



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA – UFFICIO PERSONALE

Determina n. 162 del 02.12.2021

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA per titoli per la stabilizzazione di n. 24 (ventiquattro) unità di Lavoratori utilizzati in ASU, di cui 9 di cat. A profilo "Operatore" e 15 di Cat. B profilo "Esecutore", per la copertura a tempo parziale (20 ore settimanali) ed indeterminato, ai sensi dell'art. 20 comma 14, del D.Lgs 75/2017, dall'art. 11 della l.r. 8/2017 e dall'art. 4 comma 5 della l.r. n. 9/2020. - Approvazione definitiva e schema di contratto individuale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Premesso:

che il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, nonché responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 e della L.R. n. 7/2019, Rag. Pietro Mazzeo, in riferimento all'oggetto del presente atto, dichiara di:

- non incorrere in alcuna causa di incompatibilità previste dalle normative vigenti né con riferimento a quanto previsto dal codice di comportamento dell'Ente e né dalla vigente normativa anticorruzione;
- non trovarsi in conflitto di interesse anche potenziale ex art. 6 bis legge 241/90;

Visto il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 108 del 18.05.2021, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 15.10.2021, con il quale si dà atto della compatibilità finanziaria delle assunzioni programmate con l'equilibrio di bilancio e il saldo di finanza pubblica, nonché del rispetto di tutti i vincoli procedurali e finanziari previsti dalla legge per procedere a nuove assunzioni di personale;

Atteso che nel predetto piano del fabbisogno del personale è previsto per l'anno 2021 il reclutamento a tempo indeterminato tramite selezione pubblica per titoli, riservata ai lavoratori utilizzati in ASU ai sensi del D. Lgs. 81/2000 in servizio presso il Comune di S. Stefano di Camastra, ai sensi dell'art. 20 comma 14, del D. Lgs 75/2017 modificato dall'art. 11 della l.r. 8/2017 e dall'art. 4 comma 5 della l.r. n. 9/2020, di n. 24 soggetti di cui 9 di categoria giuridica A posizione economica A1 e 15 di Categoria giuridica B posizione economica B1, a tempo parziale, 20 ore settimanali, CCNL Comparto Funzioni Locali;

Richiamata la propria determina n.146 del 02.11.2021 con la quale è stato approvato il bando di selezione pubblica in oggetto;

Dato atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato per 7 (sette) giorni dal 4 al 11 novembre 2021 all'albo pretorio on-line, e sul sito istituzionale, sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso del Comune di S. Stefano di Camastra;

Dato atto che in applicazione all'art. 9, c.1 quinquies del D.L. 113/2016, il divieto di assunzione in caso di mancata approvazione di uno dei documenti contabili, riguarda l'assunzione in servizio e non l'avvio delle procedure concorsuali;

Dato atto, altresì, che l'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'effettivo inserimento nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. n. 5/2014 nonché alla presenza delle risorse finanziarie disponibili nel bilancio comunale e al trasferimento del finanziamento della quota di competenza della Regione Sicilia, ai sensi dell'art. 11 della l.r. n. 8/2017 e dall'art. 4 comma 5 della l.r. n. 9/2020.

Dato atto:

- che per le predette assunzioni, è stato attivato, con nota prot. n. 10767 del 21.10.2021, l'iter di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, indirizzata al competente Assessorato Regionale Lavoro;
- che con nota prot. n. 11235 del 28.10.2021, il predetto Assessorato comunica che nell'allegato "A" non è presente personale in disponibilità corrispondente ai profili ed alle qualifiche richieste da questo Ente;

Preso atto che con determina sindacale n. 31 del 12.11.2021 è stata nominata la Commissione giudicatrice per la selezione del personale in parola;

Vista la determina n. 158 del 19.11.2021 con la quale è stata pubblicata la graduatoria provvisoria con decorrenza 19.11.2021;

Dato atto che nel periodo di pubblicazione sono pervenute n. 2 comunicazioni da parte dei candidati;

