



COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA
Provincia di Messina



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 85 della deliberazione

del 31.05.2022

OGGETTO: Determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative – Anno 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno trentuno del mese di maggio alle ore 17,20 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale sono presenti:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1	Re Francesco	Sindaco	X	
2	Pellegrino Agostino	Vice Sindaco		X
3	Rampulla Santo	Assessore	X	
4	Amoroso Alessandro	Assessore	X	
5	Perez Francesca	Assessore		X

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Anna A. Testagrossa.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge 8 giugno 1990, n° 142, come recepita con L. r. 11 dicembre 1991, n° 48;

VISTA la L.r. 3 dicembre 1991, n° 44;

VISTA la L.r. 5 luglio 1997, n° 23;

CONSIDERATO che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso **parere favorevole** il **responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;**

VISTO il **parere favorevole del responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile,** ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n° 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della l.r. 48/91 modificato dall'art. 12 della l.r. n° 30 del 23.12.2000;

VISTA la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta **dall'Area Economico Finanziaria,** su indicazione **dell'Assessore al Personale,** allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

CONDIVISI i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

CONSIDERATA la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente in Sicilia;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Alle ore 17,35 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 17 DEL 31.5.2022 AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PROPONENTE: *Assessore Le Personale*

Oggetto: Determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative – Anno 2022

Considerato che:

- l'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- in particolare ad essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale;

Visti:

- il comma 1 dell'art.13 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, recante "Area delle posizioni organizzative", secondo cui gli enti istituiscono "posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze";
- il comma 1 ed il primo periodo del comma 2 dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, a mente dei quali "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa";

Visto:

- l'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che stabilisce: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Visto

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 7.05.2019 con la quale, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 ed al fine di consentire al Sindaco l'adozione dei provvedimenti di nomina dei Responsabili delle posizioni organizzative in scadenza, veniva approvato il "Regolamento per il conferimento, la revoca e la valutazione delle posizioni organizzative";
- l'art. 6 del sopracitato regolamento il quale stabilisce che la graduazione della retribuzione di posizione-pesatura per i titolari di posizione organizzativa sarà effettuata dal Nucleo di valutazione, previa determinazione degli appositi parametri contrattualmente previsti e che la pesatura è proposta al Sindaco che, dopo averla condivisa, la recepisce nel provvedimento

sindacale di nomina dei titolari di P.O.;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 24.11.2020 con la quale è stata approvata la "Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione" e si dava mandato al Nucleo di Valutazione di effettuare la graduazione delle posizioni organizzative secondo le regole previste nel detto Sistema di graduazione;

Evidenziato che per entrambe le proposte di delibera è stata attivata la procedura prevista dall'art.5 del CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, e che le organizzazioni sindacali e la RSU non hanno richiesto il confronto ivi previsto;

Ritenuto necessario:

- stabilire l'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022;

Appurato che:

- l'importo stanziato per indennità di posizione e di risultato delle quattro posizioni organizzative nel 2016 ammonta a € 66.643,31 (Corte dei Conti, Sezione controllo per la Regione Sicilia, delibera n.172/2018 e Corte dei Conti, Sezione controllo per la Regione Lombardia, delibera n.20/2019);
- con deliberazione di G.M. n° 26 del 07/03/2017 è stata istituita nuova area organizzativa la cui indennità di posizione a far tempo dal 2017 è stata finanziata a valere sul fondo annuale delle risorse decentrate per € 5.422,80;

Vista la pesatura delle PP.OO. per l'annualità 2020, come risultante dalle schede trasmesse con nota acquisita al protocollo comunale n. 2507 del 3.3.2022, a seguito della mutata struttura organizzativa giusta deliberazione di G.C. n. 10 del 23.01.2020, proposta al Sindaco, con le seguenti risultanze:

Aree	Peso
Area Amministrativa Socio Culturale	91
Area Tecnica	96
Area Vigilanza	62
Area Economico Finanziaria	91
Area Logistica- Tecnico informatica	90

Vista la determinazione sindacale n. 14 del 19.4.2022, rettificata con la successiva n. 16 del 21.4.2022, con la quale, tra l'altro, sono state rideterminate le retribuzioni delle Posizioni Organizzative, con decorrenza 01.01.2020, per l'importo complessivo di € 58.612,48, previa approvazione della suddetta graduazione, giusta deliberazione di G.C. n. 58 del 19.4.2022;

Considerato che con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 184 del 30.12.2021 è stata approvata la graduatoria per titoli della selezione per la progressione verticale dalla quale risulta, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico;

Dato atto che il fondo per le posizioni organizzative dell'anno 2021 ammonta ad € 72.066,11 di cui € 5.422,80 a carico del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Vista la deliberazione di G.C. n. 90 del 17.4.2021 con la quale sono state apportate modifiche all'organigramma e al funzionigramma limitatamente all'Area Tecnico urbanistica- Lavori Pubblici e Area Vigilanza;

Atteso che il Nucleo di Valutazione non ha ancora esitato la graduazione delle posizioni organizzative per le predette modifiche intervenute nella struttura organizzativa;

