COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
CITTA' DELLA CERAMICA

Determina Sindacale n° 18 del 27.05.2025

Oggetto: Presa atto valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa -Anno 2023.

IL SINDACO

PREMESSO che la struttura organizzativa del Comune di Santo Stefano di Camastra è suddivisa in cinque aree funzionali e, precisamente, nell'anno 2023 in area Amministrativa Socio Culturale, Economico Finanziaria,Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici, Logistica Tecnico Informatica e Vigilanza, quest'ultima rimodulata in area Manutentiva e Vigilanza, giusta delibera di G.C. n. 26 del 09.02.2023;

ATTESO che non figurano nella dotazione organica dell'Ente posizioni dirigenziali tranne quella del Segretario Generale;

RICHIAMATI i propri provvedimenti n. 41/2022, n. 42/2022 e n. 43/2022, del 06.09.2022, con i quali, nel rispetto delle norme contrattuali del CCNL 21.5.2018, sono stati conferiti gli incarichi di Posizioni Organizzative, con attribuzione dirigenziale ai sensi dell'art. 51 comma 3 della L. n. 142/1990, recepita dalla L.R. n. 48/1991, relativamente alle seguenti aree: Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici, Area Logistica Tecnico Informatica e Area Amministrativa Socio Culturale;

RICHIAMATI, altresì, i successivi provvedimenti sindacali:

- n. 13 del 07.03.2023 con il quale, stante il pensionamento del Responsabile dell'area Vigilanza, nell'anno 2023 rimodulata in area Manutentiva e Vigilanza, giusta delibera di G.C. 26 del 09.02.2023, è stato conferito, in via temporanea, ai sensi dell'art. 13 c. 2 lett. a) del CCNL 21.05.2018, l'incarico di Responsabile della predetta area con attribuzione dirigenziale, ex dell'art. 51 comma 3 della L. n. 142/1990, recepita dalla L.R. n. 48/1991 ad un dipendente di ruolo di questo Ente, a tempo parziale, profilo professionale Istruttore tecnico ex Cat."C";
- n. 43 del 29.09.2023 con il quale, a seguito di dimissioni volontarie del Responsabile dell'area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici, è stato attribuito ad interim l'incarico della predetta area ad un dipendente di ruolo a tempo pieno di questo Ente, già Titolare di E.Q., inquadrato nel nuovo sistema di classificazione in virtù di quanto previsto dall'art. 13, c. 2, del nuovo CCNL 16.11.2022;
- n. 02/2023, n. 17/2023, n. 33/2023 e n. 49/2023 con i quali, tenuto conto del perdurare della posizione organizzativa vacante relativa all'Area Economico Finanziaria, stante il pensionamento del titolare e l'assenza all'interno della predetta area di personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, è stato conferito, in via temporanea, l'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, con attribuzione dirigenziale ai sensi dell'art. 51 comma 3 della L. n. 142/1990, recepita dalla L.R. n. 48/199, ad una dipendente di ruolo a tempo parziale di questo Ente, inquadrata nell'area degli Istruttori, nonché a dipendenti di ruolo di altre Amministrazioni, avvalendosi dello scavalco condiviso e di eccedenza;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 24.11.2020 è stata approvata la metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione;

ATTESO che con deliberazione di G.C. n. 58 del 19.04.2022 è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative esitata dal Nucleo di Valutazione e quantificato l'importo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 a seguito della mutata struttura organizzativa, giusta deliberazione di G.C. n. 10/2020;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 14 del 19.04.2022, rettificata con la successiva n. 16 del 21.04.2022, con la quale, alla luce della graduazione effettuata dal Nucleo di valutazione in esecuzione alla modifica organizzativa disposta con la predetta delibera di G.C. n. 10/2020, sono state rideterminate le retribuzioni delle posizioni organizzative, con decorrenza 01.01.2020;

DATO ATTO che con delibera di G.C. n. 85 del 31.05.2022, sono state confermate per l'anno 2022 le pesature delle PP.OO approvate con la deliberazione di G.C. n. 58/2022 ed applicate per l'anno 2020 con le seguenti risultanze:

Aree	Peso
Area Amministrativa Socio Culturale	91
Area Tecnica	96
Area Vigilanza	62
Area Economico finanziaria	91
Area Logistica – Tecnico Informatica	90

DATO ATTO che con deliberazioni di G.C. n. 90 del 17.04.2021, n. 26 del 09.02.2023, n. 42 del 14.02.2023 e n. 171 del 28.11.2024 sono state disposte ulteriori modifiche alla struttura organizzativa;

DATO ATTO, altresì, che ad oggi, a seguito della mutata struttura organizzativa, non è stata esitata la graduazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione;

VISTA la delibera di G.C. N. 101 dell'08.05.2025, esecutiva, con la quale tra l'altro è stato determinato per l'anno 2023 la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative nella misura del 15% dell'ammontare della retribuzione di posizione destinata alle PP.OO. pari ad € 50.670,03, rilevabile dal quadro di raffronto (2016-2023) del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 debitamente sottoscritto dalle parti, quantificata in € 7.600,50;

ATTESO che occorre quantificare la percentuale da destinare a retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, da liquidare all'esito della valutazione annuale operata dal Nucleo di valutazione;

VISTO il vigente sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 16.04.2015, il quale si basa sulla valutazione degli obiettivi assegnati di cui al Piano della performance e sulla valutazione dei comportamenti organizzativi che avviene sulla base di fattori ritenuti rilevanti e descritti nell'apposita scheda e approvata con la succitata deliberazione;

VISTI:
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del Comune di Santo Stefano di Camastra, sottoscritto il 28.12.2023, in particolare l'art. 21 il quale disciplina, in attuazione dell'art. 20, comma 1, lettera h) del CCNL 16.11.2022, a decorrere dal 01/01/2023, la correlazione tra le somme destinate alla retribuzione di risultato dei titolari di E.Q. e le prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge, introducendo un sistema di perequazione mediante abbattimento della retribuzione di risultato nelle percentuali progressive

stabilite dando atto che i risparmi vanno utilizzati per aumentare le somme destinate alla retribuzione di risultato degli altri titolari di posizione organizzativa;

- il Piano degli obiettivi per l'anno 2023, approvato con delibera di G.C. n. 160 dell'11.11.2023;

VISTO il verbale del Nucleo Indipendente di Valutazione n. 7 del 14.11.2024 contenente la proposta di valutazione finale delle 5 posizioni organizzative del Comune corredata dalle schede individuali di valutazione relative all'anno 2023, dalle quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito;

ACCERTATO che le schede di valutazione sono state trasmesse dal predetto Nucleo ai titolari di Posizioni Organizzative, le quali nel termine dei sette giorni assegnati non hanno fatto pervenire osservazioni al riguardo;

RITENUTO dover prendere atto delle risultanze della valutazione e provvedere all'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2023 in favore dei titolari di P.O.;

VISTO il CCNL 16.11.2022 del comparto funzioni locali;
VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. Di prendere atto del processo di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa delle cinque aree funzionali dell'Ente e delle relative schede di valutazione elaborate e sottoscritte dall'Organo monocratico del nucleo di valutazione, di cui al verbale n. 7 del 14.11.2024;
2. Disporre la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023 in favore di n. 5 dipendenti comunali titolari di Posizione organizzativa;
3. Trasmettere il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria per gli adempimenti successivi e consequenziali;
4. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune.

Dalla Residenza Municipale, 27.05.2025

IL SINDACO
Francesco Re