

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

(Provincia di Messina)

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30.12.2024
Periodo temporale di vigenza		Contratto Collettivo Integrativo Personale non Dirigente Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Angela Testagrossa Componenti: Responsabile Area Economico Finanziaria: Rag. Celsa Rosa Responsabile Area Sviluppo Territoriale e grandi opere – Innovazione tecnologica e Responsabile ad interim Area Urbanistica e assetto del Territorio – Patrimonio Monumentale: Dott. Ing. Di Mauro Danilo Responsabile Area Amministrativa Socio Culturale: dott.ssa Perez Rosaria Responsabile dell'Area Vigilanza–Manutenzione e servizi a rete: Caurro Michelangelo RSU FP CGIL – Maria Lo Menzo RSU FP CGIL – Maria Grazia Ribaudò RSU FP CGIL – Bettina Di Carlo RSU FP CGIL – Gianluca Ciavirella RSU CSA RAL – Daniela Lanza Volpe – delegata CSA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP, CSA Firmatarie del Contratto: FP CGIL _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, con verbale nr. 25 del 10.12.2024
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione nr 45/2024 è stato approvato il piano degli obiettivi
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 Inserito nel PIAO in corso di approvazione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile dell'area economico finanziaria n. 156 del 5/12/2024 in € 261.824,02 di cui 197.488,94 parte stabile e 64.335,08 di parte variabile che al netto della decurtazione di € 15.394,64 risulta pari ad € 246.429,38.

Definizione della contrattazione collettiva integrativa per l'annualità economica 2024.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Le risorse verranno utilizzate in via presunta nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità condizione d lavoro ART 70 BIS ccnl 21.05.2018	18.000,00
indennità servizio esterno polizia locale art. 100 ccnl 16.11.2022	1.800,00
Maggiorazione festiva	12.500,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022	22.500,00
Indennità di funzione polizia locale art. 97 CCNL 16.11.2022	1.700,00
Progressioni economiche orizzontali	18.000,00
Produttività individuale e organizzativa	49.428,06
Nr. 3 progetti di potenziamento approvati dalla giunta comunale nn. 174/2024,156/2024,139/2024	7.900,00
Totale	€ 131.828,06
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi di progettazione)	40.000,00
Incentivo P.M	7.500,00
Totale parte variabile	€ 47.500,00
Totale generale	€ 179.328,06

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n.39 del 16/04/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano degli obiettivi per l'anno 2024 (approvato in via provvisoria con delibera G.C. 45/2024) ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 156 del 5.12.2024, nei seguenti importi:

Risorse Stabili	€ 197.488,94
Risorse Variabili	€ 64.335,08
Totale Fondo	€ 261.824,02
Decurtazione Per Superamento Del Limite 2016	-€ 15.394,64
Totale Fondo Disponibile Per L'anno 2024	€ 246.429,38

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 197.488,94

Fonti di finanziamento stabili	importi
Art. 79 c. 1 ccnl 2022. Art. 67 del ccnl 2018 c. 1 unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 145.518,79
Art. 79 c. 1 ccnl 2022. Art. 67 del ccnl 2018 c. 2 lett. A) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 6.656,00
Art. 79 c. 1 ccnl 2022. Art. 67 del ccnl 2018 c. 2 lett. B) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.961,74
Art. 79 c. 1 ccnl 2022. Art. 4 del ccnl 2001 c. 2 - art. 67 del ccnl 2018 c. 2 lett. C) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 32.161,70
Art. 79 c. 1 lett. B) ccnl 2022 euro 84,50 per n. Unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 6.084,00
Art. 79 c. 1 lett. D) ccnl 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 01/01/2021	€ 2.226,90
Art. 79 c. 1-bis ccnl 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in b3 e d3.	€ 2.879,81
Somma risorse stabili	€ 197.488,94

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl

Sezione ii – risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Fonti di finanziamento variabili soggette al limite	importi
--	----------------

Art. 4 del ccnl 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del ccnl del 21.05.2018 c. 3 lett. D) integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	620,88
Art. 79 c. 2 lett. B) ccnl 2022 un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente ccnl.	€	16.214,20
Art. 79 c. 2 lett. C) ccnl 2022 risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato.	€	7.500,00
Somma risorse variabili soggette al limite	€	24.335,08
Fonti di finanziamento variabili non soggette al limite	importi	
Art. 15 c.1 lett. K) ccnl 1998-2001 - art. 67 del ccnl del 21.05.2018 c. 3 lett. C) incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	40.000,00
Somma risorse variabili non soggette al limite	€	40.000,00
Totale risorse variabili	€	64.335,08

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

E' stata effettuata integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.4.1999 per un importo pari a € 16.214,20 con delibera di Giunta comunale nr. 82 del 13.06.2024.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono state previste somme in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

per superamento del limite complessivo del limite 2016 a carico del fondo per € 15.394,64

