



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determina n. 157 del 15/12/2023

OGGETTO: Costituzione fondo delle risorse decentrate anno 2023

Visto l'art.15 del CCNL 1.4.1999, gli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 e l'art.8 del C.C.N.L. 11.4.2008, i quali indicano le risorse economiche da destinare al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Visto l'art.67 del C.C.N.L. 21.5.2018 che disciplina come a decorrere dall'anno 2018 debba essere costituito il fondo risorse decentrate;

Considerato i prospetti contabili, allegati alla presente, che, sulla base di quanto previsto dagli artt. dei sopra citati contratti, determinano l'ammontare del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, in € 286.685,02 oltre oneri riflessi a carico Ente, di cui parte stabile € 196.327,13 e parte variabile € 90.357,89;

Rilevato che le risorse da utilizzare al netto delle decurtazioni previste dall'art.23 c.2 del D. Lgs. 75/2017 e delle risorse per destinazione storica e vincolata (progressioni orizzontali consolidate ed indennità di comparto), ammontano ad € 286.685,02;

Visto l'art.17 del C.C.N.L. 1/4/1999 e gli artt. 33, 34 e 35 del C.C.N.L. 22/01/2004, con i quali vengono stabiliti i criteri per la ripartizione e l'utilizzo del sopra citato fondo a seguito di accordi sottoscritti in sede di contrattazione con le rappresentanze sindacali;

Vista la L.R.N.48/1991;

Richiamate:

-la delibera del Consiglio Comunale n. 72 del 13.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio 2022/2024 e, si da atto che il Bilancio 2023/2025 è in corso di approvazione;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 06.07.2023 con la quale sono state aggiunte risorse variabili al fondo per il salario accessorio 2023 e precisamente:

- l'importo di € 16.214,20 somma corrispondente al 1,20% del monte salari 1997 (art. 67, comma 4, del CCNL del 21/05/2018), risorsa già prevista nel fondo 2016 e 2017;

Accertato che:

- il personale in servizio al 31.12.2018 era pari a 72 unità;
- il personale in servizio al 01.12.2023 è pari a 71 unità;
- Dato atto che ai sensi del citato dpcm del 17.3.2020 è garantito il valore unitario medio del salario accessorio 2018 poiché il personale in servizio nel 2023 è inferiore a quello rilevato al 31.12.2018;
- alla data del 31/12/2022 si sono registrate n.07 cessazioni di personale dal servizio per pensionamento;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 e composto dalle seguenti voci contrattuali , riepilogati nel prospetto Allegato A) che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

RISORSE STABILI

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art.67, c. 1 del CCNL 2016-2018)
 - tutte le risorse decentrate stabili relativi all'anno 2017 consolidate , come certificate dall'Organo di Revisione, è pari a € 145.518,79 parte stabile;
 - altre risorse stabili (art.67c.2del CCNL 2016-2018)
 - lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile e decorso dall'01/01/2019, per un importo complessivo di € 6.656,00;
 - lett. b): differenziali di posizioni economiche di sviluppo € 1.961,74;
 - lett. c): RIA e assegni ad personam al personale cessato dal servizio € 30.999,89 (di cui € 2.880,07 RIA e 2.387,58 assegno ad personam cessato nell'anno 2022 per dipendente).
 - art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) € 6.084,00;
 - art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 € 2.226,90;
 - art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 € 2.897,81;
- Quindi, le RISORSE STABILI ammontano ad € 196.327,13;

RISORSE VARIABILI

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate, di parte variabile, e composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate e richiamate nel CCNL 2019-2021 del 16.11.2022:

- Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso pari a € 1.098,50.
- Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL 16.214,00 (oneri compresi);

Che agli importi di cui sopra si aggiungono le somme relative:

1. a specifiche disposizioni di legge, introdotte dall'art. 67, c.3 lett. c) del CCNL 2016-2018 di seguito dettagliate:

- incentivi per funzioni tecniche, art.113, comma 2 d.lgs 50/2016, del Responsabile dell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi, agli atti: € 55.627,19 (oneri inclusi);
- la somma di € 5.250,00 per incentivazione personale di polizia locale impegnato in progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;

- art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022 € 12.168,00;

Quindi le RISORSE VARIABILI ammontano ad € 90.357,89;

Ricordato che il Fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € € 161.732,99 compresa parte stabile e parte variabile che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse;

Ritenuto, pertanto, alla luce di quanto sopra dovere procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, nell'ammontare complessivo di € 193.831,38 al quale applicare la decurtazione pari ad € 29.872,20 come da prospetto allegato A) che al presente atto fa parte integrante e sostanziale in quanto il Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 non può superare l'importo dell'anno 2016;

Che, pertanto, alla luce di quanto sopra, il Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 e così costituito:

Risorse Stabili	196.327,13
Risorse Variabili	90.357,89
Totale Fondo	286.685,02
Decurtazione Per Superamento Del Limite 2016	- 29.872,20
Totale Fondo Disponibile Per L'anno 2023	256.812,82
Totale Utilizzo Peo + Indennità di Comparto + Ex VIII Qualifica +Nido	67.566,75
Incentivi Tecnici + Vigilanza	60.877,19
Disponibilita' Da Portare In Contrattazione	128.368,88

-il D.Lgs 165/2001 che agli artt.4 e 17 attribuisce ai responsabili d'area la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visti i decreti legislativi nn. 165/2001, 267/2000 e 150/2009 e s.m.i.;

-l'art.107, comma 3, del T.U. 267/2000 che attribuisce ai responsabili la competenza degli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;

-il D.Lgs 118/2001 e s.m.i.;

-il D.Lgs n.118/2011;

-l'art.183 del D.Lgs 267/2000 "impegno di spesa";

Richiamata la determina sindacale n. 13 del 31.07.2023 con la quale è stato conferito l'incarico per la posizione organizzativa dell'Area Economico Finanziaria ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL del 21.05.2018.

