare diincarico:					
		Art. 14,c.1, lett.a)e c.1-bis, d.lgs. n.33/2013		Attodiconferimento,conl'indicazione delladurata dell'incarico	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro15giornidal conferimento dell’incarico	Responsabili- semestrale
		Art. 14,c.1, lett.b)e c.1-bis, d.lgs. n.33/2013		Curriculumvitae,redattoinconformitàalvigentemodelloeuropeo	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro15giornidal conferimento dell’incarico	Responsabili- semestrale

AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singoloobbligo	Contenutidell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissionedei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera ANACn.1310/2016 e relativoallegato1)	Responsabili monitoraggio-tempistiche
		Art. 14,c.1, lett.c)ec.1-bis, d.lgs. n.33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delleeventuali componenti variabili olegatealla valutazione del risultato)	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro15giornidal conferimento dell’incarico	Responsabili- semestrale
				Importidi viaggi di servizioemissionipagati confondi pubblici	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro 30 giorni dalla liquidazione dell'importo	Responsabili- semestrale
		Art. 14,c.1, lett.d)ec.1-bis, d.lgs. n.33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro15giornidal conferimento dell’incarico	Responsabili -semestrale
		Art. 14,c.1, lett.e)ec.1-bis, d.lgs. n.33/2013		Altri eventuali incarichi cononeri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Ciascun Responsabile di area per i dati di competenza	Entro15giornidal conferimento dell’incarico	Responsabili -semestrale
	Titolaridiincarichidirigenziali amministrativi di vertice	Art. 14,c.1, lett. f) ec. 1-bis, d.lgs.n.33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982	Incarichi amministrativi di vertice (da pubblicare in tabelle)	1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]	Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico(NB:datida non pubblicare in attuazione della delibera ANAC n. 586 del 26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Dati da non pubblicarein attuazione della delibera ANAC n. 586 del26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art. 14,c.1, lett. f) ec. 1-bis, d.lgs.n.33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n.		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro3mesidell an omina o dal conferimento dell'incarico (NB: dati da non pubblicare in attuazione della delibera ANAC n. 586 del	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Dati da non pubblicarein attuazione della delibera ANAC n. 586 del26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria -semestrale

		441/1982			26/06/2019)				
		Art. 14,c.1, lett. f) ec. 1-bis, d.lgs.n.33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale (NB: dati da non pubblicare in attuazione della delibera ANAC n. 586 del 26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Dati da non pubblicare in attuazione della delibera ANAC n. 586 del 26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Tempestivo (art.20,c.1,d.lgs.n. 39/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dal conferimento dell'incarico	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art.20,c.2,d.lgs.n. 39/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dal conferimento dell'incarico	Responsabile area economico finanziaria -semestrale

Allegato D “Sezione “amministrazione trasparente”-elenco degli obblighi di pubblicazione

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs.n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (non oltre il 30 marzo)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 marzo di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
				Precisazioni titolari di incarico:					Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 14,c.1, lett.a) ec.1-bis, d.lgs. n.33/2013		Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dal conferimento dell'incarico	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 14,c.1, lett.b) ec.1-bis, d.lgs. n.33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dal conferimento dell'incarico	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 14,c.1, lett.c) ec.1-bis, d.lgs. n.33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dal conferimento dell'incarico	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dalla liquidazione dell'importo	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 14,c.1, lett.d) ec.1-bis, d.lgs. n.33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dal conferimento	Responsabile area economico finanziaria -semestrale

Titolaridiincarichidirigenziali (dirigenti non generali)	d.lgs. n.33/2013	Incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferiti, ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmentedall'organodiindirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione e titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali (da pubblicarein tabellechedistinguano le seguentisituazioni:dirigenti,dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali)	Altri eventuali incarichi cononeri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti 1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico] 2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	33/2013)			dell’incarico	-semestrale
	Art. 14,c.1, lett.e)ec.1-bis, d.lgs. n.33/2013			Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro15giornidal conferimento dell’incarico	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
	Art. 14,c.1, lett. f) ec. 1-bis, d.lgs.n.33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982			Entro3mesidellanomina o dal conferimento dell'incarico (NB: dati da non pubblicare in attuazione della delibera ANAC n. 586 del 26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Dati da non pubblicarein attuazione della delibera ANAC n. 586 del26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
	Art. 14,c.1, lett. f) ec. 1-bis, d.lgs.n.33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982			Entro3mesidellanomina o dal conferimento dell'incarico (NB: dati da non pubblicare in attuazione della delibera ANAC n. 586 del 26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Dati da non pubblicarein attuazione della delibera ANAC n. 586 del26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria -semestrale

AllegatoD“Sezione" amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
Personale		Art. 14,c.1, lett. f) ec. 1-bis, d.lgs.n.33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale (NB: dati da non pubblicare in attuazione della delibera ANAC n. 586 del 26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Dati da non pubblicare in attuazione della delibera ANAC n. 586 del26/06/2019)	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art.20,c.1,d.lgs.n. 39/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dal conferimento dell’incarico	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art.20,c.2,d.lgs.n. 39/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dal conferimento dell’incarico	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo d.lgs.n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (non oltre il 30 marzo)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 marzo di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art.19,c.1-bis, d.lgs. n. 165/2001	Posti di funzioni disponibili	Numero e tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica e relativi criteri di scelta	Fatti specie non presente	n.a	n.a	n.a	n.a

	Dirigenti cessati	Art. 14,c.1, lett.a),d.lgs.n. 33/2013	Dirigenti cessati dal rapporto di lavoro	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Fattispecie non presente	n.a	n.a	n.a	n.a
		Art. 14,c.1, lett.b),d.lgs.n. 33/2013		Curriculum vitae	Fattispecie non presente	n.a	n.a	n.a	n.a
		Art. 14,c.1, lett.c),d.lgs.n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Fattispecie non presente	n.a	n.a	n.a	n.a
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati confondi pubblici	Fattispecie non presente	n.a	n.a	n.a	n.a
				Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Già presente	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
AllegatoD“Sezione"amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione”									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera ANACn.1310/2016 e relativo allegato1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
		Art. 14,c.1, lett.e),d.lgs.n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Già presente	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013Art.2, c.1,punto2,l. n.441/1982		1) copie della dichiarazione dei redditi riferita al periodo dell'incarico; 2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Già presente	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
		Art. 14,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013Art.4, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Già presente	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47,c.1, d.lgs. n.33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi dirigenziali	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie nonché tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla comunicazione del provvedimento sanzionatorio	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
							Responsabile area economico	Responsabile area economico	

	Posizioni organizzative	Art. 14,c.1-quinquies.,d.lgs. n.33/2013	Posizioni organizzative	Curricula dei titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	finanziaria	finanziaria	Entro 15 giornidalla trasmissione delcurriculumvitae	finanziaria -semestrale
	Dotazione organica	Art. 16,c.1, d.lgs. n.33/2013	Contoannuale delpersonale	Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente inservizio e al relativo costo, con l'indicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale(entromesedi giugno a seguito compilazioneconto annuale) (art.16,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dallatrasmissione al Ministero dell'Economiae delleFinanze	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art. 16,c.2, d.lgs. n.33/2013	Costopersonaletempo indeterminato	Costocomplessivodel personalea tempoindeterminatoin servizio, articolatoper aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale(entromesedi giugno a seguito compilazioneconto annuale) (art.16,c.2,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla rilevazione (collegataalconto annuale)	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
	Personalenonatempo indeterminato	Art. 17,c.1, d.lgs. n.33/2013	Personalenonatempoindeterminato (da pubblicare in tabelle)	Personalecon rapportodi lavoronon a tempoindeterminato, ivi compresoil personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art.17,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla rilevazione (collegataalconto annuale)	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art. 17,c.2, d.lgs. n.33/2013	Costodelpersonalenonatempo indeterminato (dapubblicareintabelle)	Costocomplessivodel personalecon rapportodi lavoronon a tempoindeterminato, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Trimestrale(entromesedi giugno a seguito compilazioneconto annuale) (art.17,c.2,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla rilevazione (collegataalconto annuale)	Responsabile area economico finanziaria - semestrale

AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
	Tassi di assenza	Art. 16,c.3, d.lgs. n.33/2013	Tassi di assenza trimestrali (da pubblicare in tabelle)	Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	Trimestrale (art.16,c.3,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla rilevazione trimestrale	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Art.18,d.lgs.n. 33/2013 Art. 53,c.14, d.lgs. n. 165/2001	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dall'approvazione dell'autorizzazione	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
	Contrattazione collettiva	Art. 21,c.1, d.lgs.n.33/2013 Art. 47, c. 8, d.lgs. n. 165/2001	Contrattazione collettiva	Riferimenti necessari per la consultazione dei contratti e accordi collettivi nazionali ed eventuali interpretazioni autentiche	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Link al sito Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN)	Link al sito Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN)	Responsabile area economico finanziaria - annuale
	Contrattazione integrativa	Art. 21,c.2, d.lgs. n.33/2013	Contratti integrativi	Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio o analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti)	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Link al sito Banca Dati Contratti Integrativi (ARAN)	Link al sito Banca Dati Contratti Integrativi (ARAN)	Responsabile area economico finanziaria - annuale
		Art. 21,c.2,		Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi	Annuale (entromesedi		Link al sito		

		d.lgs.n.33/2013 Art. 55, c. 4,d.lgs.n. 150/2009	Costicontrattiintegrativi	di controllointerno, trasmesse alMinistero dell'Economia e delle finanze, che predispone, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzionepubblica	giugno a seguito compilazioneconto annuale) (art.55,c.4,d.lgs.n. 150/2009)	Responsabile area economico finanziaria	BancaDati Contratti Integrativi (ARAN)	Link al sito Banca Dati Contratti Integrativi(ARAN)	Responsabile area economico finanziaria - annuale
	OIV	Art. 10,c.8, lett.c),d.lgs.n. 33/2013	OIV (dapubblicareintabelle)	Nominativi	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro10giornidal conferimento dell'incarico	Responsabile area amministrativa -annuale
		Art. 10,c.8, lett.c),d.lgs.n. 33/2013		Curricula	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro10giornidal conferimento dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale - annuale
		Par.14.2,delib. CiVIT n. 12/2013		Compensi	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro10giornidal conferimento dell'incarico	Responsabile area amministrativa socio culturale - annuale
Bandi di concorso		Art.19,d.lgs.n. 33/2013	Bandi di concorso	Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione nonché' i criteri di valutazione della Commissione, le tracce di tutte le prove e le graduatorie	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro3giornidalla comunicazione dell'approvazione	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par.1,delib. CiVIT n. 104/2010	Sistemadimisurazioneeevalutazione della Performance	Sistemadimisurazioneeevalutazione della Performance(art.7.d.lgs.n.150/2009)	Tempestivo	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro15giorni dallamodifica	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale

AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio- tempistiche
Performance	Piano della Performance	Art. 10,c.8, lett.b),d.lgs.n. 33/2013	Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione	Piano della Performance(art.10,d.lgs.150/2009) Piano esecutivo di gestione(per gli enti locali)(art.169,c. 3-bis,d.lgs.n.267/2000)	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 10 giorni dall'approvazione	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
	Relazione sulla Performance		Relazione sulla Performance	Relazione sulla Performance(art.10,d.lgs.150/2009)	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro il 30 giugno di ogni anno	Responsabile area amministrativa socio culturale- annuale
	Ammontare complessivo dei	Art. 20,c.1,	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla rilevazione (collegata al conto annuale)	Responsabile area economico finanziaria - annuale

	premi	d.lgs. n.33/2013	(dapubliccareintabelle)	Ammontaredeipremieffettivamentedistribuiti	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla rilevazione (collegataalconto annuale)	Responsabile area economico finanziaria - annuale
	Dati relativaipremi	Art. 20,c.2, d.lgs. n.33/2013	Dati relativaipremi (dapubliccareintabelle)	Criteri definiti nei sistemi di misurazioneeevalutazionedella performanceper l’assegnazione del trattamento accessorio	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla rilevazione (collegataalconto annuale)	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				Distribuzionedel trattamentoaccessorio, in forma aggregata, al finedi darecontodel livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla rilevazione (collegataalconto annuale)	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla rilevazione (collegataalconto annuale)	Responsabile area economico finanziaria - annuale
		Art. 22,c.1, lett.a),d.lgs.n. 33/2013		Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazioneovveroper i quali l'amministrazioneabbia il poterdi nomina degli amministratori dell'ente, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svoltein favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Fattispecie non presente	n.a	n.a	n.a
				Per ciascunodeglienti:					
				1)ragione sociale		n.a	n.a	n.a	n.a
AllegatoD“Sezione"amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione”									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazionedelsingoloobbligo	Contenutidell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissionedei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera ANACn.1310/2016 e relativoallegato1)	Responsabili monitoraggio-tempistiche
				2)misuradell'eventualepartecipazionedell'amministrazione	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a	n.a	n.a	n.a
				3)duratadell'impegno	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a	n.a	n.a	n.a

Enti pubblicivigilati	Art. 22,c.2, d.lgs. n.33/2013	Entipubblicivigilati (dapubliccareintabelle)	4)onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a	n.a	n.a	n.a
			5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante (con l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio)	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a	n.a	n.a	n.a
			6)risultatidibilancio degliultimitre esercizi finanziari	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a	n.a	n.a	n.a
			7) incarichi di amministratore dell'ente relativo trattamento economico complessivo (con l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio)	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a	n.a	n.a	n.a
	Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (<i>link al sito dell'ente</i>)	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a	n.a	n.a	n.a
	Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (<i>link al sito dell'ente</i>)	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a	n.a	n.a	n.a
	Art. 22,c.3, d.lgs. n.33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti pubblicivigilati	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a	n.a	n.a	n.a

Allegato D “Sezione “amministrazione trasparente”-elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio - tempistiche
		Art. 22,c.1, lett.b), d.lgs.n. 33/2013		Elenco delle società di cui l'amministrazione detiene direttamente quote di partecipazione anche minoritaria, con l'indicazione dell'entità, delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate, ad esclusione delle società, partecipate da amministrazioni pubbliche, con azioni quotate in mercati regolamentati italiani o di altri paesi dell'Unione europea, e loro controllate.(art. 22, c. 6, d.lgs. n. 33/2013)	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				Perciò ciascuna delle società:					

Enti controllati	Societàpartecipate	Art. 22,c.2, d.lgs. n.33/2013	Dati società partecipate (dapublicarein tabelle)	1)ragione sociale	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				2)misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				3)durata dell'impegno	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				4)onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				6)risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				7) incarichi di amministratore della società e relativo trattamento economico complessivo	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale

AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazionedelsingoloobbligo	Contenutidell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissionedei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera ANACn.1310/2016 e relativoallegato1)	Responsabili monitoraggio-tempistiche
		Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (<i>link al sito dell'ente</i>)	Tempestivo (art.20,c.1,d.lgs.n. 39/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro20gionidalla nomina o dalla modifica	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
						Responsabile area economico	Responsabile area economico		Responsabile area economico

		Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2014		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (<i>link</i> al sito dell'ente)	Annuale (art.20,c.2,d.lgs.n. 39/2013)	finanziaria	finanziaria	Entro20 giorni dalla nomina o dalla modifica	finanziaria - semestrale
		Art. 22,c.3, d.lgs. n.33/2013		Collegamentocon i siti istituzionali dell esocietà partecipate	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale
		Art. 22,c.1. lett.d-bis,d.lgs. n.33/2013	Provvedimenti	Provvedimenti in materia di costituzione di società a partecipazione pubblica, acquisto di partecipazioni in società già costituite, gestione delle partecipazioni pubbliche,alienazione di partecipazioni sociali, quotazione di società a controllo pubblico in mercati regolamentati e razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche, previsti dal decreto legislativo adottato ai sensi dell'articolo 18 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (art. 20d.lgs 175/2016)	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'adozionedel provvedimento	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art. 19,c.7, d.lgs. n. 175/2016		Provvedimenti con cui le amministrazioni pubbliche socie fissano obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'adozionedel provvedimento	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
				Provvedimenti con cui le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimentodegli obiettivi specifici, annuali epluriennali, sul complessodellespesedi funzionamento	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'adozionedel provvedimento	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art. 22,c.1, lett.c),d.lgs.n. 33/2013		Elenco degli enti di diritto privato, comunque denominati, in controllo dell'amministrazione, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Fattispecie non presente	n.a.	n.a.	n.a.
				Per ciascunodeglienti:					
				1)ragione sociale	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio - tempistiche
				2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
						n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Enti di diritto privato controllati	Art. 22,c.2, d.lgs. n.33/2013	Enti di diritto privato controllati (da pubblicare in tabelle)	3)durata dell'impegno	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)				
			4)onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
			5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
			6)risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
			7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (<i>link</i> al sito dell'ente)	Tempestivo (art.20,c.1,d.lgs.n. 39/2013)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	Art. 20,c.3, d.lgs. n.39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (<i>link</i> al sito dell'ente)	Annuale (art.20,c.2,d.lgs.n. 39/2013)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	Art. 22,c.3, d.lgs. n.33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti di diritto privato controllati	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

AllegatoD“Sezione" amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione”									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio - tempistiche
	Rappresentazione grafica	Art. 22,c.1, lett.d), d.lgs.n.	Rappresentazione grafica	Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	Annuale (art.22,c.1,d.lgs.n.	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 30 novembre di ogni	Responsabile area economico finanziaria - annuale

		33/2013			33/2013)			anno	
	Piano operativo di razionalizzazione delle partecipazioni societarie		Piano operativo di razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie	Piano operativo di razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie	Annuale	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Responsabile area economico finanziaria - annuale
Attività e procedimenti	Tipologie di procedimento		Tipologie di procedimento (da pubblicare in tabelle)	Per ciascuna tipologia di procedimento:					
		Art. 35,c.1, lett.a),d.lgs.n. 33/2013		1) breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale
		Art. 35,c.1, lett.b),d.lgs.n. 33/2013		2) unità organizzative responsabili dell'istruttoria	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale
		Art. 35,c.1, lett.c),d.lgs.n. 33/2013		3) l'ufficio del procedimento, unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale
		Art. 35,c.1, lett.c),d.lgs.n. 33/2013		4) ove diverso, l'ufficio competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale
		Art. 35,c.1, lett.e),d.lgs.n. 33/2013		5) modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in corso che li riguardino	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale
		Art. 35,c.1, lett.f),d.lgs.n. 33/2013		6) termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale
		Art. 35,c.1, lett.g),d.lgs.n. 33/2013		7) procedimenti per i quali il provvedimento dell'amministrazione può essere sostituito da una dichiarazione dell'interessato ovvero il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso dell'amministrazione	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale
		Art. 35,c.1, lett.h),d.lgs.n. 33/2013		8) strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell'interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale
Allegato D “Sezione “amministrazione trasparente”-elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche

		Art. 35,c.1, lett.i),d.lgs.n. 33/2013		9) <i>link</i> di accesso alservizio on line, ove sia già disponibile in rete, tempi previsti per la sua attivazione	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modificadaparte del dirigente competente	Responsabili - annuale		
		Art. 35,c.1, lett.l),d.lgs.n. 33/2013		10) modalità per l'effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria,tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonificobancarioopostale, ovvero gli identificativi del contocorrentepostalesul qualei soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modificadaparte del dirigente competente	Responsabili - annuale		
		Art. 35,c.1, lett.m),d.lgs.n. 33/2013		11) nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo, nonché modalità per attivaretalepotere, con indicazione dei recapiti telefonici edellecaselledi posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modificadaparte del dirigente competente	Responsabili - annuale		
				Periprocedimentiadistanzadiparte:							
		Art. 35,c.1, lett.d),d.lgs.n. 33/2013		1) atti e documenti da allegare all'istanza e modulistica necessaria, compresi i fac-simile per le autocertificazioni	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale		
		Art. 35,c.1, lett.d),d.lgs.n. 33/2013 e Art. 1,c.29,l. 190/2012		2)uffici ai quali rivolgersi per informazioni, orari e modalità di accesso con indicazione degli indirizzi, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale a cui presentare le istanze	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013))	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale		
	Dichiarazioni sostitutive e acquisizioned'ufficiodeidati	Art. 35,c.3, d.lgs. n.33/2013	Recapiti dell'ufficio responsabile	Recapiti telefonici e casella di posta elettronica istituzionale dell'ufficio responsabile per le attività volte a gestire, garantire e verificare la trasmissione dei dati o l'accesso diretto degli stessi da parte delle amministrazioni procedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	15 giorni dalla richiesta di modifica da parte del dirigente competente	Responsabili - annuale		
Provvedimenti	Provvedimentiorganiindirizz politico	Art. 23,c.1, d.lgs. n.33/2013 /Art.1,co.16 della l. n. 190/2012	Provvedimentiorganiindirizzopolitico	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi,anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (<i>link</i> alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Semestrale (art.23,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	31 gennaio e 31 lugliodiognianno	Responsabili - annuale		
	Provvedimentidirigenti amministrativi	Art. 23,c.1, d.lgs. n.33/2013 /Art.1,co.16 della l. n. 190/2012	Provvedimentidirigentiamministrativi	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi,anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Semestrale (art.23,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	31 gennaio e 31 lugliodiognianno	Responsabili - annuale		
	Contrattipubbliciconbandieavvisipubblicatidopoil01/01/2024										
		Art.30comma 5 D.Lgs. 36/2023	Usodiprocedureautomatizzatenelciclo di vita dei contratti pubblici	Elenco delle soluzioni tecnologiche adottate dalla Stazione Appaltante per l'automazione delle proprie attività	Una tamtum con aggiornamentotempestivo in caso di modifiche	Responsabile area sviluppo territoriale e grandi opere-innovazione tecnologica	Responsabile area sviluppo territoriale e grandi opere-innovazione tecnologica	Entro15giorni dall'eventuale aggiornamento	Responsabile area sviluppo territoriale e grandi opere-innovazione tecnologica – annuale	link alla piattaforma	
AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione											
Denominazione sotto-sezione	Denominazione sotto-sezione 2	Riferimento	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e	Responsabile pubblicazione	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera	Responsabili monitoraggio-		

livello 1 (Macrofamiglie)	livello (Tipologie di dati)	normativo				trasmissione dei dati	dei dati	ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	tempistiche		
	Atti documentati di carattere generale riferiti a tutte le procedure (cfr. delibere ANAC 264/2023 e 601/2023)	Art.4 comma 3 All. I.5 al D.Lgs.36/2023	Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi-tipo	Avvio finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse degli operatori economici in ordine ai lavori di possibile completamento di opere incompiute nonché alla gestione delle stesse. N.B. ove l'avviso è pubblicato nell'apposita sezione del portale web del MIT, la pubblicazione è assolta mediante link al portale MIT	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione dell'avviso	Responsabili - annuale	link alla piattaforma	
		Art.5 comma 8 e art. 7 comma 4, All. I.5 al D.Lgs.36/2023	Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi-tipo	Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale dei Lavori Pubblici, per assenza di lavori. Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale degli acquisti di forniture e servizi, per assenza di acquisti di forniture e servizi.	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni	Responsabili - annuale	link alla piattaforma	
		Art. 168 D.Lgs.36 /2023	Procedure di gara consistenti in qualificazione	Atti recanti norme, criteri oggettivi per il funzionamento del sistema di qualificazione, l'eventuale aggiornamento periodico dello stesso e durata, criteri soggettivi (requisiti relativi alle capacità economiche, finanziarie, tecniche e professionali) per l'iscrizione al sistema.	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione dell'atto	Responsabili -semestrale	link alla piattaforma	
		Art. 169 D.Lgs.36 /2023	Procedure di gara regolamentate-settori speciali	Obbligo applicabile alle imprese pubbliche e ai soggetti titolari di diritti speciali esclusivi. Atti eventualmente adottati recanti l'elencazione delle condotte che costituiscono gravi illeciti professionali agli affetti dell'art. 95, co. 1, lett. e) e 98 (cause di esclusione dalla gara per gravi illeciti professionali)	Tempestivo	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.		
		Art. 11 comma 2-quater L. n. 3/2003 introdotto dall'art.41 comma 1 D.L. n.76/2020	Dati e informazioni sui progetti di investimento pubblico	Obbligo previsto per i soggetti titolari di progetti di investimento pubblico. Elenco annuale dei progetti finanziati, con indicazione del CUP, importo totale del finanziamento, le fonti finanziarie, la data di avvio del progetto e lo stato di attuazione finanziario e procedurale	Annuale	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Link alla sotto- sezione "Opere pubbliche"	Responsabili -semestrale	link alla piattaforma	
	Per ogni singola procedura di affidamento inserire il link alla BDNCP contenente i dati e le informazioni comunicate dalla stazione appaltante e pubblicata da ANAC ai sensi della delibera 261/2023. Per ciascuna procedura sono pubblicati inoltre i seguenti atti e documenti										
	PUBBLICAZIONE	Art.40 co.3 e 5 D.Lgs.36/2023) e obbligatorio (All. I.6 D.Lgs.36/ 2023)	Dibattito pubblico facoltativo	1) Relazione sul progetto dell'opera (art. 40, co. 3 codice art. 5, co. 1, lett. a) e b) allegato) 2) Relazione conclusiva redatta dal responsabile del dibattito (con i contenuti specificati dall'art. 40, co. 5 codice e art. 7, co. 1 dell'allegato) 3) Documento conclusivo redatto dalla SA sulla base della relazione conclusiva del responsabile (solo per il dibattito pubblico obbligatorio) ai sensi dell'art. 7, co. 2 dell'allegato Per il dibattito pubblico obbligatorio, la pubblicazione dei documenti di cui all'art. 2 e 3, è prevista sia per le SA sia per le amministrazioni locali interessate dall'intervento	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione dell'atto	Responsabili -semestrale	link alla piattaforma	
Art.82 e 85 comma 4 D.Lgs. 36/2023; all. I.7 D.Lgs.36/2023)		Documenti di gara	Comprendono, almeno: Delibera a contrarre Bando/avviso di gara/lettera di invito Disciplinare di gara Capitolato speciale Condizioni contrattuali proposte	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale	link alla piattaforma		
Allegato D “Sezione “amministrazione trasparente”-elenco degli obblighi di pubblicazione											