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	€ 197.488,94
Risorse Variabili	€ 64.335,08
Totale Fondo	€ 261.824,02
Decurtazione Per Superamento Del Limite 2016	-€ 15.394,64
Totale Fondo Disponibile Per L'anno 2024	€ 246.429,38
Totale Utilizzo Peo + Indennità di Comparto + Ex VIII Qualifica+ personale indennità educativo asilo nido	€ 67.101,32
Incentivi Tecnici + Vigilanza	€ 47.500,00
Disponibilità da portare in contrattazione	€ 131.828,06

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 per liquidazione lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 67.101,32 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 14.734,50

Progressioni orizzontali	€ 49.195,82
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido	€ 3.171,00
Totale	€ 67.101,32

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL., di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Non vengono regolate dal presente contratto, altresì somme per totali € 47.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Incentivi di progettazione	€ 40.000,00
Progetto di potenziamento P.M. finanziato con i proventi del CdS	€ 7.500,00
Totale	€ 47.500,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL a destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 131.828,06 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizione d lavoro ART 70 BIS ccnl 21.05.2018	18.000,00
indennità servizio esterno polizia locale art. 100 ccnl 16.11.2022	1.800,00
Maggiorazione festiva	12.500,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022	22.500,00
Indennità di funzione polizia locale art. 97 CCNL 16.11.2022	1.700,00
Progressioni economiche orizzontali	18.000,00
Produttività individuale e organizzativa	49,428,06
Nr. 3 progetti di potenziamento approvati dalla giunta comunale nn. 174/2024,156/2024,139/2024 (finanziati con l'incremento dell'1,2% del monte salari anno 1997 giusta delibera di G.C. n. 82/2024).	7.900,00
Totale	€ 131.828,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse disponibili	€ 246.429,38
Totale utilizzo peo + comparto + nido	€ 67.101,32
Incentivi tecnici + vigilanza	€ 47.500,00

Somma contrattata

€ 131.828,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 al fine di liquidare il lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

✓ Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondente 2016

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA		
ALLEGATO B) alla determinazione Responsabile Area Economico/Finanziaria - n. 156 del 05/12/2024		
Verifica limite anno 2024 in riferimento al valore dell'anno 2016		
DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2024
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	145.518,79	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		145.518,79
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RIDE TERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)		
RISPARMI EX ART.2 c.3 D.LGS 165/2001		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 32.161,70	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	145.518,79	177.680,49
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO		1.961,74
INCREMENTO DI € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019		6.656,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (art.79 comma 1 lettera d) (2022)		2.226,90
ART.79 C.1 LETTERA B) INCREMENTO DI € 84,50 IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (N. 72 dipendenti) ANNI 2021-2022		6.084,00
ART. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.		2.879,81
art.79 c.3 INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018		19.808,45
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		19.808,45
TOTALE RISORSE STABILI		197.488,94
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997; ART. 15 C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L.662/1996; ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 449/1997)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	620,88	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1, lett. K) CCNL 1998-01)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2, CCNL 1998-2001)	16.214,20	16.214,20
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000)		7.500,00
INCENTIVI FUNZIONI VIGILANZA - VEDI DELIBERA RIPARTO PROVENTI		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	16.214,20	24.335,08
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5, CCNL 1998-2001) (anno 2018 € 1.272,29, Anno 2019 € 1.764,02)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4, CCNL 1998-2001)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.Lgs. n.50/2016)	€ 40.000,00	
INCENTIVI FUNZIONI VIGILANZA - VEDI DELIBERA RIPARTO PROVENTI		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)		
ART.79 COMMA 1 LETTERA B) INCREMENTO DI € 84,50 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (N.72 DIPENDENTI) ANNI 2021-2022		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	40.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.214,20	64.335,08
TOTALE FONDO	161.732,99	261.824,02
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	161.732,99	202.015,57
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	66.643,31	49.610,76
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	228.376,30	251.626,33
LAVORO STRAORDINARIO	4.000,00	4.000,00
adeguamento limite ex art 33 comma 2 dl n. 34/2019	1.157,36	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART.67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	233.533,66	255.626,33
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO COMPLESSIVO DEL LIMITE 2016 (COMPRESA P.O.)		15.394,64
DIFFERENZIALE TRATT. ACCESSORIO P.O. DA RIDURRE DALLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (Art.11-bis, comma2, del d.l. 135/2018, convertito in L.n.12/2019)		
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO COMPLESSIVO DEL LIMITE 2016 A CARICO DEL FONDO		15.394,64

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, oggetto di contrattazione, con esclusione di quelle relative alle progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità personale educativo asilo nido, incentivi tecnici e del personale di P.M. che gravano sui pertinenti capitoli di bilancio, sono allocate al capitolo 10108/101 di bilancio 2024.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2024 a seguito della decurtazione di € 15.394,64 non supera il tetto del Fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 156 del 5.12.2024 trova allocazione nel bilancio 2024/2026.

Santo Stefano di Camastra, 30.12.2024

Il Responsabile dell'area Economico Finanziaria
F.to Rag. Rosa Celsa