COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA – UFFICIO PERSONALE

Determina n. 184 del 30/12/2021

Oggetto: Selezione per titoli per la progressione verticale di n. 3 unità di personale dipendente ai sensi dell'art. 52 c. 1bis D.Lgs. 165/2001. Approvazione graduatoria e assunzione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Premesso:
che il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, nonché responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 e della L.R. n. 7/2019, Rag. Pietro Mazzeo, in riferimento all'oggetto del presente atto, dichiara di:
- non incorrere in alcuna causa di incompatibilità previste dalle normative vigenti né con riferimento a quanto previsto dal codice di comportamento dell'Ente e né dalla vigente normativa anticorruzione;
- non trovarsi in conflitto di interesse anche potenziale ex art. 6 bis legge 241/90;

Visto il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 108 del 18.05.2021, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 15.10.2021, con il quale si dà atto della compatibilità finanziaria delle assunzioni programmate con l'equilibrio di bilancio e il saldo di finanza pubblica, nonché del rispetto di tutti i vincoli procedurali e finanziari previsti dalla legge per procedere a nuove assunzioni di personale;

Atteso che nel predetto piano del fabbisogno del personale è stata prevista, tra l'altro, per l'anno 2021 la copertura di n. 3 posti della dotazione organica mediante progressioni verticali e precisamente n. 1 da cat. "A" a cat. "B" a 24 ore settimanali, n. 1 da cat. "A" a cat. "B" a 36 ore settimanali, n.1 da cat. "C" a cat. "D" a 36 ore settimanali, da attuare ai sensi dell'art. 52 c. 1bis del D. Lgs, 165/2001 che prevede … Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché' sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

Dato atto che con il predetto piano del fabbisogno è stata prevista la copertura di n. 24 posti della dotazione organica di cui n. 15 di cat. B e n. 9 di cat. A con contratto a tempo indeterminato e parziale a 20 ore settimanali, mediante la procedura di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune, inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, ai sensi dell'art. 20 comma 14 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 4 della L.R. n. 27/2016, come modificato dall'art. 11 della L.R. n. 8/2017 e dall'art 4 comma 5 della L.R. n. 9/2020;

Dato atto che il comma 293 della legge 147/20218 stabilisce che Le assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 292 del presente articolo, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, sono consentite nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale *e sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno.* Resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, comma 446, lettere d), e), f), g) e h) della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Considerato che, alla luce della disposizione del citato comma 293, le posizioni disponibili considerate come quote di accesso dall'esterno sono pari a 24 e quindi contenute nei limiti della riserva del 50% richiesta per l'attuazione delle n. 3 progressioni verticali previste nel Piano;

Vista la propria determina n. 162 del 02.12.2021 con la quale in relazione alla selezione pubblica per titoli per la stabilizzazione di n. 24 (ventiquattro) unità di Lavoratori utilizzati in ASU, di cui 9 di cat. A profilo "Operatore" e 15 di Cat. B profilo "Esecutore", per la copertura a tempo parziale (20 ore settimanali) ed indeterminato, ai sensi dell'art. 20 comma 14, del D.Lgs 75/2017, dall'art. 11 della l.r. 8/2017 e dall'art. 4 comma 5 della l.r. n. 9/2020 è stata approvata la graduatoria definita dei 23 candidati ritenuti idonei, disposta l'assunzione delle predette unità di personale con contratto a tempo indeterminato e parziale a 20 ore settimanali con decorrenza dal 01.01.2022 ed approvato lo schema di contratto individuale;

Dato atto che in data 19.12.2021 sono stati sottoscritti i contratti individuali di lavoro con le 23 unità di personale con decorrenza 01.01.2022;

Visto il Regolamento attuativo delle previsioni del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 in tema di progressioni verticali, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 275 del 02.12.2021;

Viste le seguenti determine:

1) n. 170 del 09/12/2021 avente per oggetto: Rettifica determina n. 163 del 07/12/2021 avente per oggetto: "Approvazione schema avviso procedura comparativa per progressione verticale di una unità di personale da cat. "A" a cat. "B" a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali";
2) n. 171 del 09/12/2021 avente per oggetto: Rettifica determina n. 164 del 07/12/2021 avente per oggetto; "Approvazione schema avviso procedura comparativa per progressione verticale di una unità di personale da cat. "A" a cat. "B" a tempo indeterminato a 36 ore settimanali";
3) n. 172 del 09/12/2021 avente per oggetto: Rettifica determina n. 165 del 07/12/2021 avente per oggetto: "Approvazione schema avviso procedura comparativa per progressione verticale di una unità di personale da cat. "C" a cat. "D" a tempo indeterminato a 36 ore settimanali. Profilo professionale di istruttore direttivo tecnico";