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n. 1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche	
	AFFIDAMENTO	Art. 28 D.Lgs. 36/2023	Commissione giudicatrice	Composizione della commissione giudicatrice e curriculum vitae dei componenti	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale	link alla piattaforma
		Art. 47, co. 2, e 9 d.L. 77/2021, conv. Conmodif. dalla L. 108/2021; D.P.C.M. 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati; art. 1 co. 8 all. II.3, d.lgs. 36/2023	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati	Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto dall'operatore economico, tenuto alla sua redazione ai sensi dell'art. 46, D.Lgs. 198/2006 (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti). Il documento è prodotto, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta.	Da pubblicare successivamente alla pubblicazione degli avvisi relativi agli esiti delle procedure	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dal ricevimento della documentazione	Responsabili -semestrale	link alla piattaforma
		D.lgs. 201/2022	Procedure di affidamento dei servizi pubblici locali	1) Deliberazione di istituzione del servizio pubblico locale (art. 10, co. 5) 2) relazione contenente la valutazione finalizzata alla scelta della modalità di gestione (art. 14, co. 3) 3) Deliberazione di affidamento del servizio a società in house (art. 17, co. 2) per affidamenti sopra soglia del servizio pubblico locale, compresi quelli nei settori del trasporto pubblico locale e dei servizi di distribuzione di energia elettrica e gas naturale 4) contratto di servizio sottoscritto dalle parti che definisce gli obblighi di servizio pubblico e le condizioni economiche del rapporto (artt. 24 e 31 co. 2) 5) relazione periodica contenente le verifiche periodiche sulla situazione gestionale (art. 30, co. 2)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale	link alla piattaforma
		Art. 215 e ss. e All. V. 2, D.Lgs. 36/2023	Collegio consultivo tecnico	Composizione del Collegio consultivo tecnico (nominativi) Curricula dei componenti	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale	link alla piattaforma
Allegato D "Sezione "amministrazione trasparente"-elenco degli obblighi di pubblicazione										
								Termine di		

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n. 1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio - tempistiche	
	ESECUTIVA	Art. 47, co. 3, co. 3-bis e co. 9, d.L. 77/2021, conv. Conmodif. dalla L. 108/2021; D.P.C.M. 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati; art. 1 co. 8 all. II.3, d.lgs. 36/2023	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati	1) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla stazione appaltante/ente concedente dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti. 2) Certificazione di cui all'art. 17 della L. 68/1999 e della relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte e consegnate alla stazione appaltante/ente concedente entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'acquisizione del documento	Responsabili - semestrale	link alla piattaforma
	SPONSORIZZAZIONI	Art. 134 co. 4 D.Lgs. 36/2023	Contratti gratuiti e forme speciali di partenariato	Affidamento di contratti di sponsorizzazione di lavori, servizi o forniture per importi superiori a 40.000 euro: avviso con il quale si rende nota la ricerca di sponsor per specifici interventi, ovvero si comunica l'avvenuto ricevimento di una proposta di sponsorizzazione, con sintetica indicazione del contenuto del contratto proposto.	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione	Responsabili - semestrale	link alla piattaforma
	RESOCONTO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	(art. 28 D.Lgs. 36/2023)	Resoconto della gestione finanziaria	Sono pubblicati i resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dal termine dell'esecuzione	Responsabili - semestrale	link alla piattaforma
	PROCEDURE DI SOMME URGENTE E DI PROTEZIONE CIVILE	(art. 140 D.Lgs. 36/2023; comunicato Presidente ANAC 19/09/2023)	Atti documentati relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall'importo di affidamento	Atti e documenti relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall'importo di affidamento. In particolare: 1) verbale di somma urgenza e provvedimento di affidamento; con specifica indicazione delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie; 2) perizia giustificativa; 3) elenco prezzi unitari, con indicazione di quelli concordati tra le parti e di quelli dedotti da prezzi ufficiali; 4) verbale di consegna dei lavori o verbale di avvio dell'esecuzione del servizio/fornitura; 5) contratto, ove stipulato.	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione	Responsabili - semestrale	link alla piattaforma

AllegatoD“Sezione" amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione										
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n. 1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio-tempestive	
	FINANZADI PROGETTO	Art.193D.Lgs.36/2023	Procedura di affidamento	Provvedimento conclusivo della procedura di valutazione della proposta del promotore relativa alla realizzazione in concessione di lavori o servizi.	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale	link alla piattaforma
	Contratti pubblici con bandie avvisi pubblicati prima o dopo il 01/07/2023 ma non ancora conclusi alla data del 31/12/2023									
	Atti e documenti di carattere generale riferiti a tutte le procedure (cfr. delibere ANAC 264/2023 e 601/2023)	Art.30 comma 5 D.Lgs. 36/2023	Uso di procedure automatizzate nel ciclo di vita dei contratti pubblici	Elenco delle soluzioni tecnologiche adottate dalla Stazione Appaltante per l'automazione delle proprie attività	Una tantum con aggiornamento tempestivo in caso di modifiche	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'eventuale aggiornamento	Responsabili -semestrale	
		Art.4 comma 3 All. I.5 al D.Lgs.36/2023	Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi-tipo	Avvio finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse degli operatori economici in ordine ai lavori di possibile completamento di opere incompiute nonché alla gestione delle stesse. N.B. ove l'avviso è pubblicato nell'apposita sezione del portale web del MIT, la pubblicazione è assoltamete link al portale MIT	tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione dell'avviso	Responsabili -semestrale	
		Art.5 comma 8 e art. 7 comma 4, All. I.5 al D.Lgs.36/2023	Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi-tipo	Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale dei Lavori Pubblici, per assenza di lavori. Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale degli acquisti di forniture e servizi, per assenza di acquisti di forniture e servizi.	tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni	Responsabili -semestrale	
		Art.168 D.Lgs.36/2023	Procedure di gara con sistemi di qualificazione	Atti recanti norme, criteri oggettivi per il funzionamento del sistema di qualificazione, l'eventuale aggiornamento periodico dello stesso e durata, criteri soggettivi (requisiti relativi alle capacità economiche, finanziarie, tecniche e professionali) per l'iscrizione al sistema.	tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione dell'atto	Responsabili -semestrale	
		Art.169 D.Lgs.36/2023	Procedure di gara regolamentate-settori speciali	Obbligo applicabile alle imprese pubbliche e ai soggetti titolari di diritti speciali esclusivi. Atti eventualmente adottati recanti l'elencazione delle condotte che costituiscono gravi illeciti professionali agli affetti dell'art. 95, co. 1, lett. e) e 98 (cause di esclusione dalla gara per gravi illeciti professionali)	tempestivo	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	
		Art.11 comma 2-quater L. n. 3/2003 introdotto dall'art.41 comma 1 D.L. n.76/2020	Dati e informazioni sui progetti di investimento pubblico	Obbligo previsto per i soggetti titolari di progetti di investimento pubblico. Elenco annuale dei progetti finanziati, con indicazione del CUP, importo totale del finanziamento, le fonti finanziarie, la data di avvio del progetto e lo stato di attuazione finanziario e procedurale	Annuale	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Link alla sotto-sezione "Opere pubbliche"	Responsabili -semestrale	
	Per ogni singolo procedimento di affidamento inserire il link alla BDNCP contenente i dati e le informazioni comunicati dalla stazione appaltante attraverso Simog									
	PUBBLICAZIONE	(art.40 co.3 e 5 D.Lgs. 36/2023) e obbligatorio (All. I.6 D.Lgs.36/2023)	Dibattito pubblico facoltativo	1) Relazione sul progetto dell'opera (art. 40, co. 3 codice art. 5, co. 1, lett. a) eb) allegato) 2) Relazione conclusiva redatta dal responsabile del dibattito (con i contenuti specificati dall'art. 40, co. 5 codice e art. 7, co. 1 dell'allegato) 3) Documento conclusivo redatto dalla SA sulla base della relazione conclusiva del responsabile (solo per il dibattito pubblico obbligatorio) ai sensi dell'art. 7, co. 2 dell'allegato Per il dibattito pubblico obbligatorio, la pubblicazione dei documenti di cui ai nn. 2 e 3, è prevista sia per le SA sia per le amministrazioni locali interessate dall'intervento	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione dell'atto	Responsabili -semestrale	
AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente"-elenco degli obblighi di pubblicazione										

		(art.82e 85 comma4D.Lgs. 36/2023; all. I.7 D.Lgs.36/2023)	Documenti digara	Comprendono,almeno: Delibera a contrarre Bando/avvisodi gara/lettera di invito- Elencodei soggetti invitati (in casodi CIG acquisiti con SIMOG) Disciplinaredigara Capitolato speciale Condizionicontrattualiproposte	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro15giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale
	AFFIDAMENTO	Art.28D.Lgs. 36/2023	Commissione giudicatrice	Composizionedellacommissionejudicatriceecurriculavitaedeicomponenti	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro15giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale
		(art.47,co.2,e 9d.L.77/2021, conv.conmodif. dalla L. 108/2021; D.P.C.M.20 giugno2023 recanteLinee guida volte a favorire le pari opportunità generazionalie di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati; art. 1 co. 8 all. II.3, d.lgs.36/2023)	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR ePNC enei contratti riservati	Copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto dall’operatore economico, tenuto alla sua redazione ai sensi dell’art. 46, D.Lgs. 198/2006 (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti). Il documento è prodotto, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell’offerta.	Da pubblicare successivamente alla pubblicazionedegliavvisi relativi agli esiti delle procedure	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro15giornidal ricevimento della documentazione	Responsabili -semestrale
		Art.225delD. Lgs. 36/2023 - PNA 2023 - DeliberaANAC 582/2023	Dati relativi all’aggiudicazione	INCASODI CIGACQUISITICONSIMOG: Per tutte le fattispecie per le quali non è obbligatorio l’invio delle schede successive al perfezionamento del CIG pubblicare i dati relativi all’aggiudicazione/esito della procedura INCASODISMARTCIGACQUISITI ENTROIL31/12/2023: Pubblicazionedelladenominazioneecodicefiscaledell'affidatario	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione delprovvedimento	Responsabili -semestrale
		(D.lgs. 201/2022)	Procedurediaffidamentodeiservizi pubblici locali	1) Deliberazionediistituzionedelservizio pubblicolocale (art.10,co.5) 2) relazione contenente la valutazione finalizzata alla scelta della modalità di gestione (art. 14, co. 3) 3) Deliberazione di affidamento del servizio a società in house (art. 17, co. 2) per affidamenti sopra soglia del servizio pubblico locale, compresi quelli nei settori del trasporto pubblico locale e dei servizi di distribuzione di energia elettrica e gas naturale 4) contratto di servizio sottoscritto dalle parti che definisce gli obblighi di servizio pubblico e le condizioni economiche del rapporto(artt. 24 e 31 co. 2) 5) relazione periodica contenente le verifiche periodiche sulla situazione gestionale (art. 30, co. 2)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro15giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale
AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazionedelsingoloobbligo	Contenutidell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissionedei	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera ANACn.1310/2016	Responsabili monitoraggio-tempistiche

(Macrofamiglie)						dati		e relativoallegato1)	
Bandidigarae contratti	ESECUTIVA	(art. 215 e ss. e All.V.2,D.Lgs.36/2023)	Collegioconsultivotecnico	ComposizionedelCollegioconsultivotecnici(nominativi) Curricula dei componenti	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro15giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale
		Art.225delD. Lgs. 36/2023 - PNA 2023 - DeliberaANAC 582/2023	Attisuccessiviall'aggiudicazione	In caso di CIG acquisiti con Simog, per tuttelefattispecieper le quali non è obbligatorio l'invio delle schede successive all'aggiudicazione: - atti di nomina del: direttore dei lavori/direttore dell'esecuzione/componenti della commissione di collaudo - modificacontrattualee varianti - accordi bonarietransazioni - certificato collaudo/reg esecuzione/verifica conformità Per gli affidamenti in house: Atticonnessiagliaffidamentiinhouse	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione delprovvedimento	Responsabili -semestrale
		(art. 47, co. 3, co.3-biseco.9, d.L.77/2021, conv. Conmodif. dalla L. 108/2021; D.P.C.M.20 giugno2023 recanteLinee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali di genere, nonché l'inclusione lavorativadelle personecon disabilità nei contratti riservati; art. 1 co. 8 all. II.3, d.lgs.36/2023)	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR ePNC enei contratti riservati	1) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla stazione appaltante/ente concedente dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti. 2) Certificazionedicuiall'art.17dellaL.68/1999edellarelazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte e consegnate alla stazione appaltante/ente concedenteentrosei mesi dalla conclusione del contratto(per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dallaacquisizione del documento	Responsabili -semestrale
	SPONSORIZZAZIONI	(art. 134 co. 4 D.Lgs.36/2023)	Contrattigratuitieformespecialidi partenariato	Affidamento di contratti di sponsorizzazione di lavori, servizi o forniture per importi superiori a 40.000 euro: avviso con il quale sirende nota la ricerca di sponsor per specifici interventi, ovvero si comunica l'avvenuto ricevimento di una proposta di sponsorizzazione, con sintetica indicazione del contenuto del contratto proposto.	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro15giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale
	RESOCONTO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	Art.225delD. Lgs. 36/2023 - PNA 2023 - DeliberaANAC 582/2023	Resocontodella gestione finanziaria	In caso di CIG acquisiti con Simogpubblicazione dei resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione. Incaso diSmartCIGacquisitientroil31dicembre2023pubblicazione: - Importodellesommeliquisite - tempi di completamentodel contratto resoconti della gestione finanziaria al termine dell'esecuzione	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro15giornidal termine dell'esecuzione	Responsabili -semestrale
AllegatoD“Sezione “amministrazione trasparente”-elencodegliobblighidipubblicazione									

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n. 1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
	PROCEDURE SOMME URGENZA E DI PROTEZIONE CIVILE	(art. 140 D.Lgs. 36/2023; comunicato Presidente ANAC 19/09/2023)	Atti documentati relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall'importo di affidamento	Atti documentati relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall'importo di affidamento. In particolare: 1) verbale di somma urgenza e provvedimenti di affidamento; con specifica indicazione delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie; 2) perizia giustificativa; 3) elenco prezzi unitari, con indicazione di quelli concordati tra le parti e di quelli dedotti da prezzi ufficiali; 4) verbale di consegna dei lavori o verbale di avvio dell'esecuzione del servizio/fornitura; 5) contratto, ove stipulato.	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale
	FINANZIARI PROGETTO	(art. 193 D.Lgs. 36/2023)	Procedura di affidamento	Provvedimento conclusivo della procedura di valutazione della proposta del promotore relativa alla realizzazione in concessione di lavori o servizi.	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'adozione	Responsabili -semestrale
	Contratti pubblici con bandi e avvisi pubblicati prima o dopo il 01/07/2023 ed esecuzione conclusa entro il 31/12/2023								
		Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013; Art. 4 delib. Anac n. 39/2016	Dati previsti dall'articolo 1, comma 32, della legge 6 novembre 2012, n. 190. Informazioni sulle singole procedure	Codice Identificativo Gara (CIG)/SmartCIG, struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a presentare offerte/numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013; Art. 4 delib. Anac n. 39/2016		Tabelle riassuntive rese liberamente scaricabili in un formato digitale standard aperto con informazioni sui contratti relative all'anno precedente (nello specifico: Codice Identificativo Gara (CIG)/smartCIG, struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a presentare offerte/numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate)	Annuale (art. 1, c. 32, l. n. 190/2012)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'inizio dei dati ad ANAC (data di inviare entro 31 gennaio)	Responsabili -semestrale
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013; Art. 21, c. 7, e 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016 D.M. MIT 14/2018, art. 5, commi 8 e 10 e art. 7, commi 4 e 10	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, programma triennale dei Lavori Pubblici e relativi aggiornamenti annuali Comunicazione della mancata redazione del programma triennale dei Lavori Pubblici per assenza di lavori e comunicazione della mancata redazione del programma biennale degli acquisti di beni e servizi per assenza di acquisti (D.M. MIT 14/2018, art. 5, co. 8 e art. 7, co. 4) Modifiche al programma triennale dei Lavori Pubblici e al programma biennale degli acquisti di beni e servizi (D.M. MIT 14/2018, art. 5, co. 10 e art. 7, co. 10)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Link alla sotto-sezione "Opere pubbliche" per programma triennale dei Lavori Pubblici e relativi aggiornamenti annuali	Responsabili -semestrale
Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni, compresi quelli in itinere nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d. lgs. n. 50/2016. Per ciascuna procedura									

	Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016	Avvisi di preinformazione	SETTORI ORDINARI Avvisi di preinformazione per i settori ordinari di cui all'art.70,co. 1,d.lgs.50/2016 SETTORI SPECIALI Avvisi periodici indicativi per i settori speciali di cui all'art.127,co.2,d.lgs.50/2016	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
--	--	---------------------------	--	------------	------------------------------------	------------------------------------	---	-----------------------------

Allegato D “Sezione “amministrazione trasparente”-elenco degli obblighi di pubblicazione

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n. 1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio-tempistiche
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Delibera a contrarre	Delibera a contrarre o atto equivalente	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Dirigenti-quadrimestrale RPCT-semestrale
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016, d.m. MIT 2.12.2016	Avvisie bandi	SETTORI ORDINARI-SOTTOSOGLIA Avviso di indagini di mercato (art. 36, c. 7 e Linee guida ANAC n. 4) Bandi ed avvisi (art. 36, c. 9) Avviso di costituzione elenco operatori economici e pubblicazione elenco (art. 36, c. 7 e Linee guida ANAC) Determina a contrarre ex art. 32, c. 2, con riferimento alle ipotesi ex art. 36, c. 2, lettere a) e b) SETTORI ORDINARI-SOPRASOGLIA Avviso di preinformazione per l'indizione di una gara per procedure ristrette e procedure competitive con negoziazione (amministrazioni subcentrali) (art. 70, c. 2 e 3) Bandi ed avvisi (art. 73, c. 1 e 4) Bandi di gara avvisi di preinformazione per appalti di servizi di cui all'allegato IX (art. 142, c. 1) Bandi di concorso per concorsi di progettazione (art. 153) Bando per il concorso di idee (art. 156) SETTORI SPECIALI Bandie avvisi (art. 127, c. 1) Per procedure ristrette e negoziate – Avviso periodico indicativo (art. 127, c. 3) Avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione (art. 128, c. 1) Bandi di gara e avvisi (art. 129, c. 1) Per i servizi sociali e altri servizi specifici- Avviso di gara, avviso periodico indicativo, avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione (art. 140, c. 1) Per i concorsi di progettazione di idee – Bando (art. 141, c. 3) SPONSORIZZAZIONI Avviso con cui si rende nota la ricerca di sponsor o l'avvenuto ricevimento di una proposta di sponsorizzazione indicando sinteticamente il contenuto del contratto proposto (art. 19, c. 1)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 33/2013 e art.	Avvisi relativi all'esito della procedura	SETTORI ORDINARI-SOTTOSOGLIA Avviso sui risultati della procedura di affidamento con l'indicazione dei soggetti invitati (art. 36, c. 2, lett. b), c), c-bis). Per le ipotesi di cui all'art. 36, c. 2, lett. b) tranne nei casi in cui si procede ad affidamento diretto determina a contrarre ex articolo 32, c. 2 Pubblicazione facoltativa dell'avviso di aggiudicazione di cui all'art. 36, co. 2, lett. a) tranne nei casi in cui si procede ai sensi dell'art. 32, co. 2 SETTORI ORDINARI-SOPRASOGLIA Avvisi di appalto aggiudicato (art. 98) Avvisi di aggiudicazione degli appalti di servizi di cui all'allegato IX eventualmente	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale

