



**COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**  
**CITTA' DELLA CERAMICA**

**Determina Sindacale n° 33 del 19.09.2024**

**Oggetto:** Presa atto valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa -Anno 2022.

**IL SINDACO**

**RICHIAMATI** i provvedimenti sindacali nn. 25/2019 del 21.05.2019, 26/2019 del 21.05.2019, 27/2019 del 21.05.2019, 28/2019 del 21.05.2019 e 29/2019 del 21.05.2019 con i quali, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21.5.2018, sono stati conferiti gli incarichi di Posizioni Organizzative, con attribuzione dirigenziale ai sensi dell'art. 51 comma 3 della L. n. 142/1990, recepita dalla L.R. n. 48/1991, relativi alle seguenti cinque Aree in cui si articolava la struttura dell'Ente, nel rispetto delle norme contrattuali del CCNL 21.5.2018:

- Area Vigilanza – Ispettore Cannata Antonino – Cat. D;
- Area Tecnica Manutentiva – Urbanistica – arch. La Monica Francesco – Cat. D3;
- Area Economico Finanziaria – rag. Mazzeo Pietro – Cat. D, in convenzione con il comune di Motta D’Affermo ai sensi dell’art. 14 CCNL 22.01.2004, con impegno orario settimanale di 24 ore presso il Comune di Santo Stefano di Camastra e di 12 ore presso il Comune di Motta D’Affermo, giusta convenzione stipulata tra i due Comuni in data 30.08.2017;
- Area Amministrativa Socio Culturale – dott.ssa Lombardo Grazia – Cat. D3;
- Area Informatica – geom. Di Mauro Danilo – Cat. C.;

**RICHIAMATI**, altresì, i successivi provvedimenti sindacali:

- n. 18/2022 del 04.05.2022, con il quale, stante il pensionamento della Responsabile dell’Area Amministrativa Socio Culturale è stato conferito l’incarico di Responsabile della predetta Area alla Dott.ssa Rosaria Perez, con attribuzione dirigenziale ai sensi dell’art. 51 comma 3 della L. n. 142/1990, recepita dalla L.R. n. 48/1991;
- n. 27/2022 del 07.06.2022, con il quale è stato modificato parzialmente l’originario provvedimento di incarico di Responsabile dell’Area Informatica n. 29/2019 e dato atto della nuova denominazione dell’Area Logistica Tecnico Informatica e del nuovo inquadramento professionale del predetto dipendente Di Mauro nella categoria D, con decorrenza 01.01.2022;
- n. 37/2022 del 28.07.2022, con il quale, tenuto conto del pensionamento del Responsabile dell’Area Economico Finanziaria è stato conferito, in via temporanea, alla Dott.ssa Valentina Musumeci, dipendente di ruolo di altra Amministrazione, con rapporto di lavoro per 12 ore settimanali, l’incarico di Responsabile della predetta Area, con attribuzione dirigenziale ai sensi dell’art. 51 comma 3 della L. n. 142/1990, recepita dalla L.R. n. 48/1991;

**DATO ATTO** delle intervenute elezioni amministrative svoltesi il 12.06.2022 a seguito delle quali lo scrivente è stato rieletto Sindaco e proclamato tale in data 15.06.2022;

**RICHIAMATI** i propri provvedimenti nn. 41/2022, 42/2022, 43/2022 e 44/2022, del 06.09.2022, con i quali, ai sensi dell’art. 13 del CCNL 21.5.2018, sono stati conferiti gli incarichi di Posizioni Organizzative, con attribuzione dirigenziale ai sensi dell’art. 51 comma 3 della L. n. 142/1990,

recepita dalla L.R. n. 48/1991, relativi alle seguenti Aree nel rispetto delle norme contrattuali del CCNL 21.5.2018:

- Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici– arch. La Monica Francesco – Cat. D3;
- Area Logistica Tecnico Informatica– Dott. Ing.Di Mauro Danilo – Cat. D.;
- Area Amministrativa Socio Culturale – Dott.ssa Perez Rosaria – Cat. D;
- Area Vigilanza – Ispettore Cannata Antonino – Cat. D;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 24.11.2020 è stata approvata la metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione;

VISTA la delibera di G.C. n. 85 del 31/05/2022, con la quale, tra l'altro, sono state confermate per l'anno 2022 le pesature delle PP.OO. applicate nel 2020, come risultante dalle schede trasmesse dal NDV con nota acquisita al protocollo comunale n. 2507 del 3.3.2022, a seguito della mutata struttura organizzativa, giusta deliberazione di G.C. n. 10 del 23.01.2020, approvate con deliberazione di G.C. n. 58 del 19.04.2022 con le seguenti risultanze, con l'esclusione dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici e Area Vigilanza per effetto delle modifiche intervenute nella struttura organizzativa giusta deliberazione di G.C. n. 90 del 17.04.2021:

Aree	Peso
Area Amministrativa Socio Culturale	91
Area Tecnica	96
Area Vigilanza	62
Area Economico finanziaria	91
Area Logistica – Tecnico Informatica	90

DATO ATTO che con la suddetta delibera di G.C. n. 85/2022 è stato determinato in € 79.120,00 il budget per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, di cui il 15% destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato e sono state stabilite, altresì, in via provvisoria e salvo conguaglio da rideterminazione del budget e da pesatura, le remunerazioni della retribuzione di posizione a favore delle PP.OO. nella misura di seguito indicata:

Area Amministrativa Socio Culturale	€ 14.560,00
Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici	€ 15.360,00
Area Vigilanza	€ 9.920,00
Area Economico Finanziaria	€ 14.560,00
Area Logistica Tecnico Informatica	€ 14.400,00

VISTO il vigente sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 16.04.2015, il quale si basa sulla valutazione degli obiettivi assegnati di cui al Piano della performance e sulla valutazione dei comportamenti organizzativi che avviene sulla base di fattori ritenuti rilevanti e descritti nell'apposita scheda e approvata con la succitata deliberazione;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del Comune di Santo Stefano di Camastra, sottoscritto il 31.12.2019;
- il Piano degli obiettivi per l'anno 2022, approvato con delibera di G.C. n. 149 del 27.10.2022;
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022/2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 187 del 27.12.2022;

VISTO il verbale del Nucleo Indipendente di Valutazione n. 5 del 19.07.2024 contenente la proposta di valutazione finale delle 5 posizioni organizzative del Comune corredata dalle schede individuali di

valutazione relative all'anno 2022, dalle quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito;

ACCERTATO che le schede di valutazione sono state trasmesse dal predetto Nucleo ai titolari di Posizioni Organizzative, le quali nel termine dei sette giorni assegnati non hanno fatto pervenire osservazioni al riguardo;

RITENUTO dover prendere atto delle risultanze della valutazione e provvedere all'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2022 in favore dei titolari di P.O.;

VISTO il CCNL 21.05.2018 funzioni locali;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### DETERMINA

1. Di prendere atto del processo di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa delle cinque aree funzionali dell'Ente e delle relative schede di valutazione elaborate e sottoscritte dall'Organo monocratico del nucleo di valutazione, di cui al verbale n. 5 del 19 luglio 2024;
2. Disporre la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 in favore di n. 5 dipendenti comunali titolari di Posizione organizzativa;
3. Trasmettere il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria per gli adempimenti successivi e consequenziali;
4. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune.

Dalla Residenza Municipale, 19.09.2024

 IL SINDACO  
Francesco Re