Ritenuto per l'anno corrente impinguare il budget da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative della somma di € 7.054,00 per la valorizzazione dei percorsi interni da parte del personale coinvolto, con l'intesa che nel caso di superamento del tetto del

salario accessorio 2016 occorre procedere alla decurtazione del fondo delle risorse decentrate 2022;

Ritenuto quantificare in € 79.120,00 il budget per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, di cui il 15% destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato;

Visti

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) Di determinare in € 79.120,00 il budget per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, dando atto che in caso di superamento del limite del salario accessorio 2016 per effetto dell'incremento di 7.054,00 occorre procedere alla decurtazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno corrente;
- 2) Di stabilire che del fondo quantificato il 15% vada destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato;
- 3) Di confermare per l'anno 2022 le pesature delle PP.OO. applicate nel 2020, come risultante dalle schede trasmesse con nota acquisita al protocollo comunale n. 2507 del 3.3.2022, a seguito della mutata struttura organizzativa giusta deliberazione di G.C. n. 10 del 23.01.2020, approvate con deliberazione di G.C. n. 58 del 19.4.2022, con le seguenti risultanze, con esclusione dell'Area Tecnico Urbanistica e Lavori Pubblici e Area Vigilanza per effetto delle modifiche intervenute nella struttura organizzativa nel 2021, nelle more della pesatura da parte del Nucleo di valutazione:

Aree	Peso
Area Amministrativa Socio Culturale	91
Area Tecnica	96
Area Vigilanza	62
Area Economico Finanziaria	91
Area Logistica- Tecnico informatica	90

- 4) Di stabilire che l'incremento della somma di € 7.054,00 è condizionato alla verifica del rispetto del limite del salario accessorio 2016 e che in caso contrario occorrerà procedere alla decurtazione del fondo delle risorse decentrate e la stessa si renderà disponibile a seguito della sottoscrizione della contrattazione integrativa 2022;
- 5) Di stabilire in via provvisoria e salvo congruaggio da rideterminazione del budget e da pesatura la retribuzione di posizione per ciascun Responsabile di Area nella misura di seguito indicata, determinata in relazione alla pesatura e al budget stabilito:

Aree	Retribuzione di posizione (cat. D a tempo pieno)
Area Amministrativa Socio Culturale	14.560,00
Area Tecnica	15.360,00
Area Vigilanza	9.920,00
Area Economico Finanziaria	14.560,00
Area Logistica- Tecnico informatica	14.400,00

- 6) Di dare atto che gli importi di cui al precedente punto 5 dovranno essere riproporzionati all'impegno orario contrattuale ed alla categoria di appartenenza di ciascun Responsabile;
- 7) Di demandare al Responsabile dell'area economico-finanziaria l'aggiornamento della retribuzione di posizione corrisposta mensilmente a partire dal mese di giugno 2022 e salvo conguaglio di fine anno;
- 8) Di dare mandato all'ufficio di Segreteria di trasmettere la presente alle OO.SS., alla RSU e al Nucleo di Valutazione nonché di effettuarne la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente nella Sottosezione di primo livello denominata "Personale" – sottosezione di secondo livello denominata "Posizioni organizzative".

Il Proponente

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'C' followed by a series of loops and a vertical line extending downwards.



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

PARERI PREVENTIVI

ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n°48 e s.m.i. e attestazione della copertura finanziaria

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N° 17 DEL 31.05.2022.

OGGETTO: Determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative - anno 2022.

La sottoscritta Polillo Maria Antonella, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs n° 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Data, 31.05.2022



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Maria Antonella Polillo

La sottoscritta Polillo Maria Antonella, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi del regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Data 31.05.2022



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Maria Antonella Polillo

Si attesta, ai sensi dell'art.55 comma 5 della Legge n. 142/1990, come recepito con L.R. n.48/91 e ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. n. 267/2000:

TIT	MISS	PROGR	MACRO	CODICE	CAP	ART	IMPORTO	ANNO
1	01	03	01	1.01.01.01.002	10103	101	16.744,00	2022
1	01	06	01	1.01.01.01.002	10106	101	16.560,00	2022
1	03	01	01	1.01.01.01.002	10301	101	11.408,00	2022
1	09	01	01	1.01.01.01.002	10901	101	17.664,00	2022
1	10	04	01	1.01.01.01.002	11004	101	16.744,00	2022
1	01	11	01	1.01.01.01.002	10108	101	7.054,00	2022

Data, 31.05.2022



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Maria Antonella Polillo

IL PRESIDENTE
F.to: Re

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: Rampulla

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Testagrossa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è copia conforme all'originale ed è pubblicata all'Albo Pretorio il 01 - 06 - 2022

Li, 01 - 06 - 2022



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. ssa Anna A. Testagrossa

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Anna A. Testagrossa", written over the printed name.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 16 della L.R. 3/12/1991 n.44;
- è divenuta esecutiva il _____ decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 03/12/1991 , n. 44.

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna A. Testagrossa

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art.11 L.R. n.44/91, giusta attestazione del messo comunale;

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna A. Testagrossa