		29,c.1,d.lgs.n. 50/2016		raggruppati su base trimestrale (art. 142, c. 3) Avvisosuirisultatidelconcorsodiprogettazione(art.153,c.2) SETTORISPECIALI Avvisorelativoagliappaltiaggiudicati(art.129,c.2e art.130) Avviso diaggiudicazione degli appalti di servizi sociali ed altri servizi specifici eventualmente raggruppati su base trimestrale (art. 140, c. 3) Avvisosuirisultatidelconcorsodiprogettazione(art.141,c.2)					
AllegatoD“Sezione" amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazionedelsingoloobbligo	Contenutidell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissionedei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera ANACn.1310/2016 e relativoallegato1)	Responsabili monitoraggio-tempistiche
		Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016;DPCM n. 76/2018	Trasparenza nella partecipazione di portatoridiinteressiedibattitopubblico	Progetti di fattibilità relativi alle grandi opere infrastrutturali e di architettura di rilevanza sociale, aventi impatto sull'ambiente, sulle città e sull'assetto del territorio, nonché gli esiti della consultazione pubblica, comprensivi dei resoconti degli incontri e dei dibattiti con i portatori di interesse. I contributi e i resoconti sono pubblicati, con pari evidenza, unitamente ai documenti predisposti dall'amministrazione e relativi agli stessi lavori (art. 22, c. 1) Informazioni previste dalD.P.C.M. n. 76/2018 " <i>Regolamento recante modalità di svolgimento, tipologie e soglie dimensionali delle opere sottoposte a dibattito pubblico</i> "	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione delprovvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016	Commissione giudicatrice	Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti, il compenso dei singoli commissari e il costocomplessivo sostenuto dall'amministrazione per la procedura di nomina.	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016	Verbalidelle commissionidigara	Verbalidelle commissioni di gara (fattesalveesigenzedi riservatezza ai sensi dell'art. 53, ovvero dei documenti secretati ai sensi dell'art. 162)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016	Provvedimentidiesclusioneedi ammissione	Provvedimento che determina le esclusioni dalla procedura di affidamento e le ammissioni all'esitodellevalutazioni dei requisiti soggettivi, economico-finanziari e tecnico-professionali	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016	Contratti	Testo dei contratti (fattesalveesigenzedi riservatezza ai sensi dell'art. 53, ovvero dei documenti secretati ai sensi dell'art. 162)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 37,c.1,		Tutti gli obblighi di pubblicazione elencati nel presente allegato sono applicabili anche ai contratti di concessione e di partenariato pubblico privato, in quanto compatibili ,aisensi degli artt. 29, 164, 179 del d.lgs. 50/2016. Con riferimentoagliavvisieaibandi sirichiamano inoltre: Bando di concessione, invito a presentare offerte (art. 164, c. 2, che rinvia alle disposizioni contenute nella parteIIdel d.lgs. 50/2016 anchorelativamentealle modalità di pubblicazione e redazione dei bandi e degli avvisi)		Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale

		lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016;	Concessioniepartenariatopubblico privato	Nuovoinvittoa presentareoffertea seguitodella modifica dell’ordine di importanza dei criteri di aggiudicazione (art. 173, c. 3) Nuovo bando di concessione a seguito della modifica dell’ordine di importanza dei criteri di aggiudicazione (art. 173, c. 3) Bandodigararelativoaallafinanzadiprogetto(art.183,c.2) Bando di gara relativo alla locazione finanziaria di opere pubbliche o di pubblica utilità (art. 187) Bando digararelativo alcontratto didisponibilità(art.188,c.3)	Tempestivo					
AllegatoD“Sezione"amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione										
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazionedelsingoloobbligo	Contenutidell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissionedei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera ANACn.1310/2016 e relativoallegato1)	Responsabili monitoraggio-tempistiche	
		Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016	Affidamentidirettidilavori,servizie forniture di somma urgenza e di protezione civile	Gli atti relativi agli affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture di somma urgenza ed protezione civile, con specifica dell’affidatario, delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie (art. 163, c. 10)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale	
		Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016;	Affidamenti in house	Tutti gli atti connessi agli affidamenti in house in formato open data di appalti pubblici e contratti di concessione tra enti nell'ambito del settore pubblico(art. 192, c. 1 e 3)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale	
		Art. 90,c.10, dlgs n.50/2016	Elenchi ufficiali di operatori economici riconosciuti e certificazioni	<u>Obbligo previsto per i soli enti gestiscono gli elenchi e per gli organismi di certificazione</u> Elenco degli operatori economici iscritti in un elenco ufficiale (art. 90, c. 10, d.lgs n. 50/2016) Elenco degli operatori economici in possesso del certificato rilasciato dal competente organismo di certificazione(art. 90, c. 10, d.lgs n. 50/2016)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale	
		Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016	Fase esecutiva	Fatte salve le esigenze di riservatezza ai sensi dell'art. 53, ovvero dei documenti secretati ai sensi dell'art. 162 del d.lgs. 50/2016, i provvedimenti di approvazione ed autorizzazione relativi a: - modifiche soggettive - varianti - proroghe - rinnovi - quinto d’obbligo Certificato di collaudo o regolare esecuzione Certificato di verifica conformità Accordi bonari e transazioni Atti di nomina del: direttore dei lavori/direttore dell'esecuzione/componenti delle commissione di collaudo	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale	
		D.l.76/2020, art.6 Art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016	Collegi consultivi tecnici	Composizione del CCT, curricula e compenso dei componenti, costo complessivo sostenuto dall’amministrazione per la procedura di nomina	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale	
		Art. 37,c.1, lett. b) d.lgs. n.		Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione. Il resoconto deve contenere, per ogni singolo contratto, almeno i seguenti dati: data di	Tempestivo	Ciascun Responsabile di	Ciascun Responsabile di	Entro 15 giorni dall'approvazione del	Responsabili -semestrale	

	33/2013 e art. 29,c.1,d.lgs.n. 50/2016	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	inizio e conclusione dell'esecuzione, importo del contratto, importo complessivo liquidato e nel caso di scostamento, il dettaglio delle voci che lo hanno determinato con l'indicazione dei singoli importi	(nonoltre6mesidal termine dell'esecuzione del contratto)	Area	Area	provvedimento	
	d.l.76,art.1, co. 2, lett. a) (applicabile temporaneamente)	Avviso sui risultati della procedura di affidamento diretto (ove la determina a contrarre o atto equivalente sia adottato entro il 30.6.2023)	Per gli affidamenti diretti per lavori di importo inferiore a 150.000 euro e per servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 139.000 euro: pubblicazione dell'avviso sui risultati della procedura di affidamento con l'indicazione dei soggetti invitati (non obbligatoria per affidamenti inferiori ad euro40.000)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
	d.l.76,art.1, co. 1, lett. b) (applicabile temporaneamente)	Avviso di avvio della procedura e avviso sui risultati della aggiudicazione di procedure negoziate senza bando (ove la determina a contrarre o atto equivalente sia adottato entro il 30.6.2023)	Per l'affidamento di servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo pari o superiore a 139.000 euro e fino alle soglie comunitarie e di lavori di importo pari o superiore a 150.000 euro e inferiorea un milione di euro: pubblicazione di un avviso che evidenzia l'avvio della procedura negoziata e di un avviso sui risultati della procedura di affidamento con l'indicazione dei soggetti invitati	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale

AllegatoD“Sezione"amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio -tempistiche
		Art. 47, c.2, 3,9,d.l.77/2021 e art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC	Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile prodotto al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta da parte degli operatori economici tenuti, ai sensi dell'art. 46, del d.lgs. n. 198/2006 alla sua redazione (operatori che occupano oltre 50 dipendenti) (art. 47, c. 2, d.l. 77/2021) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla S.A. dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti (art. 47, c. 3, d.l. 77/2021)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art.47,co.3-bis e co. 9, d.l. 77/2021 e art. 29,co.1,d.lgs. 50/2016		Pubblicazione da parte della S.A. della certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economo i nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte e consegnati alla S.A. entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti)	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art.48,c.3,d.l.77/2021	Procedure negoziate afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal PNRR e dal PNC e dai programmi cofinanziati dai fondi strutturali dell'Unione europea	Evidenza dell'avvio delle procedure negoziate (art. 63 art.125) ove le S.A. vi ricorrono quando, per ragioni di estrema urgenza derivanti da circostanze imprevedibili, non imputabili alla stazione appaltante, l'applicazione dei termini, anche abbreviati, previsti dalle procedure ordinarie può compromettere la realizzazione degli obiettivi o il rispetto dei tempi di attuazione di cui al PNRR nonché al PNC e ai programmi cofinanziati dai fondi strutturali dell'Unione Europea	Tempestivo	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
	Criteri e modalità	Art. 26,c.1, d.lgs. n.33/2013	Criteri e modalità	Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalità cui le amministrazioni devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Ciascun Responsabile di Area	Entro 15 giorni dall'approvazione degli atti	Responsabili -semestrale
		Art. 26,c.2, d.lgs. n.33/2013		Atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di qualsiasi importo	Tempestivo (art.26,c.3,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
				Per ciascun atto:		Ciascun			Responsabili

Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Atti di concessione		Atti di concessione (da pubblicare in tabelle creando un collegamento con la pagina nella quale sono riportati i dati dei relativi provvedimenti finali) (NB: è fatto divieto di diffusione di dati da cui si può ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'art. 26, c. 4, del d.lgs. n. 33/2013)			Responsabile di Area			-semestrale
		Art. 27, c.1, lett.a), d.lgs.n. 33/2013		1) nome dell'impresa o dell'ente e i rispettivi dati fiscali o il nome di altro soggetto beneficiario	Tempestivo (art.26,c.3,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 27, c.1, lett.b), d.lgs.n. 33/2013		2) importo del vantaggio economico corrisposto	Tempestivo (art.26,c.3,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 27, c.1, lett.c), d.lgs.n. 33/2013		3) norma o titolo a base dell'attribuzione	Tempestivo (art.26,c.3,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 27, c.1, lett.d), d.lgs.n. 33/2013		4) ufficio e funzionario o dirigente responsabile del relativo procedimento amministrativo	Tempestivo (art.26,c.3,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 27, c.1, lett.e), d.lgs.n. 33/2013		5) modalità seguita per l'individuazione del beneficiario	Tempestivo (art.26,c.3,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale

Allegato D “Sezione” amministrazione trasparente” - elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio - tempistiche
		Art. 27, c.1, lett.f), d.lgs.n. 33/2013		6) link al progetto selezionato	Tempestivo (art.26,c.3,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 27, c.1, lett.f), d.lgs.n. 33/2013		7) link al curriculum vitae del soggetto incaricato	Tempestivo (art.26,c.3,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
		Art. 27, c.2, d.lgs. n.33/2013		Elenco (in formato tabellare aperto) dei soggetti beneficiari degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e di attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Annuale (art.27,c.2,d.lgs.n. 33/2013)	Ciascun Responsabile di Area	Pubblicazione automatizzata	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabili -semestrale
	Rendicontazione utilizzo del 5 per 1000 dell'Irpef	Art.8 d.lgs.n. 111/2017	Rendicontazione utilizzo del 5 per 1000 dell'Irpef	Rendicontazione utilizzo del 5 per 1000 dell'Irpef	Annuale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale
	Elenco beneficiari dei buoni spesa	Art. 26, c.2, d.lgs. n.33/2013	Elenco beneficiari dei buoni spesa	Elenco beneficiari dei buoni spesa	Semestrale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 15 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabile area amministrativa socio culturale - semestrale

Bilanci	Bilanci preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio preventivo	Documenti e allegati del bilancio preventivo, nonché dati relativi al bilancio di previsione di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'approvazione	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016		Dati relativi alle entrate e alle spese dei bilanci preventivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'approvazione	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio consuntivo	Documenti e allegati del bilancio consuntivo, nonché dati relativi al bilancio consuntivo di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'approvazione	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016		Dati relativi alle entrate e alle spese dei bilanci consuntivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'approvazione	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 - Art. 19 e 22 del d.lgs. n. 91/2011 - Art. 18-bis del d.lgs. n. 118/2011	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze osservate in termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventuali scostamenti e gli aggiornamenti in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, sia tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori, sia attraverso l'aggiornamento dei valori obiettivo e la soppressione di obiettivi già raggiunti oppure oggetto di ripianificazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'approvazione	Responsabile area economico finanziaria - semestrale

Allegato D “Sezione” amministrazione trasparente” - elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n. 1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
	Bilancio consolidato		Bilancio consolidato	Bilancio consolidato	Annuale	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'approvazione	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
	Relazioni di inizio e fine mandato		Relazioni di inizio e fine mandato	Relazioni di inizio e fine mandato	Entro i termini di legge	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'approvazione	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dall'eventuale aggiornamento	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
					Tempestivo (ex	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni	Responsabile area economico finanziaria -

	Canonidilocazioneoaffitto	Art.30,d.lgs.n. 33/2013	Canonidilocazioneoaffitto	Canonidilocazioneodiaffitto versatiopercepiti	art.8,d.lgs.n. 33/2013)			dall’eventuale aggiornamento	semestrale
Controlli e rilievi sull'amministrazione e	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazioneoaltriorganismicon funzioni analoghe	Art.31,d.lgs.n. 33/2013	Atti degli Organismi indipendenti di valutazione,nucleidivalutazioneoaltri organismi con funzioni analoghe	Attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Annualeecinrelazionea delibereA.N.AC.	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il termine stabilitodaANAC	Responsabile area economico finanziaria - semestrale
		Art.31,d.lgs. n. 33/2013 e art. 14,co.4,lett.c), del d. lgs. n. 150/2009		Documentodell'OIVdivalidazione dellaRelazione sullaPerformance: - data dipubblicazione del documento - link al documento pubblicato nel sito istituzionale	Tempestivo	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dall'approvazione	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
		Art.31,d.lgs. n.33/2013e art. 14, co.4, lett a) del d. lgs. n. 150/2009		Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni: - data dipubblicazione del documento - link al documento pubblicato nel sito istituzionale	Tempestivo	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dall'approvazione	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
		Art.31,d.lgs. n.33/2013		Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe (se adottati): - data dipubblicazione del documento - link al documento pubblicato nel sito istituzionale	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dall'approvazione	Responsabile area amministrativa socio culturale- semestrale
Allegato D “Sezione” amministrazione trasparente” -elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio- tempistiche
	Organi di revisione amministrativa e contabile	Art.31,d.lgs. n.33/2013	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile al bilancio di previsione o budget e alle relative variazioni: - data di pubblicazione del documento - link al documento pubblicato nel sito istituzionale	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dall’approvazione dell’atto cui le relazioni si riferiscono	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
				Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile al conto consuntivo o al bilancio di esercizio: - data di pubblicazione del documento - link al documento pubblicato nel sito istituzionale	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 15 giorni dall’approvazione dell’atto cui le relazioni si riferiscono	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
	Corte dei conti	Art.31,d.lgs. n.33/2013	Rilievi-recepiti non-della Corte dei Conti	Rilievi della Corte dei conti riguardanti l'organizzazione e l'attività delle amministrazioni stesse e dei loro uffici (vanno indicati sia i rilievi recepiti che quelli non recepiti): - data di pubblicazione del documento - atto o oggetto del rilievo(valori possibili: organizzazione, attività, entrambe) - recepimento o meno del rilievo da parte dell'amministrazione(valori possibili: recepito, non	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n.	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dalla formalizzazione del rilievo	Responsabile area economico

				recepito, parzialmente recepito) - link al documento pubblicato nel sito istituzionale	33/2013)				finanziaria -semestrale
Servizi erogati	Carta dei servizi standard di qualità	Art. 32,c.1, d.lgs. n.33/2013	Carta dei servizi standard di qualità	Carta dei servizi di documento contenente gli standard di qualità dei servizi pubblici	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Link ai siti delle società partecipate	Link ai siti delle società partecipate	Responsabile area economico finanziaria- semestrale
	Classazione	Art.1,c.2, d.lgs. n. 198/2009	Classazione	Notizia del ricorso in giudizio proposto dai titolari di interessi giuridicamente rilevanti ed omogenei nei confronti delle amministrazioni e dei concessionari di servizio pubblico al fine di ripristinare il corretto svolgimento della funzione o la corretta erogazione di un servizio	Tempestivo	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 10 giorni dalla conoscenza del ricorso	Responsabile area amministrativa socio culturale -semestrale
		Art.4,c.2, d.lgs. n. 198/2009		Sentenza di definizione del giudizio	Tempestivo	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 10 dalla conoscenza della sentenza	Responsabile area amministrativa socio culturale -semestrale
		Art.4,c.6, d.lgs. n. 198/2009		Misure adottate in ottemperanza alla sentenza	Tempestivo	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro 10 giorni dall'adozione delle misure	Responsabile area amministrativa socio culturale semestrale
	Costi contabilizzati	Art. 32,c.2, lett.a),d.lgs.n. 33/2013 Art. 10,c.5, d.lgs. n.33/2013	Costi contabilizzati (da pubblicare in tabelle)	Costi contabilizzati dei servizi erogati agli utenti, sia finali che intermedi e il relativo andamento nel tempo	Annuale (art.10,c.5,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 20 giorni dall'approvazione	Responsabile area economico finanziaria
Allegato D "Sezione" amministrazione trasparente" - elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio- tempistiche
	Servizi in rete	Art. 7 co. 3 d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 8 co. 1 del d.lgs. 179/16	Risultati delle indagini sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete e statistiche di utilizzo dei servizi in rete	Risultati delle rilevazioni sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete resi all'utente, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, statistiche di utilizzo dei servizi in rete.	Tempestivo	Responsabile area vigilanza – manutenzione e servizi in rete	Responsabile area vigilanza – manutenzione e servizi in rete	Entro 20 giorni dalla predisposizione del report	Responsabile area vigilanza – manutenzione e servizi in rete - semestrale
				Ambito temporale di riferimento- anno	Trimestrale	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dalla conclusione del trimestre	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
				Ambito temporale di riferimento- trimestre	Trimestrale	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dalla conclusione del trimestre	Responsabile area economico finanziaria -semestrale

Pagamenti dell'amministrazione	Dati sui pagamenti	Art.4-bis,c.2, d.lgs.n. 33/2013	Dati sui pagamenti(da pubblicare in tabelle)	Categorie di spesa (valori possibili: uscite correnti, uscite in conto capitale)	Trimestrale	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dalla conclusione del trimestre	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
				Tipologia di spesa (valori possibili per la categoria uscite correnti: acquisto di beni e di servizi, contributi in conto esercizio, interessi passivi, altre spese per attività finanziarie, altre spese correnti valori possibili per la categoria uscite in conto capitale: investimenti in beni materiali, investimenti in beni immateriali, investimenti in attività finanziarie, contributi in conto capitale, altre spese in conto capitale)	Trimestrale	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dalla conclusione del trimestre	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
				Importo (del singolo pagamento per il trimestre di riferimento per singolo beneficiario (decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali e separatore "." per le migliaia))	Trimestrale	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dalla conclusione del trimestre	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
				Beneficiario (laddove i destinatari dei pagamenti di cui all'art. 4-bis siano persone fisiche, le amministrazioni hanno cura di non pubblicare i nominativi dei beneficiari, utilizzando adeguate soluzioni tecniche per oscurare i dati identificativi, ad esempio, sostituendo il nominativo con l'espressione "Soggetto privato" oppure con l'inserimento di "omissis", etc.) (formato: codice fiscale di 11 cifre se persona giuridica; in alternativa opzione vincolata con valore "Soggetto privato")	Trimestrale	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dalla conclusione del trimestre	Responsabile area economico finanziaria -semestrale
	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Art.33,d.lgs.n. 33/2013	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi, prestazioni professionali e forniture (indicatore annuale di tempestività dei pagamenti)	Annuale (art.33,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 31 gennaio	Responsabile area economico finanziaria - annuale
				Indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti	Trimestrale (art.33,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 30 giorni dalla conclusione del trimestre	Responsabile area economico finanziaria semestrale
Allegato D “Sezione” amministrazione trasparente”-elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio-tempestive
			Ammontare complessivo dei debiti	Ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici	Annuale (entro 15 aprile anno successivo) (art.33,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro il 31 gennaio	Responsabile area economico finanziaria - annuale
	IBAN e pagamenti informatici	Art.36,d.lgs.n. 33/2013 Art. 5, c. 1,d.lgs.n.82/2005	IBAN e pagamenti informatici	Nella richiesta di pagamento: i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile area economico finanziaria	Responsabile area economico finanziaria	Entro 7 giorni da ogni variazione	Responsabile area economico finanziaria semestrale
	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Art.38,c.2 e 2 bis d.lgs. n. 33/2013 Art. 21 co.7	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"). A titolo esemplificativo: - Programma triennale dei Lavori Pubblici, nonché i relativi aggiornamenti annuali, ai	Tempestivo (art.8,c.1,d.lgs.n.	Responsabile Area Sviluppo	Responsabile Area Sviluppo	Entro 30 giorni dall'approvazione	Responsabile Area Sviluppo Territoriale e

Opere pubbliche		d.lgs.n.50/2016 Art. 29 d.lgs. n. 50/2016		sensi art. 21 d.lgs. n 50/2016 - Documento pluriennale di pianificazione ai sensi dell’art. 2 del d.lgs. n. 228/2011, (per i Ministeri)	33/2013)	Territoriale e grandi opere – innovazione tecnologica	Territoriale e grandi opere – innovazione tecnologica	degli atti	grandi opere – innovazione tecnologica- semestrale
	Tempicostieindicatoridi realizzazione delle opere pubbliche	Art. 38,c.2, d.lgs. n.33/2013	Tempi, costi unitari e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate. (da pubblicare in tabelle, sulla base dello schema tipo redatto dal Ministero dell'economia e della finanza d'intesa con l'Autorità nazionale anticorruzione)	Informazioni relative ai tempi e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Tempestivo (art.38,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Sviluppo Territoriale e grandi opere – innovazione tecnologica	Link al sito Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (OpenBDAP)	Link al sito Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (OpenBDAP)	Responsabile Area Sviluppo Territoriale e grandi opere – innovazione tecnologica- semestrale
		Art. 38,c.2, d.lgs. n.33/2013		Informazioni relative ai costi unitari di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Tempestivo (art.38,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Sviluppo Territoriale e grandi opere – innovazione tecnologica	Link al sito Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (OpenBDAP)	Link al sito Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (OpenBDAP)	Responsabile Area Sviluppo Territoriale e grandi opere – innovazione tecnologica semestrale
Pianificazione e governo del territorio		Art. 39,c.1, lett.a),d.lgs.n. 33/2013	Pianificazione e governo del territorio (da pubblicare in tabelle)	Atti di governo del territorio quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti	Tempestivo (art.39,c.1,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Entro 15 giorni dall’adozione dell’atto	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale -semestrale
		Art. 39,c.2, d.lgs. n.33/2013		Documentazione relativa a ciascun procedimento di presentazione e approvazione delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in variante allo strumento urbanistico generale comunque denominato vigente nonché delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in attuazione dello strumento urbanistico generale vigente che comportino premialità edificatorie a fronte dell'impegno dei privati alla realizzazione di opere di urbanizzazione extra oneri o della cessione di aree o volumetrie per finalità di pubblico interesse	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Entro 15 giorni dall’adozione dell’atto	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale -semestrale
			Informazioni ambientali	Informazioni ambientali che le amministrazioni detengono ai fini delle proprie attività istituzionali:	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Entro 20 giorni dall'acquisizione dei dati e delle informazioni	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale -semestrale