Vista la determina n. 161 del 23.11.2021 con la quale è stata rettificata la determina n. 158 del 19.11.2021 relativamente ai termini di pubblicazione, con termine finale 25.11.2021, della graduatoria provvisoria, tenendo conto, altresì, delle due comunicazioni pervenute;

Ritenuto opportuno approvare la graduatoria definitiva dei 23 candidati idonei così come di seguito:

GRADUATORIA DEFINITIVA DEI 9 POSTI DI CATEGORIA "A" PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE

POSIZIONE	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTI	
1	CERNIGLIA STEFANO	27.07.1973	21,80	IDONEO
2	LA ROSA ANTONINO	04.09.1971	21,80	IDONEO
3	SARLO TOMMASO FABIO	30.11.1975	20,00	IDONEO
4	NIGRELLI SANTO	06.04.1975	20,00	IDONEO
5	MERLO CALOGERO	27.05.1974	20,00	IDONEO
6	GANGITANO ANNA	13.08.1973	20,00	IDONEA
7	ACCIDENTI ORAZIO GIUSEPPE	16.07.1972	20,00	IDONEO
8	RE SALVATORE	14.02.1971	20,00	IDONEO
9	DI BUONO ROSETTA ROSARIA	07.10.1966	20,00	IDONEA

GRADUATORIA DEFINITIVA DEI 14 POSTI DI CATEGORIA "B" – PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE

POSIZIONE	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTI	
1	LO MENZO MARIA	28.09.1971	26,00	IDONEA
2	GIANGARDELLA CALOGERO	13.05.1973	24,40	IDONEO
3	BOSCIA ROBERTO	11.05.1972	24,20	IDONEO
4	FASCETTO SIVILLO FRANCESCO	10.02.1972	24,20	IDONEO
5	CUPANI SEBASTIANO	16.09.1976	21,80	IDONEO
6	ATTINELLO ANTONINO	28.05.1973	21,80	IDONEO
7	RIBAUDO MARIA GRAZIA	03.08.1966	21,60	IDONEA
8	SCAVONE GIOVANNI	31.05.1975	21,50	IDONEO
9	TUDISCA DOMENICA	13.04.1974	20,80	IDONEA
10	MICALI ROSA	15.09.1975	20,00	IDONEA
11	DE CARO BARBARA	10.10.1974	20,00	IDONEA
12	PARTENOPE GIUSEPPE	18.09.1974	20,00	IDONEO
13	AZZOLINA MARIA	12.10.1969	20,00	IDONEA
14	TESTA GIUSEPPA	26.08.1968	20,00	IDONEA

Dato atto che ai fini dell'assunzione delle figure professionali sopra individuate è necessario il verificarsi delle seguenti condizioni:

- Approvazione dei relativi bilanci pluriennale e di previsione di riferimento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 del D.L. n. 113/2016 comma 1 quinquies nonché della loro trasmissione entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del d.l. n. 66/2014);
- Ricognizione annuale delle eccedenze del personale e rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;
- Rispetto del principio di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, c. 557 e 557 quater della Legge n. 296/2006;
- Vista l'approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive;

Rilevato che:

- Con delibera del Consiglio Comunale n. 52 del 02.09.2021 è stato approvato il conto consuntivo 2020;
- Con delibera del Consiglio Comunale n. 38 del 14.07.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- In data 10.09.2021 si è proceduto alla trasmissione del conto consuntivo alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- Con delibera di G.C. n. 211 del 21.09.2021 è stato approvato il piano delle performance definitivo per l'anno 2021;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 211 del 30.12.2020 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive;
- Considerato che si è proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del d.l. n.66/2014);
- Ritenuto, pertanto, di dovere procedere all'assunzione dei candidati utilmente collocati nella graduatoria del concorso in oggetto;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 1 commi 209 e 210 della Legge 147/2013;
- l'art. 30 dell L.R. 5/2014;
- il D. Lgs. n. 75/2017 ed in particolare l'art. 20 comma 14;
- il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- il vigente regolamento degli Uffici e servizi;