DETERMINA

-Di approvare la Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 nelle risultanze di cui agli allegati prospetti;

-Di dare atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 ai sensi dell'art.15 del C.C.N.L. 01.04.1999, degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004, dell'art.8 del C.C.N.L. 11/4/2008, e dell'art 67 del CCNL 2016/2018 e dell'art 79 del CCNL 2019/2021 è così costituito:

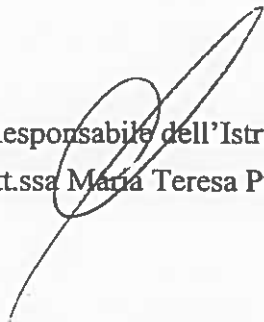
Risorse Stabili	196.327,13
Risorse Variabili	90.357,89
Totale Fondo	286.685,02
Decurtazione Per Superamento Del Limite 2016	- 29.872,20
Totale Fondo Disponibile Per L'anno 2023	256.812,82
Totale Utilizzo Peo + Indennità di Comparto + Ex VIII Qualifica +Nido	67.566,75
Incentivi Tecnici + Vigilanza	60.877,19
Disponibilita' Da Portare In Contrattazione	128.368,88

- Di dare atto che le risorse da utilizzare al netto delle decurtazioni previste dall'art.23 c.2 del D. Lgs. 75/2017 e delle risorse per destinazione storica e vincolata ammontano ad € 256.812,82 (totale del fondo meno parte variabile parte stabile – parte variabile);
- Di dare atto che il fondo destinato al lavoro straordinario, per l'anno 2023 confermato nell'importo consolidato pari a € 4.000,00 sarà liquidata dopo l'accordo in sede di delegazione trattante, a seguito di successivi provvedimenti;
- di dare atto che, qualora lo stanziamento di cassa, per ragioni sopravvenute, non consenta di far fronte all'obbligo contrattuale, l'amministrazione adotta le opportune iniziative, anche di tipo contabile, amministrativo o contrattuale, per evitare la formazione di debiti pregressi” che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- di accertare, ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D. Lgs. 267/2000 secondo cui “Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa. Qualora lo stanziamento di cassa, per ragioni sopravvenute, non consenta di far fronte all'obbligo contrattuale, l'amministrazione adotta le opportune iniziative, anche di tipo contabile, amministrativo o contrattuale, per evitare la formazione di debiti pregressi” che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- Di dare atto che la competenza finanziaria ed economica è nell'anno 2023, l'esigibilità dell'obbligazione è nel 2023 ma trattandosi di istituti che coprono l'intero esercizio finanziario, saranno erogati durante l'esercizio 2024 e che alla variazione di esigibilità per gli istituti che richiedono una valutazione del merito, si provvederà dopo la quantificazione esatta in sede di contrattazione.
- Di prendere atto che il presente provvedimento amministrativo sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4° dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000.
- Di trasmettere, per la dovuta informazione, copia della presente alle OO.SS e alle RSU aziendali ai sensi dell' art. 5 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001;

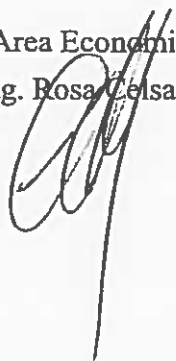
- Di trasmettere copia della presente all'Organo di Revisione per il previsto parere;
- Di dare atto che la presente determinazione :
 - va pubblica all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
 - va pubblicata nella sezione " Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art.37 del D.lg.vo 33/2013 e s.m.i. e ai ai sensi dell'art.6 della L.R. 11/2015;

Santo Stefano di Camastra li, 15/12/2023

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott.ssa Maria Teresa Purpura



Il Responsabile Area Economica Finanziaria
Rag. Rosa Celsa



FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 145.518,79
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 6.656,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.961,74
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 30.999,89
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 6.084,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 01/01/2021	€ 2.226,90
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 2.879,81
SOMMA RISORSE STABILI	€ 196.327,13

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 1.098,50

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 16.214,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.312,70

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 193.831,38
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€ 29.872,20

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 55.627,19
ART 208 CDS Potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale	€ 5.250,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 12.168,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 73.045,19

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 256.812,82
--	---------------------

GRUPPO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 46.438,71

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 16.854,60
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 4.273,44
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 67.566,75

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ -

Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%

RIPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 256.812,82
TOTALE UTILIZZO PEO + COMPARTO + NIDO	€ 67.566,75
INCENTIVI TECNICI + VIGILANZA	€ 60.877,19
DISPONIBILITÀ DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE	€ 128.368,88

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 4.000,00
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni + maggioraz segretario	€ 65.574,48
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	€ -