Allegato D “Sezione” amministrazioni trasparenti - elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio - tempistiche
			Stato dell'ambiente	1) Stato degli elementi dell'ambiente, quali l'aria, l'atmosfera, l'acqua, il suolo, il territorio, i siti naturali, compresi gli igrotopi, le zone costiere e marine, la diversità biologica ed i suoi elementi costitutivi, compresi gli organismi geneticamente modificati,	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio	Entro 20 giorni dall'acquisizione dei dati e delle	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio –

Informazioni ambientali		Art. 40,c.2, d.lgs. n.33/2013		e, inoltre, le interazioni tra questi elementi		Monumentale	Monumentale	informazioni	Patrimonio Monumentale -semestrale
			Fattoriinquinanti	2) Fattori quali le sostanze, l'energia, il rumore, le radiazioni od i rifiuti, anche quelli radioattivi, le emissioni, gli scarichi ed altri rilasci nell'ambiente, che incidono o possono incidere sugli elementi dell'ambiente	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area .Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Entro 20 giorni dall'acquisizione dei dati e delle informazioni	Responsabile Area .Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale -semestrale
			Misureincidentisull'ambienteerelative analisi di impatto	3) Misure, anche amministrative, quali le politiche, le disposizioni legislative, i piani, i programmi, gli accordi ambientali e ogni altro atto, anche di natura amministrativa, nonché le attività che incidono o possono incidere sugli elementi e sui fattori dell'ambiente ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Entro 20 giorni dall'approvazione delle misure	Responsabile Area .Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale -semestrale
			Misureaprotezionedell'ambientee relative analisi di impatto	4) Misureoattività finalizzatea proteggerei suddetti elementi ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Entro 20 giorni dall'approvazione delle misure	Responsabile Area .Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale -semestrale
			Relazioni sull'attuazione della legislazione	5)Relazioni sull'attuazione della legislazione ambientale	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Entro 20 giorni dall'approvazione	Responsabile Area .Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale -semestrale
			Stato della salute e della sicurezza umana	6) Stato della salute e della sicurezza umana, compresa la contaminazione della catena alimentare, le condizioni della vita umana, il paesaggio, i siti e gli edifici d'interesse culturale, per quanto influenzabili dallo stato degli elementi dell'ambiente, attraverso tali elementi, da qualsiasi fattore	Tempestivo (ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Responsabile Area Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale	Entro 20 giorni dall'acquisizione dei dati e delle informazioni	Responsabile Area .Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale -semestrale
			Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministerodell'Ambienteedellatuteladel territorio	Relazione sullo stato dell'ambiente redatta dal Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)			Entro 20 giorni dall'approvazione della relazione	Responsabile Area .Urbanistica e assetto del territorio – Patrimonio Monumentale -semestrale
AllegatoD“Sezione" amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazionedelsingoloobbligo	Contenutidell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissionedei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione(cfr. sul punto delibera ANACn.1310/2016 e relativoallegato1)	Responsabili monitoraggio-tempistiche
								Entro 20 giorni	Responsabile

Interventi straordinari di emergenza		Art. 42,c.1, lett.a),d.lgs.n. 33/2013	Interventi straordinari di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente derogate e dei motivi della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o giurisdizionali intervenuti	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area vigilanza – manutenzione e servizi a rete	Responsabile Area vigilanza – manutenzione e servizi a rete	dall'approvazione del provvedimento	Area vigilanza – manutenzione e servizi a rete- semestrale
		Art. 42,c.1, lett.b),d.lgs.n. 33/2013		Termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area vigilanza – manutenzione e servizi a rete	Responsabile Area vigilanza – manutenzione e servizi a rete	Entro 20 giorni dall'approvazione del provvedimento	Responsabile Area vigilanza – manutenzione e servizi a rete -semestrale
		Art. 42,c.1, lett.c),d.lgs.n. 33/2013		Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione	Tempestivo(ex art.8,d.lgs.n. 33/2013)	Responsabile Area vigilanza – manutenzione e servizi a rete	Responsabile Area vigilanza – manutenzione e servizi a rete	Entro 20 giorni dalla rendicontazione	Responsabile Area vigilanza – manutenzione e servizi a rete -semestrale
Prevenzione della Corruzione		Art. 10,c.8, lett.a),d.lgs.n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell’articolo 1,comma 2-bis della legge n. 190 del 2012,(MOG 231)	Annuale	Responsabile Area Amministrativa socio culturale -	Responsabile Area Amministrativa socio culturale –	Entro 15 giorni dall’approvazione	Responsabile Area Amministrativa socio culturale – annuale
		Art.1,c.8,l.n. 190/2012, Art. 43,c.1,d.lgs.n. 33/2013	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Tempestivo	Responsabile Area Amministrativa socio culturale	Responsabile Area Amministrativa socio culturale –	Entro 7 giorni dalla nomina	Responsabile Area Amministrativa socio culturale – semestrale
			Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità (laddove adottati)	Tempestivo	Responsabile Area Amministrativa socio culturale	Responsabile Area Amministrativa socio culturale –	Entro 15 giorni dall’approvazione	Responsabile Area Amministrativa socio culturale – semestrale
		Art.1,c.14,l.n.190/2012	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell’attività svolta (entro i termini di legge)	Annuale (ex art.1,c.14,L.n. 190/2012)	Responsabile Area Amministrativa socio culturale	Responsabile Area Amministrativa socio culturale – semestrale	Entro il termine stabilito da ANAC	Responsabile Area Amministrativa socio culturale – annuale
		Art.1,c.3,l.n. 190/2012	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	Tempestivo	Responsabile Area Amministrativa socio culturale	Responsabile Area Amministrativa socio culturale – semestrale	Entro 7 giorni dalla notifica del provvedimento o adozione dell’atto di adeguamento	Responsabile Area Amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 18,c.5, d.lgs. n.39/2013	Atti di accertamento delle violazioni	Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al d.lgs.n.39/2013	Tempestivo	Responsabili di area	Responsabili di Area	Entro 7 giorni dall’approvazione dell’atto	Responsabili -semestrale
Allegato D “Sezione” amministrazione trasparente” -elenco degli obblighi di pubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n.1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche

Altri contenuti	Accesso civico	Art. 5, c. 1, d.lgs. n.33/2013 / Art. 2, c. 9-bis, l.241/90	Accesso civico "semplice" concernente dati, documenti e informazioni soggetta a pubblicazione obbligatoria	Nome del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale e nome del titolare del potere sostitutivo, attivabile nei casi di ritardo o mancata risposta, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	RPCT	Responsabile Area Amministrativa socio culturale	Entro 7 giorni dalla nomina o esigenza di modifica	Responsabile Area Amministrativa socio culturale - semestrale
		Art. 5, c. 2, d.lgs. n.33/2013	Accesso civico "generalizzato" concernente dati e documenti ulteriori	Nomi Uffici competenti cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	Responsabile Area Amministrativa socio culturale	Responsabile Area Amministrativa socio culturale -	Entro 7 giorni dalla nomina o esigenza di modifica	Responsabile Area Amministrativa socio culturale - semestrale
		Linee guida Anac FOIA (del. 1309/2016)	Registro degli accessi	Elenco delle richieste di accesso civico semplice e generalizzato con indicazione dell'oggetto e della data della richiesta nonché del relativo esito con la data della decisione	Semestrale	Responsabile Area Amministrativa socio culturale	Responsabile Area Amministrativa socio culturale	Entro 45 giorni dalla scadenza del semestre	Responsabile Area Amministrativa socio culturale - semestrale
	Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati	Art. 53, c. 1 bis, d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 43 del d.lgs. 179/16	Catalogo dei dati, metadati e delle banche dati	Catalogo dei dati, dei metadati definitivi e delle relative banche dati in possesso delle amministrazioni, da pubblicare anche tramite link al Repertorio nazionale dei dati territoriali (www.rndt.gov.it), al catalogo dei dati della PA e delle banche dati www.dati.gov.it e http://basidati.agid.gov.it/catalogo gestiti da AGID	Tempestivo	Responsabili di Area	Responsabili di Area	Entro 15 giorni dall'accadimento da cui deriva l'obbligo	Responsabili - semestrale
		Art. 53, c. 1, bis, d.lgs. 82/2005	Regolamenti	Regolamenti che disciplinano l'esercizio della facoltà di accesso telematico e il riutilizzo dei dati, fatti salvi i dati presenti in Anagrafe tributaria	Annuale	Responsabili di area	Responsabili di area	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Responsabili - annuale
		Art. 9, c. 7, d.l. n. 179/2012 convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221	Obiettivi di accessibilità (da pubblicare secondo le indicazioni contenute nell'acire del'Agenzia per l'Italia digitale n. 1/2016 e s.m.i.)	Obiettivi di accessibilità dei soggetti disabili agli strumenti informatici per l'anno corrente (entro i termini di legge) e lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione	Annuale (ex art. 9, c. 7, D.L.n. 179/2012)	Responsabile area amministrativa socio culturale	Link al sito Agenzia per l'Italia Digitale (AGID)	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Responsabile area amministrativa socio culturale - annuale
		Art. 63, cc. 3-bis e 3-quater, d.lgs. n. 82/2005	Provvedimenti per uso dei servizi in rete	Elenco dei provvedimenti adottati per consentire l'utilizzo di servizi in rete, anche a mezzo di intermediari abilitati, per la presentazione telematica da parte di cittadini e imprese di denunce, istanze e atti e garanzie fiduciarie, per l'esecuzione di versamenti fiscali, contributivi, previdenziali, assistenziali e assicurativi, per la richiesta di attestazioni e certificazioni, nonché dei termini e modalità di utilizzo dei servizi e dei canali telematici e della posta elettronica	Annuale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Responsabile area amministrativa socio culturale - annuale
		Art. 7-bis, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012	Dati ulteriori (NB: nel caso di pubblicazione di dati non previsti da norme di legge si deve procedere alla anonimizzazione dei dati personali eventualmente presenti, in virtù di quanto disposto dall'art. 4, c. 3, del d.lgs. n. 33/2013)	Dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate	Annuale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Responsabile area amministrativa socio culturale	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Responsabile area amministrativa socio culturale - annuale

AllegatoD“Sezione" amministrazionetrasparente"-elencodegliobblighidipubblicazione									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile elaborazione e trasmissione dei dati	Responsabile pubblicazione dei dati	Termine di scadenza per la pubblicazione (cfr. sul punto delibera ANAC n. 1310/2016 e relativo allegato 1)	Responsabili monitoraggio tempistiche
Dati ulteriori			Bilanci sociali, dimandato, arborei	Bilanci sociali, bilanci dimandato e bilanci arborei	Annuale e quinquennale	Area urbanistica e assetto del territorio-patrimonio monumentale	Area urbanistica e assetto del territorio-patrimonio monumentale	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Area urbanistica e assetto del territorio-patrimonio monumentale- semestrale
		Art. 5, l. n. 146 /90 aggiornata dalla l. n. 83/2000	Dati sciopero	Pubblicazione dati di adesione allo sciopero	Tempestivo	Area amministrativa socio culturale	Area amministrativa socio culturale	Entro 20 giorni dallo sciopero	Area amministrativa socio culturale- semestrale
		Art. 16, comma 26, d. l. 13 agosto 2011, n. 138	Spese di rappresentanza	Elenco delle spese di rappresentanza sostenute dagli organi di governo	Annuale	Area amministrativa socio culturale	Area amministrativa socio culturale	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Area amministrativa socio culturale- semestrale
		Art. 142, comma 12-quater, d. lgs. 30 aprile 1992, n. 285	Proventi delle sanzioni amministrative per violazioni al Codice della strada	Relazioni annuali trasmesse al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e al Ministero dell'Interno con indicati l'ammontare complessivo dei proventi e gli interventi realizzati con tali risorse	Annuale	Area economico finanziaria	Area economico finanziaria	Entro il 30 giugno di ogni anno	Area economico finanziaria semestrale
		Art. 58, comma 1, d. l. 25 giugno 2008, n. 112 convertito dalla l. 06 agosto 2008, n. 133	Piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari	Piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari	Annuale	Area urbanistica e assetto del territorio-patrimonio monumentale	Area urbanistica e assetto del territorio-patrimonio monumentale	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Area urbanistica e assetto del territorio-patrimonio monumentale -semestrale
		Art. 48, c. 3, l. c, d. lgs. n. 159/2011	Beni immobili confiscati alla criminalità organizzata	Beni immobili confiscati alla criminalità organizzata	Annuale	Area urbanistica e assetto del territorio-patrimonio monumentale	Area urbanistica e assetto del territorio-patrimonio monumentale	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Area urbanistica e assetto del territorio-patrimonio monumentale -semestrale
		D. p. c. m. 25 settembre 2014 G. U. n. 28711 dicembre 2014	Autoveicoli di servizio	Autoveicoli di servizio	Annuale	Area amministrativa socio culturale	Area amministrativa socio culturale	Entro il 31 dicembre di ogni anno	Area amministrativa socio culturale -semestrale

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

Premessa

In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione/Ente:

- organigramma;
- livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. posizioni organizzative);
- ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;
- altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.

Si specifica, al riguardo, che alcuni dipendenti dell'Ente sono assegnati a più servizi/settori: nella compilazione delle tabelle che seguono, pertanto, è stato adottato, ai fini del computo di tali dipendenti, il criterio della prevalenza.

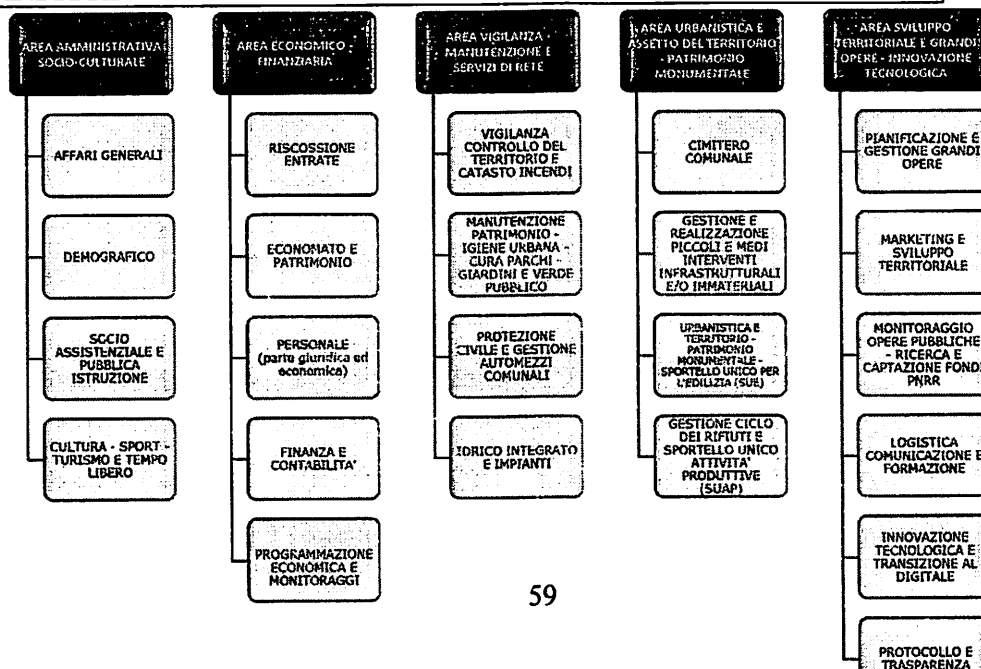
Si specifica, altresì, che il nuovo CCNL 16.11.2022 ha stabilito che

- (art. 12, comma 1) "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: degli Operatori; degli Operatori esperti; degli Istruttori; dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";
- (art. 13) "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";
- (art. 12, comma 6) "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

Al riguardo, con delibera di Giunta Comunale n. 45 del 21.3.2023 è stato fornito atto di indirizzo per l'applicazione del CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale. Successivamente, con delibera di Giunta Comunale n. 178 del 7.12.2023 sono stati, tra l'altro, identificati i profili professionali poi, effettivamente, attribuiti ai singoli dipendenti con atto datoriale.

Con deliberazione di G.C. n. 195 del 20.12.2024 si è preso atto del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23.07.2024 e provveduto all'integrazione del catalogo dei profili professionali, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 7.12.2023, a seguito dell'assegnazione di una unità di personale con profilo professionale/codice concorso "Specialista Tecnico (Codice B.6.SIC)", come risultante dall'allegato 1 al bando di "Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud" pubblicato in data 8.10.2024;

ORGANIGRAMMA E LIVELLI DI RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA



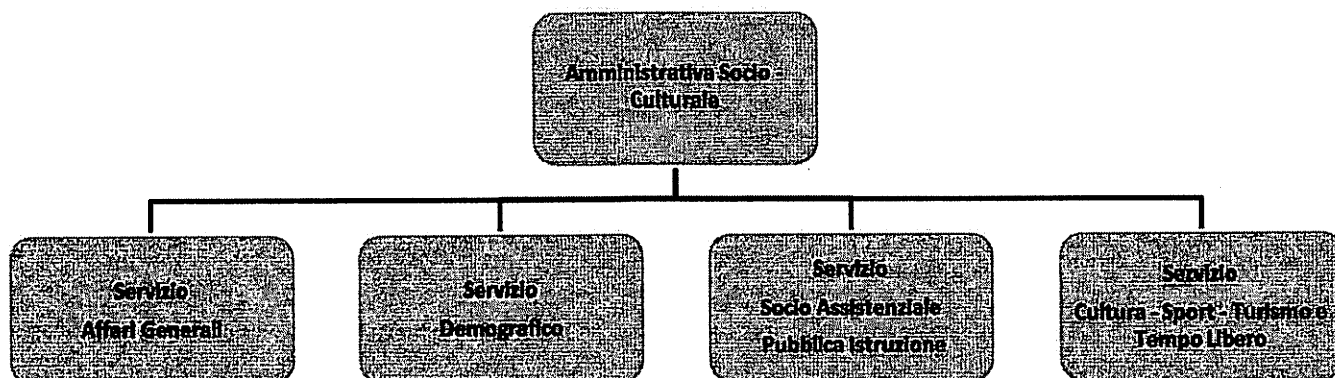
AREA AMMINISTRATIVA – SOCIO CULTURALE

Responsabile: dott.ssa Perez Rosaria

RISORSE UMANE:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		
DIPENDENTE	AREA	PROFILO
Perez Rosaria	Funzionari ed E.Q.	Funzionario amm.vo
Cicero Francesca Zaffiro Marina Cusmà Piccione Rosaria Arancitello Nicoletta Famularo Sebastiana Nigrelli Virginia Caurro Maria Torcivia Santa	Istruttori Istruttori Istruttori Istruttori Istruttori Istruttori Istruttori Istruttori	Istruttore amministrativo Istruttore amministrativo Istruttore amministrativo Istruttore amministrativo Istruttore amministrativo Istruttore amministrativo Istruttore amministrativo Istruttore amministrativo
Iacona Catena De Caro Barbara Elmo Laura	Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto	Collaboratore/Esecutore servizi amministrativi Collaboratore/Esecutore servizi socio educativi culturali Collaboratore/Esecutore servizi Amministrativi
Gangitano Anna La Rosa Antonino Di Buono Rosa Manfrè Nunzia	Operatori Operatori Operatori Operatori	Operatore servizi ausiliari Operatore servizi ausiliari Operatore servizi ausiliari Operatore servizi ausiliari

MAPPATURA DEI SERVIZI

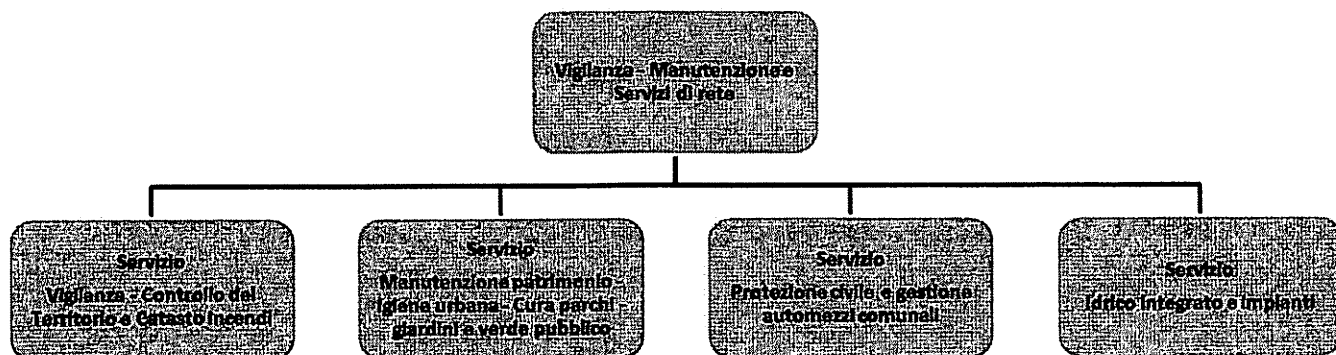


AREA VIGILANZA – MANUTENZIONE E SERVIZI A RETE

Responsabile: Arch Costanzo Elisa

(dipendente con contratto a tempo determinato dall'01 giugno 2025 per la durata di un anno, prorogabile art. 110 D.Lgs. n. 267/2000)

MAPPATURA DEI SERVIZI



RISORSE UMANE:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		
DIPENDENTE	AREA	PROFILO
Caurro Michelangelo Belbruno Giuseppe Bartolotta Regina Pittari Antonino Amato Paolo	Istruttori Istruttori Istruttori Istruttori Istruttori	Istruttore tecnico amm.vo Istruttore/Agente di PM Istruttore/Agente di P.M. Istruttore amm.vo Istruttore tecnico amm.vo
Muni Antonella Di Carlo Bettina Parello Giuseppe Di Giorgio Maria Partenope Giuseppe Giangardella Calogero Lipari Antonino Fascetto Sivillo Francesco Boscia Roberto	Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto	Collaboratore/Esecutore servizi amm.vi Collaboratore/Esecutore servizi amm.vi Collaboratore/Esecutore servizi amm.vi Collaboratore/Esecutore servizi amm.vi Collaboratore professionale Collaboratore/esecutore servizi amministrativi Collaboratore professionale Collaboratore professionale Collaboratore professionale

Banigi Salvatore	Operatore	Operatore servizi comunali
Vasi Antonino	Operatore	Operatore servizi comunali
Arancitello Giuseppe	Operatore	Operatore servizi comunali
Sammataro Agostino	Operatore	Operatore servizi comunali
Nigrelli Santo	Operatore	Operatore servizi comunali
Re Salvatore	Operatore	Operatore servizi comunali
Togaro Giuseppe	Operatore	Operatore servizi comunali
Bruno Gaetano	Operatore	Operatore servizi comunali
Merlo Calogero	Operatore	Operatore servizi comunali
Amato Salvatore	Operatore	Operatore servizi comunali
Amato Calogero	Operatore	Operatore servizi comunali
Torcivia Antonino	Operatore	Operatore servizi comunali
Sarlo Tommaso Fabio	Operatore	Operatore servizi comunali

