

COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA

Provincia di Messina

Documento Unico di Programmazione

2021 - 2023

PREMESSA

L'armonizzazione dei sistemi e degli schemi contabili

Con il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42*”, è stata avviata l' Armonizzazione contabile.

Ad agosto 2014 il D.Lgs. n. 126/2014 ha completato il quadro normativo necessario per garantire l'avvio a regime della riforma, attraverso:

- a) la modifica ed integrazione del D.Lgs. n. 118/2011 e l'inserimento nel decreto medesimo di tutti i principi e gli schemi contabili già approvati con il DPCM del 28/12/2011;
- b) l'adeguamento del Tuel all'armonizzazione, con la modifica delle disposizioni contenute nel Titolo II del D.Lgs. n. 267/2000;
- c) la modifica della disciplina dell'indebitamento contenuta nella legge n. 350/2013.

Grazie a tale decreto nel 2015 la riforma è entrata in vigore in via generalizzata per tutti gli enti locali, pur con una disciplina transitoria graduale che si completerà nel 2017.

Ricordiamo in proposito che l'armonizzazione dei sistemi e degli schemi contabili costituisce il cardine della riforma della contabilità pubblica (legge n. 196/2009) e della riforma federale prevista dalla legge n. 42/2009. In particolare i principi ispiratori della legge delega sul federalismo fiscale sono finalizzati a garantire:

AUTONOMIA DI ENTRATA E DI SPESA;

SUPERAMENTO GRADUALE DEL CRITERIO DELLA SPESA STORICA A FAVORE DEI COSTI E FABBISOGNI STANDARD;

ADOZIONE DI:

- regole contabili uniformi;
- comune piano dei conti integrato;
- comuni schemi di bilancio articolati in MISSIONI E PROGRAMMI coerenti con la classificazione economico-funzionale;
- sistema e schemi di contabilità economico-patrimoniale;
- bilancio consolidato per aziende, società ed organismi controllati;
- sistema di indicatori di risultato semplici e misurabili;

RACCORDABILITA' DEI SISTEMI CONTABILI E DEGLI SCHEMI DI BILANCIO DEGLI ENTI TERRITORIALI CON QUELLI EUROPEI AI FINI DELLA PROCEDURA PER I DISAVANZI ECCESSIVI

Sotto l'aspetto, che qui interessa, dell'ordinamento contabile, la riforma – meglio nota come “*armonizzazione*” - ha lo scopo di:

- consentire il controllo dei conti pubblici nazionali (tutela della finanza pubblica nazionale);
- verificare la rispondenza dei conti pubblici alle condizioni dell'articolo 104 del Trattato istitutivo UE;
- favorire l'attuazione del federalismo fiscale.

Uno dei cardini della nuova contabilità è rappresentato dal principio della “*competenza finanziaria potenziata*”, il quale prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, che danno luogo ad entrate e spese per l'ente, devono essere registrate in contabilità nel momento in cui sorgono, con imputazione all'esercizio in cui vengono a scadenza. E' comunque fatta salva la piena copertura degli impegni a prescindere dall'esercizio in cui essi sono imputati, attraverso l'istituzione del *Fondo pluriennale vincolato*. La nuova configurazione del principio contabile della competenza finanziaria potenziata:

- a) impedisce l'accertamento di entrate future, rafforzando la valutazione preventiva e concomitante degli equilibri di bilancio;
- b) evita l'accertamento e l'impegno di obbligazioni inesistenti, riducendo in maniera consistente l'entità dei residui attivi e passivi;
- c) consente, attraverso i risultati contabili, la conoscenza dei debiti commerciali degli enti, che deriva dalla nuova definizione di residuo passivo conseguente all'applicazione del principio della competenza finanziaria potenziata;
- d) rafforza la funzione programmatica del bilancio;
- e) favorisce la modulazione dei debiti finanziari secondo gli effettivi fabbisogni degli enti;
- f) avvicina la competenza finanziaria alla competenza economica;
- g) introduce una gestione responsabile delle movimentazioni di cassa, con avvicinamento della competenza finanziaria alla cassa (potenziamento della competenza finanziaria e valorizzazione della gestione di cassa);
- h) introduce con il fondo pluriennale vincolato uno strumento conoscitivo e programmatico delle spese finanziate con entrate vincolate nella destinazione, compreso il ricorso al debito per gli investimenti



L'avvio a regime della riforma degli enti territoriali, previsto per il 1° gennaio 2015, secondo quanto disposto dal decreto legge 102/2013 (L. n. 124/2013), costituisce una tappa fondamentale nel percorso di risanamento della finanza coordinamento della pubblica e favorirà il finanza pubblica, il consolidamento dei conti delle Amministrazione Pubbliche anche ai fini del rispetto delle regole comunitarie, le attività connesse alla revisione della spesa pubblica e alla determinazione dei fabbisogni e costi standard.

Il Documento unico di programmazione degli enti locali (DUP)

Il principio contabile della programmazione allegato 4/1 al d.lgs. n. 118/2011 prevede un nuovo documento unico di programmazione, il DUP, in sostituzione del Piano Generale Sviluppo e della Relazione Previsionale e Programmatica.

La programmazione nelle pubbliche amministrazioni garantisce l'attuazione del principio costituzionale del buon andamento (art. 97) in quanto è diretta ad assicurare un ottimale impiego delle risorse pubbliche secondo i canoni della efficacia, efficienza ed economicità. Essa inoltre rende concreto il principio della democrazia partecipativa, in quanto fornisce gli strumenti per "valutare" l'operato dell'azione amministrativa conoscendo preventivamente gli obiettivi dichiarati e, successivamente, i risultati raggiunti. In sostanza, dunque, un corretto processo di programmazione è espressione di una amministrazione moderna che intende fronteggiare in modo permanente, sistemico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative ed anche finanziarie. Già l'Osservatorio per la finanza e la contabilità degli enti locali, scriveva nel 2003, come la programmazione rappresenti **"il «contratto» che il governo politico dell'ente assume nei confronti dei cittadini e degli altri utilizzatori del sistema di bilancio stesso. L'attendibilità, la congruità e la coerenza dei bilanci è prova della affidabilità e credibilità dell'Amministrazione. Gli utilizzatori del sistema di bilancio devono disporre delle informazioni necessarie per valutare gli impegni politici assunti e le decisioni conseguenti, il loro onere e, in sede di rendiconto, il grado di mantenimento degli stessi"**.

Nel precedente ordinamento il processo di programmazione non aveva raggiunto le finalità preposte, fallendo l'obiettivo a causa di:

- a) un *gap* culturale dovuto alla scarsa propensione alla programmazione;
- b) l'eccessivo affollamento e ridondanza dei documenti di programmazione;
- c) un quadro normativo instabile e caotico, associato alla incertezza sull'ammontare delle risorse disponibili, il quale conduce oramai sistematicamente a continue proroghe del termine di approvazione dei bilanci.

La riforma intende superare questo deficit, rafforzando il ruolo della programmazione attraverso:

l'anticipazione e l'autonomia del processo rispetto a quello di predisposizione del bilancio. L'art. 170 del Tuel prevede che il DUP venga approvato entro il 31 luglio dell'anno precedente a valere per l'esercizio successivo. Questo evita di ricadere nell'errore di invertire il processo di programmazione ed appiattirlo su quello della predisposizione del bilancio, come accaduto sinora. Il DUP infatti non costituisce più un allegato al bilancio –

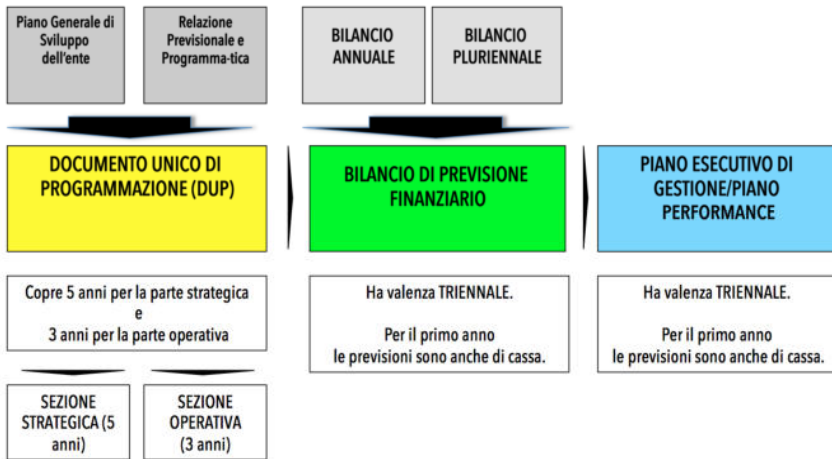
come la RPP - ma piuttosto costituisce la base di partenza per l'elaborazione delle previsioni di bilancio, da formularsi nei mesi successivi;

la riduzione dei documenti di programmazione, che da cinque diventano principalmente tre: il DUP, il bilancio di previsione ed il PEG.

Il successo della riforma è tuttavia strettamente correlato ad un parallelo processo di riforma della finanza locale, necessario per restituire certezza sulle risorse disponibili e garantire in questo modo efficacia ed efficienza del processo di programmazione. Senza questo presupposto fondamentale la nuova programmazione è destinata a rimanere *"un sogno nel cassetto"*.

I nuovi documenti di programmazione

I NUOVI DOCUMENTI DELLA PROGRAMMAZIONE



Come già ricordato sopra, la riforma del processo di programmazione non può prescindere dalla riforma della finanza locale che, ancora oggi, sembra lontana dal compiersi. La perenne precarietà e situazione “emergenziale” in cui si trovano i bilanci locali rende pressoché impossibile qualsiasi tentativo serio di programmazione, che si fonda,

principalmente, sulla certezza delle risorse disponibili. La problematica del fondo IMU/TASI; la riforma della riscossione, la riforma del catasto, la riforma della tassazione locale rendono precari non solo gli equilibri di bilancio ma anche il processo stesso di programmazione, la cui serietà viene fortemente compromessa. Nei giorni in cui è stato steso il presente documento, gli enti locali si trovano in attesa della emanazione del cosiddetto decreto enti locali, approvato dal Governo l'11/6/2015 e non ancora pubblicato in GU. Parte dei contenuti del decreto anticipati dalla stampa sono stati recepiti sia nel presente documento che nel bilancio.

Entro la fine del 2015 si procederà, tramite la nota di aggiornamento, ad apportare le modifiche necessarie per recepire gli aggiornamenti normativi sopravvenuti.

La composizione del DUP

Ricordiamo infine che il DUP si compone di due sezioni: la Sezione Strategica (SeS) e la Sezione Operativa (SeO). La prima ha un orizzonte temporale di riferimento che coincide con quello del mandato amministrativo, la seconda pari a quello del bilancio di previsione. In particolare:

la **Sezione Strategica** sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato, Mission, Vision e indirizzi strategici dell'ente, in coerenza con la programmazione di Governo e con quella regionale. Tale processo è supportato da un'analisi strategica delle condizioni interne ed esterne all'ente, sia in termini attuali che prospettici, così che l'analisi degli scenari possa rilevarsi utile all'amministrazione nel compiere le scelte più urgenti e appropriate.

la **Sezione Operativa** ha carattere generale, contenuto programmatico e costituisce lo strumento di supporto al processo di previsione di indirizzi e obiettivi previsti nella Sezione Strategica. Questa infatti, contiene la programmazione operativa dell'ente, avendo a riferimento un arco temporale triennale. Per ogni programma, e

per tutto il periodo di riferimento del DUP, sono individuati gli obiettivi operativi annuali da raggiungere. I programmi rappresentano dunque il cardine della programmazione, in quanto, costituendo la base sulla quale implementare il processo di definizione degli indirizzi e delle scelte, sulla base di questi verrà predisposto il PEG e affidati obiettivi e risorse ai responsabili dei servizi. La Sezione Operativa infine comprende la programmazione in materia di lavori pubblici, personale e patrimonio.

COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA

Provincia di Messina

Documento Unico di Programmazione

Sezione Strategica

2021 - 2023

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Patto di stabilità e crescita europeo, *fiscal compact* e pareggio di bilancio

Con la stipula nel 1992 del Trattato di Maastricht la Comunità Europea ha gettato le basi per consentire, in un contesto stabile, la nascita dell'EURO e il passaggio da una unione economica ad una monetaria (1° gennaio 1999). La convergenza degli stati verso il perseguimento di politiche rigorose in ambito monetario e fiscale era (ed è tuttora) considerata condizione essenziale per limitare il rischio di instabilità della nuova moneta unica. In quest'ottica, venivano fissati i due principali parametri di politica fiscale al rispetto dei quali era vincolata l'adesione all'unione monetaria. L'articolo 104 del Trattato prevede che gli stati membri debbano mantenere il proprio bilancio in una situazione di sostanziale pareggio, evitando disavanzi pubblici eccessivi (comma 1) e che il livello del debito pubblico deve essere consolidato entro un determinato valore di riferimento. Tali parametri, definiti periodicamente, prevedono:

- a) un deficit pubblico non superiore al 3% del PIL;
- b) un debito pubblico non superiore al 60% del PIL e comunque tendente al rientro;

L'esplosione della crisi della finanza pubblica e il baratro di un *default* a cui molti stati si sono avvicinati (Irlanda, Spagna, Portogallo, Grecia e Italia) ha fatto emergere tutta la fragilità delle regole previste dal patto di stabilità e crescita europeo in assenza di una comune politica fiscale. E' maturata di conseguenza la consapevolezza della necessità di giungere ad un "nuovo patto di bilancio", preludio di un possibile avvio di una Unione di bilancio e fiscale.

I vincoli di bilancio derivanti dalle regole del patto di stabilità e crescita ed i conseguenti condizionamenti alle politiche economiche e finanziarie degli stati membri sono da tempo messi sotto accusa perché ritenuti inadeguati a far ripartire l'economia e a ridare slancio ai consumi, in un periodo di crisi economica mondiale come quello attuale, che interessa ancora molti paesi europei, in particolare l'Italia.

Piano Strategico

Cinque sono le strategie e gli obiettivi da realizzare. Riguardano l'occupazione, l'istruzione, la ricerca e l'innovazione, l'integrazione sociale e la riduzione della povertà, il clima e l'energia.

Le strategie EU 2020

N.	Strategie	Obiettivi
1	Occupazione	innalzamento al 75% del tasso di occupazione (per la fascia di età compresa tra i 20 e i 64 anni)
2	Ricerca e sviluppo	aumento degli investimenti in ricerca e sviluppo al 3% del PIL dell'UE
3	Cambiamenti climatici e sostenibilità energetica	riduzione delle emissioni di gas serra del 20% (o persino del 30%, se le condizioni lo permettono) rispetto al 1990
		20% del fabbisogno di energia ricavato da fonti rinnovabili
		aumento del 20% dell'efficienza energetica
4	Istruzione	Riduzione dei tassi di abbandono scolastico precoce al di sotto del 10%
		aumento al 40% dei 30-34enni con un'istruzione universitaria
5	Lotta alla povertà e all'emarginazione	almeno 20 milioni di persone a rischio o in situazione di povertà ed emarginazione in meno

Le strategie comportano anche sette iniziative prioritarie, quali l'innovazione, l'economia digitale, l'occupazione, i giovani, la politica industriale, la povertà e l'uso efficiente delle risorse.

Le iniziative di EU2020

Iniziative prioritarie		Finalità
Crescita intelligente	Agenda digitale europea Unione dell'innovazione	<ul style="list-style-type: none"> • istruzione (incoraggiare le persone ad apprendere, studiare ed aggiornare le loro competenze)
	Youth on the move	<ul style="list-style-type: none"> • ricerca/innovazione (creazione di nuovi prodotti/servizi in grado di stimolare la crescita e l'occupazione per affrontare le sfide della società)
Crescita sostenibile	Un'Europa efficiente sotto il profilo delle risorse	<ul style="list-style-type: none"> • costruire un'economia a basse emissioni di CO2 più competitiva, capace di sfruttare le risorse in modo efficiente e sostenibile
	Una politica industriale per l'era della globalizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • tutelare l'ambiente, ridurre le emissioni e prevenire la perdita di biodiversità • servirsi del ruolo guida dell'Europa per sviluppare nuove tecnologie e metodi di produzione verdi • introdurre reti elettriche intelligenti ed efficienti
Crescita solidale	Agenda per nuove competenze e nuovi lavori	<ul style="list-style-type: none"> • aumentare il tasso di occupazione dell'UE con un numero maggiore di lavori più qualificati, specie per donne, giovani e lavoratori più anziani
	Piattaforma europea contro la povertà	<ul style="list-style-type: none"> • aiutare le persone di ogni età a prevedere e gestire il cambiamento investendo in competenze e formazione

L'Unione Europea fornisce finanziamenti e sovvenzioni per un'ampia gamma di progetti e programmi nei settori più diversi (istruzione, salute, tutela dei consumatori, protezione dell'ambiente, aiuti umanitari).

I finanziamenti comunitari rappresentano una importantissima occasione di reperire le risorse necessarie per il territorio.

Cinque sono i fondi gestiti dall'UE:

- Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR);
- Fondo sociale europeo (FSE);
- Fondo di coesione;
- Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR)
- Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP).

La legislazione nazionale e obiettivi dell'azione di governo

Il nostro paese sta ancora attraversando un periodo di profonda crisi economica, con recessione del PIL e conseguente aumento della disoccupazione, frutto delle ripercussioni della crisi globale che ha colpito i paesi industrializzati (Europa, Nord-America). Tuttavia, mentre nel resto dell'Europa e in America la situazione sta lentamente migliorando, in Italia la ripresa stenta a farsi vedere. Le cause vanno ricercate nella debolezza della domanda interna, che ha risentito delle politiche fiscali restrittive, e nelle difficoltà di aumentare l'offerta di credito alle imprese.

Pareggio di bilancio in Costituzione

La nuova legislazione nazionale recepisce i principi del Patto di Stabilità e Crescita, e sancisce che il pareggio di bilancio si ottiene qualora il saldo strutturale eguagli il livello dell'Obiettivo di Medio Periodo (MTO), la cui definizione viene rimandata ai criteri stabiliti dall'ordinamento dell'Unione Europea. A fronte della volontà di procedere al pagamento della componente residua dei debiti pregressi della P.A e di avviare un ambizioso programma di riforme strutturali, il Governo si impegna a rispettare il piano di rientro verso gli obiettivi programmatici coincidenti con il quadro di finanza pubblica programmatico delineato nel DEF.

Il pagamento dei debiti pregressi della Pubblica Amministrazione

L'ente si è fortemente impegnato a disporre gli strumenti necessari per assicurare un percorso che consenta di rispettare, a regime, la direttiva europea sui tempi di pagamento,

- completare il pagamento dei debiti commerciali residui;
- favorire la cessione dei debiti commerciali certificati a intermediari finanziari e potenziare le vigenti modalità di compensazione con crediti tributari e contributivi;
- potenziare il monitoraggio dei debiti e dei relativi tempi di estinzione, anche per assicurare il rispetto della direttiva europea sui termini di pagamento.

Delega fiscale

L'ente nel rispetto della legge sulla delega fiscale recante disposizioni per un sistema fiscale più equo, trasparente e orientato alla crescita.

La cosiddetta legge delega fiscale ha lo scopo di:

semplificare il rapporto tra il fisco e i contribuenti;

migliorare il funzionamento del contenzioso e della riscossione dei tributi degli enti locali;

LE MODALITA' DI RENDICONTAZIONE

L'attuale ordinamento prevede già delle modalità di rendicontazione dell'attività amministrativa finalizzate anche ad informare i cittadini del livello di realizzazione dei programmi e di raggiungimento degli obiettivi. Ci riferiamo in particolare a:

a) ogni anno,

attraverso:

- la *ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi* finalizzata alla salvaguardia degli equilibri di bilancio;
- l'approvazione, da parte della Giunta, della *relazione sulla performance*, prevista dal D.Lgs. 150/2009. Il documento rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra gli strumenti di rendicontazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance dell'ente, evidenziando altresì i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi rilevanti ai fini della valutazione delle prestazioni del personale;
- l'approvazione, da parte della Giunta Comunale, della relazione illustrativa al rendiconto, prevista dal D.Lgs. n. 267/2000.

b) a fine mandato, attraverso la redazione della relazione di fine mandato, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 149/2011. In tale documento sono illustrati l'attività normativa e amministrativa svolta durante il mandato, i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmatici, la situazione economico-finanziaria dell'Ente e degli organismi controllati, gli eventuali rilievi mossi dagli organismi esterni di controllo.

COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA

Provincia di Messina

Documento Unico di Programmazione

Sezione Operativa

Parte Prima

2021 - 2023

Quadro Riassuntivo

ENTRATE	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col.4 rispetto alla col.3
	Esercizio Anno 2018 (accertamenti competenza)	Esercizio Anno 2019 (accertamenti competenza)	Esercizio in corso (previsione)	Previsione del bilancio annuale	1° Anno successivo	2° Anno successivo	
	1	2	3	4	5	6	
Correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	1.785.469,70	1.693.466,54	2.036.778,59	2.057.727,37	2.057.727,37	2.057.727,37	1,03
Trasferimenti correnti	2.087.145,28	2.230.357,78	3.024.593,72	3.179.730,17	3.228.775,17	3.181.551,17	5,13
Extratributarie	1.502.386,98	1.503.835,31	1.700.054,82	1.747.050,00	1.747.050,00	1.747.050,00	2,76
TOTALE ENTRATE CORRENTI	5.375.001,96	5.427.659,63	6.761.427,13	6.984.507,54	7.033.552,54	6.986.328,54	3,30
Proventi oneri di urbanizzazione destinati a manutenzione ordinaria del patrimonio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo Pluriennale Vincolato per spese correnti	0,00	0,00	136.747,21	0,00	0,00	0,00	-100,00
Avanzo di amministrazione applicato per spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE ENTRATE UTILIZZATE PER SPESE CORRENTI E RIMBORSO PRESTITI (A)	5.375.001,96	5.427.659,63	6.898.174,34	6.984.507,54	7.033.552,54	6.986.328,54	1,25

Quadro Riassuntivo (continua)

ENTRATE	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col.4 rispetto alla col.3
	Esercizio Anno 2018 (accertamenti competenza)	Esercizio Anno 2019 (accertamenti competenza)	Esercizio in corso (previsione)	Previsione del bilancio annuale	1° Anno successivo	2° Anno successivo	
	1	2	3	4	5	6	
Alienazione di beni e trasferimenti di capitale	7.321.996,05	986.432,64	24.963.649,03	26.928.348,30	12.382.202,50	8.182.202,50	7,87
Proventi di urbanizzazione destinati a investimenti	18.630,29	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	0,00
Accensione mutui passivi	0,00	118.706,80	120.000,00	700.000,00	0,00	0,00	483,33
Altre accensioni prestiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo Pluriennale Vincolato per spese in conto capitale	0,00	0,00	167.000,00	0,00	0,00	0,00	-100,00
Avanzo di amministrazione applicato per:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- fondo ammortamento	0,00	0,00	0,00	0,00			
- finanziamento investimenti	0,00	0,00	0,00	0,00			
TOTALE ENTRATE C/CAPITALE DESTINATE A INVESTIMENTI (B)	7.340.626,34	1.165.139,44	25.310.649,03	27.688.348,30	12.442.202,50	8.242.202,50	9,39
Riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Anticipazioni di cassa	1.419.823,30	2.331.859,96	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0,00
TOTALE MOVIMENTO FONDI (C)	1.419.823,30	2.331.859,96	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0,00
TOTALE GENERALE ENTRATE (A+B+C)	14.135.451,60	8.924.659,03	40.208.823,37	42.672.855,84	27.475.755,04	23.228.531,04	6,13

Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa

ENTRATE	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			7
	1	2	3	4	5	6	
	Imposte tasse e proventi assimilati	1.522.866,70	1.405.466,54	1.748.500,00	1.783.000,00	1.783.000,00	
Compartecipazione di tributi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondi perequativi da Amministrazioni Centrali	262.603,00	288.000,00	288.278,59	274.727,37	274.727,37	274.727,37	-4,70
Fondi perequativi dalla Regione o Provincia autonoma	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	1.785.469,70	1.693.466,54	2.036.778,59	2.057.727,37	2.057.727,37	2.057.727,37	1,03

IMPOSTAMUNICIPALE PROPRIA							
	ALIQUOTE IMU		GETTITO DA EDILIZIA RESIDENZIALE (A)		GETTITO DA EDILIZIA NON RESIDENZIALE (B)		TOTALE DEL GETTITO (A+B)
	Esercizio in corso	Esercizio bilancio previsionale annuale	Esercizio in corso	Esercizio bilancio previsionale annuale	Esercizio in corso	Esercizio bilancio previsionale annuale	
IMU I^ Casa	0,00	0,00	0,00	0,00			
IMU II^ Casa	0,00	0,00	0,00	0,00			
Fabbricati produttivi	0,00	0,00			0,00	0,00	
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Trasferimenti correnti