Vista la determina sindacale n. 27 del 21.05.2019 con la quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali di cui al comma 3, art. 51 Legge 142/90 così come recepito dall'art. 2 della L.R. 23/98.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui interamente richiamate:

1. Di approvare l'allegata graduatoria definitiva, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, dei 23 candidati risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura a tempo parziale (20 ore settimanali) ed indeterminato di n. 24 posti di cui 9 di cat. A profilo "Operatore" e 15 di Cat. B profilo "Esecutore" (All. 1);
2. Di procedere con decorrenza 01.01.2022 all'assunzione a tempo indeterminato e parziale a 20 ore settimanali degli idonei alla selezione pubblica per la copertura di n. 23 posti di cui 9 di cat. A profilo "Operatore" e 14 di Cat. B profilo "Esecutore", con inquadramento giuridico professionale accanto a ciascun nominativo indicato:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PROFILO	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA
CERNIGLIA STEFANO	27.07.1973	OPERATORE	A	A1
LA ROSA ANTONINO	04.09.1971	OPERATORE	A	A1
SARLO TOMMASO FABIO	30.11.1975	OPERATORE	A	A1
NIGRELLI SANTO	06.04.1975	OPERATORE	A	A1
MERLO CALOGERO	27.05.1974	OPERATORE	A	A1
GANGITANO ANNA	13.08.1973	OPERATORE	A	A1
ACCIDENTI ORAZIO GIUSEPPE	16.07.1972	OPERATORE	A	A1
RE SALVATORE	14.02.1971	OPERATORE	A	A1
DI BUONO ROSETTA ROSARIA	07.10.1966	OPERATORE	A	A1
LO MENZO MARIA	28.09.1971	ESECUTORE	B	B1
GIANGARDELLA CALOGERO	13.05.1973	ESECUTORE	B	B1
BOSCIA ROBERTO	11.05.1972	ESECUTORE	B	B1
FASCETTO SIVILLO FRANCESCO	10.02.1972	ESECUTORE	B	B1
CUPANI SEBASTIANO	16.09.1976	ESECUTORE	B	B1
ATTINELLO ANTONINO	28.05.1973	ESECUTORE	B	B1
RIBAUDO MARIA GRAZIA	03.08.1966	ESECUTORE	B	B1
SCAVONE GIOVANNI	31.05.1975	ESECUTORE	B	B1
TUDISCA DOMENICA	13.04.1974	ESECUTORE	B	B1
MICALI ROSA	15.09.1975	ESECUTORE	B	B1
DE CARO BARBARA	10.10.1974	ESECUTORE	B	B1
PARTENOPE GIUSEPPE	18.09.1974	ESECUTORE	B	B1
AZZOLINA MARIA	12.10.1969	ESECUTORE	B	B1
TESTA GIUSEPPA	26.08.1968	ESECUTORE	B	B1

3. Approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro per farne parte integrante e sostanziale del presente atto; (All. 2)
4. Dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente, nel rispetto della normativa vigente, sul sito istituzionale dell'Ente: <https://www.comune.santostefanodicamastra.me.it> nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso";
5. Trasmettere copia del presente atto agli interessati, al Sindaco, al Segretario Comunale nonché, per i rispettivi adempimenti di competenza, al Servizio personale e all'Ufficio Ragioneria.

