



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' DELLA CERAMICA

Determina Sindacale n° 46/2024

Oggetto: Applicazione art. 42 del C.C.N.L. del 16.05.2001 al Segretario Generale Dr.ssa Anna Angela Testagrossa – Determinazione retribuzione di risultato – Anno 2022.

IL SINDACO

Premesso che:

- Con determinazione sindacale n. 53 del 4.9.2012 la Dr.ssa Anna Angela Testagrossa, già titolare della Segreteria del Comune di Tusa, è stata nominata titolare della Segreteria Generale del Comune di S. Stefano di Camastra, assumendo servizio in data 5.9.2012;
- Con deliberazioni del Consiglio del Comune di Tusa n. 37 dell'11.9.2012 e di questo Comune n. 38 del 12.9.2012, entrambe dichiarate immediatamente esecutive, è stato disposto di procedere all'approvazione dello schema di convenzione per gestire in forma associata il servizio di Segreteria Comunale tra i Comuni predetti, avvalendosi dell'opera di un unico Segretario;
- In data 20.09.2012 è stata stipulata la convenzione definitiva per la gestione del servizio predetto con scadenza 20.09.2017;
- Con determinazione sindacale n. 64 del 28.09.2012 la dr.ssa Anna Angela Testagrossa è stata nominata titolare della segreteria convenzionata, quale sede di classe 2^a, con decorrenza 01.10.2012 e con scadenza 30.9.2017;
- Con deliberazione di C.C. n. 47 del 14.9.2017 è stata prorogata la convenzione per il servizio in forma associata dell'Ufficio di Segretario Comunale tra i Comuni di S. Stefano di Camastra e Tusa fino al 30.9.2022, ulteriormente prorogata fino al 30.09.2027 con successiva deliberazione di C.C. n. 44 del 29.9.2022, dando atto che il Segretario titolare della convenzione di segreteria è la Dr.ssa Anna Angela Testagrossa, titolare del Comune di Santo Stefano di Camastra;

Dato atto:

- che la predetta svolge l'incarico di Segretario comunale titolare della predetta segreteria convenzionata dall'1.10.2012 ad oggi;
- che l'art. 6 della Convenzione stipulata in data 20.09.2012 e ulteriormente prorogata riconduce alla competenza di ciascun Comune *"l'eventuale erogazione dell'indennità di risultato, nella misura di volta in volta determinata, fino al 10% del monte salari, calcolata tenendo conto della retribuzione aggiuntiva prevista per le sedi convenzionate"*;
- che l'art. 37 del C.C.N.L. dei Segretari comunali 16.5.2001 disciplina la struttura della retribuzione, stabilendo al comma 1° le voci di cui si compone, prevedendo alla lett. f) la retribuzione di risultato;

Visto l'art. 42 del citato C.C.N.L. che norma il predetto istituto economico definendo quale compenso annuale correlato alle funzioni svolte dal Segretario Comunale ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;

Ritenuto che le funzioni svolte dal Segretario Comunale, avuto particolare riguardo agli Enti di piccole dimensioni come questo Comune, sono ben più ampie di quelle tipicamente individuate all'art.97 del T.U.E.L., interessando, in termini positivi, l'attività svolta da tutto il personale ed in particolare modo quella dei dipendenti ai quali sono state assegnate le funzioni dirigenziali;

Vista la determinazione sindacale n. 33 del 27.10.2022 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi al Segretario Comunale per l'anno 2022;

Rilevato che il Segretario Comunale ha assicurato all'Amministrazione comunale una efficace ed ottimale attività di supporto tecnico giuridica ed amministrativa nell'affrontare e risolvere le problematiche di cui nel periodo considerato è stato investito;

Dato atto che il Segretario comunale ha svolto le sue funzioni in osservanza alle direttive impartitegli, contribuendo alla realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale in carica;

Vista la relazione del Segretario Comunale sull'attività svolta nell'anno 2022, prot. n. 11759 del 24.10.2024;

Dato atto che l'art. 19 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi prevede che la valutazione del Segretario comunale è fatta dal Sindaco, sulla base dei criteri stabiliti dalla Giunta Municipale;

Vista la deliberazione di G.M. n. 117 dell'11.8.2020, con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione della performance del Segretario con allegata scheda di valutazione;

Considerato che la retribuzione del risultato è pertanto conseguenza del risultato complessivo ottenuto in riferimento alle funzioni svolte e agli obiettivi conseguiti, secondo le percentuali indicate sulla scheda di valutazione;

Vista la scheda di valutazione a firma del Sindaco del 31.10.2024 da cui si evince il punteggio massimo di 100, trasmessa al Segretario Generale che ne ha preso visione in pari data, accettandola;

Dato atto che ai sensi del comma 2 dell'art. 42 citato, l'importo della retribuzione di risultato può essere quantificato nella misura non superiore al 10% del monte salari attribuito al Segretario Comunale per il periodo in riferimento;

Visto l'art. 15 del DPR n. 465/1997;

DETERMINA

1. Determinare, sulla base del punteggio risultante dalla scheda di valutazione, nell'ammontare del 10% del monte salari annuo del Segretario Generale Dott.ssa Testagrossa Anna Angela la retribuzione di risultato per le prestazioni rese dallo stesso presso questo Comune nell'anno 2022.
2. Dare atto che la liquidazione del compenso, nella misura della percentuale, come sopra determinata, per l'anno 2022 dovrà essere calcolato sul monte salari annuo, tenendo conto della retribuzione aggiuntiva prevista per le sedi convenzionate, rapportato all'impegno orario del predetto Segretario presso il Comune di Santo Stefano di Camastra e Tusa.
3. Trasmettere il presente provvedimento al responsabile dell'Area Economico Finanziaria perché provveda all'impegno e alla liquidazione delle relative somme.
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Segretario Generale Dr.ssa Anna Angela Testagrossa.
5. Pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente – Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice".

Li, 14.11.2024

IL SINDACO
Francesco Re