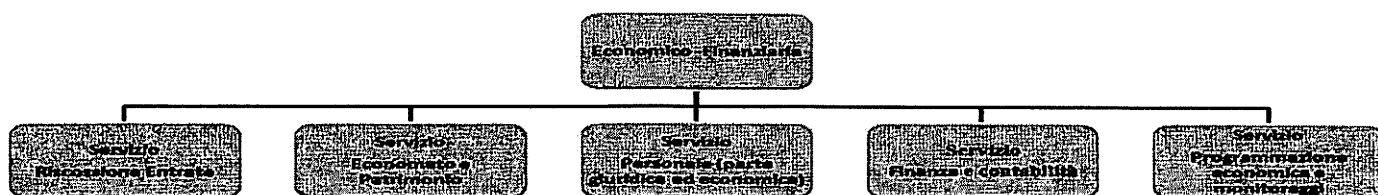
AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Responsabile: Rag. Maria Antonella Polillo

RISORSE UMANE:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		
DIPENDENTE	AREA	PROFILO
Polillo Maria Antonella	Istruttori	Istruttore contabile - amministrativo
Loiacono Maria	Istruttori	Istruttore amministrativo
Marina Antonina	Istruttori	Istruttore amministrativo
Russo Maria	Istruttori	Istruttore amministrativo
Azzolina Maria	Operatore esperto	Collaboratore/esecutore servizi amministrativi
Tudisca Domenica	Operatore esperto	Collaboratore/esecutore servizi amministrativi
Lo Menzo Maria	Operatore esperto	Collaboratore/esecutore servizi amministrativi
Testa Giuseppa	Operatore esperto	Collaboratore/esecutore servizi amministrativi
Cupani Sebastiano	Operatore Esperto	Collaboratore/esecutore servizi amministrativi
Brucato Tiziana	Operatore esperto	Collaboratore/esecutore servizi amministrativi

MAPPATURA DEI SERVIZI



**AREA URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO-
PATRIMONIO MONUMENTALE**

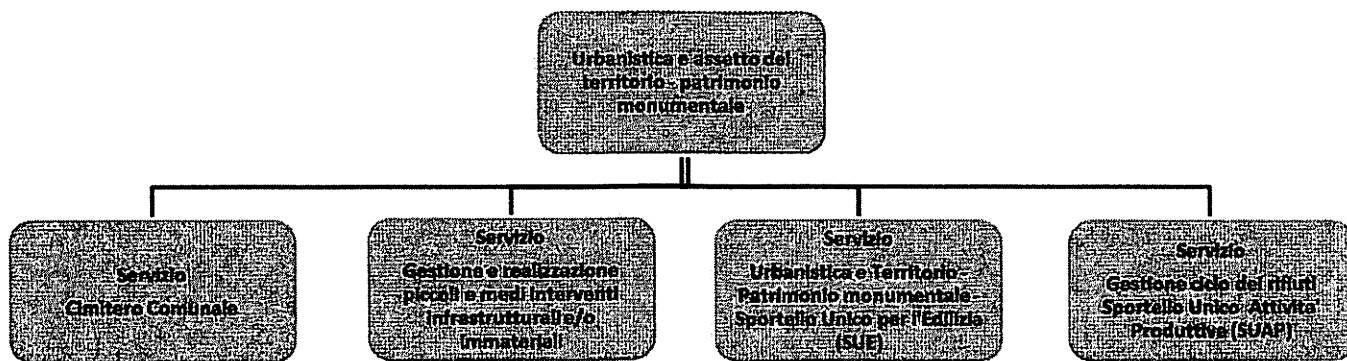
Responsabile: arch. Pettineo Angelo

(dipendente con contratto a tempo determinato dall'01 marzo 2025 per la durata di un anno, prorogabile -
art. 110 D.Lgs. n. 267/2000)

RISORSE UMANE:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		
DIPENDENTE	AREA	PROFILO
Lanza Volpe Daniela Cianciolo Patrizia	Istruttori Istruttori	Istruttore amm.vo Istruttore amm.vo
Ciavirella Gianluca Lombardo Antonino De Grazia Antonino Scavone Giovanni	Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto Operatore esperto	Collaboratore/esecutore servizi amministrativi Collaboratore/esecutore servizi amministrativi Collaboratore/esecutore servizi amministrativi Collaboratore/esecutore qualificato servizi ausiliari
Cerniglia Stefano Lo Presti Francesco	Operatori Operatori	Operatore servizi ausiliari Operatore servizi ausiliari

MAPPATURA DEI SERVIZI



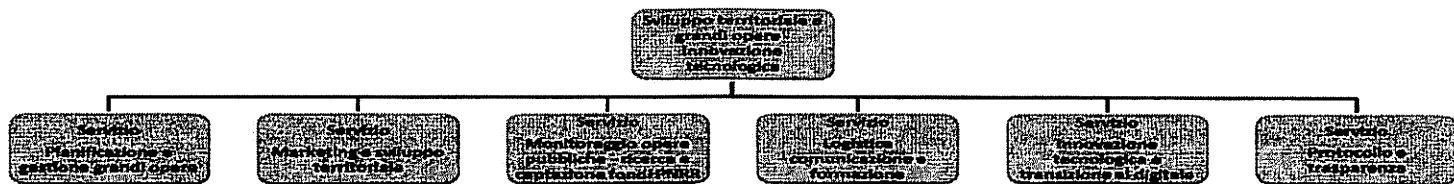
**AREA SVILUPPO TERRITORIALE E GRANDI OPERE-
INNOVAZIONE TECNOLOGICA**

Responsabile: Dott. Ing. Di Mauro Danilo

RISORSE UMANE:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		
DIPENDENTE	AREA	PROFILO
Di Mauro Danilo	Funzionari ed E.Q.	Funzionario Tecnico/amm.vo
Licari Lucio	Istruttori	Istruttore amm.vo
Piscitello Sebastiano	Istruttori	Istruttore tecnico /amm.vo
Pedano Francesca	Operatore esperto	Collaboratore /esecutore servizi amministrativi
Ribauda Maria Grazia	Operatore esperto	Collaboratore /esecutore servizi amministrativi
Attinello Antonio	Operatore esperto	Collaboratore /esecutore servizi amministrativi
Micale Rosa	Operatore esperto	Collaboratore /esecutore servizi amministrativi
Ciavirella Gianluca	Operatore esperto	Collaboratore /esecutore servizi amministrativi

MAPPATURA DEI SERVIZI



STRUTTURA ORGANIZZATIVA

AMPIEZZA MEDIA DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE			
Unità Organizzativa		N. Dipendenti al 15.12.2024	
		F.T.	P.T.
E.Q. Amministrativa Socio Culturale	F unzionari	1	0
	Istruttori	3	5
	Operatori esperti	0	3
	Operatori	0	4
	TOTALE	4	12
E.Q. Vigilanza – Manutenzione e Servizi a rete	Istruttori	1	4
	Operatori esperti	1	8
	Operatori	2	11
	TOTALE	4	23
E.Q. Economico Finanziaria	Funzionari	0	0
	Istruttori	0	4
	Operatori esperti	0	6
	TOTALE	0	10
E.Q. Urbanistica e Assetto del Territorio – Patrimonio Monumentale	Funzionari	0	0
	Istruttori	0	2
	Operatori esperti	1	3
	Operatori	0	2
	TOTALE	1	7
E.Q. Sviluppo Territoriale e Grandi Opere - Innovazione Tecnologica	Funzionari	1	0
	Istruttori	0	2
	Operatori esperti	0	5
	Operatori	0	0
	TOTALE	1	7
TOTALE complessivo		10	59

ALTRI ELEMENTI SUL MODELLO ORGANIZZATIVO

Di seguito il Piano Azioni Positive per il triennio 2025/2027, proposto dal CUG, sul quale la consigliera provinciale di parità ha espresso parere favorevole giusta nota prot. n. 81 del 3.7.2025, acquisita al protocollo comunale in data 7.7.2025 al n. 7358, che si allega.

FONTI NORMATIVE:

D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, art. 48, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma

dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007, pubblicata sulla G.U. n. 173 del 23 luglio 2007.

D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*”.

D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*”.

PREMESSA

La direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativa alle “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nelle amministrazioni pubbliche”, al punto 3.6 sottolinea l'obbligo in capo alle pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno i CUG (Comitato Unico di Garanzia), sottolineando altresì che per le amministrazioni di dimensioni ridotte è possibile istituire il “CUG condiviso”.

Con deliberazione di consiglio comunale n. 70 del 12.12.2011 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Amministrazione;

Con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 144 del 12.11.2020 è stato costituito il CUG dando atto che i componenti rimangono in carica quattro anni;

Con avviso del 24.6.2025 prot. n. 6905 è stato effettuato atto di interpello a tutto il personale dipendente chiamato a far parte del CUG;

Con nota del 24.6.2025 prot. n. 6906 si è chiesto alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti in seno al CUG;

Dato atto che nelle more della costituzione del nuovo CUG ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sul funzionamento del CUG, approvato con deliberazione di C.C. n. 70 del 12.12.2011, i membri, anche dopo la scadenza del mandato, continuano a svolgere le loro funzioni fino all'insediamento del nuovo organismo;

Il CUG deve raccogliere osservazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente e dalle RSU al fine di adottare azioni che possano migliorare l'ambiente lavorativo e le relazioni interpersonali e deve potenziare la sensibilizzazione sul tema delle molestie sessuali, nonché su tutti i temi delle pari opportunità.

Con verbale del CUG del 26.6.2025 è stata approvata la proposta di PAP che è stata trasmessa alla consigliera di parità che ha espresso il proprio parere favorevole, giusta nota acquisita al protocollo comunale in data 7.7.2025 al n. 7358, ribadendo come azione positiva per la promozione della cultura di genere e al fine di rafforzare il concetto di uguaglianza sostanziale l'invito a declinare al femminile ruoli e incarichi ricoperti da donne, abolendo il cd maschile esclusivo e rammentando l'introduzione della certificazione della parità di genere per le imprese, da parte dell'art. 4 della Legge n. 162/2021 con l'obbligo per le stazioni appaltanti di prevedere nei bandi di gara la maggiorazione di un punteggio per le imprese che ne comprovano il possesso.

L'art. 48 del decreto legislativo n. 198/2006 prevede che i Comuni predispongano “*piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne*” e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. Detti piani hanno durata triennale.

Con la successiva Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, sono quindi state specificate

le finalità e le linee di azione da seguire per attuare pari opportunità nelle Amministrazioni pubbliche.

I principi ineludibili della direttiva ministeriale sono il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerate come fattore di qualità. In tale ottica, l'organizzazione del lavoro deve essere progettata e strutturata con modalità che favoriscano per entrambi i generi la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita, cercando di dare attuazione alle previsioni normative e contrattuali che, compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro, introducano opzioni di flessibilità nell'orario a favore di quei lavoratori/lavoratrici con compiti di cura familiare.

Le Linee guida sulla parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni emanate il 6 ottobre 2022 dal Dipartimento della Funzione Pubblica, di concerto con quello per le pari opportunità, in attuazione a quanto previsto dall'articolo 5 del decreto "PNRR 2" (D.L. 36/2022) riportano gli obiettivi prioritari a cui le amministrazioni devono mirare nell'individuazione di misure che attribuiscono vantaggi specifici, evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato.

Tali Linee guida forniscono indicazioni su come misurare la parità di genere nell'accesso alla P.A. e nelle carriere, su come assicurare una più ampia partecipazione delle donne ai bandi di concorso per l'accesso a ruoli dirigenziali o alle posizioni di maggiore responsabilità, su come costruire bandi che non riproducano discriminazioni di genere, nonché su come favorire commissioni esaminatrici attente ai temi dell'inclusione della parità di genere.

L'adozione del Piano triennale di azioni positive risponde ad un obbligo di legge ma può e deve diventare per il nostro Comune una significativa e fondamentale attenzione alla difesa delle pari opportunità tra uomini e donne.

IL CONTESTO

I dati sotto riportati, riferiti alla data odierna, dimostrano come l'accesso all'impiego nel Comune da parte delle donne non incontri ostacoli non solo per quanto attiene le categorie medio basse, ma anche per quelle inquadrare nell'Area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione nonché per quelle dell'area degli Istruttori. Analogamente non sembrano ravvisarsi particolari ostacoli alle pari opportunità nel lavoro.

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presenta il seguente quadro di raffronto tra uomini e donne:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

CLASSIFICAZIONE	Uomini	Donne
Area dei Funzionari di elevata Qualificazione	1	1
Area degli Istruttori	6	15
Area degli Operatori Esperti	13	14
Area degli Operatori	16	3
Totale	36	33

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Responsabile dell' Area vigilanza, manutentiva e servizi a rete

Donna	1	Con contratto a tempo determinato
-------	---	-----------------------------------

Responsabile dell' Area urbanistica, assetto del territorio e patrimonio monumentale

Uomo	1	Con contratto a tempo determinato
------	---	-----------------------------------

Lavoratori con funzioni di responsabilità:

Donne	Uomini
3	2
Totale	5

IL SEGRETARIO COMUNALE

Donna	1	In convenzione con il Comune Tusa
-------	---	-----------------------------------

PERSONALE SOCIALMENTE UTILE

Uomini	Donne	Totale
-	1	1

QUADRO COMPLESSIVO:

Uomini	Donne	Totale
36	37	73

Dalla situazione sopra rappresentata si evince che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198, in quanto non sussiste un divario fra generi inferiore ai due terzi.

Gli obiettivi che il Piano prevede sono i seguenti:

- condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
- uguaglianza sostanziale tra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
- valorizzazione delle caratteristiche di genere.

In tale ambito l'Amministrazione Comunale intende realizzare le seguenti azioni, finalizzate ad avviare azioni mirate a produrre effetti concreti a favore delle proprie lavoratrici e, al tempo stesso, a sensibilizzare la componente maschile rendendola più orientata alle pari opportunità.

AZIONE POSITIVA N. 1: FORMAZIONE

Obiettivo: Programmare attività formative che possano consentire a tutti i dipendenti nell'arco del triennio di sviluppare una crescita professionale e/o di carriera.

Finalità strategiche: Migliorare la gestione delle risorse umane e la qualità del lavoro attraverso la gratificazione e la valorizzazione delle capacità professionali dei dipendenti.

Azione 1.1

I percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, organizzati in orari compatibili con quelli delle lavoratrici part-time e coinvolgere i lavoratori e le lavoratrici appartenenti alle categorie protette.

Azione 1.2

Organizzare riunioni di Area con ciascun Responsabile al fine di monitorare la situazione del personale e proporre iniziative formative specifiche in base alle effettive esigenze, da vagliare successivamente dai

Responsabili di Area.

Azione 1.3

Garantire a tutti i/le dipendenti la facoltà di proporre richieste di corsi di formazione al/alla proprio/a Responsabile di Area e, per questi/e ultimi/e, al Segretario/a comunale.

Azione 1.4

Garantire al personale opportunità di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento senza discriminazioni tra uomini e donne (con relativa acquisizione nel fascicolo individuale di ciascuno/a di tutti gli attestati dei corsi frequentati), come metodo permanente per assicurare l'efficienza dei servizi attraverso il costante adeguamento delle competenze di tutti i lavoratori e le lavoratrici compatibilmente, in ragione del ridotto numero dei/delle dipendenti, con l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi essenziali.

Azione 1.5

Adozione di iniziative per garantire l'aggiornamento professionale, mediante risorse interne, rivolto anche alle donne in rientro dalla maternità in caso di cambiamenti normativi o organizzativi complessi.

Soggetti e Uffici Coinvolti: CUG, Responsabili di Area – Ufficio Personale.

A chi è rivolto: A tutti i dipendenti.

AZIONE POSITIVA N. 2: ORARI DI LAVORO

Obiettivo: Favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro. Promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche non solo legate alla genitorialità.

Finalità strategiche: Potenziare le capacità dei lavoratori e delle lavoratrici mediante l'utilizzo di tempi più flessibili. Realizzare economie di gestione attraverso la valorizzazione e l'ottimizzazione dei tempi di lavoro.

Azione 2.1

Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.

Azione 2.2

Prevedere agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità, e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati.

Azione 2.3

Confermare la flessibilità di orario, sia in entrata che in uscita, entro limiti concordati con i regolamenti vigenti.

Azione 2.4

Prevedere di far ricorso all'istituto del lavoro agile o smart working, ove l'organizzazione dell'ufficio lo

consenta e in coerenza con la regolamentazione dell'ente.

Soggetti e Uffici coinvolti: CUG, Responsabili di Area – Ufficio Personale.

A chi è rivolto: A tutti i dipendenti con problemi familiari e/o personali, ai part-time, ai dipendenti che rientrano in servizio dopo una maternità, e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale nonché ai dipendenti comunque individuati dalla disciplina, anche locale, applicabile.

AZIONE POSITIVA N. 3: SVILUPPO CARRIERA E PROFESSIONALITA'

Obiettivo: Fornire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche.

Finalità strategica: Creare un ambiente lavorativo stimolante al fine di migliorare la performance dell'Ente e favorire l'utilizzo della professionalità acquisita all'interno.

Azione 3.1

Programmare percorsi formativi specifici rivolti sia al personale femminile che maschile.

Azione 3.2

Costituire commissioni esaminatrici attente ai temi dell'inclusione della parità di genere e opportunamente formate con componenti individuati nel rispetto dei principi della parità di genere.

Azione 3.3

Utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche che valorizzino i dipendenti e le dipendenti meritevoli attraverso l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera, nonché delle progressioni economiche, senza discriminazioni di genere.

Azione 3.4

Affidare gli incarichi di responsabilità sulla base della professionalità e dell'esperienza acquisita, senza discriminazioni. Nel caso di analoga qualificazione e preparazione professionale, prevedere ulteriori parametri valutativi per non discriminare il sesso femminile rispetto a quello maschile.

Soggetti e Uffici coinvolti: CUG, Responsabili di Area – Segretario Comunale – Ufficio Personale.

A chi è rivolto: A tutti i dipendenti.

AZIONE POSITIVA N. 4: INFORMAZIONE

Obiettivo: Promozione e diffusione delle tematiche riguardanti le pari opportunità.

Finalità strategica: Aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere. Per quanto riguarda i Responsabili di Area, favorire maggiore condivisione e partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, nonché un'attiva partecipazione alle azioni che l'Amministrazione intende intraprendere.

Azione 4.1

Programmare incontri di sensibilizzazione e informazione rivolti ai Responsabili di Area sul tema delle

pari opportunità.

Azione 4.2

Sensibilizzare e promuovere l'utilizzazione in tutti i documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.) di un linguaggio non discriminatorio, usando sostantivi o nomi collettivi che includano persone dei due generi (es. persone anziché uomini, lavoratori e lavoratrici anziché lavoratori).

Azione 4.3

Divulgare il Codice Disciplinare del personale degli EE.LL per far conoscere la sanzionabilità dei comportamenti o molestie, anche di carattere sessuale, lesivi della dignità della persona e il corrispondente dovere per tutto il personale di mantenere una condotta informata a principi di correttezza, che assicurino pari dignità di trattamento tra uomini e donne sul lavoro.

Prevenire il mobbing: i provvedimenti di mobilità che comportano lo spostamento di lavoratrici/lavoratori ad unità organizzative di servizio diverso da quello di appartenenza devono essere adeguatamente motivati. In particolare, quando non richiesta dalla lavoratrice/lavoratore, la mobilità tra servizi diversi deve essere motivata da ragioni organizzative che richiedono il potenziamento temporaneo o stabile della unità organizzativa cui la lavoratrice/lavoratore è destinato. La eventuale rilevazione di situazioni che possono sfociare in comportamenti di mobbing, comporterà l'immediata adozione di azioni riorganizzative del contesto lavorativo in cui tali situazioni si sono determinate.

Azione 4.4

Vigilare sul pieno rispetto della normativa esistente in tema di pari opportunità di accesso al lavoro, e in particolare sul fatto che:

- in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni sia riservata alle donne la partecipazione in misura pari almeno ad un terzo, salva motivata impossibilità;
- nei bandi di selezione per l'assunzione o la progressione di carriera del personale sia garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne ed evitata ogni discriminazione nei confronti delle donne;
- nei bandi di gara prevedere una maggiorazione di punteggio per le imprese che comprovano il possesso della certificazione della parità di genere.
- sia assicurato ugual diritto nelle assunzioni a tempo indeterminato al lavoratore e alla lavoratrice che in precedenza, per l'espletamento della stessa o equivalente mansione, abbiano trasformato il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a part-time.

Soggetti e Uffici Coinvolti: CUG, Responsabili di Area – Ufficio Personale.

A chi è rivolto: A tutti i dipendenti e ai Responsabili di Area.

AZIONE POSITIVA N. 5: ADOTTARE UN LINGUAGGIO RISPETTOSO DELLE DIFFERENZE DI GENERE

Nel linguaggio della vita pubblica, dove molte volte il maschile assorbe il femminile, l'uso del maschile in funzione apparentemente, ma erroneamente, neutra è discriminatorio. L'uso del solo genere maschile per i titoli professionali e i ruoli istituzionali non rappresenta infatti la realtà e rende 'invisibili', pur se non intenzionalmente, le donne che lavorano, anche nella PA.

Una maggiore attenzione a un uso del linguaggio rispettoso delle differenze di genere serve oggi non solo a dare visibilità alle donne che lavorano o che ricoprono ruoli istituzionali, ma anche a costruire e a diffondere modelli culturali che contribuiscono a promuovere le pari opportunità, per una società più equa e inclusiva.

Azione 5.1

Obiettivo: Sensibilizzare il personale all'adozione di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Finalità strategica: rafforzare l'uguaglianza di genere e dare la giusta visibilità declinando al femminile ruolo e incarichi ricoperti da donne, abolendo il cd. maschile inclusivo (il Responsabile/la Responsabile). Utilizzare il più possibile sostantivi o nomi collettivi che includano persone dei due generi – come “persone” anziché “uomini”, “lavoratori e lavoratrici” anziché “lavoratori”.

Soggetti e Uffici coinvolti: CUG, Responsabili di Area – Segretario Comunale

A chi è rivolto: A tutti i dipendenti.

DURATA DEL PIANO – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Piano ha durata triennale (2025/2027) e viene aggiornato annualmente.

Il Piano delle azioni positive sarà pubblicato sul sito internet dell'ente www.comune.santostefanodicamastra.me.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Dati ulteriori.

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, informazioni, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un aggiornamento adeguato.

Il presente piano triennale entra in vigore a partire dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione.



Alla Segretaria Comunale
Comune di Santo Stefano di Camastra
Dott.ssa Francesca Pedano
francesca.pedano@santostefanodicamastra.eu

e p.c.

All'Ufficio della Consigliera Regionale di Parità
Consigliereregionale.parita@regione.sicilia.it

Prot. n. 81 del 3 luglio 2025

Oggetto: Parere PAP 2025/2027.

Si riscontra la richiesta per il documento di cui in oggetto ed esaminato, si esprime *parere favorevole* alla sua adozione.

Come azione positiva per la promozione della cultura di genere e al fine di rafforzare il concetto di uguaglianza sostanziale, si invita a declinare al femminile ruoli e incarichi ricoperti da donne, abolendo il c.d. maschile inclusivo, dando così la giusta visibilità anche a quei ruoli che tradizionalmente sono stati declinati al maschile.

