

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

(Città Metropolitana di Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29.12.2022 Contratto Collettivo Integrativo Personale non Dirigente
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Isp. Sup. Antonino Cannata – Responsabile Area Vigilanza Responsabile Area Amm.va Socio Culturale dott.ssa Perez Rosaria Respons. Area Logistica Tecnico informatica Geom. Danilo Di Mauro Responsabile Area Tecnica – Arch. La Monica Francesco Responsabile Area Economico Finanziaria - Dott.ssa Valentina Musumeci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL, CSA Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP, CSA Firmatarie del contratto: CISL FP, CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, con verbale n. 64 del 21.12.2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di G.C. n. 149 del 27.10.2022 è stato approvato il piano degli obiettivi, nelle more dell'elaborazione del PIAO 2022/2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? In corso di predisposizione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Preso d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile dell'area economico-finanziaria 137 del 15.11.2022. Definizione della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Le risorse verranno utilizzate in via presunta nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24	1.390,00
Indennità di comparto	25.889,28
Progressioni economiche orizzontali	66.784,64
Indennità personale educativo asilo nido	2.417,04
Indennità condizione lavoro	10.000,00
Indennità di servizio esterno polizia locale art. 56 quinquies	2.000,00
Maggiorazione festiva	13.007,65
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	14.480,00
Indennità funzioni locali art. 56 sexies	520,00
Produttività individuale e organizzativa	23.966,26
Incentivi funzioni tecniche	143.668,47
Compensi ISTAT	8.322,00
Progetto P.M. finanziato da CdS	5.250,00
Totale generale	€ 317.695,34

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 16.04.2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano degli obiettivi per l'anno 2022 approvato con deliberazione di G.C. n. 149 del 27.10.2022 ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 137 del 15.11.2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 149.821,45
Risorse variabili	€ 174.554,00
Totale	€ 324.375,45

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 149.821,45.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Con deliberazione di G.C. n. 40 del 17.3.2022 è stata effettuata l'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.4.1999 pari ad € 16.214,20.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Incentivi per funzioni tecniche	143.668,47
Compensi ISTAT	8.322,00
Progetto P.M. finanziato con proventi CdS	5.250,00
Incremento 1,2% del monte salari 1997	16.214,20
Frazione di RIA personale cessato	1.099,33
TOTALE	174.554,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

.CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) Non sono state previste somme in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 5, CCNL1.4.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione al fondo per rispetto del limite anno 2016	6.680,11
Totale	6.680,11

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo al netto della decurtazione	€ 317.695,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 per liquidazione lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 95.090,96 di parte stabile relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 25.889,28
Progressioni economiche orizzontali	€ 66.784,64
Indennità personale educativo asilo nido	€ 2.417,04
Totale	€ 95.090,96

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 157.240,47 di parte variabile relative a:

Descrizione	Importo
Compenso ISTAT	€ 8.322,00
Progetto P.M. finanziato CdS	€ 5.250,00
Incentivi progettazione	€ 143.668,47
Totale	€ 157.668,47

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL., di progressioni economiche orizzontali pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 65.363,91 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24	1.390,00
Indennità condizione di lavoro art. 70 bis	10.000,00
Indennità di servizio esterno polizia locale art. 56 quinquies	2.000,00
Maggiorazione festiva	13.007,65
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	14.480,00
Indennità funzioni locali art. 56 sexies	520,00
Produttività individuale e organizzativa	23.966,26
Totale parte stabile	65.363,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 95.090,96
Somme regolate dal contratto al netto di produttività	€ 41.397,65
Totale	136.488,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 al fine di liquidare il lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 143.141,34 al netto della decurtazione. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asilo nido) ammontano a € 95.090,96.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

✓ **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente 2016**

CALCOLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO	ANNO 2016	ANNO 2022
FONDO SALARIO ACCESSORIO	161.732,99	163.767,24
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	66.643,31	72.287,68
STRAORDINARIO	4.000,00	4.000,00
RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	22.581,30	22.740,15
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33 COMMA 2 D.L. N. 34/2019	1.157,36	0,00
AMMONTARE DEL SALARIO ACCESSORIO	256.114,96	262.795,07

TOTALE FONDO 2016	256.114,96
TOTALE FONDO 2022	262.795,07
DIFFERENZA DECURTAZIONE	6.680,11

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono allocate nei vari capitoli del bilancio 2022.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016, comprensiva anche dell'indennità di posizione di risultato delle P.O., costituisce la base di riferimento del fondo salario accessorio del 2022.

Il fondo 2022 non supera il tetto del Fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area economico-finanziaria n. 137/2022, è impegnato agli interventi di spesa di seguito elencati:

- la spesa di € 89.369,51 è imputata negli appositi capitoli di bilancio 2022/2024 afferente la spesa per la retribuzione del personale;
- la spesa di € 157.240,47 negli appositi capitoli previsti per gli incentivi del personale;
- la spesa di € 71.085,36 è imputata al capitolo 10108/100 codice 1.01.01.01.004 missione 1 programma 11 previsto per il salario accessorio.

S. Stefano di Camastra, 29.12.2022

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Valentina Musumeci