

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

(Città Metropolitana di Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	3.08.2021	
Periodo temporale di vigenza	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non Dirigente Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Responsabile Area Vigilanza - Isp. Sup. Antonino Cannata Responsabile Area Amm.va Socio Culturale - dott.ssa Lombardo Grazia Respons. Area logistica Tecn-informatica - Geom. Danilo Di Mauro Responsabile Area Tecnica – Arch. La Monica Francesco Responsabile area economico-finanziaria – rag. Pietro Mazzeo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL, CSA Firmatarie della preintesa: FP CGIL, FP CISL Firmatarie del contratto: Fp CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2021.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 23.06.2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, con deliberazione di G.C. 101 del 22.04.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Si, per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2021 effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile dell'area economico-finanziaria n. 12 del 5.02.2021.

Le risorse verranno utilizzate in via presunta nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24	1.500,00
Indennità di comparto	22.151,16
progressioni economiche orizzontali	54.197,70
Indennità personale educativo asilo nido	4.276,44
Indennità condizione d lavoro	4.512,12
Indennità di servizio esterno polizia locale art. 56 quinquies	9.555,08
Progressioni economiche orizzontali anno 2019 e 2020	18.830,16
Maggiorazione festiva	4.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	12.474,68
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	
Indennità funzioni locali art. 56 sexies	
Progressioni economiche orizzontali	14.000,00
Totale parte stabile	€ 145.497,34
Incentivi di progettazioni, ARO e ISTAT	79.461,66
Produttività individuale e organizzativa	13.795,70
Totale parte variabile	
Totale generale	€ 238.754,70

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 16.04.2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano delle performance provvisorio per l'anno 2021 approvato con deliberazione di G.C. n. 101 del 22.04.2021 ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 12 del 5.02.2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 145.497,34
incentivo progettazione, ARO, ISTAT	€ 79.461,66
Risorse variabili	€ 13.795,70
Totale	€ 238.754,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 145.497,34

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
incentivi tecnici, ARO e ISTAT	€ 79.461,66
Art. 15, comma 2 CCNL 01.4.1999 (1,2% del monte salari 1997) (al netto della decurtazione)	16.214,20

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Con deliberazione di G.C. n. 23 del 2.02.2021 è stata effettuata l'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.4.1999.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono state previste somme in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione anno 2016 ai sensi dell'art.1 comma 236 della Legge n. 208/2015	26.228,50
Totale	26.228,50

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 145.497,34
Risorse variabili	€ 13.795,70
Incentivo di progettazione, ARO, ISTAT	€ 79.461,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 per liquidazione lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 99.455,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 22.151,16
Progressioni orizzontali	€ 54.197,70
Incentivo progettazione, ARO, ISTAT	€ 79.461,66
Indennità personale educativo asilo nido	€ 4.276,44
Progressione economica orizzontale 2019 e 2020	€ 18.830,16
Totale	€ 178.917,12

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL., di progressioni economiche orizzontali pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.041,88 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24	1.500,00
Indennità condizione di lavoro art. 70 bis	4.512,12
Indennità di servizio esterno polizia locale art. 56 quinquies	9.555,08
Maggiorazione festiva	4.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	12.474,68
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	
Indennità funzioni locali art. 56 sexies	
Progressioni economiche orizzontali	14.000,00
Produttività individuale e organizzativa	13.795,70
Totale parte stabile	€ 59.837,58

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 99.455,46
Somme regolate dal contratto	€ 59.837,58
Totale	€ 159.293,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 al fine di liquidare il lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **145.497,34**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo) ammontano a € 99.455,46.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

✓ **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente 2016**

CALCOLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO	ANNO 2016	ANNO 2018	ANNO 2021
FONDO SALARIO ACCESSORIO	147.480,79	153.186,45	159.627,97
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	56.602,35	70.683,57	70.683,57
STRAORDINARIO	4.000,00	4.000,00	4.000,00
RISORSE VARIABILI 1.20% del monte salari 1997 (art. 67,C,4 CCNL 2018)	16.214,20		16.214,20
AMMONTARE DEL SALARIO ACCESSORIO	224.297,34	227.870,02	250.525,74

TOTALE FONDO 2016	224.297,34	PARTE STABILE	23.810,00
TOTALE FONDO 2021	250.525,74	PARTE VARIABILE	2.418,50
DIFFERENZA DECURTAZIONE	26.228,50	TOTALE DECURTAZIONI	26.228,50

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, con esclusione di quelle relative alle progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto, indennità personale educativo che sono allocate nei vari capitoli di bilancio, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al codice 1.01.01.01.004 missione 1 programma 11 del bilancio 2021.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016, comprensiva anche dell'indennità di posizione di risultato delle P.O., costituisce la base di riferimento del fondo salario accessorio del 2021.

Il fondo del salario accessorio 2021 non supera il tetto del Fondo 2016 per effetto della decurtazione di € 26.228,50.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area economico-finanziaria n. 12/2021, è impegnato agli interventi di spesa di seguito elencati:

- la spesa di € 80.625,30 è imputata nei vari interventi di spesa per il pagamento degli emolumenti al personale del bilancio 2021;
- la spesa di € 79.461,66 negli appositi capitoli previsti per gli incentivi al personale;
- la spesa di € 59.837,58 è imputata al capitolo 10108/100 codice 1.01.01.01.004 missione 1 programma 11 del bilancio 2021.

S. Stefano di Camastra, 3.8.2021

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Rag. Pietro Mazzeo