Si rammenta, inoltre, che l'art. 4 della Legge n. 162/2021, ha introdotto la certificazione della parità di genere per le imprese, con l'obiettivo di contrastare più efficacemente il gender gap.

Tale certificazione è collegata a meccanismi di premialità per le aziende che l'hanno conseguita, in caso di partecipazione a bandi di gara pubblici.

Il legislatore ha infatti ritenuto opportuno inserire il meccanismo di premialità legato alla certificazione di genere in tutti gli appalti pubblici, introducendo nel decreto legislativo 31 marzo 2023 n. 36 (nuovo Codice dei Contratti pubblici), l'art. 108, rubricato "Criteri di aggiudicazione di appalti, servizi e forniture", che stabilisce all'art. 7 che le stazioni appaltanti - al fine di promuovere la parità di genere, devono prevedere, nei bandi gara, la maggiorazione dei punteggi per le imprese che adottino "politiche tese al raggiungimento della parità di genere comprovata dal possesso della certificazione della parità di genere, di cui all'art. 46 del D.Lgs. 198/2006 (c.d. Codice delle Pari opportunità)".

Si evidenzia che non è sufficiente una autocertificazione da parte delle aziende, ma il requisito della certificazione deve essere comprovato e vi è un obbligo preciso per le stazioni appaltanti di prevedere una maggiorazione di punteggio per le imprese che ne provano il possesso.

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti, in considerazione che le Consigliere di parità sono impegnate in attività di sensibilizzazione nei confronti di tutti gli enti locali territoriali e di tutti quelli soggetti alla normativa sui contratti pubblici, affinché la stessa possa trovare piena attuazione nell'interesse di tutte le parti coinvolte.

Distinti saluti.

La Consigliera Provinciale di Parità
(dott.ssa Mariella Crisafulli)

3.2 Organizzazione del lavoro agile

PREMESSA E PRIME INDICAZIONI

In questa sottosezione sono indicati, secondo le più aggiornate Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché in coerenza con i contratti, la strategia e gli obiettivi legati allo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile).

L'introduzione del lavoro agile nell'ambito dell'organizzazione lavorativa del Comune di Santo Stefano di Camastra, intende perseguire come obiettivo quello di sperimentare nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale sempre più orientata al lavoro per obiettivi e risultati con incremento della produttività, conciliando i tempi di vita e lavoro.

In tale ottica, l'analisi di fattibilità del lavoro agile per i propri dipendenti e l'individuazione delle attività efficacemente effettuabili in modalità agile è rimessa all'autonomia organizzativa dei Responsabili di Area. Per questi ultimi, lo svolgimento di attività in modalità agile verrà concordata con il Segretario Comunale e per il Segretario comunale con il Sindaco.

Al riguardo, si specifica che ai sensi della vigente normativa i dirigenti e, quindi, negli enti privi di dirigenti, anche i Responsabili di E.Q. sono potenziali fruitori della modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile.

Tuttavia, pur in assenza di disposizioni preclusive all'accesso al lavoro agile del Segretario Comunale e dei titolari di E.Q., tale possibilità va temperata con l'esigenza di garantire il corretto funzionamento dei servizi presidiati e lo svolgimento delle funzioni dirigenziali, connesse all'incarico di posizione organizzativa.

In conformità alla vigente normativa, si prevede quindi che ogni Responsabile di Area di E.Q. organizzi il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, e applicando il lavoro agile, con le misure vigenti, a condizione che l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini ed imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza, nonché nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente. Lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile non deve pregiudicare in alcun modo o ridurre la fruizione dei servizi a favore degli utenti e fa capo a ciascun Responsabile di Area di E.Q. garantire un'adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile, assicurando la prevalenza, per ciascun lavoratore, dell'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza.

Ciascun Responsabile di Area sarà tenuto alla verifica e al controllo dell'attività dei propri collaboratori.

In tale contesto il lavoro agile è visto anche come un fattore di accelerazione dell'avviata procedura di digitalizzazione dei processi, incentivando un nuovo rapporto tra Responsabili, Segretario comunale e personale, basato su fiducia, flessibilità e responsabilizzazione.

Il Lavoro agile non è applicabile alle seguenti attività da rendere in presenza:

TABELLA 1

Area	Servizio	Attività	Possibilità di lavoro agile	2025	2026	2027
AMMINISTRATIVA SOCIO CULTURALE	Affari generali	Segreteria	SI	15%	15%	15%
		Deliberazioni	NO			
		Notifiche	SI	15%	15%	15%
		Contenzioso	SI	15%	15%	15%
		Contratti	SI	15%	15%	15%
		Assistenza agli organi istituzionali	NO			
		Ricerca e captazione fonti di finanziamento	SI	15%	15%	15%
	demografico	Anagrafe	SI*	15%	15%	15%
		Stato civile	SI*	15%	15%	15%
		Elettorale	SI	15%	15%	15%
		Statistica	SI	15%	15%	15%

		Leva	SI	15%	15%	15%
	socio assistenziale e pubblica istruzione	Attività di sostegno a famiglie e minori	NO			
		Asilo nido	NO			
		Prestazioni sociali	SI	15%	15%	15%
		Assistenza scolastica	NO			
		Trasporto alunni	NO			
	Cultura, sport, turismo e tempo libero	Biblioteca	NO			
		Museo	NO			
		Gestione palazzi	NO			
		Attività turistico/Culturali /sport	SI	15%	15%	15%
		Valorizzazione territorio	SI	15%	15%	15%
ECONOMICO FINANZIARIA	Riscossione entrate	Gestione, accertamento, riscossione e rendicontazione delle entrate comunali	SI	15%	15%	15%
		Accertamento tributario	SI	15%	15%	15%
		Definizione delle tariffe e dei tributi	SI	15%	15%	15%
		Gestione degli strumenti di pagamento	SI	15%	15%	15%
		Emissione di avvisi di pagamento e bollettini	SI	15%	15%	15%
		Riscossione ordinaria	SI	15%	15%	15%
		Riscossione coattiva	SI	15%	15%	15%
		Controlli sulla correttezza dei versamenti,	SI	15%	15%	15%
		Rendicontazione degli incassi	SI	15%	15%	15%
		Gestione delle Entrate Extra-Tributarie	SI	15%	15%	15%
	Personale	Rilevazione presenze	SI	15%	15%	15%
		Stipendi	SI	15%	15%	15%
		Gestione personale (parte giuridica ed economica)	SI	15%	15%	15%
	Economato e patrimonio	Economato	SI	15%	15%	15%

		Aggiornamento inventario beni mobili e immobili	SI	15%	15%	15%
	Personale	Rilevazione presenze, stipendi, gestione personale	SI	15%	15%	15%
	Finanza e contabilità	Adempimenti fiscali	SI	15%	15%	15%
		Ricezione fatture Elettroniche	SI	15%	15%	15%
		Contabilità finanziaria	SI	15%	15%	15%
		Gestione dei flussi finanziari	SI	15%	15%	15%
		Contabilità economico-patrimoniale	SI	15%	15%	15%
		Rilevazioni contabili	SI	15%	15%	15%
		Gestione della spesa pubblica	SI	15%	15%	15%
	Programmazione economica e monitoraggi	Pianificazione e gestione risorse economiche, finanziarie	SI	15%	15%	15%
		Predisposizione bilanci, DUP, Gestione piano degli investimenti	SI	15%	15%	15%
		Variazioni di bilancio, Accertamento entrate comunali,	SI	15%	15%	15%
		Monitoraggio flussi finanziari, gestione fondi vincolati.	SI	15%	15%	15%
		Gestione dei rapporti con Enti e Organismi di controllo (Corte dei Conti, Ministeri)	SI	15%	15%	15%
AREA MANUTENTIVA, VIGILANZA E SERVIZI A RETE	Vigilanza - controllo del territorio e catasto incendi	Accertamento e repressione di comportamenti illeciti	NO			
		Prevenzione, repressione e vigilanza	NO			
		Funzioni di polizia giudiziaria e funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza.	NO			
			NO			

		Prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio				
		controllo e tutela degli animali.	NO			
		Assistenza, prevenzione, controllo della mobilità, sicurezza stradale e videosorveglianza	NO			
		Regolamentazione del traffico, prevenzione e accertamento delle violazioni in	NO			
		Catasto incendi.	SI	15%	15%	15%
	Manutenzione patrimonio, igiene urbana, cura parchi, giardini e verde pubblico	Manutenzione immobili	NO			
		Spazzamento e igiene urbana. Manutenzione e cura parchi, giardini e verde pubblico.	NO			
	Protezione civile e gestione automezzi comunali	Analisi causa fenomeni calamitosi	NO			
		Prevenzione danni conseguenti all'evento	NO			
		Realizzazione esercitazioni	NO			
		Redazione Piano di Emergenza Comunale	SI	15%	15%	15%
		Attivazione unità di crisi locale e C.O.C.	NO			
		Coordinamento delle strutture operative di emergenza	NO			
		Gestione parco automezzi comunali	SI	15%	15%	15%
	Idrico integrato e impianti	Acquedotto, fognature, depuratore acque reflue	SI	15%	15%	15%
		Illuminazione	SI	15%	15%	15%

		pubblica				
		Impianti tecnologici	SI	15%	15%	15%
		Commissione comunale di vigilanza L.P.S.	NO			
AREA URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO – PATRIMONIO MONUMENTALE	Cimitero comunale	Gestione, manutenzione e amministrazione del cimitero comunale	SI	15%	15%	15%
		Gestione delle sepolture, esumazioni ed estumulazioni	NO	15%	15%	15%
		Rilascio concessioni cimiteriali	SI	15%	15%	15%
		Custodia e sorveglianza	NO			
		Autorizzazione e pratiche burocratiche	SI	15%	15%	15%
		Registro elettronico dei defunti	SI	15%	15%	15%
		Rapporti con le famiglie	NO			
		Gestione del patrimonio cimiteriale	SI	15%	15%	15%
		Manutenzione ordinaria e straordinaria	NO			
		Verde cimiteriale	NO			
	Gestione e realizzazione piccoli e medi interventi infrastrutturali e/o immateriali	Gestione di interventi di portata ridotta o media, che possono riguardare sia opere fisiche (infrastrutture) sia interventi immateriali o attività di promozione e valorizzazione, collaborazione con l'Area 5 per integrare gli interventi nei piani strategici complessivi	SI	15%	15%	15%
		Gestione cantieri di	SI	15%	15%	15%

		lavoro				
	Urbanistica e territorio – patrimonio monumentale - sportello unico per l'edilizia (sue)	Rilascio certificazioni	SI	15%	15%	15%
		Gestione SUE	SI	15%	15%	15%
		Gestione del territorio con particolare riferimento ai rapporti con l'Autorità di Bacino ed altri Enti sovracomunali di riferimento	SI	15%	15%	15%
		Gestione, tutela, valorizzazione e promozione dei beni monumentali e storico-artistici presenti sul territorio	SI	15%	15%	15%
	Gestione ciclo dei rifiuti e sportello unico attività produttive (SUAP)	Gestione servizio rifiuti	SI	15%	15%	15%
		Gestione SUAP	SI	15%	15%	15%
	Servizio lavori pubblici	Osservatorio LL.PP	SI	15%	15%	15%
		Procedure di appalto e LL.PP	SI	15%	15%	15%
		Cantieri di lavoro	NO			
		Espropriazioni,	SI	15%	15%	15%
		Statistica OO.PP.	SI	15%	15%	15%
		Gestione interconnessa e coordinamento di procedimenti ed attività complementari all'area 5 inerenti la direzione, conduzione e coordinamento delle grandi opere finanziate nell'ambito del Patto per il Sud del Patto per la Città Metropolitana di Messina, Accordo Interistituzionale del 22.4.2017, altri fondi	SI	15%	15%	15%

		PNRR				
AREA SVILUPPO TERRITORIALE E GRANDI OPERE – INNOVAZIONE TECNOLOGICA	Pianificazione e gestione grandi opere	Procedure di appalto grandi opere	SI	15%	15%	15%
		Espropriazioni	SI	15%	15%	15%
		Statistica OO.PP.	SI	15%	15%	15%
		Osservatorio LL.PP.	SI	15%	15%	15%
	Marketing e sviluppo territoriale	Gestione delle attività volte a promuovere l'identità, le risorse e le opportunità del territorio con riferimento alle attività infrastrutturali	SI	15%	15%	15%
		Promozione dell'immagine del territorio	SI	15%	15%	15%
	Monitoraggio opere pubbliche - ricerca e captazione fondi PNRR	Gestione delle banche dati di Monitoraggio delle OP.PP	SI	15%	15%	15%
		Gestione interconnessa di procedimenti ed attività complementari con il servizio Pianificazione e gestione grandi opere finanziate nell'ambito del Patto per il Sud, del Patto per la Città Metropolitana di Messina, Accordo Interistituzionale del 22.4.2017, altri fondi PNRR	SI	15%	15%	15%
	Logistica, comunicazione e formazione	U.R.P	SI	15%	15%	15%
		Sito web	SI	15%	15%	15%
		Amministrazione trasparente (attività di cui al D.lvo 33/2013 e s.m.i)	SI	15%	15%	15%
		attività informatica e di comunicazione tecnologica a supporto di tutte le Aree e degli organi	SI	15%	15%	15%

		istituzionali				
		Approvvigionamento beni e servizi su piattaforma elettronica	SI	15%	15%	15%
		Formazione interna del personale.	SI	15%	15%	15%
	Innovazione tecnologica e transizione al digitale	Gestione informatica a supporto degli uffici dell'Ente	SI	15%	15%	15%
		Adempimenti CAD, dematerializzazione dei procedimenti, conservazione documentale	SI	15%	15%	15%
		Attività inerenti la transizione al digitale dell'Ente in aderenza alle disposizioni normative ed agli indirizzi di AGID (Agenzia Italia Digitale)	SI	15%	15%	15%
		Gestione progetti PNRR Pa Digitale 2026.	SI	15%	15%	15%
	Protocollo e trasparenza	Gestione del Protocollo informatico	SI	15%	15%	15%
		Gestione Albo Pretorio On Line	SI	15%	15%	15%
		pubblicazione di tutti gli atti amministrativi	SI	15%	15%	15%

* per la parte di gestione non cartacea

L'elenco di cui sopra potrà essere modificato e/o integrato in qualsiasi momento con delibera di Giunta al verificarsi dei presupposti diversi che ne consentano lo svolgimento, anche parziale.

Le prestazioni lavorative in modalità agile possono essere effettuate a condizione che:

- il personale interessato possa garantire il servizio senza la necessaria e costante presenza in ufficio;
- sia dotato di apparati digitali e tecnologici adeguati alla prestazione di lavoro richiesta;
- sussista la possibilità di monitorare le attività e di valutare gli obiettivi raggiunti;
- si possa garantire il rispetto dei termini del procedimento amministrativo e dei principi di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.

L'accesso al lavoro agile è organizzato, ove possibile, anche attraverso meccanismi di rotazione dei dipendenti, garantendo un'alternanza nello svolgimento dell'attività in modalità agile e in presenza, tali da consentire un più ampio coinvolgimento del personale.

MISURE ORGANIZZATIVE

Come previsto dalle linee guida per il contratto Smart Working PA, l'adesione al lavoro agile ha natura consensuale e volontaria ed è consentita a tutti i lavoratori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale.

Il Comune di Santo Stefano di Camastra avrà cura di facilitare l'accesso al lavoro agile ai lavoratori che si trovino in condizioni di fragilità o particolare necessità.

Le valutazioni delle richieste di adesione dovranno essere ispirate ai principi di alternanza, efficienza dei servizi, monitoraggio, fiducia e orientamento al risultato e che le esigenze del lavoratore devono comunque salvaguardare le necessità dell'utenza e quindi dovrà essere sempre garantita la presenza di almeno un dipendente per ufficio, tenuto conto anche delle assenze a vario titolo, anche al fine di prestare assistenza agli utenti e agli Amministratori.

Sarà, quindi, fondamentale il coordinamento da parte dei Responsabili di Area che dovranno garantire tale requisito.

L'attività lavorativa in modalità da remoto deve essere compatibile con le esigenze organizzative e gestionali di ogni Area e l'attivazione avviene su base volontaria e nel rispetto del principio di non discriminazione e di pari opportunità tra uomo e donna.

Fermo restando che la sede di lavoro resta invariata ad ogni effetto di legge e di contratto, in occasione della prestazione lavorativa effettuata in lavoro agile, il dipendente potrà effettuare la prestazione in uno o più luoghi a sua scelta, tenuto conto delle mansioni e secondo un criterio di logica e ragionevolezza e nel rispetto delle norme in materia di protezione dei dati e di salute e sicurezza.

Il lavoratore è tenuto a fornire un'indicazione del luogo prevalente (o dei luoghi prevalenti) al fine della corretta copertura INAIL in caso di infortuni sul lavoro.

Eventuali infortuni sul lavoro devono essere immediatamente comunicati alle strutture di appartenenza per le necessarie denunce.

L'accesso al lavoro agile è subordinato alla richiesta del lavoratore ed alla previa valutazione del Responsabile di Area (o, per i Responsabili di Area, del Segretario comunale) della sostenibilità e mancanza di motivi ostativi allo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile.

I Responsabili di Area sono tenuti ad operare un monitoraggio mirato e costante, verificando il raggiungimento degli obiettivi fissati e l'impatto sull'efficacia e sull'efficienza dell'azione amministrativa nei risultati attesi.

Il personale dipendente presenta la richiesta al proprio Responsabile di Area (e i Responsabili di Area al Segretario Comunale), precisando gli elementi fondamentali proposti ai fini dell'accordo individuale ovvero l'individuazione della giornata settimanale preferenziale in cui si chiede di svolgere l'attività di lavoro agile, l'indicazione dei luoghi di lavoro prevalenti in cui verrà svolta l'attività e la strumentazione da utilizzare.

Il Responsabile di ciascuna Area/Segretario Comunale respinge o approva la richiesta, eventualmente apportando modifiche, e la trasmette all'Ufficio Personale che provvede alla predisposizione dell'accordo individuale che dovrà essere sottoscritto dal Responsabile di Area/Segretario Comunale e dal personale interessato.

Le dotazioni tecnologiche vengono, di norma, messe a disposizione dal lavoratore, previa autorizzazione del Comune di Santo Stefano di Camastra che dovrà assicurare il costante aggiornamento dei meccanismi di sicurezza informatici.

Il collegamento avviene da remoto attraverso una connessione certificata e protetta.

L'attivazione del contratto individuale di smart working comporta la comunicazione obbligatoria telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da effettuare tramite il portale Servizi Lavoro, entro il termine stabilito dalle disposizioni vigenti, dall'inizio della prestazione lavorativa in modalità agile.

ACCORDO INDIVIDUALE DI LAVORO IN MODALITÀ AGILE

Per ciò che concerne i contenuti dell'accordo individuale, si rimanda al seguente schema di contratto individuale:

Accordo individuale per la prestazione di attività lavorativa in modalità "lavoro agile"
(articolo e 18 e seguenti legge 2 maggio 2017, n. 81 – direttiva Funzione Pubblica 3/2017 – DM 8.10.2021)

TRA

Il Comune Santo Stefano di Camastra, partita Iva n. _____ con sede legale in Santo Stefano di Camastra, via Alesina n. 36, in persona del Responsabile di Area di E.Q. /Segretario Comunale, Sig./Dott. _____, domiciliato per l'incarico presso la sede dell'Ente.

E

Il dipendente _____, nato a _____ (Prov _____) il _____, C.F. _____, con la qualifica di _____, _____, dipendente a tempo pieno/parziale e determinato/indeterminato

PREMESSO CHE

- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", all'articolo 14, introduce nuove misure per la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro che le amministrazioni pubbliche sono chiamate ad attuare a decorrere dalla data di entrata in vigore della stessa legge;
- la disposizione prevede che le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottino misure organizzative volte a:
 - fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro;
 - sperimentare nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, il cosiddetto lavoro agile o smart working;
- le parti che intervengono, hanno concordato di sperimentare il lavoro agile, considerando che la prestazione lavorativa del Lavoratore _____ prevede attività idonee alla "dematerializzazione" della sede ed allo svolgimento non in un rigido regime orario, bensì in una fascia più ampia, risultando possibile misurare la prestazione lavorativa in termini di risultato operativo;
- conseguentemente l'attività lavorativa prestata in tale modalità è regolamentata secondo le previsioni della normativa vigente, del presente accordo individuale, precisando che allo scopo non sono state necessarie relazioni sindacali, poiché la normativa vigente e la contrattazione collettiva non le prevede; il presente atto è sorretto, inoltre, dalle disposizioni contenute nell'articolo 263 del d.l. 34/2020, convertito in legge 77/2020, del DPCM 23 settembre 2021 e del DM 8 ottobre 2021.

1. OGGETTO E CONSENSO - DEFINIZIONE DI LAVORO AGILE

1. La premessa, accettata, fa parte integrante e sostanziale del presente accordo e ne costituisce il primo patto.
2. Il lavoro agile consiste in una modalità di prestazione del lavoro subordinato che si svolge con le seguenti modalità:
 - a) esecuzione della prestazione lavorativa in parte all'interno di locali aziendali e in parte, o anche in tutto, all'esterno, mediante connessione di rete alle banche dati gestionali;
 - b) entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;
 - c) utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa, quali pc, smartphone e router, ecc.;
 - d) assenza di una postazione fissa durante i periodi di lavoro svolti all'esterno dei locali aziendali.

2. LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE

1. In conseguenza della disciplina lavorativa, non viene fissato un luogo definito della prestazione in modalità agile. In ogni caso, la prestazione potrà essere resa:
 - a) presso l'abitazione del Lavoratore;
 - b) presso altro luogo privato diverso dall'abitazione, con esplicito divieto di locali pubblici o aperti al pubblico, fatti salvi gli spazi dedicati appositamente al co-working;

c) presso sedi con le quali il Comune sia convenzionato, considerate sicure ai fini dell'accesso ed utilizzo.

2. Il Lavoratore si impegna a svolgere le attività in luoghi idonei e mediante i collegamenti in rete resi disponibili dal Comune, gestendo gli accessi con le password e gli ulteriori strumenti di sicurezza (e/o strumenti hardware di riconoscimento) resi disponibili, avendo cura di bloccare il desktop ogni volta che si allontani dalla prestazione di lavoro nel rispetto delle prescrizioni di cui ai successivi articoli 7 e 8.
3. Nella scelta dei luoghi di svolgimento della prestazione lavorativa a distanza il Lavoratore è tenuto ad accertare la presenza delle condizioni che garantiscono il rispetto delle prescrizioni di cui al successivo articolo 9 in materia di sicurezza sul lavoro, la piena operatività della dotazione informatica, la più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni trattati.

3. DURATA DELL'ACCORDO E RECESSO

1. Il presente accordo ha durata fino al _____;
2. Entrambe le parti possono recedere dall'accordo:
 - a) con preavviso: in questo caso il termine è di almeno 30 giorni;
 - b) senza preavviso, fornendo un giustificato motivo.
3. Fatte salve ulteriori ipotesi, costituiscono giustificato motivo:
 - a) l'assegnazione a diversa unità organizzativa;
 - b) la variazione delle mansioni;
 - c) la progressione di carriera;
 - d) sopravvenute ed oggettive esigenze organizzative e produttive,
 - e) esigenze personali del lavoratore;
 - f) l'accertamento di un calo della produttività;
 - g) problemi di sicurezza informatica.