ENTRATE	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col.4 rispetto alla col.3
	Esercizio Anno 2018 (accertamenti competenza)	Esercizio Anno 2019 (accertamenti competenza)	Esercizio in corso (previsione)	Previsione del bilancio annuale	1° Anno successivo	2° Anno successivo	
	1	2	3	4	5	6	
Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	2.087.145,28	2.230.357,78	3.024.593,72	3.179.730,17	3.228.775,17	3.181.551,17	5,13
Trasferimenti correnti da Famiglie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimenti correnti da Imprese	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimenti correnti da Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	2.087.145,28	2.230.357,78	3.024.593,72	3.179.730,17	3.228.775,17	3.181.551,17	5,13

Entrate extratributarie

ENTRATE	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col.4 rispetto alla col.3
	Esercizio Anno 2018 (accertamenti competenza)	Esercizio Anno 2019 (accertamenti competenza)	Esercizio in corso (previsione)	Previsione del bilancio annuale	1° Anno successivo	2° Anno successivo	
	1	2	3	4	5	6	
Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	1.472.361,39	1.444.776,98	1.597.554,82	1.636.550,00	1.636.550,00	1.636.550,00	2,44
Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti	16.519,20	40.426,00	26.000,00	32.000,00	32.000,00	32.000,00	23,08
Interessi attivi	9,40	384,93	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	0,00
Altre entrate da redditi di capitale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rimborsi e altre entrate correnti	13.496,99	18.247,40	75.500,00	77.500,00	77.500,00	77.500,00	2,65
TOTALE	1.502.386,98	1.503.835,31	1.700.054,82	1.747.050,00	1.747.050,00	1.747.050,00	2,76

Accensione di prestiti

ENTRATE	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col.4 rispetto alla col.3
	Esercizio Anno 2018 (accertamenti competenza)	Esercizio Anno 2019 (accertamenti competenza)	Esercizio in corso (previsione)	Previsione del bilancio annuale	1° Anno successivo	2° Anno successivo	
	1	2	3	4	5	6	
Emissione di titoli obbligazionari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Accensione Prestiti a breve termine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Accensione Mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	0,00	118.706,80	120.000,00	700.000,00	0,00	0,00	483,33
Altre forme di indebitamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	118.706,80	120.000,00	700.000,00	0,00	0,00	483,33

ANALISI DELLE RISORSE

Entrate da riduzione di attività finanziarie e Anticipazioni di cassa

ENTRATE	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col.4 rispetto alla col.3
	Esercizio Anno 2018 (accertamenti competenza)	Esercizio Anno 2019 (accertamenti competenza)	Esercizio in corso (previsione)	Previsione del bilancio annuale	1° Anno successivo	2° Anno successivo	
	1	2	3	4	5	6	
Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Anticipazioni di cassa	1.419.823,30	2.331.859,96	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0,00
TOTALE	1.419.823,30	2.331.859,96	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0,00

Quadro Generale degli Impieghi per Missione

MISSIONE	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Servizi istituzionali e generali e di gestione			
<i>Servizi istituzionali e generali e di gestione</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Spese correnti</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Redditi da lavoro dipendente</i>	1.733.304,00	1.822.405,00	1.822.405,00
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	142.698,00	149.898,00	149.898,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	676.500,00	652.750,00	618.250,00
<i>Trasferimenti correnti</i>	32.500,00	25.500,00	25.500,00
<i>Interessi passivi</i>	171.326,00	161.190,00	150.560,00
<i>Rimborsi e poste correttive delle entrate</i>	12.000,00	12.000,00	12.000,00
<i>Altre spese correnti</i>	276.326,60	93.500,00	93.500,00
<i>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</i>	428.700,00	284.000,00	284.000,00
<i>Contributi agli investimenti</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Altre spese in conto capitale</i>	0,00	0,00	0,00
Totale Servizi istituzionali e generali e di gestione	3.473.354,60	3.201.243,00	3.156.113,00
Giustizia			
<i>Giustizia</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Spese correnti</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	0,00	0,00	0,00
Totale Giustizia	0,00	0,00	0,00
Ordine pubblico e sicurezza			
<i>Ordine pubblico e sicurezza</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Redditi da lavoro dipendente</i>	143.000,00	143.000,00	143.000,00
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	10.700,00	10.700,00	10.700,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	50.600,00	46.600,00	46.600,00
<i>Trasferimenti correnti</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</i>	4.000,00	0,00	0,00
Totale Ordine pubblico e sicurezza	208.300,00	200.300,00	200.300,00
Istruzione e diritto allo studio			
<i>Istruzione e diritto allo studio</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Redditi da lavoro dipendente</i>	31.100,00	31.100,00	31.100,00
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	2.700,00	2.700,00	2.700,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	200.500,00	200.500,00	200.500,00
<i>Trasferimenti correnti</i>	67.000,00	62.000,00	62.000,00
<i>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</i>	0,00	0,00	0,00
Totale Istruzione e diritto allo studio	301.300,00	296.300,00	296.300,00
Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali			
<i>Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Spese correnti</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Redditi da lavoro dipendente</i>	40.000,00	40.000,00	40.000,00
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	3.000,00	3.000,00	3.000,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	52.300,00	45.300,00	45.300,00
<i>Trasferimenti correnti</i>	8.000,00	8.000,00	8.000,00
<i>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</i>	750.000,00	0,00	0,00
<i>Altre spese in conto capitale</i>	0,00	0,00	0,00
Totale Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	853.300,00	96.300,00	96.300,00

Politiche giovanili, sport e tempo libero

Quadro Generale degli Impieghi per Missione

MISSIONE	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
<i>Politiche giovanili, sport e tempo libero</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Redditi da lavoro dipendente</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	10.000,00	0,00	0,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	1.000,00	1.000,00	1.000,00
<i>Trasferimenti correnti</i>	12.000,00	12.000,00	12.000,00
<i>Spese in conto capitale</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</i>	1.400.000,00	0,00	0,00
Totale Politiche giovanili, sport e tempo libero	1.423.000,00	13.000,00	13.000,00

Turismo			
<i>Turismo</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Redditi da lavoro dipendente</i>	12.849,58	12.849,58	12.849,58
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	56.500,00	55.500,00	55.500,00
<i>Trasferimenti correnti</i>	5.500,00	5.500,00	5.500,00
<i>Contributi agli investimenti</i>	9.500.000,00	4.500.000,00	4.000.000,00
Totale Turismo	9.574.849,58	4.573.849,58	4.073.849,58

Assetto del territorio ed edilizia abitativa			
<i>Assetto del territorio ed edilizia abitativa</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Redditi da lavoro dipendente</i>	110.500,00	105.500,00	105.500,00
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	8.000,00	8.000,00	8.000,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	4.500,00	4.500,00	4.500,00
<i>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</i>	550.000,00	60.000,00	60.000,00
Totale Assetto del territorio ed edilizia abitativa	673.000,00	178.000,00	178.000,00

Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente			
<i>Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Spese correnti</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Redditi da lavoro dipendente</i>	148.702,00	148.702,00	148.702,00
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	10.100,00	10.100,00	10.100,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	1.205.456,76	1.199.456,76	1.199.456,76
<i>Trasferimenti correnti</i>	135.321,41	126.131,41	126.131,41
<i>Altre spese correnti</i>	12.500,00	12.500,00	12.500,00
<i>Spese in conto capitale</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</i>	25.000,00	25.000,00	25.000,00
<i>Contributi agli investimenti</i>	1.500.000,00	500.000,00	0,00
<i>Altre spese in conto capitale</i>	0,00	0,00	0,00
Totale Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	3.037.080,17	2.021.890,17	1.521.890,17

Trasporti e diritto alla mobilità			
<i>Trasporti e diritto alla mobilità</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Redditi da lavoro dipendente</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Imposte e tasse a carico dell'ente</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Acquisto di beni e servizi</i>	192.000,00	192.000,00	192.000,00
<i>Trasferimenti correnti</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Spese in conto capitale</i>	0,00	0,00	0,00

<i>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</i>	12.080.000,00	6.280.000,00	3.080.000,00
<i>Altre spese in conto capitale</i>	0,00	0,00	0,00
Totale Trasporti e diritto alla mobilità	12.272.000,00	6.472.000,00	3.272.000,00

Soccorso civile			
<i>Soccorso civile</i>	0,00	0,00	0,00

Quadro Generale degli Impieghi per Missione

MISSIONE	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Acquisto di beni e servizi	7.000,00	7.000,00	7.000,00
Trasferimenti correnti	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	605.000,00	0,00	0,00
Totale Soccorso civile	616.000,00	11.000,00	11.000,00

Diritti sociali, politiche sociali e famiglia			
Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	0,00	0,00	0,00
Spese correnti	0,00	0,00	0,00
Redditi da lavoro dipendente	231.700,00	231.200,00	231.200,00
Imposte e tasse a carico dell'ente	16.500,00	16.000,00	16.000,00
Acquisto di beni e servizi	372.100,00	372.100,00	372.100,00
Trasferimenti correnti	258.494,00	198.494,00	171.494,00
Altre spese correnti	0,00	0,00	0,00
Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	781.905,00	743.202,50	743.202,50
Altre spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00
Totale Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	1.660.699,00	1.560.996,50	1.533.996,50

Tutela della salute			
Tutela della salute	0,00	0,00	0,00
Totale Tutela della salute	0,00	0,00	0,00

Sviluppo economico e competitività			
Sviluppo economico e competitività	0,00	0,00	0,00
Spese correnti	0,00	0,00	0,00
Redditi da lavoro dipendente	0,00	0,00	0,00
Imposte e tasse a carico dell'ente	0,00	0,00	0,00
Acquisto di beni e servizi	21.500,00	21.500,00	21.500,00
Trasferimenti correnti	0,00	0,00	0,00
Altre spese correnti	0,00	0,00	0,00
Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Altre spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00
Totale Sviluppo economico e competitività	71.500,00	71.500,00	71.500,00

Politiche per il lavoro e la formazione professionale			
Politiche per il lavoro e la formazione professionale	0,00	0,00	0,00
Trasferimenti correnti	0,00	0,00	0,00
Altre spese correnti	0,00	0,00	0,00
Totale Politiche per il lavoro e la formazione professionale	0,00	0,00	0,00

Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca			
Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	0,00	0,00	0,00
Trasferimenti correnti	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Totale Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	1.000,00	1.000,00	1.000,00

Energia e diversificazione delle fonti energetiche			
Energia e diversificazione delle fonti energetiche	0,00	0,00	0,00
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	13.743,30	0,00	0,00

Totale Energia e diversificazione delle fonti energetiche	13.743,30	0,00	0,00
--	------------------	-------------	-------------

Quadro Generale degli Impieghi per Missione

MISSIONE	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
<i>Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Totale Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	0,00	0,00	0,00

Relazioni internazionali			
<i>Relazioni internazionali</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Totale Relazioni internazionali	0,00	0,00	0,00

Fondi e accantonamenti			
<i>Fondi e accantonamenti</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Altre spese correnti</i>	<i>293.729,19</i>	<i>519.736,08</i>	<i>534.359,61</i>
Totale Fondi e accantonamenti	293.729,19	519.736,08	534.359,61

Debito pubblico			
<i>Debito pubblico</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Rimborso Prestiti</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine</i>	<i>200.000,00</i>	<i>258.639,71</i>	<i>268.922,18</i>
Totale Debito pubblico	200.000,00	258.639,71	268.922,18

Anticipazioni finanziarie			
<i>Anticipazioni finanziarie</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</i>	<i>8.000.000,00</i>	<i>8.000.000,00</i>	<i>8.000.000,00</i>
Totale Anticipazioni finanziarie	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00

Servizi per conto terzi			
<i>Servizi per conto terzi</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Totale Servizi per conto terzi	0,00	0,00	0,00

TOTALE GENERALE	42.672.855,84	27.475.755,04	23.228.531,04
------------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Missione M001

Servizi istituzionali e generali e di gestione

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	1.733.304,00	49.9%	1.822.405,00	56.93%	1.822.405,00	57.74%
Imposte e tasse a carico dell'ente	142.698,00	4.11%	149.898,00	4.68%	149.898,00	4.75%
Acquisto di beni e servizi	676.500,00	19.48%	652.750,00	20.39%	618.250,00	19.59%
Trasferimenti correnti	32.500,00	0.94%	25.500,00	0.8%	25.500,00	0.81%
Interessi passivi	171.326,00	4.93%	161.190,00	5.04%	150.560,00	4.77%
Rimborsi e poste correttive delle entrate	12.000,00	0.35%	12.000,00	0.37%	12.000,00	0.38%
Altre spese correnti	276.326,60	7.96%	93.500,00	2.92%	93.500,00	2.96%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	428.700,00	12.34%	284.000,00	8.87%	284.000,00	9%
Contributi agli investimenti		0%		0%		0%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	3.473.354,60		3.201.243,00		3.156.113,00	

Missione M002

Giustizia

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0		0		0
Imposte e tasse a carico dell'ente		0		0		0
Acquisto di beni e servizi		0		0		0
TOTALE MISSIONE						

Missione M003

Ordine pubblico e sicurezza

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M003

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	143.000,00	68.65%	143.000,00	71.39%	143.000,00	71.39%
Imposte e tasse a carico dell'ente	10.700,00	5.14%	10.700,00	5.34%	10.700,00	5.34%
Acquisto di beni e servizi	50.600,00	24.29%	46.600,00	23.27%	46.600,00	23.27%
Trasferimenti correnti		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	4.000,00	1.92%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	208.300,00		200.300,00		200.300,00	

Missione M004

Istruzione e diritto allo studio

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M004

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	31.100,00	10.32%	31.100,00	10.5%	31.100,00	10.5%
Imposte e tasse a carico dell'ente	2.700,00	0.9%	2.700,00	0.91%	2.700,00	0.91%
Acquisto di beni e servizi	200.500,00	66.54%	200.500,00	67.67%	200.500,00	67.67%
Trasferimenti correnti	67.000,00	22.24%	62.000,00	20.92%	62.000,00	20.92%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	301.300,00		296.300,00		296.300,00	

Missione M005

Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M005

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	40.000,00	4.69%	40.000,00	41.54%	40.000,00	41.54%
Imposte e tasse a carico dell'ente	3.000,00	0.35%	3.000,00	3.12%	3.000,00	3.12%
Acquisto di beni e servizi	52.300,00	6.13%	45.300,00	47.04%	45.300,00	47.04%
Trasferimenti correnti	8.000,00	0.94%	8.000,00	8.31%	8.000,00	8.31%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	750.000,00	87.89%		0%		0%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	853.300,00		96.300,00		96.300,00	

Missione M006

Politiche giovanili, sport e tempo libero

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M006

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente		0%		0%		0%
Imposte e tasse a carico dell'ente	10.000,00	0.7%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	1.000,00	0.07%	1.000,00	7.69%	1.000,00	7.69%
Trasferimenti correnti	12.000,00	0.84%	12.000,00	92.31%	12.000,00	92.31%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	1.400.000,00	98.38%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	1.423.000,00		13.000,00		13.000,00	

Missione M007

Turismo

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M007

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	12.849,58	0.13%	12.849,58	0.28%	12.849,58	0.32%
Imposte e tasse a carico dell'ente		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	56.500,00	0.59%	55.500,00	1.21%	55.500,00	1.36%
Trasferimenti correnti	5.500,00	0.06%	5.500,00	0.12%	5.500,00	0.14%
Contributi agli investimenti	9.500.000,00	99.22%	4.500.000,00	98.39%	4.000.000,00	98.19%
TOTALE MISSIONE	9.574.849,58		4.573.849,58		4.073.849,58	

Missione M008

Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M008

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	110.500,00	16.42%	105.500,00	59.27%	105.500,00	59.27%
Imposte e tasse a carico dell'ente	8.000,00	1.19%	8.000,00	4.49%	8.000,00	4.49%
Acquisto di beni e servizi	4.500,00	0.67%	4.500,00	2.53%	4.500,00	2.53%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	550.000,00	81.72%	60.000,00	33.71%	60.000,00	33.71%
TOTALE MISSIONE	673.000,00		178.000,00		178.000,00	

Missione M009

Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M009

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	148.702,00	4.9%	148.702,00	7.35%	148.702,00	9.77%
Imposte e tasse a carico dell'ente	10.100,00	0.33%	10.100,00	0.5%	10.100,00	0.66%
Acquisto di beni e servizi	1.205.456,76	39.69%	1.199.456,76	59.32%	1.199.456,76	78.81%
Trasferimenti correnti	135.321,41	4.46%	126.131,41	6.24%	126.131,41	8.29%
Altre spese correnti	12.500,00	0.41%	12.500,00	0.62%	12.500,00	0.82%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	25.000,00	0.82%	25.000,00	1.24%	25.000,00	1.64%
Contributi agli investimenti	1.500.000,00	49.39%	500.000,00	24.73%		0%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	3.037.080,17		2.021.890,17		1.521.890,17	

Missione M010

Trasporti e diritto alla mobilità

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M010

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente		0%		0%		0%
Imposte e tasse a carico dell'ente		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	192.000,00	1.56%	192.000,00	2.97%	192.000,00	5.87%
Trasferimenti correnti		0%		0%		0%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	12.080.000,00	98.44%	6.280.000,00	97.03%	3.080.000,00	94.13%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	12.272.000,00		6.472.000,00		3.272.000,00	

Missione M011

Soccorso civile

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M011

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi	7.000,00	1.14%	7.000,00	63.64%	7.000,00	63.64%
Trasferimenti correnti	4.000,00	0.65%	4.000,00	36.36%	4.000,00	36.36%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	605.000,00	98.21%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	616.000,00		11.000,00		11.000,00	

Missione M012

Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M012

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	231.700,00	13.95%	231.200,00	14.81%	231.200,00	15.07%
Imposte e tasse a carico dell'ente	16.500,00	0.99%	16.000,00	1.02%	16.000,00	1.04%
Acquisto di beni e servizi	372.100,00	22.41%	372.100,00	23.84%	372.100,00	24.26%
Trasferimenti correnti	258.494,00	15.57%	198.494,00	12.72%	171.494,00	11.18%
Altre spese correnti		0%		0%		0%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	781.905,00	47.08%	743.202,50	47.61%	743.202,50	48.45%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	1.660.699,00		1.560.996,50		1.533.996,50	

Missione M013

Tutela della salute

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M014

Sviluppo economico e competitività

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M014

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente		0%		0%		0%
Imposte e tasse a carico dell'ente		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	21.500,00	30.07%	21.500,00	30.07%	21.500,00	30.07%
Trasferimenti correnti		0%		0%		0%
Altre spese correnti		0%		0%		0%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	50.000,00	69.93%	50.000,00	69.93%	50.000,00	69.93%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE MISSIONE	71.500,00		71.500,00		71.500,00	

Missione M015

Politiche per il lavoro e la formazione professionale

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M015

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Trasferimenti correnti		0		0		0
Altre spese correnti		0		0		0
TOTALE MISSIONE						

Missione M016

Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M016

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Trasferimenti correnti	1.000,00	100%	1.000,00	100%	1.000,00	100%
TOTALE MISSIONE	1.000,00		1.000,00		1.000,00	

Missione M017

Energia e diversificazione delle fonti energetiche

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M017

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	13.743,30	100%		0		0
TOTALE MISSIONE	13.743,30					

Missione M018

Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M019

Relazioni internazionali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M020
Fondi e accantonamenti

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M020

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Altre spese correnti	293.729,19	100%	519.736,08	100%	534.359,61	100%
TOTALE MISSIONE	293.729,19		519.736,08		534.359,61	

Missione M050
Debito pubblico

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M050

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Rimborso Prestiti		0%		0%		0%
Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	200.000,00	100%	258.639,71	100%	268.922,18	100%
TOTALE MISSIONE	200.000,00		258.639,71		268.922,18	

Missione M060
Anticipazioni finanziarie

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MISSIONE M060

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	8.000.000,00	100%	8.000.000,00	100%	8.000.000,00	100%
TOTALE MISSIONE	8.000.000,00		8.000.000,00		8.000.000,00	

Missione M099
Servizi per conto terzi

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M001 - Programma P001

Organi istituzionali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M001P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	4.000,00	4.12%	4.000,00	3.03%	4.000,00	4.12%
Imposte e tasse a carico dell'ente	3.500,00	3.6%	3.500,00	2.65%	3.500,00	3.6%
Acquisto di beni e servizi	64.700,00	66.56%	99.700,00	75.42%	64.700,00	66.56%
Altre spese correnti	25.000,00	25.72%	25.000,00	18.91%	25.000,00	25.72%
TOTALE PROGRAMMA	97.200,00		132.200,00		97.200,00	

Missione M001 - Programma P002

Segreteria generale

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M001P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	230.000,00	36.43%	221.000,00	49.58%	221.000,00	49.58%
Imposte e tasse a carico dell'ente	20.500,00	3.25%	18.500,00	4.15%	18.500,00	4.15%
Acquisto di beni e servizi	158.700,00	25.14%	137.700,00	30.9%	137.700,00	30.9%
Trasferimenti correnti	27.000,00	4.28%	20.000,00	4.49%	20.000,00	4.49%
Altre spese correnti	195.110,00	30.91%	48.500,00	10.88%	48.500,00	10.88%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	631.310,00		445.700,00		445.700,00	

Missione M001 - Programma P003

Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M001P003

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	86.100,00	29.32%	86.100,00	30.37%	86.100,00	31.55%
Imposte e tasse a carico dell'ente	6.500,00	2.21%	6.500,00	2.29%	6.500,00	2.38%
Acquisto di beni e servizi	29.700,00	10.11%	29.700,00	10.48%	29.700,00	10.88%
Interessi passivi	171.326,00	58.35%	161.190,00	56.86%	150.560,00	55.18%
TOTALE PROGRAMMA	293.626,00		283.490,00		272.860,00	

Missione M001 - Programma P004

Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M001P004

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente		0%		0%		0%
Imposte e tasse a carico dell'ente		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	84.000,00	83.17%	84.000,00	83.17%	84.000,00	83.17%
Rimborsi e poste correttive delle entrate	12.000,00	11.88%	12.000,00	11.88%	12.000,00	11.88%
Altre spese correnti	5.000,00	4.95%	5.000,00	4.95%	5.000,00	4.95%
TOTALE PROGRAMMA	101.000,00		101.000,00		101.000,00	

Missione M001 - Programma P005

Gestione dei beni demaniali e patrimoniali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M001P005

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente		0%		0%		0%
Imposte e tasse a carico dell'ente		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	27.350,00	34.47%	27.350,00	34.47%	27.350,00	34.47%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	52.000,00	65.53%	52.000,00	65.53%	52.000,00	65.53%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	79.350,00		79.350,00		79.350,00	

Missione M001 - Programma P006

Ufficio tecnico

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M001P006

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	160.402,00	37.34%	159.402,00	64.67%	159.402,00	64.67%
Imposte e tasse a carico dell'ente	11.098,00	2.58%	11.098,00	4.5%	11.098,00	4.5%
Acquisto di beni e servizi	79.000,00	18.39%	43.000,00	17.44%	43.000,00	17.44%
Altre spese correnti	51.216,60	11.92%	15.000,00	6.09%	15.000,00	6.09%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	127.800,00	29.75%	18.000,00	7.3%	18.000,00	7.3%
TOTALE PROGRAMMA	429.516,60		246.500,00		246.500,00	

Missione M001 - Programma P007

Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M001P007

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	77.200,00	62.16%	77.200,00	62.16%	77.200,00	62.16%
Imposte e tasse a carico dell'ente	5.500,00	4.43%	5.500,00	4.43%	5.500,00	4.43%
Acquisto di beni e servizi	41.000,00	33.01%	41.000,00	33.01%	41.000,00	33.01%
Trasferimenti correnti	500,00	0.4%	500,00	0.4%	500,00	0.4%
TOTALE PROGRAMMA	124.200,00		124.200,00		124.200,00	

Missione M001 - Programma P008

Statistica e sistemi informativi

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M001P008

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente		0%		0%		0%
Imposte e tasse a carico dell'ente		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	121.350,00	75.73%	119.500,00	96.76%	120.000,00	96.77%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	38.900,00	24.27%	4.000,00	3.24%	4.000,00	3.23%
TOTALE PROGRAMMA	160.250,00		123.500,00		124.000,00	

Missione M001 - Programma P009

Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M001 - Programma P010

Risorse umane

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M001 - Programma P011

Altri servizi generali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M001P011

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	1.175.602,00	75.51%	1.274.703,00	76.54%	1.274.703,00	76.54%
Imposte e tasse a carico dell'ente	95.600,00	6.14%	104.800,00	6.29%	104.800,00	6.29%
Acquisto di beni e servizi	70.700,00	4.54%	70.800,00	4.25%	70.800,00	4.25%
Trasferimenti correnti	5.000,00	0.32%	5.000,00	0.3%	5.000,00	0.3%
Altre spese correnti		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	210.000,00	13.49%	210.000,00	12.61%	210.000,00	12.61%
Contributi agli investimenti		0%		0%		0%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	1.556.902,00		1.665.303,00		1.665.303,00	

Missione M002 - Programma P001

Uffici giudiziari

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M002P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0		0		0
Imposte e tasse a carico dell'ente		0		0		0
Acquisto di beni e servizi		0		0		0
TOTALE PROGRAMMA						

Missione M002 - Programma P002

Casa circondariale e altri servizi

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M003 - Programma P001

Polizia locale e amministrativa

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M003P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	143.000,00	75.94%	143.000,00	79.31%	143.000,00	79.31%
Imposte e tasse a carico dell'ente	10.700,00	5.68%	10.700,00	5.93%	10.700,00	5.93%
Acquisto di beni e servizi	30.600,00	16.25%	26.600,00	14.75%	26.600,00	14.75%
Trasferimenti correnti		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	4.000,00	2.12%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	188.300,00		180.300,00		180.300,00	

Missione M003 - Programma P002

Sistema integrato di sicurezza urbana

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M003P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi	20.000,00	100%	20.000,00	100%	20.000,00	100%
TOTALE PROGRAMMA	20.000,00		20.000,00		20.000,00	

Missione M004 - Programma P001

Istruzione prescolastica

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M004P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi	7.000,00	100%	7.000,00	100%	7.000,00	100%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	7.000,00		7.000,00		7.000,00	

Missione M004 - Programma P002

Altri ordini di istruzione non universitaria

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M004P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi	55.200,00	93.24%	55.200,00	93.24%	55.200,00	93.24%
Trasferimenti correnti	4.000,00	6.76%	4.000,00	6.76%	4.000,00	6.76%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	59.200,00		59.200,00		59.200,00	

Missione M004 - Programma P004

Istruzione universitaria

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M004 - Programma P005

Istruzione tecnica superiore

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M004 - Programma P006

Servizi ausiliari all'istruzione

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M004P006

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	31.100,00	13.23%	31.100,00	13.52%	31.100,00	13.52%
Imposte e tasse a carico dell'ente	2.700,00	1.15%	2.700,00	1.17%	2.700,00	1.17%
Acquisto di beni e servizi	138.300,00	58.83%	138.300,00	60.1%	138.300,00	60.1%
Trasferimenti correnti	63.000,00	26.8%	58.000,00	25.21%	58.000,00	25.21%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	235.100,00		230.100,00		230.100,00	

Missione M004 - Programma P007

Diritto allo studio

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M005 - Programma P001

Valorizzazione dei beni di interesse storico.

