

# COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

*Città Metropolitana di Messina*

## Contratto Collettivo Integrativo - Parte normativa 2023/2025

### Parte I°. Relazione illustrativa

#### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>28.12.2023</b> <b>Contratto Collettivo Integrativo Personale non Dirigente</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>2023/2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Angela Testagrossa Componenti: Responsabile Area Economico Finanziaria: Rag. Celsa Rosa Responsabile Area Tecnica ad interim: Dott. Ing. Di Mauro Danilo Responsabile Area Amministrativa Socio Culturale: dott.ssa Perez Rosaria Responsabile dell'Area Manutentiva e Vigilanza: Caurro Michelangelo Responsabile area Logistico Tecnico Informatica: Dott. Ing. Di Mauro Danilo RSU FP CGIL – Maria Lo Menzo RSU FP CGIL – Maria Grazia Ribaudò RSU FP CGIL – Bettina Di Carlo RSU FP CGIL – Gianluca Ciavirella RSU CSA – Daniela Lanza Volpe Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CSA, CISL FP Firmatarie del Contratto FP CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Dipendente del Comune inquadrato nelle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevate Qualificazioni del vigente ordinamento professionale CCNL 16.11.2022, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti previsti dal CCNL vigente, dal D.lgs 165/2001 e successive modifiche e dal D.Lgs 150/2009, con esclusione di quelle legate all'utilizzo annuale delle risorse decentrate: <ul style="list-style-type: none"><li>• Costituzione della delegazione trattante</li><li>• Vigenza e sfera di applicazione</li><li>• Interpretazione Autentica</li><li>• Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali</li><li>• Diritti e libertà sindacali</li><li>• Diritti e agibilità sindacali</li><li>• Partecipazione dei lavoratori</li><li>• Flessibilità oraria</li><li>• Lavoro Straordinario e supplementare</li><li>• Banca delle ore</li><li>• Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)</li><li>• Indennità condizioni di lavoro – Principi generali</li><li>• Indennità di funzione Polizia Locale</li><li>• Indennità di servizio esterno Polizia Locale</li><li>• Turno</li><li>• Reperibilità</li><li>• Premi correlati alla performance organizzativa</li><li>• Premi correlati alla performance individuale</li><li>• Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge- correlazione</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato di E.Q</li> <li>• Progressioni economiche all'interno delle aree- criteri e procedure</li> <li>• Servizio Mensa/Buoni Pasto</li> <li>• Criteri relativi alla Formazione</li> <li>• Eccedenza di personale</li> <li>• Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro</li> <li>• Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni</li> <li>• Tutela della Privacy</li> <li>• Monitoraggio e verifiche</li> <li>• Norme finali</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione nr 160/2023 è stato approvato il piano degli obiettivi.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 Si, con deliberazione di G.C. nr. 154/2023</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Si, per quanto di competenza</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione</p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCNL disciplina la parte normativa e gli istituti contrattuali senza entrare nello specifico della parte economica per la quale sarà stipulato specifico CCDI parte economica.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 204 del 31.12.2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede che le progressioni economiche all'interno dell'area sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, complessivamente non superiore al 50% dei soggetti aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano delle performance/ Piano obiettivi delle P.O. per l'anno 2023 (approvato con delibera G.C. 159 del 23.10.2023 ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

#### **Parte II - La relazione tecnico-finanziaria**

Di seguito si illustra il contenuto dell'accordo decentrato integrativo per la parte normativa che avrà efficacia dalla data di stipula e fino a quando non sarà stipulato il successivo CCDI.

Si evidenzia che trattandosi di contratto integrativo di parte normativa la presente relazione viene limitata alle materie trattate dall'accordo e riporta e qualifica lo schema generale del fondo.

La sede nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la contrattazione decentrata annuale di parte economica, oggetto di altro specifico contratto.

#### Modulo I – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)

La quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta in via unilaterale ed esclusiva dall'Amministrazione nel rispetto del CCNL e che altresì le risorse finanziarie variabili, possono essere integrate dall'Ente, previa valutazione della sussistenza dei requisiti e dell'entità delle risorse necessarie per sostenere il maggiore onere finanziario ed individuazione della relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa del personale.

L'Ente rende annualmente disponibile alla contrattazione tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022 al netto delle risorse necessarie per corrispondere i trattamenti economici di cui all'art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022.

La giunta in sede di linee di indirizzo individua, in termini percentuali o in valori assoluti, il budget da destinare ai singoli istituti con particolare riferimento alle specifiche responsabilità, all'indennità di funzione, alla performance e alle progressioni economiche.

La ripartizione delle risorse finanziarie rispetta il principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito e della correttezza e pertanto, non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese ( art. 7 D.Lgs 165/2000 e s.m.i).

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 196.327,13.

#### Sezione II – Risorse variabili

La quantificazione delle risorse variabili non è pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto le risorse variabili vengono quantificate annualmente a discrezione dell'amministrazione in sede di contrattazione decentrata integrativa di parte economica.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di solo parte economica.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di solo parte economica

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di solo parte economica

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, di progressioni economiche pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 16.854,60
Progressioni orizzontali	€ 46.438,71
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 4.273,44
<b>TOTALE</b>	<b>€ 67.566,75</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il presente contratto definisce i criteri generali, le condizioni, i valori economici e le procedure per l'erogazione dei seguenti compensi

- Indennità condizione di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018
- Indennità servizio esterno Polizia Locale art. 100 CCNL 16.11.2022
- Maggiorazione festiva
- Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022
- Indennità di funzione Polizia Locale art. 97 CCNL 16.11.2022
- Progressione economica all'interno delle Aree.
- Produttività organizzativa e individuale
- Produttività individuale e organizzativa

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di solo parte economica.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di solo parte economica

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di solo parte economica

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

la relazione dà dimostrazione del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come da sistema di valutazione monitorato dal Nucleo di valutazione.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il fondo certificato dell'anno 2016**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di solo parte economica

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

## Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei singoli capitoli di bilancio i limiti espressi nel fondo.

## Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di solo parte economica

## Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto in via generale del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità. Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa saranno regolarmente stanziare nel bilancio annuale e pluriennale nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale. Si dà atto che eventuali risorse variabili saranno previste solo in presenza di effettive disponibilità di bilancio e nel rispetto dei criteri fissati dalla normativa e dal predetto contratto decentrato.

L'individuazione puntuale delle risorse e la relativa destinazione viene rinviata ai relativi accordi annuali di parte economica.

Santo Stefano di Camastra, 28.12.2023

Il Responsabile dell'area Economico - Finanziaria  
F.to Rag. Rosa Celsa