4. ORARIO DI LAVORO - DISCONNESSIONE - FASCE DI CONTATTABILITÀ

1. La prestazione in modalità agile non prevede la predeterminazione di un preciso orario di lavoro.
2. Le parti concordano forfettariamente il rispetto delle _____ ore complessive settimanali teoriche di lavoro, svolte in parte in presenza e in parte in modalità agile.
3. Nello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile, ferma restando la facoltà di gestire autonomamente l'organizzazione del proprio tempo di lavoro, il Lavoratore dovrà essere contattabile.
4. Il Lavoratore dovrà garantire il rispetto delle norme sui riposi e sulle pause previste dalla legge e dalla contrattazione nazionale e integrativa in materia di salute e sicurezza. Durante il periodo di riposo e di disconnessione non è richiesto al Lavoratore lo svolgimento della prestazione lavorativa, la lettura delle email, la risposta alle telefonate e agli SMS, l'accesso e la connessione agli applicativi operativi. In tali periodi il Lavoratore può disattivare i dispositivi utilizzati per lo svolgimento della prestazione lavorativa.
5. Nelle giornate di lavoro agile è escluso il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario e l'autorizzazione a missioni.

5. MODALITÀ E TEMPI DI ESECUZIONE, NONCHÉ DI MISURAZIONE DELLA PRESTAZIONE – CALENDARIO DELLE GIORNATE IN LAVORO AGILE

1. L'attività in lavoro agile non esclude che il lavoratore acceda alla sede di lavoro, per necessità transitorie, connesse a briefing, necessità di acquisire documenti o informazioni. In questo caso il Lavoratore che acceda alla sede non fuoriesce dalla modalità agile, sicché non dovrà accertare la presenza mediante i sistemi in vigore.
2. Il Responsabile dell'Area controlla periodicamente le attività svolte dal dipendente.
3. Il controllo viene effettuato, alternativamente o congiuntamente:
 - a) mediante un rapporto periodico (quotidiano, settimanale, mensile, ecc.) redatto dal Lavoratore, nel quale dare conto delle attività svolte, indicando i tempi effettivi svolti, il più accuratamente possibile; nel rapporto vanno anche sinteticamente indicate le ragioni di scostamenti in più o in

- meno delle quantità, anche ai fini di possibili modifiche della taratura del progetto;
- b) mediante estrazione dagli applicativi dei dati relativi alle attività svolte dal Lavoratore, che si sia connesso agli applicativi stessi, utilizzando gli strumenti di reportistica previsti;
 - c) mediante attività periodiche di verifica comune delle risultanze dell'attività svolta.

4. Il Lavoratore presterà la propria prestazione lavorativa come segue:

- N. _____ ore in presenza, da prestare nella giornata di _____;
- N. _____ ore in presenza, da prestare nelle giornate di _____;
- N. _____ ore in modalità agile.

- 5. Per motivate esigenze lavorative o produttive, il Responsabile dell'Area può effettuare modifiche della programmazione, da comunicarsi con preavviso di almeno un giorno.
- 6. Per esigenze personali, il Lavoratore può richiedere al Responsabile della struttura alla quale è assegnato una variazione del calendario programmato.
- 7. Il Comune si riserva di richiamare in sede il Lavoratore al sopraggiungere di esigenze organizzative e/o produttive urgenti ed impreviste.

6. RAPPORTO DI LAVORO

- 1. L'attività nella modalità lavoro agile non modifica la disciplina del rapporto di lavoro, che continuerà ad essere regolato dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali ed aziendali vigenti, senza alcun mutamento dell'incarico.
- 2. Poiché la modalità lavorativa in lavoro agile comporta unicamente una diversa e peculiare modalità di organizzazione di tutta o parte l'attività lavorativa, non vi sono mutamenti di mansione.
- 3. Non sono altresì riconosciute eventuali indennità comunque connesse alla nuova temporanea allocazione, quali, a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo: indennità di missione, indennità di trasferta, reperibilità comunque denominate.

7. ATTREZZATURE DI LAVORO / CONNESSIONI DI RETE

- 1. Per effettuare la prestazione lavorativa in modalità lavoro agile, il Lavoratore deve essere dotato si impegna a fornire per tutta la durata del periodo di lavoro agile, un computer dotato dei necessari software.
- 2. Il Lavoratore ha altresì l'obbligo di mantenere la riservatezza sui dati utilizzati per fini lavorativi, evitando che le stesse siano utilizzate da altre persone.
- 3. Nella eventualità che si verifichi un infortunio durante la prestazione in lavoro agile, il lavoratore dovrà tempestivamente informarne il Responsabile di Area e questo dovrà fornire tempestiva e dettagliata informazione all'Ufficio personale.

8. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE, RISERVATEZZA E PRIVACY

- 1. L'esercizio del potere di controllo del Comune sulla prestazione resa all'esterno dei locali aziendali avviene nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni. Il Lavoratore è tenuto alla più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni aziendali in suo possesso e/o disponibili sul sistema informativo aziendale e conseguentemente dovrà adottare – in relazione alla particolare modalità della prestazione – quanto necessario per garantire tale riservatezza.
- 2. Il Lavoratore assume la qualità di "incaricato" del trattamento dei dati personali, anche presso il luogo di prestazione fuori sede; dovrà, quindi, osservare tutte le istruzioni e misure di sicurezza contenute nella informativa.
- 3. Quanto ai diritti collettivi, il Lavoratore ha diritto agli stessi diritti dei lavoratori che operano all'interno del Comune. A tale proposito non potrà essere ostacolata la comunicazione con i rappresentanti dei lavoratori e si applicheranno le stesse condizioni di partecipazione e di eleggibilità alle elezioni per le istanze rappresentative dei lavoratori dove queste siano previste.
- 4. Il Lavoratore è tenuto a garantire la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui proceda al

trattamento, persistendo il divieto di farne uso e/o comunicazione al di fuori delle proprie mansioni. A tal fine ed in considerazione dello svolgimento delle prestazioni al di fuori della sede di lavoro, assume l'impegno ad adottare tutte le precauzioni e le misure necessarie a garantire la più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni in possesso dell'Ente che vengono trattate dal lavoratore stesso e ad evitare che terzi possano accedere, produrre o copiare tali dati ed informazioni.

9. SICUREZZA DEL LAVORO

1. Il Comune garantisce la salute e la sicurezza del lavoratore che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile.
2. Il Comune fornirà adeguata informazione circa l'utilizzo delle apparecchiature, la corretta postazione di lavoro, i rischi generali e specifici, nonché le ottimali modalità di svolgimento dell'attività con riferimento alla protezione della persona.
3. Il Lavoratore è altresì tenuto a cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dal Comune per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione all'esterno dei locali aziendali.
4. Il Lavoratore si impegna a rendere note eventuali situazioni anomale che dovesse riscontrare in occasione dell'attività lavorativa, anche con riferimento a quella svolta all'esterno della sede del Comune.
5. Il Lavoratore si impegna a rispettare le prescrizioni indicate nell'informativa sia nell'esecuzione della prestazione lavorativa che nella individuazione dei luoghi presso i quali renderla.

10. REVOCA/RECESSO DALL'ACCORDO

1. L'Amministrazione potrà esercitare la facoltà di recesso dall'accordo, con effetto immediato, qualora il dipendente in lavoro agile risulti inadempiente alle previsioni contenute nell'accordo individuale o non sia in grado di svolgere l'attività ad esso assegnata in piena autonomia e nel rispetto degli obiettivi.
2. Gli accordi individuali possono essere modificati, d'intesa tra le parti e nel periodo di validità, al fine di formalizzare necessità di cambiamento sulle modalità di erogazione della prestazione lavorativa in modalità agile.
3. Le giornate lavorative in lavoro agile di norma non possono essere frazionate, fatte salve deroghe legate a esigenze organizzative programmate dal Responsabile del Servizio ed al fine di garantire un'efficace interazione con l'ufficio il dipendente che lavora in modalità agile, deve comunicare al proprio Responsabile e/o al Segretario comunale un recapito telefonico in modo da garantire la disponibilità ad operare nel rispetto delle seguenti fasce orarie: 8:00/14:00 e nel caso in cui l'articolazione oraria della giornata preveda la prestazione in orario pomeridiano dalle 15:00 alle 18:30.
4. Il dipendente, in giornata di lavoro agile, qualora per sopraggiunti ed imprevisi motivi personali si trovi nella condizione di impossibilità assoluta a rendere la prestazione di lavoro, deve darne tempestiva comunicazione al diretto Responsabile.
5. L'Amministrazione e/o il lavoratore durante il periodo di svolgimento delle attività in modalità agile possono, fornendo specifica motivazione, interrompere il progetto. Il recesso dall'accordo individuale deve avvenire con un congruo preavviso non inferiore a 15 giorni.
6. In presenza di un giustificato motivo, ciascuno dei contraenti può recedere senza preavviso.

11. RIPOSO E DISCONNESSIONE

1. Al lavoratore in lavoro agile è garantito il rispetto dei tempi di riposo nonché il "diritto alla disconnessione" dalle strumentazioni tecnologiche durante i periodi di riposo, con le modalità inserite nell'accordo individuale di lavoro.
2. Il Dipendente è obbligato a rispettare le norme sui riposi previste dalla legge e dal contratto collettivo e, in particolare, ad effettuare almeno 11 ore consecutive al giorno e almeno 24 ore consecutive ogni sette giorni (di regola coincidenti con la domenica, calcolate come media in un periodo non superiore a 14 giorni) di riposo e disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro. A tal fine, al dipendente non è di norma richiesto di rendere la propria prestazione lavorativa dalle ore 20.00 alle ore 7:30, né, di regola, durante l'intera domenica, salvo particolari esigenze organizzative e fermo, in ogni caso, il recupero dei riposi. Durante il periodo di riposo e di disconnessione il lavoratore può disattivare i dispositivi utilizzati per lo svolgimento della prestazione lavorativa.

12. TRATTAMENTO

1. Il personale che si avvale delle modalità di lavoro agile non subisce penalizzazioni ai fini del riconoscimento della professionalità e della progressione di carriera. L'assegnazione del dipendente al progetto lavoro agile non incide sulla natura giuridica del rapporto di lavoro subordinato in atto, regolato dalle norme legislative, contrattuali e alle condizioni dei contratti collettivi nazionali, provinciali e integrativi relativi vigenti né sul trattamento economico in godimento.
2. La prestazione lavorativa resa con la modalità lavoro agile è integralmente considerata come servizio pari a quello ordinariamente reso presso le sedi abituali di lavoro ed è considerata utile ai fini degli istituti di carriera, del computo dell'anzianità di servizio e dell'applicazione degli istituti contrattuali del comparto relativi al trattamento economico accessorio.
3. Per effetto della distribuzione flessibile del tempo di lavoro, nelle giornate di lavoro agile non sono previste né retribuite prestazioni di lavoro straordinario, né accumulo ore di flessibilità positiva e non è prevista l'effettuazione di trasferte ed il pagamento delle relative indennità, in quanto incompatibili con lo stesso.
4. Non sono configurabili permessi brevi ed altri istituti che comportino riduzioni di orario, parimenti non è applicabile l'istituto della turnazione e conseguentemente l'eventuale riduzione oraria e l'erogazione della relativa indennità nonché delle indennità, se previste, legate alle condizioni di lavoro, né si avrà diritto al buono pasto.

13. OBBLIGHI DI CUSTODIA E RISERVATEZZA

1. Il lavoratore è tenuto a custodire con diligenza la documentazione, i dati e le informazioni utilizzate; inoltre è tenuto al rispetto delle previsioni del Regolamento UE 679/2016 e del D.lgs. 196/2003 in materia di privacy e protezione dei dati personali.
2. Nell'esecuzione della prestazione lavorativa in lavoro agile, il lavoratore è tenuto al rispetto degli obblighi di riservatezza e ai doveri di comportamento previsti dal Codice di comportamento vigente presso l'Amministrazione comunale.
3. Il trattamento dei dati deve avvenire in osservanza della normativa nazionale vigente, del Disciplinary UE sulla Protezione dei Dati Personali e delle eventuali apposite prescrizioni impartite dall'Amministrazione in qualità di Titolare del Trattamento.
4. L'inosservanza delle disposizioni di cui al presente accordo costituisce comportamento rilevante ai fini disciplinari e può conseguentemente determinare l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dalla contrattazione collettiva.

14. NORME TRANSITORIE E FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo individuale si applicano le disposizioni previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente.

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE/SEGRETARIO COMUNALE

OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE CON IL LAVORO AGILE

Gli obiettivi che l'Amministrazione comunale si prefigge con la sperimentazione del lavoro agile sono:

- risparmio energetico
- miglioramento della performance
- riduzione delle assenze
- miglioramento della conciliazione dei tempi vita-lavoro dei propri dipendenti.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

L'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto uno strumento unico di pianificazione delle amministrazioni pubbliche - il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che le pubbliche amministrazioni dovranno adottare in sostituzione dei numerosi documenti di programmazione attualmente previsti dalla normativa: Piano delle performance, Piano operativo del lavoro agile (POLA), Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) e Piano delle azioni positive per la parità di genere.

In base al principio contabile applicato della programmazione n. 4/1 di cui al D.Lgs. n. 118/2011, come

aggiornato, da ultimo, con decreto ministeriale 25 luglio 2023, la sezione operativa (SeO) del Documento Unico di Programmazione contiene anche la “programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell’Ente in base alla normativa vigente” (cfr. par. 8.2).

Pertanto, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) viene inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) mentre nel DUP devono essere programmate le relative risorse finanziarie.

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE AL 31.12.2024

AREE			Posti coperti			Posti vacanti	TOTALE
	Tempo parziale con impegno orario settimanale		Tempo pieno	Totale unità in servizio	Tempo pieno		
Funzionari e dell'E.Q.			Funzionario tecnico- amm.vo	1	1		1
Funzionari e dell'E.Q.			Specialista tecnico			1*	1
Funzionari e dell'E.Q.			Funzionario amministrativo	1	1		1
Istruttori	2	24	Agenti di P.M.		2		2
Istruttori	1	30	Istruttore amministrativo		1		1
Istruttori	1	30	Istruttore contabile - amministrativo		1		1
Istruttori	1	24	Istruttore contabile - amministrativo		1		1
Istruttori	2	30	Istruttore tecnico- amministrativo		2		2
Istruttori			Istruttore tecnico/amministrativo	1	1		1
Istruttori	10	24	Istruttore amministrativo		10		10
Istruttori			Istruttore amministrativo	3	3		3
Operatore esperto			Esecutore servizi amministrativi	1	1		1
Operatore esperto	1	30	Esecutore servizi amministrativi		1		1
Operatore esperto	8	24	Esecutore servizi amministrativi		8		8
Operatore esperto	10	20	Esecutore servizi amministrativi		10		10
Operatore Esperto	1	20	Esecutore qualificato servizi ausiliari		1		1
Operatore esperto			Collaboratore professionale	2	2		2
Operatore esperto	3	20	Collaboratore professionale		3		3
Operatori	7	24	Operatore servizi comunali		7		7
Operatori			Operatore servizi comunali	2	2		2
Operatori	6	20	Operatore servizi		6		6

			comunali				
Operatori	2	20	Operatore servizi ausiliari		2		2
Operatori	2	24	Operatori servizi ausiliari		2		2
TOTALE	57			11	68	1	69

*Posto istituito per assunzione unità di personale (CapCoe) – Codice concorso B.6 SIC - Priorità 1, azione 1.1.2

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31.12.2024

AREE			Posti coperti		
	Tempo parziale con impegno orario settimanale		Profilo professionale	Tempo pieno	Totale unità in servizio
Funzionari e dell'E.Q.			Funzionario tecnico-amministrativo	1	1
Funzionari e dell'E.Q.			Funzionario amministrativo	1	1
Istruttori	2	24	Agenti di P.M.		2
Istruttori			Istruttore amministrativo	3	3
Istruttori	1	30	Istruttore amministrativo		1
Istruttori	10	24	Istruttore amministrativo		10
Istruttori	1	30	Istruttore contabile - amministrativo		1
Istruttori	1	24	Istruttore contabile - amministrativo		1
Istruttori			Istruttore tecnico-amministrativo	1	1
Istruttori	2	30	Istruttore tecnico/amministrativo		2
Operatore esperto			Esecutore servizi amministrativi	1	1
Operatore esperto	1	30	Esecutore servizi amministrativi		1
Operatore esperto	8	24	Esecutore servizi amministrativi		8
Operatore esperto			Collaboratore professionale	2	2
Operatore esperto	3	20	Collaboratore professionale		3
Operatore esperto	10	20	Esecutore servizi amministrativi		10
Operatore esperto	1	20	Esecutore qualificato servizi ausiliari		1
Operatori	7	24	Operatore servizi comunali		7
Operatori			Operatore servizi comunali	2	2
Operatori	6	20	Operatore servizi comunali		6
Operatori	2	20	Operatore servizi ausiliari		2
Operatori	2	24	Operatore servizi ausiliari		2
TOTALE	57			11	68

CATEGORIA GIURIDICA (vigente al momento dell'adozione del P.T.F.P.)	Analisi dei profili professionali (vigenti al momento dell'adozione del P.T.F.P.) in servizio
AREA DEI FUNZIONARI ed E.Q. Ex CAT.D	n. 01 Funzionario tecnico – amm.vo n. 01 Funzionario amministrativo
AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C	n. 02 Istruttori amministrativi – agenti di P.M. part time n. 01 Istruttore Contabile -amm.vo part time n. 15 Istruttori Amministrativi (di cui n. 11 part time) n.3 Istruttori tecnici – amm.vi (di cui n. 02 part time)
AREA DEGLI Operatori esperti EX CAT. B	n. 5 Collaboratore professionale (di cui n. 3 part time) n. 20 Esecutore servizi amministrativi (di cui n. 19 part time) n.01 Esecutore qualificato servizi ausiliari part-time
Area degli operatori ex cat. A	n. 4 Operatori servizi ausiliari part time n. 15 Operatori servizi comunali (di cui n. 13 part-time)

Stima del trend delle cessazioni

Nell'operare la programmazione del personale vengono considerate le cessazioni già programmate e note. Si tratta di cessazioni riconducibili ai pensionamenti, che determineranno una diminuzione della spesa di personale migliorando il rapporto tra la propria spesa di personale e le entrate correnti (al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità) che sulla base dell'ultimo rendiconto approvato (2023) è pari al 40,79% superiore, quindi, al valore soglia previsto dalla tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 (27,20%) del D.M. 17.03.2020. Poiché detto valore soglia risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 pari al 31,20% l'Ente era tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. Il Comune, a decorrere dal 2025, sebbene abbia intrapreso un percorso graduale di riduzione del rapporto, non raggiungendo il predetto valore soglia, è tenuto ad applicare un turn over pari al 30%.

Per il triennio 2025/2027 si prevede, per quanto noto, quanto segue:

Cat. Giuridica	Data presunta cessazione	Totale
Operatori esperti	30.10.2025	28.631,16
Funzionario e dell'E.Q	02.7.2027	34.939,07
Istruttori	30.6.2027	32.007,79
Istruttori	24.8.2027	32.090,69
Operatori esperti	7.9.2027	28.545,75
		€ 124.123,77

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

Il piano triennale del fabbisogno del personale si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Considerato che il fabbisogno di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese

e che conseguentemente, il nuovo concetto di "dotazione organica" si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali, ad eccezione delle deroghe introdotte dalle recenti normative dettate per le assunzioni a tempo determinato strettamente connesse alla esecuzione dei progetti già approvati in materia di PNRR.

Premesso che:

con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 01.04.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 nel quale, tra l'altro, è stata programmata per l'anno 2025 la spesa di personale di € 32.249,99 per l'assunzione a tempo indeterminato finanziata integralmente con risorse del PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo, a decorrere dal 1° aprile 2025, dell'unità di personale assegnata con profilo di Specialista Tecnico, codice concorso B6 SIC inquadrato nell'area dell'elevata qualificazione, nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) - Priorità 1, azione 1.1.2.

Che per far fronte alle esigenze del settore tecnico del Comune nel predetto DUP sono state programmate le risorse per le seguenti assunzioni a tempo determinato:

n. 01 funzionario di E.Q. con profilo di Funzionario Tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 D-Lgs. N. 267/2000, per la durata di anni uno, prorogabile;

n. 01 funzionario di E.Q. con profilo di Funzionario Tecnico a tempo pieno e a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 D-Lgs. N. 267/2000, per la durata di anni uno, prorogabile;

Con delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 28.4.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;

Richiamato

- l'art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022 il quale dispone che: "In applicazione dell'art. 52, comma 1- bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza del medesimo CCNL.";

- il successivo comma 8 prevede che le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL.

- nel caso di utilizzo integrale delle risorse di cui al comma 612 dell'art. 1 della sopra citata legge è consentita l'attivazione della procedura in deroga rispetto a quella ordinaria, come peraltro confermato dal parere ARAN CFL 209.

Considerato che è intenzione dell'Amministrazione programmare progressioni verticali in deroga di cui al predetto art. 13 del CCNL 16.11.2022 al fine di valorizzare l'esperienza e la professionalità acquisita negli anni dal personale dipendente utilizzando solamente lo 0,55% del monte salari anno 2018 al netto degli oneri riflessi quantificato in € 8.129,48, giusta quantificazione del Responsabile dell'area economico finanziaria dell'8.4.2025 prot. n. 3558, che si allega.

Che le progressioni verticali in deroga da attivare sono finanziate integralmente con le risorse di cui all'art. 1 comma 612 della Legge 30.12.2021 n. 234 in misura non superiore allo 0,55 % del monte salari 2018 per l'ammontare complessivo di € 8.092,05 come risultante dalla certificazione a firma del Responsabile dell'Area economico finanziaria che si allega, per le seguenti assunzioni:

n. 1 unità a tempo parziale a 30 ore dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione con profilo di Funzionario contabile amministrativo: € 1.648,68;

n. 1 unità a tempo parziale a 24 ore dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione con profilo di Funzionario amministrativo: € 1.318,95;

n. 1 unità a tempo parziale a 24 ore dall'area degli Operatori esperti all'area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore amministrativo: € 1.708,14;

n. 2 unità a tempo parziale a 24 ore dall'area degli Operatori esperti all'area degli Istruttori con profilo professionale di Agente di P.M.: € 3.416,28;

Ritenuto, altresì, che la programmazione e la definizione del proprio fabbisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche e che la normativa attuale in

materia di spese di personale è basata sulla “sostenibilità finanziaria” calcolata come rapporto fra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Santo Stefano di Camastra rientra, ai fini del calcolo delle capacità assunzionali, nella fascia demografica c) dei Comuni per i quali il valore soglia è pari a 27,20%. Sulla base del rapporto tra la propria spesa di personale e le entrate correnti (al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità) viene superato il predetto valore soglia previsto dalla tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 (27,20%) del D.M. 17.03.2020 sopra citato, avendo un rapporto fra spesa del personale e entrate correnti, al 31.12.2023, pari al 40,79 %, come si evince dai dati sotto riportati. Poiché detto valore soglia risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 pari al 31,20% l'Ente è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

L'art. 6 comma 2 del D.M. 17.3.2020 prevede che “A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia”.