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M005P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	40.000,00	4.84%	40.000,00	52.42%	40.000,00	52.42%
Imposte e tasse a carico dell'ente	3.000,00	0.36%	3.000,00	3.93%	3.000,00	3.93%
Acquisto di beni e servizi	33.300,00	4.03%	33.300,00	43.64%	33.300,00	43.64%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	750.000,00	90.77%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	826.300,00		76.300,00		76.300,00	

Missione M005 - Programma P002

Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M005P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	19.000,00	70.37%	12.000,00	60%	12.000,00	60%
Trasferimenti correnti	8.000,00	29.63%	8.000,00	40%	8.000,00	40%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	27.000,00		20.000,00		20.000,00	

Missione M006 - Programma P001

Sport e tempo libero

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M006P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente		0%		0%		0%
Imposte e tasse a carico dell'ente	10.000,00	0.7%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	1.000,00	0.07%	1.000,00	7.69%	1.000,00	7.69%
Trasferimenti correnti	12.000,00	0.84%	12.000,00	92.31%	12.000,00	92.31%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	1.400.000,00	98.38%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	1.423.000,00		13.000,00		13.000,00	

Missione M006 - Programma P002

Giovani

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M007 - Programma P001

Sviluppo e valorizzazione del turismo

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M007P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	12.849,58	0.13%	12.849,58	0.28%	12.849,58	0.32%
Imposte e tasse a carico dell'ente		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	56.500,00	0.59%	55.500,00	1.21%	55.500,00	1.36%
Trasferimenti correnti	5.500,00	0.06%	5.500,00	0.12%	5.500,00	0.14%
Contributi agli investimenti	9.500.000,00	99.22%	4.500.000,00	98.39%	4.000.000,00	98.19%
TOTALE PROGRAMMA	9.574.849,58		4.573.849,58		4.073.849,58	

Missione M008 - Programma P001

Urbanistica e assetto del territorio

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M008P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	110.500,00	16.42%	105.500,00	59.27%	105.500,00	59.27%
Imposte e tasse a carico dell'ente	8.000,00	1.19%	8.000,00	4.49%	8.000,00	4.49%
Acquisto di beni e servizi	4.500,00	0.67%	4.500,00	2.53%	4.500,00	2.53%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	550.000,00	81.72%	60.000,00	33.71%	60.000,00	33.71%
TOTALE PROGRAMMA	673.000,00		178.000,00		178.000,00	

Missione M008 - Programma P002

Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M008P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0		0		0
TOTALE PROGRAMMA						

Missione M009 - Programma P001

Difesa del suolo

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M009P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0		0		0
Altre spese in conto capitale		0		0		0
TOTALE PROGRAMMA						

Missione M009 - Programma P002

Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M009P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi	7.000,00	58.33%	7.000,00	58.33%	7.000,00	58.33%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	5.000,00	41.67%	5.000,00	41.67%	5.000,00	41.67%
TOTALE PROGRAMMA	12.000,00		12.000,00		12.000,00	

Missione M009 - Programma P003

Rifiuti

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M009P003

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	93.202,00	8.53%	93.202,00	8.53%	93.202,00	8.53%
Imposte e tasse a carico dell'ente	8.000,00	0.73%	8.000,00	0.73%	8.000,00	0.73%
Acquisto di beni e servizi	863.106,76	78.95%	863.106,76	78.95%	863.106,76	78.95%
Trasferimenti correnti	121.445,41	11.11%	121.445,41	11.11%	121.445,41	11.11%
Altre spese correnti	7.500,00	0.69%	7.500,00	0.69%	7.500,00	0.69%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	1.093.254,17		1.093.254,17		1.093.254,17	

Missione M009 - Programma P004

Servizio idrico integrato

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M009P004

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	55.500,00	2.88%	55.500,00	6.07%	55.500,00	13.39%
Imposte e tasse a carico dell'ente	2.100,00	0.11%	2.100,00	0.23%	2.100,00	0.51%
Acquisto di beni e servizi	332.850,00	17.25%	327.350,00	35.79%	327.350,00	78.95%
Trasferimenti correnti	13.876,00	0.72%	4.686,00	0.51%	4.686,00	1.13%
Altre spese correnti	5.000,00	0.26%	5.000,00	0.55%	5.000,00	1.21%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	20.000,00	1.04%	20.000,00	2.19%	20.000,00	4.82%
Contributi agli investimenti	1.500.000,00	77.75%	500.000,00	54.67%		0%
TOTALE PROGRAMMA	1.929.326,00		914.636,00		414.636,00	

Missione M009 - Programma P005

Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M009P005

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi	2.500,00	100%	2.000,00	100%	2.000,00	100%
Trasferimenti correnti		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	2.500,00		2.000,00		2.000,00	

Missione M009 - Programma P006

Tutela e valorizzazione delle risorse idriche

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M009 - Programma P007

Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M009 - Programma P008
Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M010 - Programma P001
Trasporto ferroviario

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M010 - Programma P002
Trasporto pubblico locale

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M010P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Trasferimenti correnti		0		0		0
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0		0		0
TOTALE PROGRAMMA						

Missione M010 - Programma P003
Trasporto per vie d'acqua

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M010 - Programma P004
Altre modalità di trasporto

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M010 - Programma P005

Viabilità e infrastrutture stradali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M010P005

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente		0%		0%		0%
Imposte e tasse a carico dell'ente		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	192.000,00	1.56%	192.000,00	2.97%	192.000,00	5.87%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	12.080.000,00	98.44%	6.280.000,00	97.03%	3.080.000,00	94.13%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	12.272.000,00		6.472.000,00		3.272.000,00	

Missione M011 - Programma P001

Sistema di protezione civile

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M011P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi	7.000,00	1.14%	7.000,00	63.64%	7.000,00	63.64%
Trasferimenti correnti	4.000,00	0.65%	4.000,00	36.36%	4.000,00	36.36%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	605.000,00	98.21%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	616.000,00		11.000,00		11.000,00	

Missione M011 - Programma P002

Interventi a seguito di calamità naturali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M012 - Programma P001

Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M012P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	138.000,00	52.77%	138.000,00	52.77%	138.000,00	52.77%
Imposte e tasse a carico dell'ente	9.600,00	3.67%	9.600,00	3.67%	9.600,00	3.67%
Acquisto di beni e servizi	93.900,00	35.91%	93.900,00	35.91%	93.900,00	35.91%
Trasferimenti correnti	20.000,00	7.65%	20.000,00	7.65%	20.000,00	7.65%
Altre spese correnti		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	261.500,00		261.500,00		261.500,00	

Missione M012 - Programma P002

Interventi per la disabilità

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M012P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi	80.000,00	100%	80.000,00	100%	80.000,00	100%
TOTALE PROGRAMMA	80.000,00		80.000,00		80.000,00	

Missione M012 - Programma P003

Interventi per gli anziani

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M012P003

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese in conto capitale		0		0		0
TOTALE PROGRAMMA						

Missione M012 - Programma P004

Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M012P004

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi	10.000,00	100%	10.000,00	100%	10.000,00	100%
TOTALE PROGRAMMA	10.000,00		10.000,00		10.000,00	

Missione M012 - Programma P005

Interventi per le famiglie

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M012P005

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente	66.500,00	11.7%	66.000,00	14.08%	66.000,00	14.95%
Imposte e tasse a carico dell'ente	5.000,00	0.88%	4.500,00	0.96%	4.500,00	1.02%
Acquisto di beni e servizi	181.200,00	31.88%	181.200,00	38.67%	181.200,00	41.03%
Trasferimenti correnti	238.194,00	41.91%	178.194,00	38.03%	151.194,00	34.24%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	77.405,00	13.62%	38.702,50	8.26%	38.702,50	8.76%
TOTALE PROGRAMMA	568.299,00		468.596,50		441.596,50	

Missione M012 - Programma P006

Interventi per il diritto alla casa

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M012P006

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Acquisto di beni e servizi		0		0		0
TOTALE PROGRAMMA						

Missione M012 - Programma P007

Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M012P007

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Trasferimenti correnti	300,00	100%	300,00	100%	300,00	100%
TOTALE PROGRAMMA	300,00		300,00		300,00	

Missione M012 - Programma P008

Cooperazione e associazionismo

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M012 - Programma P009

Servizio necroscopico e cimiteriale

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M012P009

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Redditi da lavoro dipendente	27.200,00	3.67%	27.200,00	3.67%	27.200,00	3.67%
Imposte e tasse a carico dell'ente	1.900,00	0.26%	1.900,00	0.26%	1.900,00	0.26%
Acquisto di beni e servizi	7.000,00	0.95%	7.000,00	0.95%	7.000,00	0.95%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	704.500,00	95.13%	704.500,00	95.13%	704.500,00	95.13%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	740.600,00		740.600,00		740.600,00	

Missione M013 - Programma P001

Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M013 - Programma P002

Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M013 - Programma P003

Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per la copertura dello squilibrio di bilancio corrente

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M013 - Programma P006

Servizio sanitario regionale - restituzione maggiori gettiti SSN

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M013 - Programma P007

Ulteriori spese in materia sanitaria

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M014 - Programma P001

Industria, PMI e Artigianato

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M014P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	14.000,00	100%	14.000,00	100%	14.000,00	100%
Trasferimenti correnti		0%		0%		0%
Altre spese correnti		0%		0%		0%
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni		0%		0%		0%
Altre spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	14.000,00		14.000,00		14.000,00	

Missione M014 - Programma P002

Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M014P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Spese correnti		0%		0%		0%
Redditi da lavoro dipendente		0%		0%		0%
Imposte e tasse a carico dell'ente		0%		0%		0%
Acquisto di beni e servizi	7.500,00	100%	7.500,00	100%	7.500,00	100%
Trasferimenti correnti		0%		0%		0%
Spese in conto capitale		0%		0%		0%
TOTALE PROGRAMMA	7.500,00		7.500,00		7.500,00	

Missione M014 - Programma P003

Ricerca e innovazione

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M014 - Programma P004

Reti e altri servizi di pubblica utilità

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M014P004

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	50.000,00	100%	50.000,00	100%	50.000,00	100%
TOTALE PROGRAMMA	50.000,00		50.000,00		50.000,00	

Missione M015 - Programma P001

Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M015 - Programma P002

Formazione professionale

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M015 - Programma P003

Sostegno all'occupazione

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M015P003

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Trasferimenti correnti		0		0		0
Altre spese correnti		0		0		0
TOTALE PROGRAMMA						

Missione M016 - Programma P001

Sviluppo del settore agricolo e del sistema Agroalimentare

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M016P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Trasferimenti correnti	1.000,00	100%	1.000,00	100%	1.000,00	100%
TOTALE PROGRAMMA	1.000,00		1.000,00		1.000,00	

Missione M016 - Programma P002

Caccia e pesca

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M017 - Programma P001

Fonti energetiche

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M017P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	13.743,30	100%		0		0
TOTALE PROGRAMMA	13.743,30					

Missione M018 - Programma P001

Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M019 - Programma P001

Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M020 - Programma P001

Fondo di riserva

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M020P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Altre spese correnti	60.000,00	100%	60.000,00	100%	60.000,00	100%
TOTALE PROGRAMMA	60.000,00		60.000,00		60.000,00	

Missione M020 - Programma P002

Fondo svalutazione crediti

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M020P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Altre spese correnti	214.916,19	100%	440.923,08	100%	455.546,61	100%
TOTALE PROGRAMMA	214.916,19		440.923,08		455.546,61	

Missione M020 - Programma P003

Altri Fondi

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M020P003

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Altre spese correnti	18.813,00	100%	18.813,00	100%	18.813,00	100%
TOTALE PROGRAMMA	18.813,00		18.813,00		18.813,00	

Missione M050 - Programma P001

Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M050 - Programma P002

Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M050P002

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Rimborso Prestiti		0%		0%		0%
Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	200.000,00	100%	258.639,71	100%	268.922,18	100%
TOTALE PROGRAMMA	200.000,00		258.639,71		268.922,18	

Missione M060 - Programma P001

Restituzione anticipazione di tesoreria

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA M060P001

IMPIEGHI

	Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023	
	entità	% su Tot	entità	% su Tot	entità	% su Tot
Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	8.000.000,00	100%	8.000.000,00	100%	8.000.000,00	100%
TOTALE PROGRAMMA	8.000.000,00		8.000.000,00		8.000.000,00	

Missione M099 - Programma P001

Servizi per conto terzi - Partite di giro

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

Missione M099 - Programma P002

Anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale

Date previste : dal 01/01/2021 al 31/12/2023

COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA

Provincia di Messina

Documento Unico di Programmazione

Sezione Operativa

Parte Seconda

2021 - 2023



COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA
Citta Metropolitana di Messina

COPIA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 18

del 16.03.2021

OGGETTO: Approvazione programma triennale OO.PP. 2021-2023 ed elenco annuale OO.PP. 2021; approvazione programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2021-2022, art. 21 del D.L.vo 50/2016 Decreto Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti 16 gennaio 2018, n. 14.

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di marzo alle ore 18,31 e seguenti, nella sala delle adunanze consiliari di questo Comune, in videoconferenza ai sensi dell'art.73 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020, in sessione ordinaria, si è riunito il Consiglio Comunale in seduta pubblica, convocato con avvisi scritti e recapitati ai sensi di legge.

Risultano all'appello nominale i seguenti Consiglieri:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
Re Marila	Presidente	X	
Amoroso Alessandro	Consigliere Comunale	X	
Mingari Antonina	“	Presente in collegamento	
Sottosanti Cinzia	“	X	
Napoli Matteo	“	X	
Tarallo Silvana	“	Presente in collegamento	
Antoci Calogero	“	X	
Lucifaro Giuseppe	“	X	
Colombo Carmelo	“	Presente in collegamento	
Torcivia Rita Antonina	“	X	
Rondinella Rosario	“	X	
Pezzicara Giuseppe	“	Presente in collegamento	
Assegnati n. 12	In carica n. 12	Presenti n. 12	Assenti n. =

Vengono nominati scrutatori: Amoroso, Sottosanti e Torcivia.

Risultano altresì presenti: il Sindaco Re e l'Assessore Rampulla.

Risultato legale, ai sensi dell'art.30 della L.R. n.9 del 06.03.1986, così come modificato dall'art.21 della L.R. 01.09.93 n.26 il numero degli intervenuti, presiede la seduta il Presidente del Consiglio Comunale Dott.ssa Marila Re, presente presso la sede comunale, il quale precisa che della seduta, al fine di assicurare la pubblicità verrà effettuata la registrazione che sarà visibile sul sito istituzionale del Comune.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Anna A. Testagrossa, presente presso la sede comunale, il quale dà atto che alcuni consiglieri sono collegati in presenza presso la sede e altri da remoto. Riguardo ai presenti in sede dà atto del rispetto delle misure del distanziamento sociale. Dà atto, inoltre, che in esecuzione dei criteri stabiliti con disposizione del Presidente del Consiglio Comunale n.1/2020, la seduta si intende effettuata presso la sede del Comune. Il numero dei presenti è stato accertato mediante appello nominale e verifica oculare. Ciascuno dei presenti, su richiesta nominale del Presidente, conferma: a) che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per avere immediata percezione della presenza in remoto degli altri partecipanti, visionare gli eventuali atti della riunione, intervenire alla discussione e alla votazione simultanea e palese sugli argomenti all'ordine del giorno nonché per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti; b) di conoscere i contenuti della proposta che di seguito si riporta e dei documenti inerenti per averne ricevuto prima alla riunione copia in formato non editabile.

Il PRESIDENTE invita il proponente a illustrare l'argomento.

Il SINDACO precisa che nel Piano di che trattasi è stato previsto il progetto di finanza per il servizio di pubblica illuminazione.

Il PRESIDENTE, non avendo alcuno chiesto d'intervenire, mette ai voti la proposta di deliberazione, precisando che la votazione avverrà mediante appello nominale. Quindi, invita il Segretario Comunale a fare l'appello nominale dei consiglieri comunali.

Il Segretario provvede e si ottiene il seguente risultato:

RE dichiara voto favorevole

AMOROSO dichiara voto favorevole

MINGARI dichiara voto favorevole

TARALLO dichiara voto favorevole

SOTTOSANTI dichiara voto favorevole

NAPOLI dichiara voto favorevole

ANTOCI dichiara voto favorevole

LUCIFARO dichiara voto favorevole

COLOMBO dichiara voto contrario

TORCIVIA dichiara voto contrario

PEZZICARA dichiara voto contrario

RONDINELLA dichiara l'astensione

Favorevoli n. 8 – Contrari n. 3 - Astenuti n. 01

Il PRESIDENTE comunica l'approvazione della proposta.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione corredata dai prescritti pareri, resi ai sensi di legge;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore dei conti con parere n. 8 del 15.3.2021, acquisito al protocollo comunale in data 16.3.2021 al n. 2899;

Visto l'esito dell'eseguita votazione, espressa per appello nominale e verifica oculare;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione predisposta dal Responsabile dell'area tecnica dall'oggetto: "Approvazione programma triennale OO.PP. 2021-2023 ed elenco annuale OO.PP. 2021; approvazione programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2021/2022 art. 21 del D.L.vo 50/2016. Decreto Ministero Infrastrutture e dei Tarsporti 16 gennaio 2018 n. 14".



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

Parere sulla proposta n. 10 del 10/03/2021 dell'Area Tecnica avente ad oggetto "approvazione programma triennale OO.PP. 2021-2023 ed elenco annuale OO.PP. 2021; approvazione programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2021-2022 art. 21 del D.L.vo 50/2016 Decreto Ministero Delle Infrastrutture e dei Trasporti 16 gennaio 2018, n. 14".

IL REVISORE UNICO

Dott. Luigi Sorce



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

Comune di Santo Stefano di Camastra

Provincia di Messina

ORGANO DI REVISIONE

Parere n. 8 del 15/03/2021

L'anno 2021 il giorno 15 del mese di marzo, il dott. Luigi Sorce, revisore unico del Comune di Santo Stefano di Camastra nominato con delibera consiliare n. 12 del 13/03/2018, esprime il proprio parere in merito alla proposta di delibera di cui all' oggetto.

Esaminata la proposta di deliberazione di C.C. n. 10 del 10/03/2021,

visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL) e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati - armonizzazione contabile enti territoriali;
- lo statuto ed il regolamento contabile dell'Ente;
- l'art. 21 e l'art. 32 del D. legislativo n. 50 / 2016, "Nuovo Codice dei Contratti" e successive modificazioni;
- la L.R. n. 8/2016 e smi;
- la D. legislativo 163 / 2006;
- il D. legislativo 50 / 2016;
- il D.M. del ministero delle Infrastrutture e dei trasporti n. 14 del 16.01.2018, contenente il: "Regolamento recante procedure e schemi-tipo per la redazione e la pubblicazione del programma triennale dei lavori pubblici, del programma biennale per i 'acquisizione di forniture e servizi e dei relativi elenchi annuali e aggiornamenti annuali" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 57 del 09.03.2018 in vigore dal 24/03/2018;



- la delibera di Giunta Comunale G.M. n. 05 del 19/01/2021 con la quale è stato adottato lo schema di Piano Triennale dei Lavori Pubblici 2021-2023 e l'Elenco Annuale 2021, che sono stati pubblicati per almeno 30 giorni consecutivi.

Esaminati

- il Piano Triennale delle OO.PP. 2021-2023 e l'elenco annuale 2021 di cui alla proposta n. 10 del 10/03/2021 elaborato secondo gli schemi di cui all'Allegato I dell'art. 3 comma 2 del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 14 del 16/01/2018;

- il Piano Biennale degli acquisti dei beni e servizi 2019-2020 di cui alla proposta di delibera di C. C. n. 10 del 10/03/2021 elaborato secondo gli schemi di cui all'Allegato II dell'art. 3 comma 2 del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 14 del 16/01/2018,

Considerato che:

- il programma è stato predisposto in coerenza con quanto previsto dal D.M. 14/2018;
- risultano inserite solo le opere di importo pari o superiori a € 100.000,00;
- le risorse che si intendono utilizzare per i relativi finanziamenti risultano coerenti con la normativa vigente;
- risultano indicati i relativi cronoprogrammi di spesa;
- il programma biennale di forniture e servizi e i relativi aggiornamenti annuali contengono gli acquisti di beni e di servizi di importo unitario stimato pari o superiore a 40.000 euro;
- la pubblicazione è avvenuta per 30 giorni consecutivi, all'albo pretorio telematico.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs n° 267/2000, espresso dal Responsabile dell'Area Tecnica arch. Francesco La Monica,

accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000;

ESPRIME

parere **favorevole** in merito alla proposta di delibera in oggetto, di approvazione

- del programma triennale OO.PP. 2021-2023 ed elenco annuale OO.PP. 2021;



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

- del programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2020-2021 ex art. 21 del D.L.vo 50/2016 decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 16 gennaio 2018, n. 14.

Santo Stefano di Camastra, li 15/03/2021

L'Organo di Revisione

Dott. Luigi Sorce



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

PRESENTATA DA SINDACO

OGGETTO: approvazione programma triennale OO.PP. 2021-2023 ed elenco annuale OO.PP. 2021; approvazione programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2021-2022 art. 21 del D.L.vo 50/2016
Decreto Ministero Delle Infrastrutture e dei Trasporti 16 gennaio 2018, n. 14

PREMESSO che

- In data 19/04/2016 è entrato in vigore il codice degli appalti (D.L.vo 50/2016) di riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture ed il suddetto D.L.vo è stato applicato in Regione Sicilia con la L.R. 08/2016 del 24/05/2016 -
- il D.L.vo 50/2016 in materia di programmazione all'art. 21 c. 1 dispone quanto segue:
 1. *Le amministrazioni aggiudicatrici adottano il programma biennale degli acquisti di beni e servizi e il programma triennale dei lavori pubblici, nonché i relativi aggiornamenti annuali. I programmi sono approvati nel rispetto dei documenti programmatori e in coerenza con il bilancio e, per gli enti locali, secondo le norme che disciplinano la programmazione economico-finanziaria degli enti.*

VISTO il D.L.vo 50/2016 e la L.R. 12/2011 e dato atto che entrambi gli atti stabiliscono che:

- L'attività di realizzazione dei lavori pubblici, a norma dell'art. 6 della L.R. 12/2011, si svolge, per lavori di singolo importo superiore a 100.000 euro, sulla base di un programma triennale e di suoi aggiornamenti annuali che le amministrazioni aggiudicatrici predispongono ed approvano, nel rispetto dei documenti programmatori, già previsti dalla normativa vigente, e della normativa urbanistica, unitamente all'elenco dei lavori da realizzare nell'anno stesso.
- I lavori il cui valore stimato per la realizzazione superi i 100mila € per effetto dell'IVA, non devono essere inclusi nel programma.
- A norma dell'art. 6 suddetto l'inclusione di un lavoro nell'elenco annuale è subordinata, per i lavori di importo inferiore a 1.000.000 di euro, alla previa approvazione di uno studio di fattibilità e, per i lavori di importo pari o superiore a 1.000.000 di euro, alla previa approvazione della progettazione preliminare, salvo che per i lavori di manutenzione, per i quali è sufficiente l'indicazione degli interventi accompagnata dalla stima sommaria dei costi.