S. Stefano di Camastra, 02.12.2021



Il Responsabile Area Economico-Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA – UFFICIO PERSONALE

ALLEGATO "1"

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PROFILO	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA
CERNIGLIA STEFANO	27.07.1973	OPERATORE	A	A1
LA ROSA ANTONINO	04.09.1971	OPERATORE	A	A1
SARLO TOMMASO FABIO	30.11.1975	OPERATORE	A	A1
NIGRELLI SANTO	06.04.1975	OPERATORE	A	A1
MERLO CALOGERO	27.05.1974	OPERATORE	A	A1
GANGITANO ANNA	13.08.1973	OPERATORE	A	A1
ACCIDENTI ORAZIO GIUSEPPE	16.07.1972	OPERATORE	A	A1
RE SALVATORE	14.02.1971	OPERATORE	A	A1
DI BUONO ROSETTA ROSARIA	07.10.1966	OPERATORE	A	A1
LO MENZO MARIA	28.09.1971	ESECUTORE	B	B1
GIANGARDELLA CALOGERO	13.05.1973	ESECUTORE	B	B1
BOSCIA ROBERTO	11.05.1972	ESECUTORE	B	B1
FASCETTO SIVILLO FRANCESCO	10.02.1972	ESECUTORE	B	B1
CUPANI SEBASTIANO	16.09.1976	ESECUTORE	B	B1
ATTINELLO ANTONINO	28.05.1973	ESECUTORE	B	B1
RIBAUDO MARIA GRAZIA	03.08.1966	ESECUTORE	B	B1
SCAVONE GIOVANNI	31.05.1975	ESECUTORE	B	B1
TUDISCA DOMENICA	13.04.1974	ESECUTORE	B	B1
MICALI ROSA	15.09.1975	ESECUTORE	B	B1
DE CARO BARBARA	10.10.1974	ESECUTORE	B	B1
PARTENOPE GIUSEPPE	18.09.1974	ESECUTORE	B	B1
AZZOLINA MARIA	12.10.1969	ESECUTORE	B	B1
TESTA GIUSEPPA	26.08.1968	ESECUTORE	B	B1

Il Responsabile Area Economico-Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo





COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part time.

L'anno duemilaventuno addì _____ del mese di _____ e nella sede comunale

TRA

il Comune di Santo Stefano di Camastra, codice fiscale 85000260837, in persona del Rag. Pietro Mazzeo nato a Palermo il 04/04/1955 che interviene nella presente stipula in nome, per conto e nell'interesse del Comune stesso in qualità di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 108 dell'08.05.2021 modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 15.10.2021, nonché della propria determinazione dirigenziale n. 146 del 02.11.2021, di seguito denominato per brevità "Comune"

E

_____, nato/a a _____ il _____ e residente in _____, via _____ n. _____, CAP _____, codice fiscale _____, di seguito chiamato/a per brevità "dipendente".

PREMESSO CHE

Con deliberazione di G.C. n. 94 del 10.07.2008 l'Ente ha preso atto del provvedimento dell'Assessorato Regionale al Lavoro di individuazione ai sensi dell'Art. 74 della L.R. 17/2004, quale soggetto utilizzatore del personale impegnato in attività socialmente utili;

Con successivi atti della Giunta Comunale, si è proceduto all'autorizzazione alla prosecuzione nell'utilizzo dei lavoratori in attività socialmente utili fino al 31.12.2021 (deliberazione di G.C. n. 206 del 30.12.2020);

Con delibera di Giunta Comunale n. 108 del 18.05.2021 modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 15.10.2021, è stato approvato, tra l'altro, il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e piano assunzionale 2021 prevedendo il reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20, comma 14, del D.

Lgs. n. 75/2017, all'articolo 4, della legge regionale n. 27/2016, all'articolo 11 della legge regionale n. 8/2017 e all'art. 4, comma 5 della legge regionale n. 9/2020 per la copertura a tempo indeterminato e parziale di n. 24 posti appartenenti alle categorie A, e B, per i seguenti profili professionali:

n. 09 operatori, cat. A a 20 ore settimanali;

n. 15 esecutori, cat. B a 20 ore settimanali;

