



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA
CITTA' DELLA CERAMICA

Città Metropolitana di Messina

Determinazione sindacale n.46 del 12.10.2023

Oggetto: Assegnazione obiettivi al Segretario Generale ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2023.

IL SINDACO

PREMESSO che con deliberazione del Consiglio Comunale di Santo Stefano di Camastra n. 44 del 29.9.2022 è stata prorogata fino al 30.9.2027 la convenzione per il servizio in forma associata dell'Ufficio del Segretario Comunale con il Comune di Tusa, di cui risulta titolare la dott.ssa Anna Angela Testagrossa;

VISTO l'art. 42 comma 1 del CCNL 16.05.2001 che testualmente recita: "ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale in misura non superiore al 10% del monte salari, quest'ultimo determinato come da indicazioni del CCNL di categoria e dall'ARAN;

CONSIDERATO che in base al comma 2 del medesimo art. 42 "gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento" e che, in base al comma 3 del richiamato articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti "utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati";

DATO ATTO che:

- la valutazione per l'attribuzione della retribuzione in oggetto spetta al Sindaco in conseguenza del rapporto di dipendenza funzionale previsto dalla legge;
- ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs n. 267/2000 il Segretario Comunale svolge le funzioni tipiche nello stesso previste nonché quelle eventualmente conferite dal Sindaco, dai regolamenti o dallo Statuto e precisamente:
 - la funzione di collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ai regolamenti;
 - la funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta;
 - la funzione di rogito in tutti i contratti di cui l'Ente è parte;
 - la funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti dei servizi e l'eventuale esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;
 - altre funzioni attribuite.

VISTO l'art. 101 del CCNL 17.12.2020 il quale disciplina le funzioni di sovrintendenza e di coordinamento del Segretario Comunale;

RILEVATO che la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei costi, dei rendimenti e dei risultati conseguiti dal Segretario comunale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 117 dell'11.8.2020 con la quale sono stati approvati i nuovi criteri per la valutazione della performance del Segretario Comunale;

RITENUTO di dovere assegnare al Segretario Generale, in aggiunta alle funzioni tipiche, per l'anno in corso, i seguenti specifici

- OBIETTIVI INDIVIDUALI:

1) Definizione, previa costituzione del fondo risorse decentrate ad opera del competente Responsabile e formulazione da parte dell'Amministrazione dei relativi indirizzi, del Contratto Collettivo Integrativo parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica 2023, a seguito del CCNL 16.11.2022;

2) Adeguamento codice di comportamento integrativo alla normativa vigente;

3) Aggiornamento semestrale e pubblicazione nella pertinente sezione amministrazione trasparente del registro degli accessi (civico e generalizzato).

- OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1) Predisposizione in collaborazione con i responsabili di Area di E.Q. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

2) Predisposizione del Piano, comunque denominato, contenente gli obiettivi che, per l'anno 2023, verranno assegnati alla struttura organizzativa e ad ogni singola Area di cui l'Ente si compone;

RITENUTO, altresì, di dovere attribuire a ciascuno dei superiori obiettivi il medesimo peso ai fini della determinazione della media da inserire nella scheda di valutazione del Segretario approvata con delibera di Giunta Comunale n. 117/2020.

DETERMINA

Di assegnare al Segretario Generale, Dott.ssa Anna Angela Testagrossa, per l'anno 2023, in aggiunta alle funzioni tipiche, i seguenti

- OBIETTIVI INDIVIDUALI:

1) Definizione, previa costituzione del fondo risorse decentrate ad opera del competente Responsabile e formulazione da parte dell'Amministrazione dei relativi indirizzi, del Contratto Collettivo Integrativo parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica 2023, a seguito del CCNL 16.11.2022;

2) Adeguamento codice di comportamento integrativo alla normativa vigente;

3) Aggiornamento semestrale e pubblicazione nella pertinente sezione amministrazione trasparente del registro degli accessi (civico e generalizzato).

- OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1) Predisposizione in collaborazione con i responsabili di Area di E.Q. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

2) Predisposizione del Piano, comunque denominato, contenente gli obiettivi che, per l'anno 2023, verranno assegnati alla struttura organizzativa e ad ogni singola Area di cui l'Ente si compone;

2. Di dare atto che il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale verrà accertato dal Sindaco secondo quanto previsto dal sistema di valutazione allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 117 dell'11.8.2020 e stabilito con il presente atto;

3. Di disporre che copia del presente atto sia trasmessa in comunicazione al Segretario Comunale nonché al Responsabile dell'Area Contabile per gli adempimenti connessi e consequenziali di propria competenza;

4. Di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per gg. 15 consecutivi e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello denominata "Performance", sottosezione di secondo livello denominata "Piano della Performance".

Santo Stefano di Camastra, 12.10.2023



Il Sindaco
Francesco Re