DATO ATTO che

- Con il Decreto Ministero Delle Infrastrutture e dei Trasporti 16 gennaio 2018, n. 14 recante: "*Regolamento recante procedure e schemi-tipo per la redazione e la pubblicazione del programma triennale dei lavori pubblici, del programma biennale per l'acquisizione di forniture e servizi e dei relativi elenchi annuali e aggiornamenti annuali.*", in vigore dal 24 marzo 2018 che si applica per la formazione o l'aggiornamento dei programmi triennali dei lavori pubblici.
- Ai fini di pubblicità e trasparenza amministrativa lo schema di programma triennale è reso pubblico prima dell'approvazione, mediante pubblicazione, per almeno 30 giorni consecutivi.
- In tale periodo possono essere presentate osservazioni da parte di tutti i soggetti privati e pubblici che ne abbiano interesse. Dopo tale periodo il programma triennale e l'elenco annuale è approvato dal consiglio comunale che si pronuncia anche sulle eventuali osservazioni pervenute.
- In relazione ai programmi dell'Amministrazione ed agli strumenti di programmazione di altri Enti è stato redatto lo schema di programma triennale delle OO.PP. per il triennio 2021/2023 ed il relativo elenco dei lavori da realizzare nell'anno 2023;

VISTO l'art 21 (Programmazione dei lavori pubblici) del DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016 N. 50 per come recepito in Sicilia con la L.R. 08/2016 prima richiamata, il quale prevede che le amministrazioni aggiudicatrici adottano il programma biennale degli acquisti di beni e servizi e il programma triennale dei lavori pubblici.

VISTO il decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 16 gennaio 2018 n. 14, previsto dall'art.21, comma 8 del D.Lgs. 50/2016, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 57 del 9 marzo 2018 recante: "*Regolamento recante procedure e schemi-tipo per la redazione e la pubblicazione del programma triennale dei lavori pubblici, del programma biennale per l'acquisizione di forniture e servizi e dei relativi*

elenchi annuali e aggiornamenti annuali.", e ritenuto di applicarlo per la formazione o l'aggiornamento del programma triennale dei lavori pubblici e del programma biennale per l'acquisizione di forniture e servizi.

DATO ATTO che

- il programma biennale di forniture e servizi e i relativi aggiornamenti annuali contiene gli acquisti di beni e di servizi di importo unitario stimato pari o superiore a 40.000 euro;
- il programma biennale degli acquisti di forniture e servizi è modificabile nel corso dell'anno, previa apposita approvazione dell'organo competente;
- un servizio o una fornitura non inseriti nell'elenco annuale possono essere realizzati quando siano resi necessari da eventi imprevedibili o calamitosi o da sopravvenute disposizioni di legge o regolamentari.
- un servizio o una fornitura non inseriti nella prima annualità del programma possono essere altresì realizzati sulla base di un autonomo piano finanziario che non utilizzi risorse già previste tra i mezzi finanziari dell'amministrazione al momento della formazione dell'elenco, avviando le procedure di aggiornamento della programmazione.

VISTO il programma triennale delle OO.PP. per il triennio 2021/2023 ed il relativo elenco dei lavori da realizzare nell'anno 2021, predisposti sulla base dei programmi dell'Amministrazione ed degli strumenti di programmazione esterni di riferimento di altri Enti;

VISTO il programma biennale di forniture e servizi per il biennio 2021/2022;

DATO ATTO che l'indicazione relativa alle risorse necessarie per il finanziamento degli interventi previsti è da intendersi provvisoria e presuntiva, poichè da sottoporre ad ulteriori verifiche in sede di elaborazione del bilancio di previsione finanziaria per il triennio 2020/2022 e degli ulteriori atti di programmazione.

DATO ATTO che il programma triennale, unitamente all'elenco annuale ed all'elenco biennale, in schema, è stato adottato con delibera di G.M. n° 05 del 19/01/2021 ed è stato pubblicato, per almeno 30 giorni consecutivi, dalla data del 21/01/2021, all'albo pretorio telematico e comunicato al Comune limitrofo di Reitano ai fini della formulazione di osservazioni per le opere che ricadono in parte in detto comune.

VISTA la normativa vigente in materia e sopra richiamata;

RAVVISATA la necessità di provvedere alla approvazione degli strumenti di programmazione suddetti per come risultanti dall'adozione fatta con la delibera di Giunta prima richiamata;

VISTA la normativa vigente in materia e sopra richiamata;

PROPONE

di approvare ed adottare l'allegato **programma triennale delle OO.PP per il triennio 2021/2023, l'elenco annuale delle OO.PP. per l'anno 2021 ed il programma biennale degli acquisiti di beni e servizi per il biennio 2021/2022**, redatti sulla base della programmazione dell'Amm.ne, ai sensi della vigente normativa, e tenendo conto delle priorità e delle esigenze dell'Ente;

Il Responsabile del procedimento



Il Proponente





COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

PARERI PREVENTIVI

ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n°48 e s.m.i. e attestazione della copertura finanziaria

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE N° 10 DEL 10/03/2021

OGGETTO: approvazione programma triennale OO.PP. 2020-2022 ed elenco annuale OO.PP. 2020; approvazione programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2020-2021 art. 21 del D.L.vo 50/2016 Decreto Ministero Delle Infrastrutture e dei Trasporti 16 gennaio 2018, n. 14

Il sottoscritto La Monica Arch. Francesco, Responsabile dell'Area Tecnica, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs n° 267/2000

Data, 10/03/2021



Il Responsabile dell'Area Tecnica
Arch. Francesco La Monica

Il sottoscritto Mazzeo Pietro, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi del regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento, **non comporta** riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Data, 10/03/2021

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

PROVINCIA DI MESSINA

ADERENTE ALL'ENTE PARCO DEI NEBRODI

COMUNE D'EUROPA

- **PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE 2021/2023**
- **ELENCO ANNUALE 2021**
- **PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI 2021-2022**

art. 21 del D.L.vo 50/2016

Santo Stefano di Camastra li 10/03/2021



Il capo area tecnica
(Arch. F. La Monica)

RELAZIONE GENERALE

L'attività di realizzazione dei lavori pubblici, di singolo importo superiore ai 100.000 Euro, a norma dalla L.R. 12/2011 e del D.L.vo 50/2016 si svolge sulla base di un programma triennale e di suoi aggiornamenti annuali che i comuni sono tenuti a predisporre ed approvare, nel rispetto del documento di programmazione economico-finanziaria degli altri strumenti programmatori pubblici che interessino il loro operare e della normativa urbanistica, unitamente all'elenco dei lavori da realizzare nell'anno stesso.

Il presente programma è stato formulato sulla base delle indicazioni e delle valutazioni politiche, coerentemente con le previsioni e con lo stato di attuazione delle opere in corso; contempla e prevede opere che costituiscono attuazione dei programmi dell'Amm.ne ed è stato redatto **ai sensi del D.L.vo 50/2016 che in materia di programmazione all'art. 21 c. 8** dispone quanto segue:

8. Con decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, previo parere del CIPE, sentita la Conferenza unificata sono definiti:

- a) le modalità di aggiornamento dei programmi e dei relativi elenchi annuali;*
 - b) i criteri per la definizione degli ordini di priorità, per l'eventuale suddivisione in lotti funzionali, nonché per il riconoscimento delle condizioni che consentano di modificare la programmazione e di realizzare un intervento o procedere a un acquisto non previsto nell'elenco annuale;*
 - c) i criteri e le modalità per favorire il completamento delle opere incompiute;*
 - d) i criteri per l'inclusione dei lavori nel programma e il livello di progettazione minimo richiesto per tipologia e classe di importo;*
 - e) gli schemi tipo e le informazioni minime che essi devono contenere, individuandole anche in coerenza con gli standard degli obblighi informativi e di pubblicità relativi ai contratti;*
 - f) le modalità di raccordo con la pianificazione dell'attività dei soggetti aggregatori e delle centrali di committenza ai quali le stazioni appaltanti delegano la procedura di affidamento.*
- 9. Fino alla data di entrata in vigore del decreto di cui al comma 8, si applica l'articolo 216, comma 3.*

Il Decreto Ministero Delle Infrastrutture e dei Trasporti è stato emanato il 16 gennaio 2018, n. 14 e reca: *“Regolamento recante procedure e schemi-tipo per la redazione e la pubblicazione del programma triennale dei lavori pubblici, del programma biennale per l'acquisizione di forniture e servizi e dei relativi elenchi annuali e aggiornamenti annuali.”*

Ai fini di pubblicità e trasparenza amministrativa lo schema di programma triennale è reso pubblico prima dell'approvazione, mediante affissione, per almeno 30 giorni consecutivi, nella sede del comune.

Secondo le vigenti norme lo schema di programma, prima della pubblicazione e dell'approvazione definitiva in C.C., è adottato dall'organo competente (Giunta).

PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2021/2023 DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Santo Stefano di Camastra

SCHEDA A: QUADRO DELLE RISORSE NECESSARIE ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

TIPOLOGIE RISORSE	Arco temporale di validità del programma			
	Disponibilità finanziaria (1)			Importo Totale (2)
	Primo anno	Secondo anno	Terzo anno	
risorse derivate da entrate aventi destinazione vincolata per legge	8,334,195.11	60,880,331.28	27,312,413.80	96,526,940.19
risorse derivate da entrate acquisite mediante contrazione di mutuo	0.00	1,975,200.00	1,990,000.00	3,965,200.00
risorse acquisite mediante apporti di capitali privati	5,050,000.00	26,088,500.00	35,431,758.00	66,570,258.00
stanziamenti di bilancio	0.00	0.00	200,000.00	200,000.00
finanziamenti acquisibili ai sensi dell'articolo 3 del decreto-legge 31 ottobre 1990, n. 310, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 1990, n. 403	0.00	0.00	0.00	0.00
risorse derivanti da trasferimento di immobili	195,000.00	0.00	0.00	195,000.00
altra tipologia	0.00	0.00	0.00	0.00
totale	13,579,195.11	88,944,031.28	64,934,171.80	167,457,398.19

Il referente del programma

 LA MONICA FRANCESCO

Note:

(1) La disponibilità finanziaria di ciascuna annualità è calcolata come somma delle informazioni elementari relative ai costi annuali di ciascun intervento di cui alla scheda D

(2) L'importo totale delle risorse necessarie alla realizzazione del programma triennale è calcolato come somma delle tre annualità

PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2021/2023 DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Santo Stefano di Camastra

SCHEDA B: ELENCO DELLE OPERE INCOMPIUTE

CUP (1)	Descrizione dell'opera	Determinazioni dell'amministrazione (Tabella B.1)	Ambito di interesse dell'opera (Tabella B.2)	Anno ultimo quadro economico approvato	Importo complessivo dell'intervento (2)	Importo complessivo lavori (2)	Oneri necessari per l'ultimazione dei lavori	Importo ultimo SAL	Percentuale avanzamento lavori (3)	Causa per la quale l'opera è incompiuta (Tabella B.3)	L'opera è attualmente fruibile parzialmente dalla collettività?	Stato di realizzazione ex comma 2 art.1 DM 42/2013 (Tabella B.4)	Possibile utilizzo rimborsato dell'Opera	Destinazione d'uso (Tabella B.5)	Cessione a titolo di corrispettivo per la realizzazione di altra opera pubblica ai sensi dell'articolo 191 del Codice (4)	Vendita ovvero demolizione (4)	Oneri per la riqualificazione ed eventuale bonifica del sito in caso di demolizione	Parte di infrastruttura di rete
					0,00	0,00	0,00	0,00										

Note:
 (1) Indica il CUP del progetto di investimento nel quale l'opera incompiuta rientra: è obbligatorio per tutti i progetti avviati dal 1 gennaio 2003.
 (2) Importo riferito all'ultimo quadro economico approvato.
 (3) Percentuale di avanzamento dei lavori rispetto all'ultimo progetto approvato.
 (4) In caso di cessione a titolo di corrispettivo o di vendita immobiliare deve essere riportato nell'elenco di cui alla scheda C; in caso di demolizione l'intervento deve essere riportato fra gli interventi del programma di cui alla scheda D.

Il referente del programma
 LA MONICA FRANCESCO

Tabella B.1
 a) è stata dichiarata l'insussistenza dell'interesse pubblico al completamento ed alla fruibilità dell'opera
 b) si intende riprendere l'esecuzione dell'opera per il cui completamento non sono necessari finanziamenti aggiuntivi
 c) si intende riprendere l'esecuzione dell'opera avendo già reperito i necessari finanziamenti aggiuntivi
 d) si intende riprendere l'esecuzione dell'opera una volta reperiti i necessari finanziamenti aggiuntivi

Tabella B.2
 a) nazionale
 b) regionale

Tabella B.3
 a) mancanza di fondi
 b) cause tecniche: problemi di circostanze speciali che hanno determinato la sospensione dei lavori o l'esigenza di una variante progettuale
 c) cause tecniche: presenza di contenzioso
 d) sopravvenute nuove norme tecniche o disposizioni di legge
 e) fallimento, liquidazione coatta e concordato preventivo dell'impresa appaltatrice, risoluzione del contratto, o recesso dal contratto ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di appalti
 f) mancato interesse al completamento da parte della stazione appaltante, dell'ente aggiudicatario o di altro soggetto aggiudicatario

Tabella B.4
 a) i lavori di realizzazione, avviati, risultano interrotti oltre il termine contrattualmente previsto per l'ultimazione (Art. 1 c2, lettera a), DM 42/2013)
 b) i lavori di realizzazione, avviati, risultano interrotti oltre il termine contrattualmente previsto per l'ultimazione non sussistendo allo stato, le condizioni di rilievo degli stessi. (Art. 1 c2, lettera b), DM 42/2013)
 c) i lavori di realizzazione, ultimati, non sono stati collaudati nel termine previsto in quanto l'opera non risulta rispondente a tutti i requisiti previsti dal capitolato e dal relativo progetto esecutivo come accettato nel corso delle operazioni di collaudo. (Art. 1 c2, lettera c), DM 42/2013)

Tabella B.5
 a) prevista in progetto
 b) diversa da quella prevista in progetto

PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2021/2023 DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Santo Stefano di Camastra

SCHEDA C: ELENCO DEGLI IMMOBILI DISPONIBILI

Codice univoco immobile (1)	Riferimento CUI Intervento (2)	Riferimento CUP Opera Incompiuta (3)	Descrizione Immobile	Codice Istat			Localizzazione - CODICE MUTS	Cessione o trasferimento immobile a titolo corrispettivo ex art.21 comma 5 e art.181 comma 1 (Tabella C.1)	Concessi in diritto di godimento, a titolo di contributo ex articolo 21 comma 5 (Tabella C.2)	Già incluso in programma di dismissione di cui art.27 DL 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 (Tabella C.3)	Tipo disponibilità se immobile derivante da Opera Incompiuta di cui si è dichiarata l'inosservanza dell'interesse (Tabella C.4)	Valore Stimato (4)				
				Reg	Prov	Com						Primo anno	Secondo anno	Terzo anno	Annualità successive	Totale
1850028083720200001	L850028083720200005		Ex Palestra comunale	019	083	081						195.000,00	0,00	0,00	0,00	195.000,00
												195.000,00	0,00	0,00	0,00	195.000,00

Note:

- (1) Codice obbligatorio: "T" + numero immobile + di amministrazione + prima annualità del primo programma nel quale l'immobile è stato inserito + progressivo di 5 cifre
 (2) Riportare il codice CUI dell'intervento (nel caso in cui il CUP non sia previsto obbligatoriamente) al quale la cessione dell'immobile è associata; non indicare alcun codice nel caso in cui si proponga la semplice alienazione o cessione di opere incompiute non connesse alla realizzazione di un intervento
 (3) Se derivante da opera incompiuta riportare il relativo codice CUP
 (4) Riportare l'ammontare con il quale l'immobile contribuisce a finanziare l'intervento, ovvero il valore dell'immobile da trasferire (quale parziale, quello relativo alla quota parte oggetto di cessione o trasferimento) o il valore del titolo di godimento oggetto di

Tabella C.1

1. no
2. parziale
3. totale

Tabella C.2

1. no
2. sì, cessione
3. sì, in diritto di godimento, a titolo di contributo, la cui utilizzazione sia strumentale e tecnicamente connessa all'opera da edificare in concessione

Tabella C.3

1. no
2. sì, come valorizzazione
3. sì, come alienazione

Tabella C.4

1. cessione della titolarità dell'opera ad altro ente pubblico
2. cessione della titolarità dell'opera a soggetto esercente una funzione pubblica
3. vendita al mercato privato
4. disponibilità come fonte di finanziamento per la realizzazione di un intervento ai sensi del

Il referente del programma

LA MONICA FRANCESCO

PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2021/2023 DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Santo Stefano di Camastra

SCHEDA D: ELENCO DEGLI INTERVENTI DEL PROGRAMMA

Codice Unico Intervento - CU (1)	Cod. Int. Anni in (2)	Codice CUP (3)	Anno di inizio delle attività e anno di fine attività (4)	Responsabile del Procedimento (5)	Lotta funzionale (6)	Lavori complessivi (7)	Codice IVA			Localizzazione - codice NUTS	Tipologia	Settore e sottosezione intervento	Descrizione dell'intervento	Livello di priorità (8) (Tabella 2.2)	STIMA DEI COSTI DELL'INTERVENTO (9)								Intervento aggiunto o variato a seguito di modifiche programmate (10) (Tabella 2.2)	
							Reg	Prov	Com						Primo anno	Secondo anno	Terzo anno	Costi su annualità economica	Importo complessivo (9)	Valore degli eventuali incrementi di costi alle attività di sostegno all'affidamento (10)	Spese per l'ultimo dell'anno di affidamento (11)	Appalti di carattere privato (12)		
																						Importo		Tipologia (Tabella 2.4)
LR900200072000001	LP_000_003	H21H170000003	2021	DI MAURO DAVID	SI	SI	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	01.04 - Valorizzazione servizi e servizi	1	10.000.000,00	20.000.000,00	30.000.000,00	21.402.344,00	102.402.344,00	0,00		75.402.344,00	1		
LR900200072000002	LP_000_310_2	H20000000004	2021	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		00 - Ampliamenti e potenziamenti	02.10 - Risanamento acque reflue	1	800.000,00	1.000.000,00	0,00	0,00	1.800.000,00	0,00	0,00				
LR900200072000003	LP_000_311_2	H21H170000003	2021	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	01.01 - Strade	1	100.000,00	710.000,00	1.007.000,00	0,00	1.700.000,00	0,00	0,00	0,00	1		
LR900200072000004	LP_000_311_1	H21H170000003	2021	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	01.01 - Strade	1	800.000,00	2.700.000,00	1.700.000,00	1.043.000,00	6.243.000,00	0,00	0,00	4.243.000,00	1		
LR900200072000005	LP_000_340	H21H180000003	2021	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		00 - Ampliamenti e potenziamenti	01.01 - Strade	1	100.000,00	1.000.000,00	1.421.700,00	0,00	2.421.700,00	100.000,00	0,00	1.200.700,00	1		
LR900200072000006	LP_000_360	H21H180000003	2021	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		04 - Ricostruzione	02.02 - Servizi e sostituzioni	1	0,00	1.000.000,00	4.000.000,00	0,00	5.000.000,00	0,00	0,00	5.000.000,00	1		
LR900200072000007	LP_000_310	H20H170000003	2021	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	01.01 - Strade	1	1.000.000,00	7.000.000,00	2.000.000,00	1.000.000,00	12.100.000,00	0,00	0,00				
LR900200072000008	LP_000_310	H20H170000003	2021	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	01.01 - Strade	1	1.000.000,00	7.000.000,00	2.000.000,00	10.831.201,79	21.031.201,79	0,00	0,00				
LR900200072000009	LP_000_300	H20010000000	2021	LA MONICA FRANCESCO	SI	SI	010	003	001		00 - Altri	02.01 - Protezione idraulica e tutela dell'ambiente	2	134.100,11	600.277,28	0,00	0,00	673.477,39	0,00	0,00				
LR900200072000011	LP_000_210	H21H170000003	2021	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		00 - Ampliamenti e potenziamenti	02.10 - Risanamento acque reflue	1	60.000,00	200.000,00	200.000,00	0,00	600.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000012	LP_000_310	H21H170000003	2021	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	02.00 - Altre infrastrutture sociali	1	300.000,00	700.000,00	0,00	0,00	1.000.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000013	LP_000_300	H21H170000003	2022	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	02.00 - Altre infrastrutture sociali	1	0,00	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000013	LP_000_300	H21H170000003	2022	DI MAURO DAVID	NO	NO	010	003	001		04 - Ricostruzione	05.10 - Spazi, appartamenti e servizi sociali	1	0,00	1.000.000,00	0,00	0,00	1.000.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000014	LP_000_310	H21H170000003	2022	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	01.00 - Trasporti, mobilità e altre modalità di trasporto	2	0,00	400.000,00	0,00	0,00	400.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000015	LP_000_410	H21H170000003	2022	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		00 - Altri	02.00 - Altre infrastrutture sociali	2	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	2.000.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000016	LP_000_310	H21H170000003	2022	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	02.00 - Altre infrastrutture sociali	1	0,00	200.000,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000017	LP_000_310	H21H170000003	2022	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	01.01 - Strade	2	0,00	800.000,00	0,00	0,00	800.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000018	LP_000_210	H21H170000003	2022	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	02.10 - Risanamento acque reflue	1	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	3.100.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000019	LP_000_210	H21H170000003	2022	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	02.00 - Altre infrastrutture sociali	1	0,00	200.000,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00			
LR900200072000020	LP_000_210	H21H170000003	2022	LA MONICA FRANCESCO	NO	NO	010	003	001		01 - Nuove realizzazioni	02.10 - Risanamento acque reflue	1	0,00	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00	0,00	0,00	0,00			

