

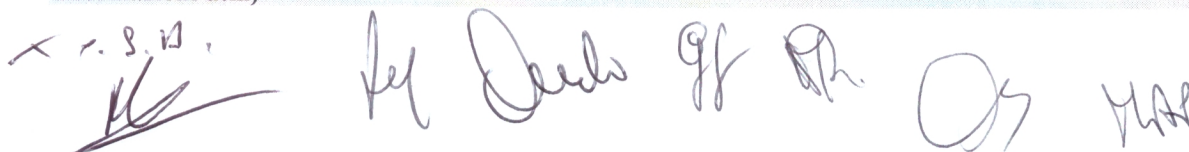
COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA
(PROVINCIA DI Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		31.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Responsabile Area Amministrativa – Socio Culturale dr.ssa Lombardo Grazia Responsabile Area Finanziaria – Rag. Pietro Mazzeo Responsabile Area Informatica – Di Mauro Danilo Responsabile Area Tecnica – Arch. Francesco La Monica Responsabile Area Vigilanza – Isp. Sup. Antonino Cannata Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, CSA, U.I.L. Firmatarie della preintesa: FP CGIL CISL FP Firmatari del Contratto: FP CGIL, CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, con verbale n. 57 del 24.12.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, con deliberazione n. 121/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lett. a) del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Si, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di predisposizione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 200 del 13.12.2019, come rettificata con determinazione n. 206 del 17.12.2019.

- Definizione della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Il fondo per le politiche di sviluppo per l'anno 2019 è stato determinato nell'importo complessivo di € 209.207,96 così dettagliato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 164.404,09
Risorse variabili – incentivo progettazione e ARO	€ 28.589,67
Risorse variabili (1,2% monte salari annuo)	€ 16.214,20
Totale	€ 209.207,96

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 136.259,90 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 17.545,90
Progressioni orizzontali	€ 79.000,05
Retribuzione posizione istituita nel 2017	€ 5.422,80
Indennità personale educativo asilo nido	€ 5.701,48
Incentivo progettazione e ARO	€ 28.589,67
Totale	€ 136.259,90

La somma disponibile pari ad € 56.733,86 per parte stabile e € 16.214,20 parte variabile per complessivi € 72.948,06 viene utilizzata in via presunta nel seguente modo:

Istituti contrattuali	Importo
Reperibilità - Art. 24 CCNL 21.5.2018	€ 1.500,00
Indennità condizioni lavoro – art. 70 bis	€ 9.086,78
Indennità servizio esterno polizia locale – art. 56 quinquies	€ 2.271,69
Maggiorazione festiva – art. 24 CCNL 14.9.2000	€ 10.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 e comma 2	€ 12.180,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 13.630,16
Produttività individuale e organizzativa	€ 24.279,43
TOTALE	€ 72.948,06

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 16.4.2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di progressioni economiche.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria 200/2019, rettificata con la successiva n. 206/2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 164.404,09
Totale	€ 164.404,09

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 164.404,09.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Nessuno
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	Nessuno
Altro	€ ,00

X e.s.r.B.
[Handwritten signature]

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi di progettazioni e ARO)	28.589,67
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 CCNL 01.4.1999 (1,2% del monte salari 1997)	16.214,20
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

[Handwritten signatures]

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

E' stata effettuata l'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.4.1999 nella misura dell'1,20% del monte salari 1997, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 5.12.2019.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono state previste somme in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Recupero decurtazione fondo anno 2012 (parte fissa)	0,00
Recupero decurtazione fondo anno 2012 (parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione, al netto della decurtazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 164.404,09
Totale	€ 164.404,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 per liquidazione lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 107.670,23 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 17.545,90
Progressioni orizzontali	€ 79.000,05
Retribuzione posizione organizzativa anno 2017	5.422,80
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	5.701,92
Totale	€ 107.670,23

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL., di progressioni economiche orizzontali pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 56.733,86 così suddivise:

Istituti contrattuali	Importo
Reperibilità - Art. 24 CCNL 21.5.2018	€ 1.500,00
Indennità condizioni lavoro – art. 70 bis	€ 9.086,78
Indennità servizio esterno polizia	€ 2.271,69

K.C.S.A.




locale – art. 56 quinquies	
Maggiorazione festiva – art. 24 CCNL 14.9.2000	€ 10.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 e comma 2	€ 12.180,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 13.630,16
Produttività individuale e organizzativa	€ 24.279,43
TOTALE	€ 72.948,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 107.670,23
Somme regolate dal contratto	€ 72.948,06
Incentivi di progettazione (fuori tetto)	€ 28.589,67

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 al fine di liquidare il lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 164.404,09. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo) ammontano a € 107.670,23. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

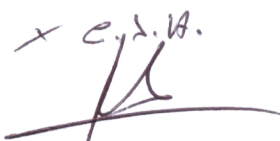
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

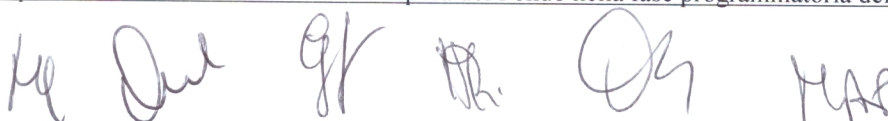
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati negli anni precedenti:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019	Anno
Risorse stabili	165.053,45	153.186,45	164.404,09	
Risorse variabili	16.214,20	74.585,18 (incentivi progettazione – fuori tetto)	16.214,20	
Residui anni precedenti				
Totale	181.267,65	153.186,45	180.618,29	

x e.s.l.B.


Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate da contrattare, con esclusione di quelle relative alle progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto e indennità personale asilo nido, sono imputate ai capitoli di spesa e precisamente ai cod. 1.01.08 art. 101 del bilancio 2019 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016, comprensiva anche dell'indennità di posizione di risultato delle P.O., costituisce la base di riferimento del fondo salario accessorio del 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area economico-Finanziaria n. 200/2019, rettificata dalla successiva n. 206/2019, è impegnato agli interventi di spesa di seguito elencati:

- la spesa di € 107.670,23 è imputata nei vari interventi di spesa per il pagamento degli emolumenti al personale del bilancio 2018;
- la spesa di € 28.589,67 negli appositi capitoli previsti per gli incentivi al personale;
- la spesa di € 72.948,06 è imputata al capitolo 10108 art. 101 della missione 1 programma 11 del bilancio 2019.

S. Stefano di Camastra li, 31.12.2019

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. At the top left, there is a signature that appears to be 'Mazzeo' with a large 'X' to its left. Below it are several other signatures and initials, including 'P.M.', 'M.P.', and 'O1'.

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Pietro Mazzeo', written over the printed name of the official.