



COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
CITTÀ DELLA CERAMICA

Determina Sindacale n° 24/2024

Oggetto: Prosecuzione attribuzione incarico ad interim di posizione organizzativa vacante.

IL SINDACO

RICHIAMATI

- il provvedimento sindacale n. 43 del 29.09.2023, con il quale, a seguito delle dimissioni volontarie del dipendente, arch. Francesco la Monica, Responsabile dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici di questo Comune, è stato conferito "ad interim" l'incarico di Responsabile della predetta Area al Dott. Ing. Danilo Di Mauro, dipendente di ruolo di questa amministrazione, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, già titolare dell'incarico di Responsabile dell'Area Logistica Tecnica - Informatica di questo Comune, per mesi sei a decorrere dal 29.09.2023, salvo proroga, con attribuzione delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 51 comma 3 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91;
- i successivi provvedimenti sindacali n. 18/2024 e n. 20/2024, con i quali, rispettivamente, è stato prorogato al 31.05.2024 e, per ultimo, al 30.06.2024, l'incarico ad interim di Responsabile dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici conferito al Dott. Ing. Danilo Di Mauro con l'originaria determinazione sindacale n. 43/2023, nelle more di nomina del Responsabile della posizione organizzativa vacante;

VISTO l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/01, il quale sancisce che le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri della funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità e dell'ampia flessibilità.

VISTO l'art. 5, comma 1, del citato decreto, il quale prevede che *"Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa"*.

VISTO il regolamento per il conferimento e revoca delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 27.05.2019 ed in particolare l'art. 7, il quale stabilisce al comma 4 che ad un lavoratore, titolare di posizione organizzativa, può essere attribuito un incarico ad interim di altra posizione organizzativa non assegnata. In tal caso per la durata dello stesso in sede di retribuzione di risultato va riconosciuto un importo che varia dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa, oggetto dell'incarico ad interim;

DATO ATTO che perdura la vacanza della posizione organizzativa dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici;

VALUTATA, pertanto, nelle more di nomina del Responsabile della posizione organizzativa vacante al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, la necessità di prorogare fino al 15.07.2024 l'incarico ad interim di Responsabile dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici;

SENTITO il Dott. Ing. Danilo Di Mauro, già titolare dell'incarico di Responsabile dell'Area Logistica Tecnica - Informatica di questo Comune, il quale ha manifestato la propria disponibilità a proseguire temporaneamente l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici;

PRESO ATTO che con deliberazione di G.C. n. 85 del 31.05.2022 sono state stabilite, in via provvisoria e salvo conguaglio da rideterminazione del budget e da pesatura, per effetto della modifica organizzativa della struttura intervenuta nel 2021, le retribuzioni di posizioni alle P.O.;

RICHIAMATI i contenuti dell'art. 17, comma 5 del nuovo CCNL 16.11.2022, che così recita: *"Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale";*

DATO ATTO che trattandosi di sostituzione finalizzata a coprire un incarico di posizione organizzativa vacante e non di mera sostituzione dovuta a momentanea assenza o impedimento, al Dott. Ing. Danilo Di Mauro, sarà riconosciuto l'incremento economico nell'ambito della retribuzione di risultato, come stabilito dall'art. 17, comma 5 del vigente CCNL;

VISTO il CCNL 16.11.2022;

VISTA la L. n. 142/90, come recepita con L.R. n.48/1991;

VISTO il Regolamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito nella regione Sicilia con L.R. n. 30/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate

1. Di prorogare l'incarico ad interim di Responsabile dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici, conferito al Dott. Ing. Danilo Di Mauro con l'originaria determinazione sindacale n. 43 del 29.09.2023 e con le successive n. 18/2024 e n. 20/2024, fino al **15.07.2024**, salvo proroga, con attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui al comma 3 dell'art. 51 della Legge 8.6.1990, n. 142 e successive modifiche come recepito dall'art. 1, comma 1, lettera h), della L.R. 11.12.1991, n. 48, nonché dei compiti di cui all'art. 11 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con i poteri e le prerogative conferiti dalle disposizioni di legge e di regolamento, compresa ogni funzione di natura organizzativa e gestionale che non sia conferita ad altri soggetti per espressa previsione legislativa, regolamentare o di altro provvedimento amministrativo, ivi inclusa la gestione, con i poteri del privato datore di lavoro, del personale assegnato;
2. Di dare atto che il predetto Responsabile dell'Area Tecnica Urbanistica e Lavori Pubblici ad interim si dovrà raccordare con il personale in servizio presso la predetta Area, e si preoccuperà di svolgere tutte le attività amministrative comportanti la sottoscrizione di atti a rilevanza interna ed esterna;
3. Di dare atto che al Dott. Ing. Danilo Di Mauro sarà riconosciuto l'incremento economico nell'ambito della retribuzione di risultato, come stabilito dall'art. 17, comma 5 del vigente CCNL;

4. Di dare atto che la dichiarazione dell'interessato, di cui all'art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 39/2013, attestante l'insussistenza delle causa di inconferibilità dell'incarico, risulta acquisita agli atti di questo Ente;
5. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi e di provvedere alle pubblicazioni sul sito web istituzionale www.comune.santostefanodicamastra.me.it nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezioni "Personale"- "Posizioni Organizzative";
6. Il presente provvedimento è notificato all'interessato tramite il messo comunale e trasmesso:
 - al Segretario Generale;
 - agli Assessori Comunali;
 - al Nucleo di valutazione;
 - al Revisore dei Conti;
 - ai Responsabili di Area dell'Ente;
 - alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

S. Stefano di Camastra, 01.07.2024



IL SINDACO
Francesco Re