Codice linea intervento - CIG (1)	Cod. di Azion. (2)	Codice CUP (3)	Anno di inizio e fine di esecuzione (4)	Responsabile del procedimento (5)	Lotto (6)	Lavoro (7)	Destino lavori			Localizzazione - codice NUTS	Tipologia	Settore e sottosezione intervento	Descrizione dell'intervento	Livello di priorità (8) (Tabella 0.2)	STIMA DEI COSTI DELL'INTERVENTO (9)										Materiale Aggiunto o ridotto a seguito di modifica programma (10) (Tabella 0.2)
							Neg	Pos	Cost						Primo anno	Secondo anno	Terzo anno	Costi su annualità successive	Importo complessivo (9)	Valore degli eventuali incrementi di cui alla subsezione C (collegato all'intervento) (10)	Esistenza finanziaria ultima per l'utilizzo dell'intervento (trattamento automatico di esclusione di spesa)	Aspetto di capitale privato (11)			
																						Importo	Tipologia (Tabella 0.4)		
LR0000000720000020	LP_A02_219		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	02.10 - Alture, strade e acque effluve	RISERVA IDROSIS E OPERE DI CAPTAZIONE NUOVE FONTI DI APPROVVIGIONAMENTO IDRICO	2	0,00	80.000,00	80.000,00	0,00	160.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000021	LP_A02_219		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	02.10 - Alture, strade e acque effluve	OPERE DI BASTIMENTAZIONE FONTI DI APPROVVIGIONAMENTO IDRICO IN LOCALITA' VESINA E PASSO ANARA, BASTIMENTI DI ACCONTO, IMPIANTO DI POMPAGGIO E RETI DI ADDUZIONE	1	0,00	400.000,00	300.000,00	0,00	700.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000022	LP_A02_219		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	02.08 - Opere del suolo	MANUTENZIONE RETICOLA IDROGRAFICA	1	0,00	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000023	LP_A02_209		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	02.06 - Strade e viabilità	LAVORI DI INFILAZIONE, EDIFICAZIONE E MANUTENZIONE DEL PALAZZO TAMBA ADIBITO A MUSEO DELLA CERAMICA	2	0,00	367.200,00	0,00	0,00	367.200,00	0,00		0,00				
LR0000000720000024	LP_A02_209		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	02.09 - Altre infrastrutture sociali	RIQUALIFICAZIONE ED AMPLIAMENTO CENTRO STORICO	2	0,00	1.027.000,00	0,00	0,00	1.027.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000025	LP_VA_210		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	01.01 - Strade	LAVORI DI RIPERIMETRO VISUALITA' COMUNALE DANNEGGIATA DA EVENTI CLIMATICI	2	0,00	227.012,25	0,00	0,00	227.012,25	0,00		0,00				
LR0000000720000026	LP_OB_411		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	02.08 - Opere del suolo	INTERAZIONE DEI FENOMENI SISMICI E VECCHIE CASE DI ANELLA IN ZONA PASSO BARONE - PIANO SPA, RECUPERO AMBIENTALE DELLE AREE E ADEGUAMENTO COLLETTORI DI SMALTIMENTO DELLE ACQUE PIZZICHE NEL VILLAGGIO DAMARIELLO, PER ELIMINAZIONE RISCHI IDROLOGICI	2	0,00	8.024.800,00	0,00	0,00	8.024.800,00	0,00		0,00				
LR0000000720000027	LP_OB_410		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	02.08 - Opere del suolo	LAVORI DI COMPLETAMENTO IN VIA CARONELLA A S. ANTONIO A PROTEZIONE DEL CENTRO ABITATO	2	0,00	1.821.837,08	0,00	0,00	1.821.837,08	0,00		0,00				
LR0000000720000028	LP_A02_209		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	02.09 - Altre infrastrutture sociali	RIQUALIFICAZIONE A FINALITA' TURISTICA DELLA VIA VITTORIA E DELLE PIAZZE E GAZZONI ADIACENTI AL CENTRO STORICO	2	0,00	758.900,00	0,00	0,00	758.900,00	0,00		0,00				
LR0000000720000029	LP_A02_207		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	02.09 - Altre infrastrutture sociali	VALORIZZAZIONE E MANUTENZIONE STRUTTURALE DEL CENTRO VECCHIO DI PIANO SPA	2	0,00	326.000,00	0,00	0,00	326.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000030	LP_A02_208		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	02.01 - Opere a struttura per il turismo	PARCHESICO PLURIMANSO NELLA VIA MARINA A SERVIZIO DELLE AREE DEL CENTRO STORICO	1	0,00	2.963.000,00	0,00	0,00	2.963.000,00	0,00		2.963.000,00				
LR0000000720000031	LP_A04_311		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	02.05 - Produzione di energia	INTERVENTI DI PRODUZIONE PUBBLICA DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI	1	0,00	3.000.000,00	0,00	0,00	3.000.000,00	0,00		1.800.000,00				
LR0000000720000032	LP_A02_214_1		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	04 - Ricostruzione	02.10 - Alture, strade e acque effluve	COMPLETAMENTO SOSTITUZIONE DELLA SONDATA ACQUEDOTTINO VETUSTA DAL POZZO CAMPO SPORICO	1	0,00	100.000,00	100.000,00	0,00	200.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000033	LP_A02_212		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	02.09 - Altre infrastrutture sociali	RIQUALIFICAZIONE, BASTIMENTAZIONE E AMPLIO DELLA ZONA DI VIA ITALIA E DI VIA SANBERTO 01	2	0,00	1.362.176,11	0,00	0,00	1.362.176,11	0,00		0,00				
LR0000000720000034	LP_A02_201_2		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	04.20 - Infrastruttura per l'attuazione di aree produttive	CONFESSIONE AREE ARTIGIANALI PER AMBUSTI DI AREE PRODUTTIVE D'AREA	1	0,00	2.717.218,86	0,00	0,00	2.717.218,86	0,00		2.000.000,00				
LR0000000720000035	LP_A02_201_3		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	02.09 - Altre infrastrutture sociali	LAVORI DI RECUPERO EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA - DEL AREA C.P.F. E S. VINCENZO - EDIZIONE FANTASIA 2	2	0,00	104.837,07	0,00	0,00	104.837,07	0,00		0,00				
LR0000000720000036	LP_OB_402		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	04 - Ricostruzione	02.08 - Opere del suolo	LAVORI DI COMPLETAMENTO ZONA SOTTOSTANTE PALAZZO DELLE PALME	2	0,00	1.187.800,87	0,00	0,00	1.187.800,87	0,00		0,00				
LR0000000720000037	LP_A02_203		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	02.09 - Altre infrastrutture sociali	COMPLETAMENTO RIQUALIFICAZIONE DEL QUARTIERE ESTERNO DEL CENTRO STORICO E DEGLI SPAZI PUBBLICI DEL RIONE CENTRO S. GIUSEPPE	2	0,00	1.480.000,00	0,00	0,00	1.480.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000038	LP_A02_203		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	04 - Ricostruzione	02.09 - Altre infrastrutture sociali	RIQUALIFICAZIONE AREE IN LOCALITA' RINASCIMENTO E OPERE DI AMPLIO MURO DI MURAZZO ALLA CITTA' VIA NAZIONALE LATO PALERMO	2	0,00	900.000,00	0,00	0,00	900.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000039	LP_VA_201		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	01.01 - Strade	RIQUALIFICAZIONE QUARTIERE DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA IN VIA RINASCIMENTO	2	0,00	1.226.712,89	0,00	0,00	1.226.712,89	0,00		0,00				
LR0000000720000040	LP_VA_209		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	01.01 - Strade	RIQUALIFICAZIONE DELLE URBANIZZAZIONI NELLE AREE ADIACENTI AI PALAZZI ARABICI IN ZONA "AT"	2	0,00	490.000,00	0,00	0,00	490.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000041	LP_A04_207		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	01 - Nuova realizzazione	02.11 - Protezione, valorizzazione e fruizione dell'ambiente	RIQUALIFICAZIONE DEL CENTRO URBANO MEDIANTE SPECIALIZZAZIONE DEL SISTEMA DI SMALTIMENTO DELLE ACQUE SINDACALI	2	0,00	500.000,00	500.000,00	0,00	1.000.000,00	0,00		0,00				
LR0000000720000042	LP_OB_402		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	019	003	001	02 - Recupero	02.01 - Opere a struttura per il turismo	LAVORI DI PROTEZIONE E RIQUALIFICAZIONE DEL LITORALE	2	0,00	1.000.000,00	900.000,00	0,00	1.900.000,00	0,00		0,00				

Codice linea intervento - CUP (1)	Cod. Inv. Assn. n. (2)	Codice CUP (3)	Annuale rate sulla base di quanto si prevede di fare entro alla procedura di affidamento	Responsabile del procedimento (4)	Lato finanziario (5)	Lavoro complessivo (6)	Codice sito			Localizzazione - codice NUTS	Tipologia	Settore e sottosezione intervento	Descrizione dell'intervento	Limite di spesa (7) (Tabella 0.2)	STIMA DEI COSTI DELL'INTERVENTO (8)							Importo aggiunto e netto a seguito di modifica programma (10) (Tabella 0.3)					
							Reg	Prov	Com						Primo anno	Secondo anno	Terzo anno	Costi su annualità successive	Importo complessivo (9)	Valore degli eventuali contributi di cui alla scheda C collegata all'intervento (11)	Sostegno temporaneo utile per l'ultio dell'attuazione finanziamento derivante da contrattazione di studio		Aspetto di capitale privato (12)				
																							Importo	Tipologia (Tabella 0.4)			
LR800000070200043	LP_VA_09		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	010	003	001		01-01 - Servizi	OPERE DI SOSTEGNO DELLA FUNZIONALITÀ E SOSTA IN SICUREZZA DELLA VIABILITÀ COMUNALE SENIORE	1	0,00	219.000,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
LR800000070200044	LP_SCI_01_8		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	010	003	001	03 - Recupero	00-00 - Altre infrastrutture varie	PROGETTO DI RECUPERO SQUADRA MENDICAZIONE PUBBLICA - DELIBERA C.I.P.S. 11/19/1992 - ZONA FAVOTO 8	2	0,00	600.000,00	0,00	0,00	600.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
LR800000070200045	LP_VA_02		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	010	003	001	01 - Nuove realizzazioni	01-01 - Servizi	RIQUALIFICAZIONE DELLA VIABILITÀ E DEGLI SPAZI PUBBLICI IN ZONA PARCO SARDINI	2	0,00	3.004.274,80	0,00	0,00	3.004.274,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
LR800000070200046	LP_SCI_045		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	010	003	001	04 - Riabilitazione	00-00 - Pubblica Istruzione	INIZIATIVA INFRASTRUTTURALE PER DESTINARE L'EX SCUOLA ELEMENTARE DI DONNE A SEDE DEL COMANDO COMPAGNIA DELLA GUARDIA DI FINANZA	3	0,00	0,00	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
LR800000070200047	LP_VA_01		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	010	003	001	01 - Nuove realizzazioni	01-01 - Servizi	REALIZZAZIONE DELLA VIABILITÀ DI INTERESSE FINANZIARIO TURISTICO IN LOCALITÀ GIBBOLA MARINA - VIA SBT13 - 104 SINTORI	3	0,00	0,00	2.000.000,00	0,00	0,00	2.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
LR800000070200048	LP_SCI_046		2022	LA MONICA FRANCESCO	No	No	010	003	001	01 - Nuove realizzazioni	00-00 - Altre infrastrutture varie	RIQUALIFICAZIONE DEL COMPARTIMENTO DELLE EX CAVE DI ARDILLA E REALIZZAZIONE DI AREA A PARCO DALLE CAVE AL CENTRO VECCHIO DI PIANO ELIA	3	0,00	2.000.000,00	3.047.000,00	0,00	0,00	1.047.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
														13.079.190,11	86.844.001,00	84.294.171,80	44.180.742,80	21.824.841,10	190.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(1) Numero intervento = "Y" + gli anni successivi + prima annualità del primo programma nel quale l'intervento è stato inserito + progressivo di 5 cifre dalla prima annualità del primo programma
 (2) Numero d'ordine assegnato indicativo dell'amministrazione in base al proprio sistema di codifica
 (3) Codice CUP (Inv. articolo 3 comma 0)
 (4) Responsabile tecnico e dirigente del procedimento
 (5) Indica se lato finanziario essendo la destinazione di cui all'art. 3 comma 1 lettere c) del D.Lgs. 50/2016
 (6) Indica se lavoro complessivo secondo la definizione di cui all'art. 3 comma 1 lettera c) del D.Lgs. 50/2016
 (7) Indica il limite di spesa di cui all'art. 3 comma 1) e 5)
 (8) Ai sensi dell'art. 4 comma 5, in caso di demolizione di opere incomplete l'intervento comprende gli oneri per lo smantellamento dell'opera e per la ricostruzione, riqualificazione ed eventuale bonifica del sito.
 (9) Importo complessivo di opere dell'art. 3 comma 5, in presenza di opere eventualmente già realizzate e non completate al termine dell'attuazione alla prima annualità.
 (10) Rappresenta il valore dell'investimento netto (valore di cui al comma precedente meno ricavi) nella scheda C.
 (11) Numero Triplice del capitale privato come guida della scheda C.
 (12) Indica se l'intervento è stato aggiunto o è stato modificato a seguito di modifiche in corso d'opera ai sensi dell'art. 3 comma 8 e 10. Tale campo, come le relative note e tabelle, compaiono solo in caso di modifica del programma.

il referente del programma
 LA MONICA FRANCESCO

Tabella 0.1
 CF: Classificazione Sistema CUP: indica tipologia intervento per natura intervento (01- realizzazione di lavori pubblici (opere e impianti))

Tabella 0.2
 CF: Classificazione Sistema CUP: indica settore e sottosezione intervento

Tabella 0.3
 1. prima annualità
 2. seconda annualità
 3. prima minima

Tabella 0.4
 1. finanzia di progetto
 2. contributo di costruzione e gestione
 3. sovvenzione
 4. contributo di gestione o di altro
 5. contributo di gestione
 6. contributo di disponibilità
 7. altro

Tabella 0.5
 1. modifica su art. 0 comma 0 lettera c)
 2. modifica su art. 0 comma 0 lettera c)
 3. modifica su art. 0 comma 0 lettera c)
 4. modifica su art. 0 comma 0 lettera c)
 5. modifica su art. 0 comma 1)

PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2021/2023 DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Santo Stefano di Camastra

SCHEDA E: INTERVENTI RICOMPRESI NELL'ELENCO ANNUALE

Codice Unico Intervento - CUI	CUP	Descrizione dell'intervento	Responsabile del provvedimento	Importo annualità	Importo intervento	Finalità (Tabella E.1)	Livello di priorità	Conformità Urbanistica	Verifica vincoli ambientali	Livello di progettazione (Tabella E.2)	CENTRALE DI COMMITTEENZA O SOGGETTO AGGREGATORE AL QUALE SI INTENDE DELEGARE LA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO		Intervento aggiunto o variato a seguito di modifica programma (*)
											codice AUSA	denominazione	
LR500028083720200001	H21H07000030003	REALIZZAZIONE DEL PORTO TURISTICO	DI MAURO DANILO	10.000.000,00	102.462.344,88	MIS	1	SI	SI	3	237495	UREGA di MESSINA	
LR500028083720200002	H22I08000040004	ADEGUAMENTO E POTENZIAMENTO IMPIANTO DI DEPURAZIONE ACQUE REFLUE DI C.DA PECORARO	LA MONICA FRANCESCO	500.000,00	1.800.000,00	AMB	1	SI	SI	3	334253	C.U.C. - TIRRENO ECOBILUPPO 2000 SOCIETA' CONSORTILE A R.L.	
LR500028083720200003	H21B17000040003	REALIZZAZIONE DEL TRATTO DI VIABILIT AD EST DELL'AREA PORTUALE PER IL COLLEGAMENTO DELL'AREA PORTUALE CON LA VIABILIT ESISTENTE	LA MONICA FRANCESCO	100.000,00	1.700.000,00	MIS	1	SI	SI	3	237495	UREGA di MESSINA	
LR500028083720200004	H21B17000050003	REALIZZAZIONE DEL TRATTO DI VIABILIT AD OVEST DELL'AREA PORTUALE PER IL COLLEGAMENTO DELL'AREA PORTUALE CON LA VIABILIT ESISTENTE	LA MONICA FRANCESCO	300.000,00	8.245.596,29	MIS	1	SI	SI	3	237495	UREGA di MESSINA	
LR500028083720200005	H21H18000040003	RIQUALIFICAZIONE DELL'AREA ADIACENTE LA SCUOLA ELEMENTARE L. RADICE E COLLEGAMENTO CON LA ZONA PORTUALE	LA MONICA FRANCESCO	195.000,00	3.431.758,00	MIS	1	SI	SI	3	237495	UREGA di MESSINA	
LR500028083720200006	H21B18000340003	RIFUNZIONALIZZAZIONE DEI PALAZZI DESTINATI A SEDE COMUNALE PER ADIBIRLI A STRUTTURA RICETTIVA	LA MONICA FRANCESCO	0,00	5.900.000,00	MIS	1	SI	SI	1	237495	UREGA di MESSINA	
LR500028083720200007	H29J17000050005	RIQUALIFICAZIONE ACCESSI PEDONALI E CARRABILI ALL'AREA PORTUALE. VIABILITA' DI INTERCONNESSIONE TRA IL PORTO E LA S.S. 113 LATO EST E AREA A PARCHEGGIO	LA MONICA FRANCESCO	1.000.000,00	12.150.000,00	MIS	1	SI	SI	3	237495	UREGA di MESSINA	
LR500028083720200008	H29J17000080005	COLLEGAMENTO VIARIO DELLA ZONA PORTUALE CON IL LUNGOMARE DI REITANO, CON LA S.S. 113 LATO OVEST E COLLEGAMENTO CON LD SVINCOLO A20	LA MONICA FRANCESCO	1.000.000,00	21.031.201,79	MIS	1	SI	SI		237495	UREGA di MESSINA	
LR500028083720200009	H25G10000050006	MESSA IN SICUREZZA D'EMERGENZA E BONIFICA DELLE DISCARICHE DI R.S.U. IN LOCALITA' RIZZI-VARZARA E IN LOCALITA' VIGNALE (c.08 Nagele)	LA MONICA FRANCESCO	134.195,11	673.472,50	AMB	2	SI	SI	4	334253	C.U.C. - TIRRENO ECOBILUPPO 2000 SOCIETA' CONSORTILE A R.L.	
LR500028083720200011		OPERE DI PROTEZIONE E CONDIZIONAMENTO DELLA SORGENTE RACI'	LA MONICA FRANCESCO	50.000,00	800.000,00	MIS	1	SI	SI	2	334253	C.U.C. - TIRRENO ECOBILUPPO 2000 SOCIETA' CONSORTILE A R.L.	
LR500028083720200012	H27H17000400002	REALIZZAZIONE DI C.C.R. A SERVIZIO DEL SISTEMA DI RACCOLTA DEI R.S.U. IN LOCALITA' PASSO GIARDINO	LA MONICA FRANCESCO	300.000,00	1.056.000,00	MIS	1	SI	SI	4	334253	C.U.C. - TIRRENO ECOBILUPPO 2000 SOCIETA' CONSORTILE A R.L.	

(*) Tale campo compare solo in caso di modifica del programma

Tabella E.1

ADN - Adeguamento normativo
 AMB - Qualità ambientale
 CCIP - Completamento Copere Incomplete
 CPA - Conservazione del patrimonio
 MIS - Miglioramento e incremento di servizio
 URS - Qualità urbana
 VAS - Valorizzazione beni vincolati
 DEM - Demolizione Copere Incomplete
 DEOP - Demolizione opere preesistenti e non più utilizzabili

Tabella E.2

1. progetto di fattibilità tecnico - economica: "documento delle alternative progettuali"
 2. progetto di fattibilità tecnico - economica: "documento finale"
 3. progetto definitivo
 4. progetto esecutivo

Il referente del programma

LA MONICA FRANCESCO

PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2021/2023 DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Santo Stefano di Camastra

SCHEDA F: ELENCO DEGLI INTERVENTI PRESENTI NELL'ELENCO ANNUALE DEL PRECEDENTE PROGRAMMA TRIENNALE
E NON RIPROPOSTI E NON AVVIATI

Codice Unico Intervento - CUI	CUP	Descrizione dell'intervento	Importo intervento	Livello di priorità	Motivo per il quale l'intervento non è riproposto (1)

Note

(1) breve descrizione dei motivi

Il referente del programma
LA MONICA FRANCESCO

PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI DI FORNITURE E SERVIZI 2021/2022 DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Santo Stefano di Camastra

SCHEDA A: QUADRO DELLE RISORSE NECESSARIE ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

TIPOLOGIA RISORSE	ARCO TEMPORALE DI VALIDITÀ DEL PROGRAMMA		
	Disponibilità finanziaria (1)		Importo Totale (2)
	Primo anno	Secondo anno	
risorse derivate da entrate aventi destinazione vincolata per legge	542,951.00	0.00	542,951.00
risorse derivate da entrate acquisite mediante contrazione di mutuo	0.00	0.00	0.00
risorse acquisite mediante apporti di capitali privati	0.00	0.00	0.00
stanziamenti di bilancio	241,438.65	241,438.65	482,877.30
finanziamenti acquisibili ai sensi dell'articolo 3 del decreto-legge 31 ottobre 1990, n. 310, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 1990, n. 403	0.00	0.00	0.00
risorse derivanti da trasferimento di immobili	0.00	0.00	0.00
altro	0.00	0.00	0.00
totale	784,389.65	241,438.65	1,025,828.30

Il referente del programma


LA MONICA FRANCESCO

Note:

(1) La disponibilità finanziaria di ciascuna annualità è calcolata come somma delle informazioni elementari relative ai costi annuali di ciascun acquisto intervento di cui alla scheda B.

(2) L'importo totale delle risorse necessarie alla realizzazione del programma biennale è calcolato come somma delle due

PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI DI FORNITURE E SERVIZI 2021/2022 DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Santo Stefano di Camastra

SCHEDA B: ELENCO DEGLI ACQUISTI DEL PROGRAMMA

Codice Unico Intervento - CUI (1)	Annuità nella quale si prevede di dare avvio alla procedura di affidamento	Codice CUP (2)	Acquisto ricompreso nell'importo complessivo di un lavoro o di altra acquisizione presente in programmazione di lavori, forniture e servizi	CUI lavoro o altra acquisizione nel cui importo complessivo l'acquisto è eventualmente ricompreso (3)	Lotto funzionale (4)	Ambito geografico di esecuzione dell'acquisto Codice NUTS	Settore	CPV (5)	Descrizione dell'acquisto	Livello di priorità (6) (Tabella B.1)	Responsabile del Procedimento (7)	Durata del contratto	L'acquisto è relativo a nuovo affidamento di contratto in essere (8)	STIMA DEI COSTI DELL'ACQUISTO					CENTRALE DI COMMITTEA O SOGGETTO AGGREGATORE AL QUALE SI FARA' RICORSO PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO (11)		Acquisto aggiunto o variato a seguito di modifica programma (12) (Tabella B.2)	
														Primo anno	Secondo anno	Costi su annualità successive	Totale (9)	Apporto di capitale privato		codice AUSA		denominazione
																		Importo	Tipologia (Tabella B.1bis)			
885000280837202000001	2021	H29J17000050005	2		No		Servizi		Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misura e contabilità e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di "Riqualificazione accessi pedonali e carrabili affari portuale, visita di interconnessione tra il Porto e la S.S. 113 lato Est e aree a parcheggio"	1	LA MONICA FRANCESCO	No	847.846,82	0,00	0,00	847.846,82	0,00		334253	C.U.C. TIRRENO ECOSVILUPPO		
885000280837202000002	2021	H29J17000060005	2	L85000280837202000008	No		Servizi		Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misura e contabilità e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di "COLLEGAMENTI O VIARIO CON IL LUNGOMARE DI REITANDI, CON LA S.S. 113 LATO OVEST E COLLEGAMENTI O CON LO SVINCOLO A20"	1	LA MONICA FRANCESCO	No	738.463,49	0,00	0,00	738.463,49	0,00					
885000280837202000003	2021	H2208000040004	2	L85000280837202000002	No		Servizi		Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misura e contabilità e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di "Adeguamento e potenziamento impianto di depurazione acque reflue di c.da Paccaro"		LA MONICA FRANCESCO	No	155.711,78	0,00	0,00	155.711,78	0,00					
885000280837202000004	2021	H29J17000050005	2	L85000280837202000007	No		Servizi		Servizi professionali relativi alla redazione degli studi geologici, direzione dei lavori di carattere geologico e progetto delle indagini nell'ambito del		LA MONICA FRANCESCO	No	95.706,17	0,00	0,00	95.706,17	0,00					

Codice Unico Intervento - CUI (1)	Annuità nella quale si prevede di dare avvio alla procedura di affidamento	Codice CUP (2)	Acquisto ricompreso nell'importo complessivo di un lavoro o di altra acquisizione presente in programmazione di lavori, forniture e servizi	CUI lavoro o altra acquisizione nel cui importo complessivo l'acquisto è eventualmente ricompreso (3)	Lotto funzionale (4)	Ambito geografico di esecuzione dell'acquisto Codice MUTS	Settore	CPV (5)	Descrizione dell'acquisto	Livello di priorità (6) (Tabella B.1)	Responsabile del Procedimento (7)	Durata del contratto	L'acquisto è relativo a nuovo affidamento di contratto in essere (8)	STIMA DEI COSTI DELL'ACQUISTO					CENTRALE DI COMMITTEENZA O SOGGETTO AGGREGATORE AL QUALE SI FA/A RICORSO PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO (11)		Acquisto aggiunto o variato a seguito di modifica programma (12) (Tabella B.2)	
														Primo anno	Secondo anno	Costi su annuità successive	Totale (9)	Apporto di capitale privato		codice AUSA		denominazione
																		Importo	Tipologia (Tabella B.1bis)			
									lavori di "Riqualificazione accessi pedonali e samali all'area portuale, viabilità di interconnessione tra il Porto e la S.S. 113 lato Est e area parcheggio"													
8850026083720200005	2021	H2817000080005	2	L850026083720200008	No		Servizi		Servizi professionali relativi alla redazione degli studi geologici, direzione dei lavori di carattere geologico e progetto delle indagini nell'ambito dei lavori di "Collegamento viario con il lungomare di Rastano, con la S.S. 113 lato Ovest" e collegamento con lo svincolo ASD "	1	LA MONICA FRANCESCO		No	70.248,89	0,00	0,00	70.248,89	0,00				
8850026083720200006	2021		1		No		Servizi		CONDIZIONE, MANUTENZIONE ORDINARIA, MANUTENZIONE PROGRAMMATA E MANUTENZIONE STRAORDINARIA BIENNALE DELL'IMPIANTO DI DEPURAZIONE E DELLE STAZIONI DI SOLLEVAMENTO DELLE ACQUE REFLUE	1	LA MONICA FRANCESCO		No	49.995,55	49.995,55	0,00	99.991,10	0,00	334253	C.U.C. TIRRENO ECOBILUPPO		
8850026083720200007	2021	H21817000040003	2	L850026083720200003	No		Servizi		Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misure e sorveglianza e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di "REALIZZAZIONE DEL TRATTO DI VIABILITÀ AD EST DELL'AREA PORTUALE PER IL COLLEGAMENTO DELL'AREA PORTUALE CON LA VIABILITÀ ESISTENTE "		LA MONICA FRANCESCO		No	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00	0,00				
88500260837202100001	2021	H2882000040005	2		SI		Servizi		Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misure e sorveglianza e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di "SISTEMAZIONE DEI PENDII SOVRASTANTI LE VECCHIE CAVE DI ARGILLA IN ZONA PASSO BARONE-PIANO ELIA RECUPERO AMBIENTALE DELLE AREE ED	1	LA MONICA FRANCESCO		No	136.000,00	0,00	0,00	136.000,00	0,00	334253	C.U.C. TIRRENO ECOBILUPPO		