Visto l'avviso di procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura n. 1 unità di personale a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali nel profilo professionale di esecutore cat.B;
Visto l'avviso di procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura n. 1 unità di personale a tempo indeterminato a 36 ore settimanali nel profilo professionale di esecutore cat. B;
Visto l'avviso di procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura n. 1 unità di personale a tempo indeterminato a 36 ore settimanali profilo professionale di istruttore direttivo tecnico Cat. D;

Considerato che i citati avvisi sono stati pubblicati sia all'albo pretorio che ad amministrazione trasparente nella sezione bandi concorso dal 09/12/2021 al 21/12/2021;

Dato atto che in data 28.12.2021 è stata espletata la selezione sulla base della procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché' sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti, come previsto dall'art. 52 comma 1 bis del D.lgs n. 165/2001 e dei criteri stabiliti all'art. 3 del citato regolamento, giusto verbale n. 01, dal quale risulta la graduatoria che è stata pubblicata nella sezione amministrazione trasparente sottosezione bandi di concorso in data 28.12.2021;

Ritenuto approvare la graduatoria definitiva dei 3 candidati così come di seguito:

DIPENDENTE	DA CATEGORIA	A CATEGORIA	IMPEGNO ORARIO SETTIMANALE	PUNTEGGIO
DI CARLO BETTINA	A1	B1	24 ORE SETTIMANALI	51
CIAVIRELLA GIANLUCA	A1	B1	36 ORE SETTIMANALI	57
DI MAURO DANILO	C5	D1	36 ORE SETTIMANALI	64

Dato atto che ai fini dell'assunzione delle figure professionali sopra individuate è necessario il verificarsi delle seguenti condizioni:

- Approvazione dei relativi bilanci pluriennale e di previsione di riferimento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 del D.L. n. 113/2016 comma 1 quinquies nonché della loro trasmissione entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del d.l. n. 66/2014);
- Ricognizione annuale delle eccedenze del personale e rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;
- Rispetto del principio di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, c. 557 e 557 quater della Legge n. 296/2006;
- L'approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive;

Rilevato che:

- Con delibera del Consiglio Comunale n. 52 del 02.09.2021 è stato approvato il conto consuntivo 2020;
- Con delibera del Consiglio Comunale n. 38 del 14.07.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- In data 10.09.2021 si è proceduto alla trasmissione del conto consuntivo alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- Con delibera di G.C. n. 211 del 21.09.2021 è stato approvato il piano delle performance definitivo per l'anno 2021;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 211 del 30.12.2020 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive;
- Considerato che si è proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del d.l. n.66/2014);
- Ritenuto, pertanto, di dovere procedere all'assunzione dei candidati utilmente collocati nella graduatoria del concorso in oggetto;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e in particolare l'art. 52 comma 1 bis D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- il vigente regolamento degli Uffici e servizi;

Vista la determina sindacale n. 27 del 21.05.2019 con la quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali di cui al comma 3, art. 51 Legge 142/90 così come recepito dall'art. 2 della L.R. 23/98.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui interamente richiamate:

1. Di approvare la seguente graduatoria derivante dalla selezione per le progressioni verticali mediante procedura comparativa di cui all'art. 52 comma 1 bis D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura dei 3 posti in dotazione organica di cui 2 di cat. B profilo "Esecutore " e n. 01 di Cat. D profilo "Istruttore Direttivo Tecnico", come di seguito:

DIPENDENTE	DA CATEGORIA	A CATEGORIA	IMPEGNO ORARIO SETTIMANALE	PUNTEGGIO
DI CARLO BETTINA	A1	B1	24 ORE SETTIMANALI	51
CIAVIRELLA GIANLUCA	A1	B1	36 ORE SETTIMANALI	57
DI MAURO DANILO	C5	D1	36 ORE SETTIMANALI	64

2. Di procedere con decorrenza 01.01.2022 all'assunzione del seguente personale, previa stipula di contratto individuale di lavoro:

DI CARLO BETTINA	B1	Esecutore	24 ORE SETTIMANALI
CIAVIRELLA GIANLUCA	B1	Esecutore	36 ORE SETTIMANALI
DI MAURO DANILO	D1	Istruttore Direttivo tecnico	36 ORE SETTIMANALI

3. Pubblicare il presente provvedimento integralmente, nel rispetto della normativa vigente, all'albo per gg. 15 e sul sito istituzionale dell'Ente: https://www.comune.santostefanodicamastra.me.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso";

4. Dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR territorialmente competente nei 60 giorni o ricorso straordinario al Presidente della Regione nei 120 giorni;

5. Trasmettere copia del presente atto agli interessati, al Sindaco, al Segretario Comunale nonché, per i rispettivi adempimenti di competenza, al Servizio personale.

S. Stefano di Camastra, 30.12.2021

Il Responsabile Area Economico-Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo