



COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA
Provincia di Messina



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 58 della deliberazione

del 19/04/2022

OGGETTO: Approvazione graduazione e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative. Anno 2020.

L'anno duemilaventidue il giorno diciannove del mese di Aprile alle ore 17,20 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, sono presenti:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1	Re Francesco	Sindaco	X	
2	Pellegrino Agostino	Vice Sindaco		X
3	Rampulla Santo	Assessore	X	
4	Amoroso Alessandro	Assessore	X	
5	Perez Francesca	Assessore		X

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Anna A. Testagrossa.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge 8 giugno 1990, n° 142, come recepita con L. r. 11 dicembre 1991, n° 48;

VISTA la L.r. 3 dicembre 1991, n° 44;

VISTA la L.r. 5 luglio 1997, n° 23;

CONSIDERATO che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso **parere favorevole il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;**

VISTO il parere favorevole del responsabile di ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n° 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della l.r. 48/91 modificato dall'art. 12 della l.r. n° 30 del 23.12.2000;

VISTA la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dall'**Area Economico – Finanziaria** su indicazione del **Sindaco**, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

CONDIVISI i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

CONSIDERATA la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente in Sicilia;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Successivamente

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Alle ore 17,40 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 13 DEL 19.4.2022 AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PROPONENTE: SINDACO

Oggetto: Approvazione graduazione e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative. Anno 2020

Considerato che:

- l'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- in particolare ad essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale;

Visti:

- il comma 1 dell'art.13 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, recante "Area delle posizioni organizzative", secondo cui gli enti istituiscono "posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze";
- il comma 1 ed il primo periodo del comma 2 dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, a mente dei quali "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa";

Visto:

- l'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che stabilisce: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Visto

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 7.05.2019 con la quale, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 ed al fine di consentire al Sindaco l'adozione dei provvedimenti di nomina dei Responsabili delle posizioni organizzative in scadenza, veniva approvato il "Regolamento per il conferimento, la revoca e la valutazione delle posizioni organizzative";
- l'art. 6 del sopracitato regolamento il quale stabilisce che la graduazione della retribuzione di posizione-pesatura per i titolari di posizione organizzativa sarà effettuata dal Nucleo di valutazione, previa determinazione degli appositi parametri contrattualmente previsti e che la pesatura è proposta al Sindaco che, dopo averla condivisa, la recepisce nel provvedimento

sindacale di nomina dei titolari di P.O.;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 24.11.2020 con la quale è stata approvata la “Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione” e si dava mandato al Nucleo di Valutazione di effettuare la graduazione delle posizioni organizzative secondo le regole previste nel detto Sistema di graduazione;

Evidenziato che per entrambe le proposte di delibera è stata attivata la procedura prevista dall’art.5 del CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, e che le organizzazioni sindacali e la RSU non hanno richiesto il confronto ivi previsto;

Ritenuto necessario:

- stabilire l’importo complessivo da destinare alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l’anno 2020;

Appurato che:

- l’importo stanziato per indennità di posizione e di risultato delle quattro posizioni organizzative nel 2016 ammonta a € 66.643,31 (Corte dei Conti, Sezione controllo per la Regione Sicilia, delibera n.172/2018 e Corte dei Conti, Sezione controllo per la Regione Lombardia, delibera n.20/2019);
- con deliberazione di G.M. n° 26 del 07/03/2017 è stata istituita nuova area organizzativa la cui indennità di posizione a far tempo dal 2017 è stata finanziata a valere sul fondo annuale delle risorse decentrate per € 5.422,80;
- in relazione agli atti sindacali emanati nel 2019 sono state attribuite e corrisposte indennità di posizione ai cinque Responsabili di P.O. per un importo complessivo di € 58.612,48 nelle more della graduazione a cura del Nucleo di valutazione in attuazione al nuovo CCNL del 21.5.2018;

Vista la pesatura delle PP.OO. per l’annualità 2020, come risultante dalle schede trasmesse con nota acquisita al protocollo comunale n. 2507 del 3.3.2022, a seguito della mutata struttura organizzativa giusta deliberazione di G.C. n. 10 del 23.01.2020, proposta al Sindaco, con le seguenti risultanze:

Aree	Peso
Area Amministrativa Socio Culturale	91
Area Tecnica	96
Area Vigilanza	62
Area Economico Finanziaria	91
Area Logistica- Tecnico informatica	90

Dato atto che le indennità di posizione relative a ciascuna posizione organizzativa, conseguenti alla predetta graduazione, verranno rideterminate con apposito atto sindacale;

Ritenuto rideterminare le predette indennità mediante conferma di quelle in godimento, ad esclusione dell’Area Logistica - Tecnico informatica, al fine di evitare conguagli in diminuzione stante peraltro il lungo tempo trascorso dall’incarico conferito;

Dato atto che il fondo per le posizioni organizzative ammonta ad € 72.066,11 di cui la somma di € 5.422,80 finanziata sul fondo delle risorse decentrate per l’anno 2020;

Ritenuto destinare il 18,70% di detto fondo alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative;

Visti

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) Di approvare la graduazione delle Posizioni Organizzative così come effettuata dal Nucleo di Valutazione a seguito della mutata struttura organizzativa di cui alla deliberazione di G.C. n. 10/2020;
- 2) Di determinare in € 72.066,11 il budget per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020, di cui il 18,70 % destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato;
- 3) Di demandare al Sindaco l'adozione di apposito atto per la rideterminazione delle indennità di posizione relative a ciascuna posizione organizzativa;
- 6) di dare mandato all'ufficio di Segreteria di trasmettere la presente alle OO.SS., alla RSU e al Nucleo di Valutazione nonché di effettuarne la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente nella Sottosezione di primo livello denominata "Personale" – sottosezione di secondo livello denominata "Posizioni organizzative".

Il Proponente





COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

PARERI PREVENTIVI

ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n°48 e s.m.i. e attestazione della copertura finanziaria

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N° 13 DEL 19/04/2022.

OGGETTO: Approvazione graduazione e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative anno 2020.

Il sottoscritto Mazzeo Pietro, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs n° 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Data, 19/04/2022

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

Il sottoscritto Mazzeo Pietro, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi del regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento, **comporta** riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Data 19/04/2022

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

Si attesta, ai sensi dell'art.55 comma 5 della Legge n. 142/1990, come recepito con L.R. n.48/91 e ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. n. 267/2000:

TIT	MISS	PROGR	MACRO	CODICE	CAP	ART	IMPORTO	ANNO
1	01	03	01	1.01.01.01.002	10103	101	13892,11	2020
1	01	06	01	1.01.01.01.002	10106	101	4.917,41	2020
1	03	01	01	1.01.01.01.002	10301	101	13.041,16	2020
1	09	01	01	1.01.01.01.002	10901	101	19.350,11	2020
1	10	04	01	1.01.01.01.002	11004	101	15.404,09	2020
1	01	11	01	1.01.01.01.002	10108	101	5.422,80	2020

Data, 19/04/2022

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL PRESIDENTE
F.to: Re

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: Rampulla

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: Testagrossa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è copia conforme all'originale ed è pubblicata all'Albo Pretorio il 21-04-2022

Li, 21-04-2022



IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Anna A. Testagrossa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- ~~X~~ è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 16 della L.R. 3/12/1991 n.44;
- è divenuta esecutiva il _____ decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 03/12/1991, n. 44.

Li, 21-04-2022



IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Anna A. Testagrossa

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art.11 L.R n.44/91, giusta attestazione del messo comunale.

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Anna A. Testagrossa