Codice Unico Intervento - CUI (1)	Annuale nella quale si prevede di dare avvio alla procedura di affidamento	Codice CUP (2)	Acquisto ricompreso nell'importo complessivo di un lavoro o di altra acquisizione presente in programmazione di lavori, forniture e servizi	CUI lavoro o altra acquisizione nel cui importo complessivo l'acquisto è eventualmente ricompreso (3)	Lotto funzionale (4)	Ambito geografico di esecuzione dell'acquisto Codice NUTS	Settore	CPV (5)	Descrizione dell'acquisto	Livello di priorità (6) (Tabella B.1)	Responsabile del Procedimento (7)	Durata del contratto	L'acquisto è relativo a nuovo affidamento di contratto in essere (8)	STIMA DEI COSTI DELL'ACQUISTO					CENTRALE DI COMMITTEENZA O SOGGETTO AGGREGATORE AL QUALE SI FARA' RICORSO PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO (11)		Acquisto aggiunto o variato a seguito di modifica programma (12) (Tabella B.2)		
														Primo anno	Secondo anno	Costi su annualità successiva	Totale (9)	Apporto di capitale privato		codice AUSA		denominazione	
																		Importo	Tipologia (Tabella B.1bis)				
									ADEGUAMENTO COLLETTORE DI SMALTIMENTO DELLE ACQUE PIOVANE- LOTTO CONSOLIDAMENTO FRANA A VALLE VIA DEI NESROD.														
8850026083720210002	2021	H2882000033008	2		SI				Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misura e consistenza e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di " LAVORI DI CONSOLIDAMENTO IN CDA CARCARELLA A SALVAGUARDIA E PROTEZIONE DEL CENTRO ABITATO F LOTTO	1	LA MONICA FRANCESCO		No	158.800,00	0,00	0,00	158.800,00	0,00			334253	C.U.C. TIRRENO ECOSVILUPPO	
8850026083720210003	2021	H2182000020005	1		SI				Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misura e consistenza e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di RIQUALIFICAZIONE DELL'AREA ADIACENTE LA SCUOLA LOMBARDO RADICE E COLLEGAMENTO CON LA ZONA PORTUALE- TERZO LOTTO- MESSA IN SICUREZZA DELL'AREA ADIACENTE IL CENTRO STORICO.	1	LA MONICA FRANCESCO		No	109.800,00	0,00	0,00	109.800,00	0,00			334253	C.U.C. TIRRENO ECOSVILUPPO	
8850026083720210004	2021	H2182000031009	1		SI				GESTIONE DEGLI IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA, COMPRESIVO DI FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI ADEGUAMENTO NORMATIVO ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E GESTIONE DELLE UTENZE ELETTRICHE	1	DI MAURO DANLO			191.443,10	191.443,10	3.445.975,80	3.828.862,00	0,00			237495	REGIONE SICILIANA - UREGA MESSINA	
8850026083720210005	2021	H29C2100020005	1		SI				Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misura e consistenza e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di SISTEMAZIONE DEI PENDI	1	LA MONICA FRANCESCO			143.822,00	0,00	0,00	143.822,00	0,00			334253	C.U.C. TIRRENO ECOSVILUPPO	

Codice Unico Intervento - CUI (1)	Annuarit� nella quale si prevede di dare avvio alla procedura di affidamento	Codice CUP (2)	Acquisto ricompreso nell'importo complessivo di un lavoro o di altra acquisizione presente in programmazione di lavori, forniture e servizi	CUI lavoro o altra acquisizione nel cui importo complessivo l'acquisto � eventualmente ricompreso (3)	Lotto funzionale (4)	Ambito geografico di esecuzione dell'acquisto Codice NUTS	Settore	CPV (5)	Descrizione dell'acquisto	Livello di priorit� (6) (Tabella B.1)	Responsabile del Procedimento (7)	Durata del contratto	L'acquisto � relativo a nuovo affidamento di contratto in essere (8)	STIMA DEI COSTI DELL'ACQUISTO						CENTRALE DI COMMITTEZZA O SOGGETTO AGGREGATORE AL QUALE SI FA/RICORSO PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO (11)		Acquisto aggiunto o variato a seguito di modifica programma (12) (Tabella B.2)	
														Primo anno	Secondo anno	Costi su annualit� successive	Totale (9)	Apporto di capitale privato		codice AUSA	denominazione		
																		Importo	Tipologia (Tabella B.10a)				
									SOVRASTANTI: LE VECCHIE CAVE DI ARGILLA IN ZONA PASSO BARONE-PIANGELIA RECUPERO AMBIENTALE DELLE AREE - II° LOTTO ADEGUAMENTO E MESSA IN SICUREZZA DEL COLLETTORE DI SMALTIMENTO ACQUE														
88500260637202100006	2021		1		SI		Servizi		Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misure e coordinata e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di REALIZZAZIONE CANALE DI GRONDA E SISTEMA DI SMALTIMENTO DELLE ACQUE A MONTE DELL'ABITATO PER LA MESSA IN SICUREZZA DEL TERRITORIO INTERESSATO DA RISCHIO IDROGEOLOGICO	1	LA MONICA FRANCESCO		No	139.329,00	0,00	0,00	139.329,00	0,00			334253	C.U.C. TIRRENO ECOSVILUPPO	
88500260637202100007	2021	H08R2000030005	1		SI		Servizi		Servizi professionali relativi alla progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, misure e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione nell'ambito dei lavori di "LAVORI DI CONSOLIDAMENTO IN CIDA CARCARELLA A SALVAGUARDIA E PROTEZIONE DEL CENTRO ABITATO 2° LOTTO	1	LA MONICA FRANCESCO		No	150.000,00	0,00	0,00	150.000,00	0,00			334253	C.U.C. TIRRENO ECOSVILUPPO	

Codice Unico Intervento - CUI (1)	Annuale nella quale si prevede di dare avvio alla procedura di affidamento	Codice CUP (2)	Acquisto ricompreso nell'importo complessivo di un lavoro o di altra acquisizione presente in programmazione di lavori, forniture e servizi	CUI lavoro o altra acquisizione nel cui importo complessivo l'acquisto è eventualmente ricompreso (3)	Lotto funzionale (4)	Ambito geografico di esecuzione dell'acquisto Codice NUTS	Settore	CPV (5)	Descrizione dell'acquisto	Livello di priorità (6) (Tabella B.1)	Responsabile del Procedimento (7)	Durata del contratto	L'acquisto è relativo a nuovo affidamento di contratto in essere (8)	STIMA DEI COSTI DELL'ACQUISTO				CENTRALE DI COMMITTEENZA O SOGGETTO AGGREGATORE AL QUALE SI FARÀ RICORSO PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO (11)		Acquisto aggiunto o variato a seguito di modifica programma (12) (Tabella B.2)		
														Primo anno	Secondo anno	Costi su annualità successive	Totale (9)	Apporto di capitale privato			codice AUSA	denominazione
																		Importo	Tipologia (Tabella B.10a)			
														764.399,60 (13)	241.438,00 (13)	3.448.978,60 (13)	4.471.804,10 (13)	0,00 (13)				

Note:

- (1) Codice CUI = sigla settore (F=forniture; S=servizi) + di amministrazione + prima annualità del primo programma nel quale l'intervento è stato inserito + progressivo di 5 cifre della prima annualità del primo programma
(2) Indica il CUP (cfr. articolo 6 comma 4)
(3) Compilare da nella colonna "Acquisto ricompreso nell'importo complessivo di un lavoro o di altra acquisizione presente in programmazione di lavori, forniture e servizi" si è risposto "SI" e se nella colonna "Codice CUP" non è stato riportato il CUP in quanto non presente.
(4) Indica se lotto funzionale secondo la definizione di cui all'art.3 comma 1 lettera cc) del D.Lgs.302016
(5) Relativa a CPV principale. Deve essere rispettata la coerenza, per le prime due cifre, con il settore: F= CPV+45 o 48; S= CPV+48
(6) Indica il livello di priorità di cui all'articolo 6 commi 10 e 11
(7) Riportare nome e cognome del responsabile del procedimento
(8) Servizi o forniture che presentano caratteri di regolarità o sono destinati ad essere rinnovati entro un determinato periodo
(9) Importo complessivo al sensi dell'articolo 3, comma 6, ivi incluse le spese eventualmente già sostenute e con competenza di bilancio antecedente alla prima annualità
(10) Riportare l'importo del capitale privato come quota parte dell'importo complessivo
(11) Cui obbligatori per i soli acquisti ricompresi nella prima annualità (Cfr. articolo 8)
(12) Indicare se l'acquisto è stato aggiunto o è stato modificato a seguito di modifica in corso d'anno ai sensi dell'art.7 commi 8 e 9. Tale campo, come le relative note e tabelle, compiono solo in caso di modifica del programma
(13) La somma è calcolata al netto dell'importo degli acquisti ricompresi nell'importo complessivo di un lavoro o di altra acquisizione presente in programmazione di lavori, forniture e servizi

Il referente del programma

LA MONICA FRANCESCHI

Tabella B.1

1. priorità massima
2. priorità media
3. priorità minima

Tabella B.10a

1. finanza di progetto
2. concessione di forniture e servizi
3. sponsorizzazione
4. società partecipate o di scopo
5. locazione finanziaria
6. contratto di disponibilità
9. altro

Tabella B.2

1. modifica ex art.7 comma 8 lettera b)
2. modifica ex art.7 comma 8 lettera c)
3. modifica ex art.7 comma 8 lettera d)
4. modifica ex art.7 comma 8 lettera e)
5. modifica ex art.7 comma 9

Tabella B.20a

1. no
2. si
3. sì, CUI non ancora attribuito
4. sì, interventi o acquisti diversi

PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI DI FORNITURE E SERVIZI 2021/2022 DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Santo Stefano di Camastra

SCHEDA C: ELENCO DEGLI ACQUISTI PRESENTI NELLA PRIMA ANNUALITA' DEL PRECEDENTE PROGRAMMA BIENNALE E NON RIPROPOSTI E NON AVVIATI

Codice Unico Intervento - CUI	CUP	Descrizione dell'acquisto	Importo acquisto	Livello di priorità	Motivo per il quale l'intervento non è riproposto (1)

Note

(1) breve descrizione dei motivi

Il referente del programma
LA MONICA FRANCESCO

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma, ai sensi dell'art. 186 dell' O.A.EE.LL.

IL PRESIDENTE
F.to: Re

IL CONSIGLIERE ANZIANO
F.to: Amoroso

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: Testagrossa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è copia conforme all'originale ed è pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi a far data dal 23-03-2021

Dalla Residenza Municipale, li 23-03-2021



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna A. Testagrossa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 16 L.R. 3/12/1991 n. 44;
- è divenuta esecutiva il _____ decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'albo pretorio, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 13/12/1991 n. 44;

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna A. Testagrossa

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art.11 L.R n. 44/91, giusta attestazione del Responsabile delle pubblicazioni;

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Segretario Generale
Dott.ssa Anna A. Testagrossa



COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA
Provincia di Messina



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 108 della deliberazione

del 18.05.2021

OGGETTO: Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e piano assunzionale 2021 – Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.

L'anno duemilaventuno il giorno diciotto del mese di Maggio alle ore 18,05 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale sono presenti:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1	Re Francesco	Sindaco	X	
2	Pellegrino Agostino	Vice Sindaco		X
3	Rampulla Santo	Assessore	X	
4	Amoroso Alessandro	Assessore	X	
5	Perez Francesca	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Anna A. Testagrossa.

Vista la direttiva del Sindaco prot. n. 10783 del 27.10.2020 in ordine alle riunioni della Giunta Comunale.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge 8 giugno 1990, n° 142, come recepita con L. r. 11 dicembre 1991, n° 48;

VISTA la L.r. 3 dicembre 1991, n° 44;

VISTA la L.r. 5 luglio 1997, n° 23;

CONSIDERATO che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso **parere favorevole il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;**

VISTO il parere favorevole del responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n° 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della l.r. 48/91 modificato dall'art. 12 della l.r. n° 30 del 23.12.2000;

VISTA la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta **dall'Area Economico - Finanziaria,** su indicazione **dell'Assessore al Personale,** allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO l'allegato parere favorevole n.01 espresso dal Revisore dei Conti in data 17.05.2021 ed acquisito al protocollo comunale n. 5339 del 18.05.2021;

PRESO ATTO dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

CONDIVISI i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

CONSIDERATA la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente in Sicilia;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Successivamente

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2021 – 2023
E PIANO ANNUALE 2021

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA
Provincia di MESSINA

L'ORGANO DI REVISIONE

PARERE N.01/2021

Oggetto: Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e piano assunzionale 2021 - Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.

L'anno 2021 il giorno 17 del mese di maggio, il dott. Mario Laudani, revisore unico del Comune di Santo Stefano di Camastra, nominato con delibera consiliare n. 24 del 21/04/2021, esprime il proprio parere in merito a quanto richiesto dalla proposta di delibera di G. C. n.26 del 11/05/2021 ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e piano assunzionale 2021 - Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001".

Visti:

- art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

- art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *"in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";*
- art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;



- La programmazione del fabbisogno di personale è stata approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173.

Preso atto che:

- D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *"riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile"*;
- articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Rilevato che i Dirigenti dei Settori comunali hanno attestato che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 11/05/2021;

Preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci;
- rispetta il limite di cui all'art. art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;

Rilevato che:

- è rispettato quanto introdotto dal d.lgs. 75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001 dove viene posto il *"divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro"*;
- sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato attualmente vigenti;

Preso atto

che è stato pubblicato il Decreto del 17 marzo 2020 in GU n. 108 del 27/04/2020, attuativo a cui fa riferimento l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 che dispone *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"...* I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore

adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia

Preso atto che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 per gli enti in regola con vincoli commi 557 legge 296/2006 (per gli enti non in regola con vincoli commi 557 legge 296/2006 il limite è pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009) così rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, del personale comandato (ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente come indicato dalla Corte dei Conti Autonomie n. 12/2017) e del personale coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea nonché nell'ipotesi di cofinanziamento, con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti

CONSIDERATO CHE

L'Ente intende procedere:

ANNO 2021

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (STABILIZZAZIONE) EX ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017, L.R. 27/2016 E L.R. 8/2018, secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016, dell'articolo 26 comma 6 della L.R. 8/2018, art. 22 comma 3 L.R. n. 1/2019. per n. 3 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, i cui contratti sono stati prorogati da ultimo fino al 31.12.2021 con deliberazione di G.C. n.207/2020

Categoria	Profilo professionale	N. unità	Modalità di assunzione	Orario settimanale
A	OPERATORE	3	PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 - L.R. n. 1/2019 art. 22 comma 3	24 h

o PROCEDURE DI RECLUTAMENTO TRAMITE SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI RISERVATA AI LAVORATORI UTILIZZATI IN ASU PRESSO IL COMUNE, ai sensi dell'art 36 comma 1 della L:R. n. 9/2021 e art. 11 della L.R. n. 8/2017 per n. 24 unità per l'anno 2021 di personale utilizzato in ASU, presso il Comune, ai sensi del D.lgs. n. 280/97, il cui utilizzo è stato prorogato con deliberazione di G.C. n. 206 del 30.12.2020 fino al 31.12.2021, per la copertura di n. 24 posti a tempo indeterminato e parziale, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014

Categoria	Profilo professionale	N. unità	Modalità di assunzione	Orario settimanale
B	ESECUTORE	15	PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 36 comma 1 L.R. n. 9/2021 – art. 11 L.R. 8/2017	24h
A	OPERATORE	9	PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 36 comma 1 L.R. n. 9/2021 – art. 11 L.R. 8/2017	24h

PROGRESSIONI VERTICALI, ai sensi dell'art. 22 comma 15, del D.lgs. n. 75/2017, nei limiti del 30% dei posti previsti come nuove assunzioni nella categoria B e D:

N. 2	da Cat. A	a Cat. B
N. 1	Da cat. C	a Cat. D

TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE

Categoria	Posto coperto	Part time	Incremento orario	Totale impegno ore settimanale
A	1	24h	6	30
C	5	24 h	6	30
B	1	24 h	6	30

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO TRAMITE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, ai sensi dell'art 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. UNITA'	MODALITA' DI ASSUNZIONE	ANNO	ORARIO SETTIMANALE
D	Istruttore direttivo contabile	1	Concorso per titoli ed esami	2021	12 h
D	Specialista di vigilanza	1	Concorso per titoli ed esami	2021	12 h
D	Istruttore direttivo amministrativo - Legale	1	Concorso per titoli ed esami	2021	12 h

Riguardo al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., per l'anno 2021 non trova applicazione mentre sarà attivata la procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. n. 165/2001.

Anno 2022

Nessuna programmazione

Anno 2023

Nessuna programmazione

Preso atto che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come segue:

- Media triennio 2011-2012-2013 € 2.485.970,00

Il costo annuale per la stabilizzazione di n. 24 unità ASU è pari ad € 426.427,99 di cui la Regione Sicilia ai sensi dell'art. 4, della L.R. 27/2016 e dell'art. 36 comma 6 della L.R. n. 9/2021, trasferisce la somma annuale di € 230.914,80, per la durata di un quinquennio, ponendosi, pertanto a carico del bilancio comunale la sola somma di € 195.513,19

Tali previsioni sono state sterilizzate degli incrementi dovuti al nuovo CCNL 2016-2018 del 21/05/2018.

ATTESTA

- che l'ente ha rispettato gli obiettivi imposti dalla normativa sul pareggio di bilancio per gli anni precedenti,
- che il rispetto di tali obiettivi di pareggio è previsto anche per il triennio 2021-2023;

- che ha rispettato gli obiettivi di saldo di finanza pubblica di cui all'art. 1 del 232/2016 e non risulta strutturalmente deficitario;

- che l'assunzione delle unità previste nella proposta di deliberazione garantisce l'obbligo di contenimento della spesa per il personale nel tetto della spesa media del triennio 2011/2013;

Rilevato, come altresì indicato in proposta di deliberazione di GC, che l'Ente ha superato il valore soglia, per la fascia di comuni di appartenenza, di cui alla tabella 3 dell'art. 6 del decreto ministeriale del 17 marzo 2020 pubblicato in GU n. 108 del 27/04/2020, pari al 31,2%.

dato atto che

- l'art. 6 del predetto decreto recita "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento" e che i comuni che non riuscissero a rientrare entro il 2025 dovranno applicare negli anni successivi e fino al rientro nel predetto valore, un turnover non superiore al 30%,

esaminato il "Prospetto risparmi previsti per pensionamenti al 2025 e raggiungimento della percentuale del 31,20% ai sensi dell'art. 6 tabella 3 decreto 17/03/2020 " con l'attestazione dei risparmi previsti per pensionamenti fino al 2025 che costituisce parte integrante della proposta di delibera e alla quale si rinvia,

Considerato che:

a decorrere dal 2019 con effetti prodotti nell'anno 2020 e fino a 2025 sono previste cessazioni dal servizio ai sensi della normativa vigente con un risparmio di spesa di € 685.700,41, come si evince citato prospetto a firma del Responsabile dell'Area finanziaria e contabile, che consentirà, ad invarianza di entrate, il raggiungimento entro il 2025 del 31.19% inferiore al valore soglia del 31,2% previsto per questo Comune ai sensi del decreto 17.3.2020;

per effetto delle previste cessazioni, allo scadere del quinquennio il Comune è in grado di sostenere a regime la spesa derivante dalla presente programmazione relativa alla stabilizzazione del personale ASU,

- nel periodo di riferimento, in base a quanto previsto dall'art. 6 del predetto decreto, in termini di spesa, si realizzerebbe un turnover inferiore al 100%,

Rammenta

che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale:

- senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006,

- che l'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, aggiunto dalla L. di conversione 7 agosto 2016, n. 160 e, successivamente, modificato dall'art. 1, comma 904, L. 30 dicembre 2018, n. 145, stabilisce che "In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano

adempito. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo."

Accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 consente di rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa della dotazione organica ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 190/2014;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;

Si raccomanda di rispettare la normativa riguardante le procedure di mobilità.

Visti

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del Responsabile del Servizio Finanziario rag. Pietro Mazzeo ai sensi dell'art. 183 comma 8 del Dlgs. 267/2000, che attesta la compatibilità di cassa con le regole del patto di stabilità interno

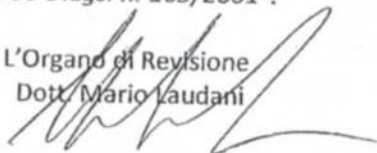
- il parere favorevole in ordine all'impatto del provvedimento sulla situazione finanziaria e sul patrimonio dell'Ente del Responsabile del Servizio Finanziario rag. Pietro Mazzeo;

Esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 22/04/2021, avente ad oggetto " *Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e piano assunzionale 2021 - Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001*".

Data 17/05/2021

L'Organo di Revisione
Dott. Mario Laudari



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

Proposta n. 26 del 11/05/2021

Presentata da ASSESSORE AL PERSONALE

OGGETTO: Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e piano assunzionale 2021 - Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSO CHE:

- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 stabilisce che - ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari - i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 dispone che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91, comma 1, d.lgs.267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- parimenti, l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'articolo 6, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 stabilisce che "Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2" e prevede, inoltre, che "Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";
- l'articolo 6, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo sostituito

- dall'articolo 4 comma 1, lettera b) del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recita: "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";
- l'articolo 6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera d) del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale";
- l'articolo 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 testualmente prevede che "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

VISTI

- l'art. 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 secondo cui le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D. Lgs. 165/2001 a tenore del quale gli Organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali e gli Organi gestionali agiscono in via esclusiva per la realizzazione dei programmi e obiettivi affidati;
- l'art. 88 del Testo Unico degli Enti Locali, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che estende i suddetti principi alle Autonomie locali;

DATO ATTO CHE

- l'art. 1, c. 557, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296, così come sostituito dall'art. 14, c. 7, della L. 122/2010, dispone che ai fini del concorso delle Autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso la parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche - amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter);
- il successivo comma 557-quater prevede che, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (triennio "fisso" 2011-2013: comma aggiunto dal comma 5-bis

dell'art. 3, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114);

VISTO l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018, pubblicato nella gazzetta ufficiale n. 173 del 27.7.2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

EVIDENZIATO che il documento espressamente fissa i seguenti due principi:

1. "gli enti territoriali opereranno, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica".
2. "le linee guida, adottate con decreti di natura non regolamentare definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore". Dal che se ne deve trarre la conseguenza che esso ha essenzialmente un rilievo sul terreno del metodo che le singole amministrazioni devono utilizzare.

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RICHIAMATI al riguardo, gli orientamenti della Corte dei conti per cui *per il tetto di spesa potenziale degli enti locali soggetti al patto di stabilità si identifichi con la spesa media del personale nel triennio 2011-2013, le linee di indirizzo introdotte dal DM 08/05/2018, all'art. 2, comma 2.1 prevedono il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art.6 del d.lgs n.165/2001, come modificato dall'art.4 del d.lgs 75/2017, affermano che "la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile ... e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente". Il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.*

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L.n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTA la determinazione n. 106 del 27.6.2019 del capo area economico-finanziaria con la quale è stato approvato, tra l'altro, l'elenco di n. 35 unità e disposta la trasformazione del rapporto di lavoro del personale precario da stabilizzare con contratto a tempo indeterminato e parziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, che in data 28.6.2019 hanno stipulato il relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali;

VISTA, altresì, la deliberazione di G.C. n. 69 del 29.6.2019 con la quale è stata disposta la proroga al 31.12.2020 per n. 3 unità di personale in servizio con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale, di cui alla L.R. n. 85/95, come modificata dalla L.R. n. 16/06 nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla contestuale ricognizione del personale in esubero o in eccedenza;

VISTO le note del 12.01.2021 prot. n. 348 con la quale è stato chiesto ai Responsabili di Area di relazionare, per l'anno 2021, in merito alla presenza di eventuale personale in esubero nei servizi di competenza, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i e di formulare proposte riguardo al piano triennale del fabbisogno triennale del personale 2021/2023 e piano annuale del fabbisogno;

VISTO le note a firma dei Responsabili di Area i quali, ciascuno per quanto di propria competenza, tenuto conto della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente in relazione ai servizi assegnati hanno relazionato che non emergono situazioni di personale in esubero e formulato proposte riguardo al fabbisogno richiesto, anche mediante istituzione di posti in dotazione organica con profilo specialistico, ai fini dell'attuazione dei programmi dell'Amministrazione e del mantenimento dei servizi affidati, alcuni retti da personale con contratto part-time il cui impegno orario settimanale è insufficiente per lo svolgimento delle attività, giuste comunicazioni acquisite ai prott. nn. 13 del 14.01.2021, 47 del 19.01.2021, 39 del 18.01.2021, 6 del 18.01.2021, 40 del 19.01.2021, agli atti del Comune;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 10.12.2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2020-2022, il piano assunzionale 2020 – Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, e disposta per l'anno 2020:

- l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 3 unità di personale a tempo determinato e parziale in servizio presso l'Ente, di cui alla L.R. n. 16/06, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n. 5/2014, mediante procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 22 comma 3 L.R. n. 1/2019 con contributo a carico del Comune in misura pari a quanto previsto dal comma 10 che parametrizza lo stesso nei limiti *della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015* al cui onere la Regione Siciliana provvederà a far fronte *“mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art. 30, comma 7, della LR 5/2014 e s.m.i, nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune”*;

- la procedura di stabilizzazione per n. 22 lavoratori ASU in servizio presso il Comune, tramite selezione pubblica per soli titoli riservata, ai sensi dell'art 20 comma 14 del d.lgs. n. 75/2017 e art. 11 della l.r. n. 8/2017, per la copertura di n. 22 posti a tempo indeterminato e parziale con impegno orario diversificato in ragione delle esigenze istituzionali connesse alle categorie di appartenenza;

VISTA la determinazione n. 169 del 15.12.2020 del capo area economico-finanziaria con la quale è stata indetta selezione pubblica per titoli riservata ai lavoratori utilizzati in ASU ai sensi del D. Lgs. 81/00 in servizio presso il Comune di S. Stefano di Camastra finalizzata alla copertura di n. 22 (ventidue) posti di cui n. 13 di cat. A e n. 9 di cat. B a tempo indeterminato e parziale, CCNL Comparto Funzioni Locali, mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 14, del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 11 della L.R. 8/2017.