Con delibera di G.C. n. 191 del 10.12.2020 è stato approvato il Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio al fine di avviare le procedure selettive per la stabilizzazione del personale ASU utilizzato presso il Comune di S. Stefano di Camastra, secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 comma 14, del D. Lgs. n. 75/2017, all'articolo 4, della legge regionale n. 27/2016, all'articolo 11 della legge regionale n. 8/2017 e all'art. 4, comma 5 della legge regionale n. 9/2020 e s.m.e i., in coerenza con quanto già deliberato con provvedimento n. 108 del 18.05.2021, modificato con deliberazione di G.C. n. 229 del 15.10.2021;

Con determinazione dirigenziale dell'Area Economico Finanziaria n. 146 del 02.11.2021, è stato approvato lo schema di bando di selezione pubblica per titoli, riservata ai lavoratori utilizzati in ASU ai sensi del D. Lgs. n. 81/2000 in servizio presso il Comune di S. Stefano di Camastra e la domanda di partecipazione finalizzata alla copertura di n. 24 posti a tempo indeterminato a 20 ore settimanali, di cui 15 cat. B profilo di Esecutore e 9 cat. A profilo Operatore, Comparto Funzioni Locali, mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 14, del D Lgs. n. 75/2017, all'articolo 4, della legge regionale n. 27/2016, all'articolo 11 della legge regionale n. 8/2017 e all'art. 4, comma 5 della legge regionale n. 9/2020;

Con determina sindacale n. 31 del 12.11.2021 è stata nominata la Commissione giudicatrice per la selezione del personale in parola;

Con determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 158 del 19.11.2021, rettificata con determinazione n. 161 del 23.11.2021, è stata approvata la graduatoria provvisoria di merito dei candidati risultati idonei, redatta dalla Commissione giudicatrice;

Con determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. del ,
è stata approvata la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei alla selezione,

nonché lo schema di contratto individuale di lavoro dando atto della sussistenza di tutte le condizioni necessarie per poter procedere alle assunzioni;

Con la citata determina n. _____ del _____, il Sig. /la Sig.ra _____, è stato/a contestualmente inserito/a nella graduatoria alla Categoria “_____”, profilo professionale _____.

Le modalità di copertura del posto in questione sono:

- tipologia del part-time al 55,50% individuata in quella del tempo parziale orizzontale;
- data di assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze del Comune di Santo Stefano di Camastra con decorrenza _____ previa stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, come previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali;

Con nota prot. n. _____ il Sig. /la Sig.ra, _____ è stato/a invitato/a per la stipula del predetto contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali, tra le parti come sopra costituite,

Si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1- OGGETTO DELL'INCARICO

Il Comune di Santo Stefano di Camastra, di seguito definito “Il Comune”, rappresentato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, assume alle proprie dipendenze con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part-time (20 ore settimanali) _____ il _____ Sig. _____ /la _____ Sig.ra _____

_____ nata _____
a _____ il _____ e residente a _____
_____ in _____

CAP _____ codice fiscale _____, soggetto

ASU utilizzato da questo Comune dal _____, che accetta.

Art. 2- QUALIFICA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE, LIVELLO

RETRIBUTIVO E SEDE DI LAVORO

Il Dipendente viene inquadrato nella cat. _____ posizione economica _____ con il profilo professionale di _____, con le mansioni corrispondenti alla qualifica di assunzione, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni, e sue integrazioni contrattuali.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il responsabile dell'Area di appartenenza, potrà adibire il dipendente ad ogni mansione prevista per la categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

Il Dipendente dovrà assumere servizio e presterà la propria attività lavorativa presso gli Uffici del Comune di Santo Stefano di Camastra.

Il trattamento economico annuo al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, con riferimento ad un rapporto di lavoro a tempo PART-TIME al 55,50% per la categoria _____ posizione economica _____, è articolato secondo le disposizioni contrattuali del comparto funzioni locali vigenti, in Stipendio Base, Indennità di Comparto, Rateo 13^a mensilità e altre voci se previste dal CCNL.

