

ORIGINALE



COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

PROVINCIA DI MESSINA

ADERENTE ALL'ENTE PARCO DEI NEBRODI

COMUNE D'EUROPA

**AREA ECONOMICO - FINANZIARIA
SERVIZIO PERSONALE**

DETERMINAZIONE SETT. NR. 80 / GEN. NR.587 DEL 26 GIUGNO 2025

OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO ANNO 2023 IN FAVORE DEI TITOLARI DI E.Q.

**FIRMATO
IL RESPONSABILE DI AREA
ROSA CELSA**



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' DELLA CERAMICA

OGGETTO: Impegno e liquidazione indennità di risultato anno 2023 in favore dei Titolari di E.Q.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTA la determinazione sindacale n. 18 del 27.05.2025, con la quale si è preso atto del processo di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa delle aree funzionali dell'Ente e delle relative schede di valutazione per l'annualità 2023, elaborate e sottoscritte dall'Organo monocratico del nucleo di valutazione, di cui al verbale n. 7 del 14 novembre 2024, e si è disposto, altresì, la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023, in favore dei dipendenti comunali titolari di Posizione organizzativa;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 16.11.2022, il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata qualificazione di cui all'art. 16 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 22 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) – parte normativa anni 2023/2025 - del Comune di Santo Stefano di Camastra, sottoscritto il 28.12.2023, il quale disciplina i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di E.Q.;

ATTESO che, ai sensi del comma 4 del predetto art. 22 del citato CCI, eventuali risparmi costituiscono economie di bilancio per l'anno di riferimento;

DATO ATTO che a decorrere dal 01.10.2023 fino al 31.12.2023 è stato attribuito ad altro responsabile di area l'incarico ad interim di E.Q. dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici, in quanto vacante a causa di dimissioni da parte del titolare;

VISTO il comma 5 dell'art. 17 del CCNL del 16.11.2022 che così recita: *“Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale”*;

VISTA la determinazione sindacale n. 24 del 19.06.2025, con la quale è stata determinata nella misura del 15% l'incremento economico nell'ambito della retribuzione di risultato, come stabilito dall'art. 17, comma 5 del vigente CCNL, da corrispondere al titolare dell'incarico ad interim di E.Q. dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici;

VISTA la delibera di G.C. n. 101 dell'08.05.2025, con la quale, tra l'altro, è stato determinato per l'anno 2023 la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative nella misura del 15% dell'ammontare della retribuzione di posizione destinata alle PP.OO., quantificata in € 7.600,50;

VISTE le schede individuali di valutazione delle Posizioni organizzative dell'Ente, trasmesse dal Nucleo di Valutazione relative all'anno 2023 dalle quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito;

VISTO l'art. 21 del CCI - parte normativa anni 2023/2025 - del Comune di Santo Stefano di Camastra, il quale disciplina, in attuazione dell'art. 20, comma 1, lettera h) del CCNL 16.11.2022, a decorrere dal 01/01/2023, la correlazione tra le somme destinate alla retribuzione di risultato dei titolari di E.Q. e le prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge, introducendo un sistema di perequazione mediante abbattimento della retribuzione di risultato nelle percentuali progressive stabilite dando atto che i risparmi vanno utilizzati per aumentare le somme destinate alla retribuzione di risultato degli altri titolari di posizione organizzativa;

PRESO ATTO degli incentivi percepiti dai titolari di P.O. nell'anno 2023;

RITENUTO dover provvedere alla quantificazione dell'indennità di risultato per l'anno 2023 in favore dei titolari di P.O. in relazione a quanto sopra esposto;

VISTA la determina sindacale n. 15 del 09.04.2024 con la quale sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni di cui al comma 3 dell'art. 51 della Legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito ed integrato dalla L.R. 23/98;

ATTESTATA l'assenza di situazioni di conflitto d'interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il CCNL 16.11.2022;

VISTO il CCI sottoscritto il 28.12.2023;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

1. **Impegnare** la somma di € 5.295,12 imputandola ai pertinenti capitoli di bilancio;
2. **Di liquidare** la complessiva somma di € 5.295,12, a titolo di retribuzione di risultato anno 2023, in favore dei dipendenti comunali titolari di Posizione organizzativa, così come riportato nell'allegata tabella A che non si pubblica per ragione di privacy.
3. Il presente atto verrà pubblicato all'albo pretorio per la durata di giorni 15; lo stesso verrà inserito altresì nelle apposite pagine del sito istituzionale amministrazione trasparente secondo i termini e le modalità in vigore.
4. Di dare atto che le disposizioni oggetto della presente determinazione vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro (pubblico impiego privatizzato) e, pertanto, avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario.

Il Capo Area Economico Finanziaria
Rag. Rosa Celsa

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Leg. vo 82/2005).