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza) – dati di Consuntivo 2023

Macroaggregato	Anno 2023
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	1.981.679,72
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
Totale spesa	1.981.679,72

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	1.847.814,03	1.975.832,69	2.080.442,87
2 - Trasferimenti correnti	2.623.085,75	2.133.879,10	2.280.350,49
3 - Entrate extratributarie	1.576.653,86	1.543.264,69	1.500.992,62
Totale entrate	6.047.553,64	5.652.976,48	5.861.785,98
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	5.854.098,70		
F.C.D.E. bilancio di previsione 2023	995.590,40		
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	4.858.508,30		

Rapporto spesa/entrate	Soglia
40,79%	31,20 %

Il superiore prospetto sarà oggetto di rimodulazione all'esito dell'approvazione del rendiconto 2024.

Il Comune rispetta il limite della spesa media del personale relativa al triennio 2011/2013

A	Spesa media del personale nel triennio 2011/2013	€ 2.415.486,96
B	Spesa del personale da consuntivo 2023 al netto dell'IRAP	€ 1.981.679,72
D	Previsione spesa del personale – 2025	€ 2.317.733,10

Viene rispettato il tetto complessivo della spesa da destinare al lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L 78/2010:

SPESA MEDIA 2015/2017 PER IL TEMPO DETERMINATO (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)	
Spesa media triennio 2015/2017 personale tempo determinato Limite lavoro flessibile anno 2009 (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)	€ 52.805,03
Spesa lavoro flessibile anno 2025	€ 21.659,52

Facoltà assunzionali 2025 disponibili a legislazione vigente (D.M. 17.3.2020).

Cessazioni intervenute nell'anno 2024

Cat. Giuridica	Data cessazione	
Istruttori	11.9.2024	26.799,95
Operatore	3.12.2024	20.868,20
Totale		47.668,15

Il Comune di Santo Stefano di Camastra, come detto in precedenza, superando il predetto valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3, dal 2025 applica un turn over pari al 30 per cento.

Facoltà assunzionali	30%
€ 47.668,15	€ 14.300,44

L'art. 53-septies del D.L. n. 104/2020 ha introdotto un importante correttivo alla determinazione delle voci di spesa e di entrata ai fini della verifica del rispetto del c.d. valore soglia, di modo che le spese di personale riferite a nuove assunzioni, effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L. n. 104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento.

Dato atto, inoltre, che:

- Il Comune ha approvato il D.U.P. e il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- il Comune rispetta il vincolo del pareggio di bilancio per il triennio 2025/2027;
- il Comune non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario;
- la spesa di personale (cfr. Corte dei Conti, sez. delle Autonomie, Deliberazione 24/2014) da consuntivo relativo all'anno 2023 è di € 1.981.679,72 ed è stata mantenuta al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013 pari ad € 2.415.486,96 quale spesa potenziale massima, determinata ai sensi dell'art. 1 commi 557 e 557-quater della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. (quest'ultimo introdotto dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90/2014); la spesa media del triennio 2015/2017, ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, è stata pari ad € 52.805,03, di cui risulta utilizzata la somma di € 21.659,52 come segue:
€ 21.659,52 per la modifica temporanea dell'orario di lavoro settimanale con decorrenza diversificata in relazione ai profili professionali con termine fino al 31.12.2025 del personale dipendente con contratto di lavoro part time di cui alla delibera di G.C. n. 184 del 31.7.2025.

Dato atto, infine, che:

- 1) il Comune con delibera di G.C. n. 179 del 31.7.2025 ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non rilevando situazione di eccedenza né di sovrannumero;
- 2) il Comune ha attivato ed implementa regolarmente la piattaforma telematica di certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014 e ss.mm.ii.);
- 6) il Comune ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'anno 2023 con delibera di Consiglio Comunale n. 52 del 16.12.2024;

Richiamata, inoltre, la Legge 68/1999 la quale ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

Considerato che, allo stato attuale, come risulta anche dal prospetto informativo inserito sulla piattaforma dedicata del Ministero del Lavoro, è soddisfatto il requisito di cui all' art. 3 della Legge n. 68/1999;

Nel rispetto del criterio di "sostenibilità finanziaria della spesa di personale", si conferma la previsione di non assumere personale a tempo indeterminato nel triennio 2025/2027 con oneri a carico del bilancio comunale

prevedendo nel 2025 le progressioni verticali in deroga per n. 5 unità finanziate con lo 0,55% del monte salari 2018 la cui spesa non altera la percentuale di incidenza delle spese di personale, l'assunzione dell'unità a tempo indeterminato di cui al Concorso Agenzia Coesione (art. 19 D.L. n. 124/2023) Codice concorso B.6 SIC (con oneri a carico dello Stato) e l'assunzione a tempo determinato di n. 02 unità di cui all'art. 110 D.Lgs. n. 267/2000 mentre negli anni 2026 e 2027 solamente l'assunzione a tempo determinato di n. 02 unità di cui all'art. 110 D.Lgs. n. 267/2000, come di seguito programmate:

PIANO ASSUNZIONALE 2025/2027

ANNO 2025					
Area	N.	Profilo prof.le	Modalità di reclutamento	Tipologia di rapporto di lavoro	ore
Funzionari E.Q.	01	Specialista tecnico	Concorso Agenzia Coesione (art. 19 D.L. n. 124/2023) Codice concorso B.6 SIC	Tempo indeterminato	36
Funzionari E.Q.	01	Funzionario Tecnico	Art. 110 D.lgs. n. 267/2000	Tempo determinato per anni uno, prorogabile	18
Funzionari E.Q.	01	Funzionario Tecnico	Art. 110 D.lgs. n. 267/2000	Tempo determinato per anni uno, prorogabile	36
Funzionari E.Q.	01	Funzionario amministrativo	Progressione verticale (art. 13 comma 6 CCNL 16.11.2022)	Tempo indeterminato	24
Funzionari E.Q.	01	Funzionario contabile /amministrativo	Progressione verticale (art. 13 comma 6 CCNL 16.11.2022)	Tempo indeterminato	30
Istruttori	01	Istruttore amministrativo	Progressione verticale (art. 13 comma 6 CCNL 16.11.2022)	Tempo indeterminato	24
Istruttori	02	Agenti di P.M.	Progressione verticale (art. 13 comma 6 CCNL 16.11.2022)	Tempo indeterminato	24
Anno 2026					
Funzionari E.Q.	01	Funzionario Tecnico	Art. 110 D.lgs. n. 267/2000	Tempo determinato per anni uno, prorogabile	18

Funzionari E.Q.	01	Funzionario Tecnico	Art. 110 D.lgs. n. 267/2000	Tempo determinato per anni uno, prorogabile	36
Anno 2027					
Funzionari E.Q.	01	Funzionario Tecnico	Art. 110 D.lgs. n. 267/2000	Tempo determinato per anni uno, prorogabile	18
Funzionari E.Q.	01	Funzionario Tecnico	Art. 110 D.lgs. n. 267/2000	Tempo determinato per anni uno, prorogabile	36

Che a seguito delle assunzioni programmate e del personale attualmente in servizio la **dotazione organica** viene rideterminata come segue:

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

AREE			Posti coperti			Posti vacanti	Posti vacanti	TOTALE
	Tempo parziale con impegno orario settimanale			Tempo pieno		Tempo pieno		
		Profilo professionale			Totale unità in servizio			
Funzionari e dell'E.Q.			Funzionario tecnico- amm.vo	1	1			1
Funzionari e dell'E.Q			Specialista tecnico			1*		1
Funzionari e dell'E.Q.			Funzionario amministrativo	1	1			1
Funzionari e dell'E.Q		24	Funzionario amministrativo				1	1
Funzionari e dell'E.Q		30	Funzionario contabile/amministrativo				1	1
Istruttori		24	Agenti di P.M.				2	2
Istruttori		24	Istruttore amministrativo				1	1
Istruttori	1	30	Istruttore amministrativo		1			1
Istruttori	1	30	Istruttore contabile - amministrativo		1 (posto da sopprimere a seguito definizione della progressione verticale in deroga)			0
Istruttori	1	24	Istruttore contabile - amministrativo		1			1
Istruttori	2	30	Istruttore tecnico- amministrativo		2			2
Istruttori			Istruttore	1	1			1

			tecnico/amministrativo					
Istruttori	10	24	Istruttore amministrativo		10 (n. 01 posto da sopprimere a seguito definizione della progressione verticale in deroga)			9
Istruttori			Istruttore amministrativo	3	3			3
Operatore esperto			Esecutore servizi amministrativi	1	1			1
Operatore esperto	1	30	Esecutore servizi amministrativi		1			1
Operatore esperto	8	24	Esecutore servizi amministrativi		8 (di cui n. 3 posti da sopprimere a seguito definizione della progressione verticale in deroga)			5
Operatore esperto	10	20	Esecutore servizi amministrativi		10			10
Operatore Esperto	1	20	Esecutore qualificato servizi ausiliari		1			1
Operatore esperto			Collaboratore professionale	2	2			2
Operatore esperto	3	20	Collaboratore professionale		3			3
Operatori	9	24	Operatore servizi comunali		9			9
Operatori			Operatore servizi comunali	2	2			2
Operatori	6	20	Operatore servizi comunali		6			6
Operatori	2	20	Operatore servizi ausiliari		2			2
Operatori	2	24	Operatori servizi ausiliari		2			2
TOTALE	57			11	68	1	5	69

*Posto istituito per assunzione unità di personale (CapCoe) – Codice concorso B.6 SIC - Priorità 1, azione 1.1.2



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

Città Metropolitana di Messina AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



Al Sig. SINDACO

SEDE

OGGETTO: Quantificazione 0,55 del monte salari anno 2018 –Riscontro nota Prot. n.- 3330 del 03.04.2025.

Vista la Dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL 11 aprile 2008;

Richiamato il recente orientamento Aran CFL254 in merito al calcolo dello 0,55% del monte salari per le progressioni in deroga fino al 31.12.2025 e infine quanto specificato dall'ANCI secondo cui l'importo pari allo 0,55% dovrà essere: *"quantificato e stanziato previa adozione di specifica e motivata deliberazione da parte dell'Amministrazione, prendendo a riferimento (...) le somme, relative al personale di qualifica non dirigenziale e riconducibili esclusivamente alla competenza dell'anno 2018 (non computando, pertanto, gli emolumenti arretrati riferiti ad anni precedenti), risultanti dalle Tabelle 12, 13 e 14 del Conto annuale del personale relativo all'anno 2018. Per la Tabella 14 occorrerà considerare esclusivamente le retribuzioni riguardanti il personale a tempo determinato e il personale assunto con contratto di formazione e lavoro"*.

Preso atto dei dati contabili contenuti nelle tabelle T12- T13 e T14 del conto annuale anno 2018, inviato e certificato il 21.09.2019, si determina come di seguito il monte salari 2018 su cui calcolare lo 0,55% per le finalità di cui al comma 6 e 8 dell'art. 13 del CCNL del 16.11.2022:

-totale spesa indicato nella tabella 12 al netto della spesa per il segretario comunale	€ 804.697,00
-totale spesa indicato nella tabella 13 al netto della spesa per il segretario comunale	€ 122.350,00
-spesa indicata nella tabella 14 del conto alla riga "retribuzioni personale a tempo determinato"	€ 551.041,00
Totale monte salari	€ 1.478.088,00
0,55% del monte salari	€ <u>8.129,48</u>

Santo Stefano di Camastra 08.04.2025



Il Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria

Rag. R. Celsa

3.3.3 Formazione del personale

Principi della formazione

I principi cui si ispira il programma di formazione sono:

- **valorizzazione del personale:** il personale è considerato come un soggetto che richiede riconoscimento e sviluppo delle proprie competenze, al fine di erogare servizi più efficienti ai cittadini;
- **uguaglianza e imparzialità:** il servizio di formazione è offerto a tutti i dipendenti, in relazione alle esigenze formative riscontrate;
- **continuità:** la formazione è erogata in maniera continuativa;
- **partecipazione:** il processo di formazione prevede verifiche del grado di soddisfazione dei dipendenti e modi e forme per inoltrare suggerimenti e segnalazioni;
- **efficacia:** la formazione deve essere monitorata con riguardo agli esiti della stessa in termini di degradamento e impatto sul lavoro;
- **efficienza:** la formazione deve essere erogata sulla base di una ponderazione tra qualità della formazione offerta e costi della stessa.

Attori della formazione

- **Segretario comunale;**
- **Responsabili di Area** coinvolti nei processi di formazione a più livelli: rilevazione dei fabbisogni formativi, individuazione dei singoli dipendenti da iscrivere ai corsi di formazione trasversale, definizione della formazione specialistica per i dipendenti del di competenza.
- **Dipendenti:** sono i destinatari della formazione.
- **Docenti/Ditte esterne:** Il comune di Santo Stefano di Camastra può avvalersi sia di docenti esterni sia di docenti interni all'Amministrazione che di Ditte operanti nel settore della formazione. I soggetti interni deputati alla realizzazione dei corsi sono individuati principalmente nel Segretario Comunale e nei Responsabili di Area di E.Q., che mettono a disposizione la propria professionalità, competenza e conoscenza nei diversi ambiti formativi. La formazione può comunque essere effettuata, da docenti esterni, esperti in materia, appositamente selezionati o provenienti da scuole di formazione di comprovata valenza scientifica.
- **Asmel:** il Comune di Santo Stefano di Camastra aderisce ad ASMEL che offre formazione attraverso una vasta gamma di eventi e attività, tra cui convegni, webinar e laboratori, su temi rilevanti per la Pubblica Amministrazione come anticorruzione, trasparenza, antiriciclaggio, appalti, contabilità e digitale. Questi servizi sono pensati per aggiornare i professionisti del settore e per supportare gli enti locali nella modernizzazione dei propri servizi. Sarà attuato un piano operativo di formazione che vede coinvolti tutti i dipendenti del Comune di Santo Stefano di Camastra nelle varie aree di intervento attraverso corsi da svolgersi a distanza dando modo di sviluppare nuove digital ability trasversali all'interno dell'organizzazione. La formazione erogata da ASMEL permette al personale dipendente la frequenza di corsi utili ai fini del rispetto della direttiva Zangrillo relativa all'obbligo della formazione per 40 ore annuali.
- **IFEL:** i momenti formativi offerti da ANCI nei vari ambiti d'interesse comunale, sono ritenuti strumento importante per la formazione e l'aggiornamento costante;

OBIETTIVI

Obiettivi generali:

- diffusione di una cultura della formazione
- mantenimento strutturato, in maniera permanente, del sistema formativo per favorire lo sviluppo delle risorse umane, anche in ragione dei cambiamenti organizzativi e culturali che nascono dalla spinta dei nuovi bisogni della comunità locale, valorizzando le risorse e le competenze personali, per ottenere, in parallelo, un efficace sviluppo organizzativo.

Obiettivi specifici - soddisfare il fabbisogno formativo dettato da:

- innovazioni di carattere normativo e/o tecnologico;
- nuove assunzioni;
- obblighi di legge;

- necessità di aggiornamento professionale;
- obiettivi assegnati ai Responsabili di PP.OO, che implicano conoscenze e competenze nuove PNRR.

Programmazione della formazione

Tiene conto:

- della necessità di assicurare la qualità delle attività formative e del contenimento della spesa pubblica attraverso un efficiente utilizzo delle risorse umane e materiali disponibili;
- della complessità organizzativa dell'Ente, nella quale opera personale appartenente ai ruoli, tecnico, giuridico, amministrativo e contabile, e conseguentemente, consente la partecipazione alle iniziative di formazione da parte di tutto il personale dipendente istituzionalmente interessato dagli argomenti di volta in volta affrontati, previa autorizzazione del Responsabile di Area competente.

È realizzata secondo criteri di:

- pubblicità del materiale didattico, di modo da favorire la più ampia diffusione e informazione sui temi oggetto delle attività formative;
- massima partecipazione del personale operante nei settori a più elevato rischio di corruzione;
- adesione a percorsi formativi qualificati ed economicamente adeguati agli Enti Locali, al fine di formare in maniera significativa e pertinente il personale interessato, instaurando logiche di collaborazione e lavoro di rete.

Aree formative:

Giuridico-normativa: la continua evoluzione legislativa e regolamentare evidenzia la complessità delle discipline pubblicistiche e la varietà dei criteri interpretativi. È indispensabile un adeguato presidio formativo non solo per i necessari aggiornamenti, ma per favorire momenti di orientamento applicativo e definizione di prassi condivise.

Organizzazione e personale: si intende proseguire, con la proposizione di momenti formativi e di confronto sulle novità normative e operative relative ai diversi istituti normativi del pubblico impiego e alle metodologie di gestione delle risorse umane.

Economico-finanziaria: rientrano in quest' le iniziative formative dirette ad approfondire e consolidare le metodologie di gestione delle spese e delle entrate, la normativa fiscale, i tributi, la gestione dei beni patrimoniali nonché la normativa sugli appalti e i contratti pubblici, le possibilità di reperimento fondi che derivino da bandi di finanziamento regionali, nazionali, europei, per accedere ai quali occorrono specifiche competenze in ordine alla formulazione, gestione e rendicontazione di progetti complessi anche in una dimensione sovranazionale.

Tecnico-specialistica: include la formazione di settore e l'aggiornamento su normative di carattere tecnico, mirati all'acquisizione e al consolidamento delle competenze necessarie per lo svolgimento delle mansioni attinenti ad attività o a profili professionali specifici nonché la normativa sugli appalti e i contratti pubblici.

Informatizzazione: comprende la formazione in materia di transizione al digitale inerente la dematerializzazione dei documenti, la sicurezza informatica, l'accessibilità dei documenti, la comunicazione informatica. Tale formazione si sta svolgendo nell'anno in corso da parte di ditta specializzata in modalità asincrona.

Promozione della sicurezza sui luoghi di lavoro e del benessere organizzativo: stante la normativa vigente, esiste l'obbligo (previsto dall'art. 37 del D. Lgs 81/08) a carico del datore di lavoro di sottoporre i lavoratori (intendendosi per lavoratore chiunque svolga attività per l'Ente a titolo oneroso oppure a titolo gratuito) alle varie tipologie di formazione. In tema di sicurezza nell'anno 2023 è stato erogato il corso, mediante ditta specializzata, in base alle priorità individuate e ai contingenti di personale da formare/aggiornare. I corsi sono stati organizzati a distanza in modalità sia sincrona che asincrona nonché in presenza (corso antincendio e di primo soccorso).

Anticorruzione e trasparenza: si procederà a effettuare formazione in tema di anticorruzione e trasparenza in modalità e-learning mediante corsi strutturati su due livelli: livello generale e livello specifico in relazione alle funzioni svolte dal personale dipendente.

Antiriciclaggio: il D.Lgs. 231/2007 e le successive modifiche (come il D.Lgs. 90/2017 e 125/2019),

recano l'attuazione della Direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminosi e di finanziamento del terrorismo, nonché della direttiva 2006/70/CE che ne reca misure di esecuzione. L'art. 10, comma 1, in particolare prevede fra i destinatari degli obblighi di segnalazione di operazioni sospette gli uffici della pubblica amministrazione (così testualmente il menzionato comma 2: *“Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano agli uffici delle Pubbliche amministrazioni competenti allo svolgimento di compiti di amministrazione attiva o di controllo, nell'ambito dei seguenti procedimenti o procedure: a) procedimenti finalizzati all'adozione di provvedimenti di autorizzazione o concessione; b) procedure di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi secondo le disposizioni di cui al codice dei contratti pubblici; c) procedimenti di concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzioni di vantaggi economici di qualunque genere a persone fisiche ed enti pubblici e privati”*);

Gli enti locali sono tenuti a porre in essere misure di contrasto e prevenzione al fenomeno del riciclaggio, anche tramite l'osservanza degli obblighi formativi e di aggiornamento per tutti i dipendenti e l'adozione di strumenti specifici nel piano anticorruzione. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 17.12.2024 è stato individuato il Segretario Generale/Responsabile Prevenzione Corruzione e trasparenza quale Gestore delle Segnalazioni delle operazioni sospette di riciclaggio di cui al D.M. del 25.09.2015 e della comunicazione UIF dell'11 aprile 2022, con allegato atto organizzativo contenente la procedura interna per la rilevazione delle operazioni sospette da parte dei dipendenti e la comunicazione delle operazioni sospette all'Unità di Informazione Finanziaria per l'Italia, sulla cui piattaforma risulta registrato il Responsabile. Il percorso formativo consente al personale di porre in essere consapevolmente le azioni necessarie.

Azioni di sensibilizzazione e formazione sulle tematiche della pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione: Sarà garantita la partecipazione del personale alla formazione sia su tematiche connesse alle pari opportunità, sia su tematiche utili per sviluppare al meglio le professionalità. Saranno inseriti moduli formativi per il contrasto alla violenza di genere. Saranno valutati percorsi in materia di: relazioni di genere, relazioni interpersonali e relazioni gerarchiche nell'organizzazione - cultura organizzativa e cittadinanza di genere - organizzazione del lavoro, stress e prevenzione del burn-out.

PNRR: per consentire la corretta gestione delle risorse erogate dal PNRR è necessaria la formazione specifica del personale deputato a gestirne le attività, pertanto saranno valutate tutte le opportunità disponibili.

Flessibilità del piano

Il programma della formazione, pur avendo carattere programmatico, richiede una certa flessibilità in fase attuativa, con riferimento ai seguenti aspetti:

- modalità di effettuazione dei corsi;
- ordine temporale di effettuazione dei singoli corsi;
- sopravvenute esigenze di carattere esogeno o endogeno, che potrebbero determinare il rinvio o l'annullamento di alcuni corsi e al contempo, la programmazione di nuovi (nel limite delle risorse disponibili);
- entità del budget nel bilancio comunale;

Il programma formativo è definito dal RPCT e dai singoli Responsabili di Area.

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

4. Monitoraggio

- Il monitoraggio del PIAO, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 concernente la

**SEZIONE
RISERVATA AGLI
ENTI CON PIU' DI
50 DIPENDENTI**

definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione sarà effettuato: • secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; • secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”; • su base triennale dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.	
--	--

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL PRESIDENTE

F.to: Re

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to: Amoroso

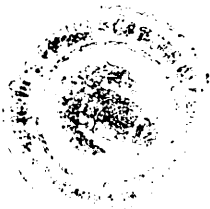
IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Testagrossa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è copia conforme all'originale ed è pubblicata all'Albo Pretorio il 31-10-2025

Li, 31-10-2025



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna A. Testagrossa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- X è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2, della L.R. 3/12/1991 n.44;
- è divenuta esecutiva il _____ decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 03/12/1991, n. 44.

Li, 31-10-2025



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna A. Testagrossa

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art.11 L.R. n.44/91, giusta attestazione del messo comunale;

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna A. Testagrossa