VISTO il bando di selezione pubblicato in data 15.12.2020 che ha fissato al 22.12.2020 alle ore 13.00 il termine per la presentazione delle domande;

ACCERTATO che entro il termine stabilito sono pervenute n. 22 istanze di partecipazione;

CONSIDERATO che le procedure di stabilizzazione programmate non si sono potute definire nell'anno 2020 a causa della mancata approvazione del bilancio di previsione, approvato con atto consiliare n. 4 in data 14.01.2021;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 207 del 30.12.2020 con la quale è stato prorogato il rapporto di lavoro per n. 3 unità a tempo determinato e parziale, di cui alla L.R. n. 16/06, fino al 31.12.2021;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 206 del 30.12.2020 con la quale è stato prorogato il rapporto di lavoro per n. 24 unità di personale ASU in servizio presso il Comune, fino al 31.12.2021;

VISTA la direttiva del Sindaco indirizzata al Segretario Comunale e al Responsabile dell'area economico finanziaria acquisita al protocollo comunale in data 11.5.2021 al n. 5114

concernente la programmazione triennale del fabbisogno 2021/2023

RITENUTO, pertanto, nell'anno 2021 reiterare la stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'Ente;

VISTO l'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (decreto Madia), come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto Milleproroghe) il quale stabilisce che "Per il triennio **2020-2022**, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il **30 per cento** di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.

RITENUTO nell'anno 2021 attivare progressioni verticali mediante procedure selettive riservate nei limiti del 30% di quelli previsti nel piano del fabbisogno come nuove assunzioni per la relativa categoria;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale prevede: *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare ((il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo)) rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto*

valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

VISTO il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020, pubblicato sulla GURI 27.3.2020, con il quale sono state adottate misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, applicabili a decorrere dal 20 aprile, il quale prevede l'individuazione di valori soglia differenziati per fasce demografica di Comuni in relazione al rapporto tra spesa del personale dipendente e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

ACCERTATO che il Comune di Santo Stefano di Camastra con popolazione pari a 4569 al 31.12.2020 si colloca nella fascia dei Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti con un valore soglia del di cui alla tabella 1 del citato Decreto di 27,2%;

ACCERTATO, altresì, che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del citato Decreto, risulta superiore al valore soglia di cui alla sopra citata Tabella e che pertanto il Comune di Santo Stefano di Camastra rientra nelle previsioni di cui all'art. 6 del Decreto poiché il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti risulta pari al 37,93% quindi superiore al valore soglia di rientro per fascia demografica individuato nella tabella 3, pari al 31,2%, come risulta dal prospetto a firma del Responsabile dell'area economico finanziaria in data 11/05/2021;

VISTO l'art. 6 del Decreto 17.3.2020 il quale prevede che:

1. I Comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato nella tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%;
2. A decorrere dal 2025 i Comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato nella tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30% fino al conseguimento del predetto valore soglia;

PRESO ATTO che le disposizioni normative nazionali e regionali sono state formulate con l'obiettivo di garantire l'uscita dal precariato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 75/2017 ed, infatti, la l.r. 8/2018 ha ritenuto dover chiarire che nelle more dell'individuazione degli esuberi del personale provinciale sono consentiti i percorsi di stabilizzazione;

DATO ATTO che l'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, prevede che: *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

VISTO l'art. 26 della l.r. 8/2018 *Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali* che qui si intende richiamato e, in particolare il comma 1 il quale prevede che, *nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*".

VISTA la L.R. 27/2016 ed in particolare l'art. 3 rubricato "Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario" che qui si intende richiamato nel testo novellato dalla recente L.R. 8 maggio 2018, n. 8, è stato stabilito che "nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità di organico, fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, i Comuni possono adottare le procedure previste dall'art. 4, commi 6 e 8, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101 (c.d. Decreto D'Alia), convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, con priorità per le procedure di cui al comma 6, negli anni 2017 e 2018, oltre che quelle previste dai commi 1 e 2 dell'art. 20 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n° 75 (c.d. Decreto Madia) aggiungendo, al limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le risorse previste dall'articolo 9, comma 28, ottavo periodo, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016;

-che, nello specifico, l'ottavo periodo dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 stabilisce che, ai fini del contenimento della spesa pubblica, nessuna limitazione all'utilizzo del personale a tempo determinato può essere validamente imposta agli Enti locali che risultino in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni, nonché, qualora detto utilizzo avvenga "nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

– che, quindi, attraverso la manovra disposta dalla Regione Siciliana che, con l'art. 3, comma 6 della L.R. 27/2016 ha proceduto al sostanziale consolidamento, in caso di stabilizzazione del personale precario, del contributo già erogato agli Enti Locali per l'utilizzo dei medesimi lavoratori a tempo determinato, dette risorse quantificate in misura massima nell'ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, sono divenute, ad ogni effetto di legge, concretamente disponibili e, come tali, idonee a costituire budget aggiuntivo per la stabilizzazione di detto personale;

– che tale possibilità aggiuntiva prevista è, tuttavia, riservata a favore dei Comuni soltanto a condizione che gli stessi "siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica";

– che in base all'ultimo alinea del primo comma dell'art. 3 della L.R. 27/2016 le assunzioni in questione sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, deve risultare uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015;

– che, in via ulteriore, ai sensi del comma 2 dell'art. 3 della L.R. 27/2016 ed "esclusivamente per le finalità e nel rispetto dei vincoli e dei termini di cui al comma 1, il valore medio del triennio anteriore al 2016 delle risorse di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, (...) può essere integrato a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive, appositamente individuate con legge regionale, che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento degli obiettivi regionali di finanza pubblica";

– che a tal fine, e per garantire una maggiore possibilità e flessibilità di riassorbimento del personale precario, la medesima disposizione normativa da ultimo citata stabilisce che "gli enti

territoriali calcolano il complesso delle spese per il personale, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalla Regione”;

– che, quindi, proprio per questo motivo, anche un eventuale contributo aggiuntivo da parte della Regione finalizzato al riassorbimento del personale precario attualmente utilizzato dall'Ente non graverebbe, a livello di calcolo dei limiti e vincoli assunzionali, sulle spese di personale del Comune;

– che, inoltre, ai sensi del comma 6 dell'art. 3 della L.R. 27/2016, “Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1 della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai Comuni (soggetti di cui al comma 10, lett. a) con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti”;

– che ai sensi del citato comma 10, detto contributo è parametrato nei limiti “della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015” al cui onere la Regione Siciliana provvederà a far fronte “mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art. 30, comma 7, della LR 5/2014 e s.m.i, nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune”;

– che, ancora, in base alla espressa previsione di cui al comma 8 dell'art. 3 della L.R. 27/2016, nel testo modificato dall'art. 26 della L.R. 8/2018, “La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma ”;

– che, inoltre, con l'art. 26, comma 6 della L. R. 8 maggio 2018, n. 8, è stato stabilito che “Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi”;

- che la circolare dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica prot. n. 16042 del 5 novembre 2018 ha ribadito (cfr. pagg. 4 e 6) che l'inciso “interamente riservate” è da riferire alle procedure concorsuali di cui all'art. 20 (commi 1 e 2) del D. Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale *transitorio* previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi entro il 31.12.2021 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 anzi richiamato.

VISTO l'art. 3 comma 22 della L.R. n. 27/2016 e s.m.i. il quale prevede che sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 1 (pubblicata sulla G.U.R.S. n. 9 del 26 febbraio 2019) che, all'art. 22, commi 2 e 3 ha stabilito che:

“2. Le disposizioni di cui all'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'art. 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26.

3. Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”;

CONSIDERATO che sussistono i requisiti e i presupposti di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016, dell'articolo 26 della legge regionale n. 8/2018 e dell'art. 22 della L.R. n. 1/2019 per avviare il processo di stabilizzazione dei tre dipendenti in servizio con contratto a tempo determinato e parziale, posto che:

- i lavoratori risultano in servizio presso il Comune di Santo Stefano di Camastra da oltre dieci anni, e alla data del 31.12.2020, hanno maturato oltre tre anni di servizio negli ultimi otto anni;
- con la citata deliberazione di G.C. n. 57/2019 di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, anche in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati in quanto i lavoratori a tempo determinato contribuiscono all'erogazione di servizi indispensabili che consentono di assicurare l'ordinario svolgimento delle attività e delle funzioni proprie dell'Ente è stata avviata la procedura di stabilizzazione del personale precario, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti finanziari, ivi compresa la capacità di sostenere, a regime, la spesa di personale derivante dallo speciale processo di reclutamento transitorio, che si è conclusa con la stipula di n. 35 contratti a tempo indeterminato e parziale;

DATO ATTO che si è proceduto ad autorizzare la proroga fino al 31.12.2021 dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere, evidenziando, in coerenza con quanto contenuto nella circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017 che tale proroga è funzionale alla stabilizzazione e non si pone in contrasto con le regole stabilite dall'art. 19 del D.lgs. 81/2015, trattandosi di un regime speciale;

DATO ATTO che la copertura finanziaria degli interventi previsti dall'articolo 26 della l.r. 8/18 è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018.

CONSTATATO che questo Ente utilizza in attività socialmente utili n. 24 lavoratori prioritari, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, destinatari del regime transitorio D.lgs. n. 280/1997 ed ex art. 4, commi 1 e 2 della L.R. n. 24/2000, prorogati con delibera di Giunta comunale n. 206 del 30.12.2020, fino al 31/12/2021;

VISTO l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 che detta disposizioni in materia di personale precario;

VISTO l'art. 11 della L.R. n. 8/2017 che detta disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività socialmente utili;

VISTO l'art.4 della legge regionale n.27 del 29.12.2016 dal titolo “Disposizioni in materia di lavori socialmente utili” che così prevede:

1. È autorizzata, fino al 31 dicembre 2021, nei limiti delle autorizzazioni di spesa previste per ciascun anno la prosecuzione delle attività socialmente utili svolte dai lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modifiche ed integrazioni il personale già in servizio presso gli enti locali è prorogato automaticamente ad eccezione dei casi in cui l'Ente con proprio atto deliberativo espressamente rinunzi al progetto di utilizzazione.

2. I soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, possono optare, in alternativa alla partecipazione alle attività socialmente utili per il triennio 2017-2019, per la fuoriuscita definitiva dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di un'indennità omnicomprensiva di importo corrispondente a 5 anni dell'assegno di utilizzazione in ASU, da corrispondere in rate annuali. Le misure di cui al presente comma sono riconosciute unicamente ai soggetti per i quali il numero di anni necessari al raggiungimento dei requisiti di pensionabilità non è inferiore a dieci. L'intervento di cui al presente comma può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi le aziende ed enti pubblici dipendenti e/o strumentali dell'Amministrazione regionale, gli enti locali territoriali o istituzionali, nonché gli enti e aziende da questi dipendenti, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile.

Visto l'art. 1 commi da 292 a 293 della legge 30.12.2020 n. 178 che dettano disposizioni, tra l'altro, in materia di stabilizzazione del personale ASU;

Visto l'art. 36 comma 1 della L.R. 15.4.2021 n. 9, pubblicata sulla GURS n. 17 del 21.4.2021, il quale stabilisce che *A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, ai lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5, si applicano le disposizioni di cui ai commi da 292 a 296 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;*

VISTO il successivo comma 6 il quale prevede che *A decorrere dalla data di assunzione, è riconosciuto su base annua un contributo per ciascun soggetto stabilizzato parametrato all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU corrisposto alla data di assunzione, maggiorato per tenere conto del maggiore costo sostenuto per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale, entro il limite dell'autorizzazione di spesa prevista dal comma 7;*

ACCERTATO CHE:

- esistono rilevate necessità riguardo l'utilizzo del personale socialmente utile in ragione delle esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi a supporto dei quali sono stati adibiti nel corso degli anni anche alla luce delle cessazioni di personale nel tempo intervenute;
- con Delibera di Giunta n° 157 del 8.11.2017 è stato effettuato l'aggiornamento del programma di fuoriuscita dal precariato per n. 25 lavoratori ex D.lgs n. 280/1997 ed ex art. 4, commi 1 e 2 L.R. n. 24/2000 impegnati in attività socialmente utili presso questo Ente. Circolare protocollo n. 37367 del 03.10.2017- Dipartimento Regionale Lavoro, attraverso la misura di stabilizzazione tramite contratto di diritto privato ed assunzione a tempo indeterminato part time (12/24 ore);

CONSIDERATO CHE il Comune intende avvalersi della facoltà riconosciuta dal citato art. 4 comma 2 della L.R. 27/2016 procedendo nell'anno 2021 alla stabilizzazione a tempo indeterminato delle 24 unità impegnate nei lavori socialmente utili presso questo Comune e precisamente con un impegno orario di 24 ore settimanali;

VISTO l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che detta disposizioni in merito al reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO la Legge n. 56/1987 ed in particolare l'art. 16 che detta disposizioni in merito alle assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo;

VISTO l'art 292 del citato art. 1 il quale stabilisce che *Nell'anno 2021, in deroga a quanto previsto dall'articolo 1, commi 446 e 447, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono assumere a*

tempo indeterminato i suddetti lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, nel rispetto delle seguenti condizioni e modalità:

a) possesso da parte dei lavoratori dei requisiti di anzianità previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;

b) assunzione secondo le modalità previste dall'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dei lavoratori che siano stati previamente individuati, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure selettive pubbliche anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, salvo quanto previsto dalle lettere a), c) e d) del presente comma;

c) espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, ai lavoratori che non siano stati previamente individuati, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure selettive pubbliche anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, salvo quanto previsto dalle lettere a), b) e d) del presente comma;

d) assunzione secondo le modalità previste dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dei lavoratori utilizzati mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, fermo restando quanto disposto dalle lettere a), b) e c) del presente comma.

DATO ATTO che per il personale ASU in servizio presso questo Comune, in possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbia la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, saranno attivate selezioni riservate, mediante prova di idoneità;

VISTO l'art. 20 comma 14 del D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che *Le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'articolo 1, commi 209, 211 e 212, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 sono consentite anche nel triennio 2018-2020. Per le finalità di cui al presente comma le amministrazioni interessate possono utilizzare, altresì, le risorse di cui ai commi 3 e 4 o previste da leggi regionali, nel rispetto delle modalità, dei limiti e dei criteri previsti nei commi citati. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti territoriali calcolano la propria spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni. Le amministrazioni interessate possono applicare la proroga degli eventuali contratti a tempo determinato secondo le modalità previste dall'ultimo periodo del comma 4.*

ACCERTATO CHE, come risulta dall'allegata attestazione finanziaria sotto la lettera "A", a firma del responsabile dell'area economico finanziaria:

- il costo annuo delle 24 unità ASU da stabilizzare con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore è pari ad € 426.427,99 e che per cinque anni sarà garantito all'ente un contributo annuo complessivo pari ad € 230.914,80;
- il costo annuo a carico del bilancio comunale risulta di € 195.513,19;
- il costo annuo per la stabilizzazione di n. 3 unità di personale a T.D. di cui alla L.R. n. 85/95 (oggi L.R. n. 16/2006), con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, pari ad € 48.308,40, è finanziato con le risorse appositamente individuate con legge dalla regione siciliana ex art. 3, comma 2 della L.r. 27/2016 ed ex articolo 26 comma 5 della L.R. 8/2018 ad oggi stabilite in € 638.120,45 oltre il contributo integrativo di € 24.451,50;

PRESO ATTO che nel Comune di S.Stefano di Camastra a decorrere dal 2020 con effetti dal 2021 e fino a 2024 sono previste cessazioni dal servizio ai sensi della normativa vigente per n. 16 unità di personale a tempo pieno con un risparmio di spesa di € 530.684,10, come si evince dall'allegato prospetto a firma del Responsabile dell'area economico-finanziaria, "Allegato B" che ad invarianza di entrate iscritte nel bilancio di previsione 2020, consentirà il raggiungimento entro il 2025 del valore di 31,19% inferiore al valore soglia del 31,20%;

PRESO ATTO CHE

- la Dotazione organica dell'Ente è quella risultante dalla rimodulazione effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 11.6.2019 poiché rimasta priva di effetti quella rimodulata con deliberazione di G.C. n. 190/2020 stante che non si è perfezionata entro il 31.12.2020 la stabilizzazione del personale precario;
- la spesa del personale di cui alla dotazione organica vigente, al netto delle cessazioni previste nel triennio in questione, è pari ad € 1.739.418,88, contenuta nel limite di € 2.485.970,00, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (valore medio del triennio 2011-2013), come risultante dalla citata attestazione a firma del Responsabile dell'Area

- economico-finanziaria;
- l'Ente è in regola con le disposizioni in materia di dipendenti disabili di cui alla Legge n. 68/99;
- il Comune di S.Stefano di Camastra ha in forza 61 dipendenti a tempo indeterminato di cui n. 24 a tempo pieno, n. 34 a tempo indeterminato e parziale e n. 3 a tempo determinato e parziale;

RITENUTO, altresì, sulla base del fabbisogno di personale comunicato dai Responsabili di Area, procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro di n. 7 unità con contratto a tempo indeterminato e parziale al fine di far fronte alle esigenze derivanti dai carichi di lavoro dei servizi cui gli stessi sono assegnati, per far fronte alla carenza di personale conseguente alle cessazioni nel tempo intervenute e non sostituito a fronte di nuovi e maggiori aggravii derivanti da adempimenti normativi e/o organizzativi e precisamente:

Istruttore addetto al servizio di contabilità;

Istruttore addetto al servizio di segreteria;

Esecutore addetto al servizio protocollo;

Istruttore addetto al servizio lavori pubblici;

Istruttore addetto al servizio manutenzioni;

Istruttore addetto al servizio tributi;

Operatore addetto alla manutenzione degli immobili;

RITENUTO, pertanto, di confermare l'attuale dotazione organica dell'ente risultante dal personale attualmente in servizio e da quello la cui assunzione e trasformazione del rapporto di lavoro viene programmata, nella quale si prevedono nell'anno **2021**, in esecuzione all'art. 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) per il personale precario in servizio presso il Comune, interamente riservate ai nn. 3 lavoratori precari in servizio presso questo ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, di cui alla L.R. n. 85/95 così come modificata dalla L.R. n. 16/06, inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'articolo 30 della l.r. n. 5/2014, a valere sulle risorse regionali allo scopo previste dalla l.r. 8/2018, la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di n. 24 unità di personale LSU, in servizio presso l'Ente, inserito nell'apposito elenco regionale previsto dall'articolo 30 della l.r. n. 5/2014 e la trasformazione del rapporto di lavoro di n. 7 unità con contratto a tempo indeterminato e parziale da 24 a 30 ore settimanali, due progressioni verticali dalla cat. A alla cat. B, una progressione verticale dalla cat. C alla cat. D con decorrenza 01.01.2022, e n. 3 assunzioni dall'esterno di cat. D, la cui decorrenza giuridica ed economica è prevista nell'anno 2022, a decorrere dal giorno successivo a quello di cessazione del personale di cat. D, il cui il costo complessivo del personale ad invarianza di entrata e di spesa al 2025 è del 31,19% inferiore al limite di 31,20%; nell'anno **2022** nessuna assunzione e nell'anno 2023 nessuna assunzione;

VISTO:

- l'elenco, a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, del personale ASU, in servizio presso l'Ente, avente i requisiti per la stabilizzazione;
- l'elenco, a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, del personale a tempo determinato e parziale in servizio presso l'Ente (n. 3), avente i requisiti per la stabilizzazione;

DATO ATTO che non risultano eccedenze o esuberi di personale per l'anno 2021, come si evince dalle comunicazioni dei Responsabili di Area, agli atti del Comune;

DATO ATTO che la predetta circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 stabilisce che le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure e che rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO, pertanto, che sia il pareggio di bilancio che il tetto alla spesa del personale sono stati rispettati negli anni precedenti e che allo stato delle informazioni il saldo di competenza non negativo, calcolato in termini di competenza fra le entrate finali e le spese finali di cui al comma 707 e seguenti dell'art. 1 della legge 208/2015 e ss.mm.ii. e il tetto alla spesa del personale saranno rispettati anche nel corrente esercizio finanziario.

DATO ATTO che per il concreto avvio del processo di stabilizzazione del personale precario di cui alla L.R. 27/2016 e del D.lgs. 75/2017, l'articolo 26 della l.r. 8/2018 al comma 1 prevede quanto segue: In armonia con le disposizioni recate dal *decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75* e dalla relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell'*articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27* è sostituito dal seguente:

"22. Nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75."

VISTO il Piano degli obiettivi provvisorio per l'anno corrente, *la cui adozione è condizione necessaria per l'esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire* (Deliberazione n. 1/2018 della Corte dei Conti della Sardegna), approvato con deliberazione di G.C. n. 101 del 22.4.2021;

VISTO l'art. 1 comma 446 della Legge 30.12.2018 n. 145 il quale disciplina nel triennio 2019/2021 le procedure di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili prevedendo al comma b) l'espletamento di selezioni riservate, mediante prova d'idoneità, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle categorie per le quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. *Le assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente lettera sono considerate, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno.*

RITENUTO attivare nel 2021 due progressioni verticali dalla cat. A alla cat. B di cui n. 1 unità a tempo pieno e n. 1 unità con contratto a 24 ore settimanali, ai sensi dell'art. 22 comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, nel rispetto del 30% dei posti previsti nel Piano come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria;

RITENUTO, altresì, attivare nel 2021 una progressione verticale dalla cat. C alla cat. D, ai sensi dell'art. 22 comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, nel rispetto del 30% dei posti previsti nel Piano come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria;

DATO ATTO che:

- è intendimento dell'Amministrazione comunale dare priorità all'avvio e definizione delle procedure di stabilizzazione del personale precario;
- sulla scorta delle considerazioni che precedono, nel triennio 2021/2023 - anno 2021- sono previste per n. 3 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, le **procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del d.lgs. 75/2017, l.r. 27/2016, l.r. 8/2018, l.r. 1/2019** secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'articolo 26 comma 6 della l.r. 8/2018, art. 22 comma 3 della L.R. n. 1/2019, i cui contratti sono stati prorogati da ultimo con deliberazione di G.C. n. 207 del 30.12.2020, in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati in quanto i lavoratori a tempo determinato contribuiscono all'erogazione dei servizi indispensabili che consentono di assicurare l'ordinario svolgimento delle attività e delle funzioni proprie dell'Ente.
 - il reclutamento tramite selezione pubblica riservata, mediante prova d'idoneità, ai lavoratori utilizzati in ASU ai sensi del Dlgs. 280/1997 presso il Comune di Santo Stefano di Camastra, finalizzato alla copertura di n. 24 posti a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di cui n. 15 di cat. B e n. 9 di cat. A, del contratto Comparto Funzioni Locali, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, mediante la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 14 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 11 della L.R.n. 8/2017, il cui utilizzo è stato prorogato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 206 del 30.12.2020;

- la trasformazione del rapporto di lavoro di n. 7 unità di personale in servizio presso il Comune con contratto a tempo indeterminato e parziale da 24 a 30 ore settimanali;
- due progressioni verticali dalla cat. A alla cat. B, ai sensi dell'art. 22 comma 15, del D.lgs. n. 75/2017, nei limiti del 30% dei posti previsti nel Piano come nuove assunzioni per la relativa categoria;
- una progressione verticale dalla cat. C alla cat. D, ai sensi dell'art. 22 comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, nel rispetto del 30% dei posti previsti nel Piano come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria;
- n. 3 assunzioni dall'esterno di cat. D, la cui decorrenza giuridica ed economica è prevista nell'anno 2022, a decorrere dal giorno successivo a quello di cessazione del personale di cat. D;

- nel triennio 2021/2023 - anno 2022 e 2023 non sono programmate assunzioni;

RAVVISATA la necessità di adottare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023 garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

RITENUTO, preliminarmente all'attivazione delle procedure di stabilizzazione del personale contrattista e ASU e alla trasformazione del rapporto di lavoro del personale già in servizio, rideterminare la dotazione organica come segue:

Categ.	Posti coperti			Assunzioni previste	Assunzioni previste	trasformazione rapporto di lavoro	Progressioni verticali
	Full time	Part time	Impegno orario	P.T 24 ore	P.T. 12 ore	Part time 30 ore	
D	6				3		1
C	9	18	24 h			5	
B	4	8	24 h	15		1	2
A	5	8	24h	12		1	
	24	34		27	3	7	3

La tabella che segue sintetizza il numero, il profilo e le modalità di assunzione delle varie figure che l'amministrazione intende stabilizzare avviando le procedure nel 2021, ai sensi delle LL.RR. nn. 27/2016, 8/2018 e 1/2019:

Categoria	Profilo professionale	N. unità	Modalità di assunzione	Orario settimanale
A	OPERATORE	3	PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 - L.R. n. 1/2019 art. 22 comma 3	24 h

In applicazione e ai sensi dell'art.20 del D.Lgs n. 75/2017, dell'art.30 L. R. 20/01/2014, n. 5, dell'art. 3 della L.R. n.27/2016, dell'articolo 26 della l.r. 8/2018 e dell'art. 22 della L.R. n. 1/2019, la stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario avviene ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e si utilizzano le risorse appositamente individuate con legge dalla regione siciliana ex art. 3, comma 2 della L.R. 27/2016, così come certificate dall'ufficio ragioneria sulla scorta dei decreti regionali.