Il suddetto trattamento economico è corrisposto in maniera proporzionale, riferita alla percentuale di part-time del 55,50% con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche di pertinenza del personale di pari categoria e profilo professionale con rapporto di lavoro a tempo pieno. Competono inoltre, se dovuti, gli assegni al nucleo familiare ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge. Il dipendente ha diritto, altresì, al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

La retribuzione tabellare annua è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL e dalla legge.

Art. 3 - DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro, decorrente dal _____ è a tempo indeterminato e part time (20 ore settimanali/36).

Art. 4 - INCOMPATIBILITA'

Il dipendente con la firma del presente contratto, dichiara di essere a conoscenza delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.e i.

ivi compresa la previsione di cui al comma 16-ter del richiamato articolo impegnandosi al rispetto della disposizione sopra indicata. Tale ultima disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione così come previsto ne vigente PTPCT.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Il dipendente dichiara di aver preso accurata visione del Codice di Comportamento integrativo del Comune di Santo Stefano di Camastra e del Codice Disciplinare dei dipendenti pubblici pubblicati nel sito istituzionale dell'Ente comune.santostefanodicamastra.me.it nella sezione "Amministrazione trasparente – atti generali" e di accettarne incondizionatamente le sue clausole.

Art. 5 - PERIODO DI PROVA - RECESSO

L'assunzione acquisterà carattere di stabilità al termine di un bimestre di esperimento con esito positivo del periodo di prova, ai sensi dell'articolo 20 del CCNL del 21.05.2018.

E' facoltà del dipendente recedere dal presente contratto in qualsiasi momento conformemente alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia.

Art. 6 - ORARIO DI LAVORO E ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI

L'orario di lavoro sarà di 20 ore settimanali, articolate nell'orario di servizio stabilito, sulla base delle normative vigenti, dal responsabile di servizio.

Potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nei limiti di legge e delle previsioni del CCNL vigente, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni che saranno impartite dal Responsabile di Area.

La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

Art. 7 -OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili.

Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna in particolare:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.
- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- ad utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013, del codice di comportamento integrativo di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 04.02.2014 e del codice disciplinare contenuto negli artt. 57 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018 e nel Titolo IV del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – atti generali".

Art. 8 - CAUSE DI RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Le cause di risoluzione del rapporto di lavoro sono disciplinate dai CCNLL e dalle normative tempo per tempo vigenti ed in quanto tali applicabili.

Sono, in ogni caso, cause risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento e/o la mancata copertura finanziaria del quinquennio di cui all'art. 4 comma 2 L.R. 27/2016 e s.m.i. o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego così come specificato nell'avviso approvato con determinazione dirigenziale n. 146/2021, o comunque previsti dalla legge. Per i termini di preavviso si fa rinvio alle disposizioni introdotte dal CCNL e in ogni caso alle disposizioni contrattuali vigenti tempo per tempo.

Art. 9 - AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO DI INCARICHI

Il dipendente, con riferimento alla data di inizio del presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale dichiara con la sottoscrizione del presente, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, privato, di lavoro autonomo, o parasubordinato.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o di incompatibilità. Le violazioni alle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il dipendente dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" oggi nel regolamento europeo per la protezione dei dati personali e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Relativamente alle finalità e alle modalità di trattamento dei dati personali si rinvia all'informativa allegata al presente contratto.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Santo Stefano di Camastra.

Il Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Santo Stefano di Camastra.

Art. 11 - NORME APPLICABILI – RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo.

Art. 12 - BOLLO E REGISTRAZIONE – ESENZIONE – ALLEGATI

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26.10.1972, n. 642 e dall'imposta

di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26.04.1986, n. 131.

Al presente contratto sono allegati il codice di comportamento e l'informativa sul trattamento dei dati personali.

La presente scrittura privata, viene redatta in duplice originale (di cui uno consegnato al lavoratore e l'altro inserito nel fascicolo personale del dipendente), avente per le parti forza di legge.

Letto, approvato e sottoscritto in Santo Stefano di Camastra li,

Il dipendente

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