La tabella che segue sintetizza il numero, il profilo e le modalità di assunzione delle varie figure di personale LSU che l'amministrazione intende stabilizzare avviando le procedure nel 2021, mediante selezione riservata e prova d'idoneità, al personale in servizio presso il Comune, ai sensi dell'art 36 comma 1 della L.R. n. 9/2021 e con i fondi di cui all'art. 11 della

L.R. n. 8/2017 e dell'art. 36 comma 6 della L.R. n. 9/2021, in ragione delle esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati per i quali svolgono attività di supporto:

Categoria	Profilo professionale	N. unità	Modalità di assunzione	Orario settimanale
B	ESECUTORE	15	PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 36 comma 1 L.R. n. 9/2021 – art. 11 L.R. 8/2017	24h
A	OPERATORE	9	PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 36 comma 1 L.R. n. 9/2021 – art. 11 L.R. 8/2017	24h

Per le procedure di selezione interamente riservate, non si procede al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., mentre occorre attivare la procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. n. 165/2001, così come disposto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017;

VISTO l'art. 1 comma 293 della Legge 30.12.2020 n. 178 il quale stabilisce che Le assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 292 del presente articolo, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, sono consentite nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale *e sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno.* Resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, comma 446, lettere d), e), f), g) e h) della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

ACCERTATO che nel Piano è prevista la stabilizzazione di n. 15 unità ASU di categoria B;

RITENUTO attivare nel 2021 n. 2 progressioni verticali (da cat. A a cat B) nel rispetto del 30% dei posti previsti nel Piano come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria.

DATO ATTO CHE:

- La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015.
- Le risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 per il Comune di Santo Stefano di Camastra sono le seguenti:
 - ANNO 2015 € 653.368,00(DDG n. 284 s.2/2015).
 - ANNO 2018 € 638.062,54 come da piano di riparto in ultimo rimodulato con DDG n. 375 del 12.12.2018) e quota complementare anno 2018, pari ad € 126.635,17 giusto decreto assessoriale n. 201 del 31.07.2018 per un totale di € 764.697,71.
 - ANNO 2019 € 638.120,45 (DDG n. 525 del 10/12/2019) oltre contributo integrativo di € 24.451,50 (DDG n. 98 del 15/04/2020).
- ✓ il costo per la stabilizzazione di nn. 3 unità è quantificabile in €48.308,40 e, pertanto, non si rende necessario ricorrere a ulteriori capacità assunzionali rispetto alle risorse appositamente individuate con legge dalla regione sicilianapoiché detta spesa è assicurata nell'ambito dei trasferimenti regionali;
- ✓ il costo attuale sostenuto per n. 61 dipendenti in servizio sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato pari ad € 2.114.648,99;

- ✓ il costo annuale per la stabilizzazione di n. 24 unità ASU è pari ad € 426.427,99 di cui la Regione Sicilia ai sensi dell'art. 4 della L.R. 27/2016 e dell'art. 36 comma 6 della L.R. n. 9/2021, trasferisce la somma annuale di € 230.914,80, per la durata di un quinquennio, ponendosi, pertanto a carico del bilancio comunale la sola somma di € 195.513,19;

DATO ATTO che è in corso la predisposizione del bilancio di previsione 2021/2023;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 211 del 30.12.2020 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001
- il D.lgs. 267/2000
- il D. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014
- la Legge 190/2014
- la legge 208/2015 e ss.mm.ii.
- la l.r. 27/2016
- la l.r. 8/2017
- la l.r. 8/2018
- la L.r. n. 1/2019
- il Dlgs 75/2017
- la Legge n. 145/2018;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. **DI PRENDERE ATTO** delle superiori premesse qui integralmente richiamate.
2. **DI DARE ATTO** che per l'anno 2021 non vi sono eccedenze o esubero di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come risulta dalle dichiarazioni a firma dei responsabili di Area, agli atti del Comune;
3. **DI RIDETERMINARE**, preliminarmente alla programmazione del fabbisogno, la dotazione organica in misura pari a 85 unità come dal seguente prospetto:

Categ.	Posti coperti			Assunzioni previste	Assunzioni previste	trasformazione rapporto di lavoro	Progressioni verticali
	Full time	Part time	Impegno orario	P.T. 24 ore	P.T. 12 ore	Part time 30 ore	
D	6				3		1
C	9	18	24 h			5	
B	4	8	24 h	15		1	2
A	5	8	24h	12		1	
	24	34		27	3	7	3

APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, come di seguito:

Anno 2021

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (STABILIZZAZIONE) EX ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017, L.R. 27/2016 E L.R. 8/2018, secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016, dell'articolo 26 comma 6 della l.r. 8/2018, art. 22 comma 3 L.R. n. 1/2019.

Tali procedure sono previste per n. 3 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, i cui contratti sono stati prorogati da ultimo fino al 31.12.2021 con deliberazione di G.C. n.207/2020, in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati in quanto i lavoratori a tempo determinato contribuiscono all'erogazione dei servizi indispensabili che consentono di assicurare l'ordinario svolgimento delle attività e delle funzioni proprie dell'Ente.

La tabella che segue sintetizza il numero, il profilo, l'impegno orario settimanale e le modalità di assunzione delle varie figure che l'ente intende stabilizzare avviando le procedure nel 2021 ai sensi della l.r. 27/2016 e 8/2018:

Categoria	Profilo professionale	N. unità	Modalità di assunzione	Orario settimanale
A	OPERATORE	3	PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 - L.R. n. 1/2019 art. 22 comma 3	24 h

Data la natura della selezione interamente riservata, non si procede al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., mentre sarà attivata la procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. n. 165/2001, così come disposto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017;

In applicazione e ai sensi dell'art.20 del D.Lgs n. 75/2017, dell'art.30 L. R. 20/01/2014, n. 5 e dell'art. 3 della L.R. n.27/2016, dell'articolo 26 della l.r. 8/2018 e art. 22 della L.R. n. 1/2019 la stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario avviene ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017.

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO TRAMITE SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI RISERVATA E MEDIANTE PROVA D'IDONEITA' AI LAVORATORI UTILIZZATI IN ASU PRESSO IL COMUNE, ai sensi dell'art 36 comma 1 della L.R. n. 9/2021 e art. 11 della L.R. n. 8/2017.

Tali procedure sono previste, per n. 24 unità per l'anno 2021 di personale utilizzato in ASU, presso il Comune, ai sensi del D.lgs. n. 280/97, il cui utilizzo è stato prorogato con deliberazione di G.C. n. 206 del 30.12.2020 fino al 31.12.2021, per la copertura di n. 24 posti a tempo indeterminato e parziale, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati in quanto i lavoratori a tempo determinato contribuiscono all'erogazione dei servizi indispensabili che consentono di assicurare l'ordinario svolgimento delle attività e delle funzioni proprie dell'Ente.

La tabella che segue sintetizza il numero, il profilo, l'impegno orario settimanale e le modalità di assunzione delle varie figure che l'ente intende stabilizzare:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. UNITA'	MODALITA' DI ASSUNZIONE	ANNO	ORARIO SETTIMANALE
B	ESECUTORE	15	PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 36 comma 1 L.R. n. 9/2021 – art. 11 L.R. 8/2017	2021	24 h
A	OPERATORI	9	PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 36 comma 1 L.R. n. 9/2021– art. 11 L.R. 8/2017	2021	24 h

Data la natura della selezione interamente riservata, non si procede al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., mentre sarà attivata la procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. n. 165/2001, così come disposto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017.

Ai sensi dell'art. 1 comma 293 della Legge n. 178/2020 Le assunzioni a tempo indeterminato Le assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 292 del presente articolo, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, sono consentite nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale e sono considerate, *ai sensi dell'articolo 36,*

comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno.

PROGRESSIONI VERTICALI, ai sensi dell'art. 22 comma 15, del D.lgs. n. 75/2017, nei limiti del 30% dei posti previsti come nuove assunzioni nella categoria B e D:

N. 2	da Cat. A	a Cat. B
N. 1	Da cat. C	a Cat. D

TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE

Categoria	Posto coperto	Part time	Incremento orario	Totale impegno ore settimanale
A	1	24h	6	30
C	5	24 h	6	30
B	1	24 h	6	30

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO TRAMITE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, ai sensi dell'art 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. UNITA'	MODALITA' DI ASSUNZIONE	ANNO	ORARIO SETTIMANALE
D	Istruttore direttivo contabile	1	Concorso per titoli ed esami	2021	12 h
D	Specialista di vigilanza	1	Concorso per titoli ed esami	2021	12 h
D	Istruttore direttivo amministrativo – Legale	1	Concorso per titoli ed esami	2021	12 h

Riguardo al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., per l'anno 2021 non trova applicazione mentre sarà attivata la procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. n. 165/2001.

Anno 2022

Nessuna programmazione

Anno 2023

Nessuna programmazione

4. DARE ATTO CHE:

- ✓ La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015.
- ✓ Le risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 per il Comune di Santo Stefano di Camastra sono le seguenti:

- ANNO 2015 € 653.368,00 (DDG n. 284 s.2/2015).

- ANNO 2018 € 638.062,54 come da piano di riparto in ultimo rimodulato con DDG n. 375 del 12.12.2018) e quota complementare anno 2018, pari ad € 126.635,17 giusto decreto assessoriale n. 201 del 31.07.2018 per un totale di €. 764.697,71.
 - ANNO 2019 € 638.120,45 (DDG n. 525 del 10/12/2019) oltre contributo integrativo di € 24.451,50 (DDG n. 98 del 15/04/2020).
- ✓ il costo per la stabilizzazione di nn. 3 unità è quantificabile in € 48.308,40 e, pertanto, non si rende necessario ricorrere a ulteriori capacità assunzionali rispetto alle risorse appositamente individuate con legge dalla regione siciliana.
 - ✓ il costo attuale sostenuto per n. 61 dipendenti in servizio pari ad € 2.114.648,99 non è in concreto superiore al limite di spesa della media del triennio 2011/2013 pari ad €. 2.485.970,00.
 - ✓ il costo annuale per la stabilizzazione di n. 24 unità ASU è pari ad € 426.427,99 di cui la Regione Sicilia ai sensi dell'art. 4, della L.R. 27/2016 e dell'art. 36 comma 6 della L.R. n. 9/2021, trasferisce la somma annuale di € 230.914,80, per la durata di un quinquennio, ponendosi, pertanto a carico del bilancio comunale la sola somma di € 195.513,19;
 - ✓ La spesa complessiva della dotazione organica come rideterminata pari ad € 2.160.014,21, al netto delle cessazioni del triennio 2021/2023, e non supera il limite di spesa della media del triennio 2011/2013 pari ad € 2.485.970,00.
5. **DATO ATTO** che è in corso la predisposizione del bilancio di previsione 2021/2023;
 6. **DARE ATTO CHE:**
 - ✓ a decorrere dal 2020 con effetti prodotti nell'anno 2021 e fino a 2025 sono previste cessazioni dal servizio ai sensi della normativa vigente con un risparmio di spesa di € 530.684,10, come si evince dall'allegato prospetto a firma del responsabile dell'area amministrativa contabile, che consentirà, ad invarianza di entrate, il raggiungimento entro il 2025 del 31,19% inferiore al valore soglia del 31,2% previsto per questo Comune ai sensi del decreto 17.3.2020;
 - ✓ per effetto delle previste cessazioni, allo scadere del quinquennio il Comune è in grado di sostenere a regime la spesa derivante dalla presente programmazione relativa alla stabilizzazione del personale ASU;
 7. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'area economico finanziaria la revoca dell'avvio del procedimento di stabilizzazione del personale ASU, di cui all'avviso pubblicato in data 15/12/2020, in esecuzione alla determinazione n. 169 del 15.12.2020, alla luce della nuova programmazione contenuta nel presente Piano relativa alla stabilizzazione del personale ASU in servizio presso questo Comune;
 8. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria l'adozione degli atti consequenziali, previa attestazione del rispetto degli obblighi e limiti finanziari da parte dell'ufficio ragioneria.
DI DARE ATTO che allo stato attuale i vincoli di cui in precedenza saranno rispettati per l'anno 2021;
 9. **DI DARE ATTO** che la copertura finanziaria per la stabilizzazione del personale di cui alla L.R. n. 16/06, di cui all'articolo 26 della l.r. 8/18 è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018.
 10. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla stabilizzazione del personale utilizzato in ASU di cui alla presente programmazione del fabbisogno per un quinquennio trova copertura finanziaria sul fondo regionale di cui all'art. 4 della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 36 comma 1 della L.R. n. 9/2021 mentre per la restante parte sul bilancio di previsione in corso di predisposizione;

11. **DI DARE ATTO** che le trasformazioni del rapporto di lavoro del personale interessato, le assunzioni di personale e le progressioni economiche programmate sono poste a carico del bilancio comunale;
12. **DI TRASMETTERE** la proposta di deliberazione al Revisore Unico dei conti per il parere di competenza;
13. **DI INSERIRE** la programmazione di cui al presente provvedimento nel DUP;
14. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU.
15. **DI TRASMETTERE** la deliberazione approvativa della presente proposta al Ministero dell'Economia e finanze (MEF) ed al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 69 della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche per il tramite del sistema informatizzato SI.CO., secondo quanto previsto dall'art. 60 del D. Lgs. 165/2001 e confermato dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle Amministrazioni pubbliche" emanate con il recente Decreto Interministeriale del 8 maggio 2018;
16. **DI TRASMETTERE** istanza al competente Assessorato Regionale del Lavoro – Politiche per il precariato, per l'erogazione del contributo per 5 anni di cui all'art. 4, comma 2 della legge regionale nr.27/2016, per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e parziale dei n. 24 lavoratori utilizzati in ASU presso il Comune, inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n. 5;
17. **DI TRASMETTERE** la deliberazione approvativa della presente proposta all'Assessorato Regionale competente;
18. **DI DARE ATTO** che l'assunzione è subordinata all'approvazione del Piano delle performance per l'anno corrente, all'approvazione del bilancio di previsione per il corrente anno, all'approvazione del rendiconto 2020 e alla loro trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazione Pubblica;
19. **DI DARE ATTO** che il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative, normative e indicazioni operative da parte della Regione.

IL PROPONENTE
L'ASSESSORE AL PERSONALE
Agostino Pellegrino





COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

CALCOLO SPESE DI PERSONALE

SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELL'IRAP ANNO 2020

2.114.648,99

ENTRATE CORRENTI

ANNO 2020	6.406.160,06		
ANNO 2019	5.386.501,30		
ANNO 2018	5.375.001,96		
TOTALE	17.167.663,32	MEDIA ENTRATE CORRENTI 2018/2020	5.722.554,44
TOTALE ENTRATE AL NETTO DEL FCDE PREVISTO NEL BILANCIO 2020 (€ 146.875,00)			5.575.679,44
RAPPORTO IN PERCENTUALE - SPESE DI PERSONALE / ENTRATE CORRENTI			
MEDIA AL NETTO DEL F,C,D,E. / ENTRATE CORRENTI			37,93

Santo Stefano di Camastra

11/05/2021



RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Rag. Pietro Mazzeo



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Oggetto: Attestazione finanziaria

Il sottoscritto Mazzeo Pietro, Responsabile dell'area economico finanziaria, sulla base delle scritture contabili dell'Ente

ATTESTA CHE

- che l'ente ha rispettato gli obiettivi imposti dalla normativa sul pareggio di bilancio per l'anno 2020;
- il rispetto di tali obiettivi è previsto anche per l'anno 2021;
- la spesa di personale di cui al programma triennale 2021/2023 pari ad € 1.738.94788 risulta inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari ad € 2.485.970,00;
- questo Ente non rientra nel campo di applicazione dell'art. 244 del D. Lgs. n. 267/2000 (enti dissestati) né dell'art. 242 del medesimo decreto (enti strutturalmente deficitari);
- l'ente ha rispettato per l'intero quinquennio 2012/2016 i vincoli di finanza pubblica ai sensi e per gli effetti dell'articolo 20 comma 4 del DLgs 75/2017.
- l'Ente rispetta l'obbligo di certificazione dei crediti sulla piattaforma telematica;
- il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti risulta superiori al valore soglia per fascia demografica individuato nella tabella 3 del DPCM 17 marzo 2020 di cui all'art. 6;
- per la stabilizzazione di n. 3 unità di personale a T.D. di cui alla L.R. n. 85/95 (oggi L.R. n. 16/2006), con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, il cui costo è quantificabile in € 48.308,40, si utilizzano le risorse appositamente individuate con legge dalla regione siciliana ex art. 3, comma 2 della L.R. 27/2016 ed ex articolo 26 comma 5 della L.R. 8/2018 ad oggi stabilite in € 638.120,45 oltre il contributo integrativo di € 24.451,50;
- per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di n. 24 unità di personale ASU in servizio presso il Comune è previsto un costo annuale di € 426.427,99 di cui la Regione Sicilia ai sensi dell'art. 4, della L.R. 27/2016 e dell'art. 36 comma 6 della L.R. n. 9/2021 trasferisce la somma annuale di € 230.914,80, per la durata di un quinquennio, con onere annuo a carico del bilancio comunale di € 195.513,19;
- la stabilizzazione delle nn. 24 unità ASU e delle 3 unità di personale a T.D. e parziale garantisce l'obbligo di contenimento della spesa per il personale rientrando nel tetto della spesa media del triennio 2011/2013;
- il costo attuale sostenuto dal Comune per i dipendenti in servizio (n. 62) pari ad € 2.114.648,99, comprensivo del costo delle tre unità di personale a tempo determinato e part-time, oggetto di stabilizzazione pari ad € 48.308,40, con onere a carico della Regione, ed € 195.513,19 per la stabilizzazione di n. 24 unità di personale ASU, di cui al programma triennale 2021/2023, per un totale di € 1.738.947,88 al netto dei risparmi per i pensionamenti previsti nel periodo 2020/2024, la trasformazione del contratto di n. 7 unità di personale a tempo indeterminato, l'assunzione di n. 3 cat. D a 12 ore settimanali, la progressione verticale di una cat "C" e due cat. "A" non è superiore alla spesa media del triennio 2011/2013 pari ad € 2.485.970,00.

- Il bilancio preventivo e il conto consuntivo saranno entro i 30 giorni successivi alla loro approvazione, trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche.
- S.Stefano di Camastra, 11/05/2021



Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Pietro Mazzeo", written over the printed name.



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PERCORSO DIMOSTRATIVO PER IL RAGGIUNGIMENTO NELL'ANNO 2025 DELLA
PERCENTUALE DEL 31,20% AI SENSI DELL'ART. 6 TABELLA 3 DECRETO 17/03/2020.

SPESE DI PERSONALE ANNO 2020		2.114.648,99
ENTRATE CORRENTI		
ANNO 2020	6.406.160,06	
ANNO 2019	5.386.501,30	
ANNO 2018	5.375.001,96	
MEDIA DEL TRIENNIO	5.722.554,44	
TOTALE ENTRATE AL NETTO DEL FCDE BILANCIO 2020 - (146,875,00)		5.575.679,44

RAPPORTO PERCENTUALE SPESE DI PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	37,93
---	--------------

SPESA PERSONALE ANNO 2020	2.114.648,99	
RIMBORSO ALTRI ENTI PER IL PERSONALE IN CONVENZIONE	- 75.331,32	
RIMBORSO SPESE DI PERSONALE ARO	- 37.369,21	
TOTALE SPESA PERSONALE A CARICO ENTE		2.001.948,46

RISPARMI DI SPESA PRESUNTI ANNI 2021/2025		
PENSIONAMENTI ANNO 2020	84.335,48	
PENSIONAMENTI ANNO 2021	25.753,29	
RISPARMI PER INTEGRAZIONE ORARIA ANNO 2022	103.580,00	
PENSIONAMENTI ANNO 2022	229.080,57	
PENSIONAMENTI ANNO 2023	53.931,13	
PENSIONAMENTI ANNO 2024	34.003,63	
TOTALE RISPARMI DI SPESA		530.684,10

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO E CONSEGUENTE AUMENTO DI SPESA		
STABILIZZAZIONE PERSONALE ASU - N. 9 CAT. "A" 24 ORE SETTIMANALI	154.611,66	
STABILIZZAZIONE PERSONALE ASU - N.15 CAT. "B" 24 ORE SETTIMANALI	271.816,33	
INCREMENTO ORARIO N. 5 CAT "C" DA 24 A 30 ORE SETTIMANALI	25.371,71	
INCREMENTO ORARIO N. 1 CAT "B" DA 24 A 30 ORE SETTIMANALI	4.530,27	
INCREMENTO ORARIO N. 1 CAT "A" DA 24 A 30 ORE SETTIMANALI	4.294,77	
DIFFERENZA DI DUE PROGRESSIONE VERTICALE A1 - B1	2.355,00	
ASSUNZIONE DI N. 2 CAT. "D" A 12 ORE SETTIMANALI	22.021,78	
ASSUNZIONE DI N. 1 CAT. "D" A 12 ORE SETTIMANALI	11.010,19	
DIFFERENZA DI UNA PROGRESSIONE VERTICALE C1 - D1	2.586,61	
TOTALE INCREMENTO SPESA		498.598,32

RIEPILOGO

TOTALE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	2.001.948,46
TOTALE RISPARMI DI SPESA PREVISTI 2021/2025	- 530.684,10
INCREMENTO DI SPESA 2021/2025	498.598,32
CONTRIBUTO REGIONALE PER STABILIZZAZIONE PERSONALE ASU	- 230.914,80
TOTALE SPESE PREVISTA AL 2025	1.738.947,88

TOTALE MEDIA ENTRATE CORRENTI	5.575.679,44
SPESA PRESUNTA 2025	1.738.947,88
PERCENTUALE	31,19

S. Stefano di Camastra li 11/05/2021



IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Pietro Mazzeo



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

PARERI PREVENTIVI

ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n°48 e s.m.i. e attestazione della copertura finanziaria

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N° 26 DEL 11/05/2021.

OGGETTO: Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e piano assunzionale 2021 - Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.

Il sottoscritto Mazzeo Pietro, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs n° 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Data, 11/05/2021



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

Il sottoscritto Mazzeo Pietro, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi del regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento, **comporta** riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, tuttavia è opportuno esprimere delle valutazioni:

Considerato che,

- ✓ per effetto delle previste cessazioni, allo scadere del quinquennio il Comune è in grado di sostenere a regime la spesa derivante dalla presente programmazione relativa alla stabilizzazione del personale ASU, le assunzioni previste e la modifica di alcuni contratti di lavoro già in essere, ad invarianza di entrata;

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Data 11/05/2021



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

Per quanto concerne la copertura finanziaria si attesta che è prevista nei singoli interventi di bilancio annuale e pluriennale.

Data 11/05/2021



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL PRESIDENTE
F.to: Re

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: Rampulla

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Testagrossa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è copia conforme all'originale ed è pubblicata all'Albo Pretorio il 20-05-2021

Li, 20-05-2021



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. ssa Anna A. Testagrossa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

X è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 16 della L.R. 3/12/1991 n.44;

- è divenuta esecutiva il _____ decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 03/12/1991, n. 44.

Li, 20-05-2021



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna A. Testagrossa

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art.11 L.R. n.44/91, giusta attestazione del messo comunale;

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna A. Testagrossa