



# COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

## AREA ECONOMICO FINANZIARIA

### DETERMINA N. 106 DEL 27.06.2019

**OGGETTO:** Approvazione elenco e trasformazione rapporto di lavoro del personale precario da stabilizzare con contratto a tempo indeterminato e parziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22 comma 3 della L.R. 1/2019. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

**Premesso:**

- che con delibera di Giunta Comunale n. 57 del 11.06.2019 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e piano assunzionale 2019 – Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, prevedendo, tra l'altro, l'esperimento delle procedure di stabilizzazione per la copertura a tempo indeterminato e parziale di n. 38 posti appartenenti alle categorie "A", "B", "C" per i seguenti profili professionali:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. UNITA'	ORARIO SETTIMANALE
A	OPERATORE	11	24 h
B	ESECUTORE	9	24 h
C	ISTRUTTORE	11	24 h
C	ISTRUTTORE TECNICO AMMINISTRATIVO	2	24 h
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	2	24 h
C	AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	3	24 h

**Visto** l'avviso pubblicato in formato integrale, unitamente al modello di domanda, in data 18.6.2019 all'albo pretorio *on line* del Comune di S. Stefano di Camastra, nella *home page* del sito web istituzionale del Comune nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso";

**Rilevato** che le domande di partecipazione dovevano essere trasmesse all'Amministrazione comunale entro l'ottavo giorno successivo a quello di pubblicazione del detto avviso all'albo pretorio del Comune e dunque entro il 26 giugno 2019;

**Dato atto** che entro il termine assegnato risultano pervenute n. 38 domande di partecipazione da parte del personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso questo Comune in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 e dal comma 3, dell'articolo 22 della L.R. 22 febbraio 2019, n.1;

**Dato atto** che sono state espletate le seguenti attività propedeutiche alle assunzioni e che, pertanto, si rispettano le condizioni previste dalla normativa vigente e in particolare:

- è stato adottato, con delibera di Giunta Comunale n. 57 del 11.06.2019 il Piano triennale dei fabbisogni del personale nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza

- delle linee di indirizzo emanate dal competente Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del combinato disposto dei rimodulati commi 2, 3 e 6 ter dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 (a seguito della riscrittura dell'articolo da parte dell'art. 4 del D.Lgs. 75/2017);
- è stata effettuata la comunicazione del predetto Piano triennale al Dipartimento della funzione pubblica;
  - è stata effettuata, sempre con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 57/2019 la dichiarazione annuale, mediante ricognizione, da parte dell'Ente dalla quale emerge l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza e si è provveduto a darne comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;
  - con delibera di Giunta Comunale n. 177 del 14.11.2017, è stato adottato il Piano triennale di azioni positive 2017/2019 in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
  - è stato adottato, con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 18.06.2019 il Piano della performance 2019-2021;
  - con delibere del Consiglio Comunale n. 39 del 24.06.2019 e n. 37 del 24.06.2019, esecutive, sono stati approvati, rispettivamente, il Bilancio di Previsione 2019-2021 e il Rendiconto della Gestione relativo all'anno 2018 e che i relativi dati sono stati inviati, nel termine di trenta giorni dalla loro approvazione, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
  - è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (enti ex soggetti al patto) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014);
  - è stato conseguito il saldo di cui al comma 466 della L. 232/2016;
  - si è provveduto all'invio sulla piattaforma «<http://pareggiobilancio.mef.gov.it>», entro il 31 marzo della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali firmata digitalmente, dal rappresentante legale, dal responsabile del servizio finanziario e dall'organo di revisione economico-finanziaria;
  - non sussiste la condizione di deficitarietà strutturale e/o di dissesto dell'ente (art. 243 comma 1 TUEL);

**Dato atto, infine**, che sono stati effettuati i controlli per la verifica delle dichiarazioni sostitutive rese in sede di partecipazione all'avviso di stabilizzazione, come risulta dalle attestazioni dello scrivente, in atti;

**Accertato che** n. 3 Dipendenti pur essendo in possesso dei requisiti richiesti dal combinato disposto di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 22 c. 3 della L.R. 1/2019, non possiedono il requisito generale del titolo di studio richiesto per la categoria di appartenenza ed in particolare il diploma di licenza media;

**Ritenuto**, pertanto, di potere procedere alla trasformazione, con decorrenza 01.07.2019, del rapporto di lavoro dei 35 detti lavoratori (di cui all'allegato "A") in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 e dal comma 3, dell'articolo 22 della L.R. 22 febbraio 2019, n. 1 che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso approvato con determina dirigenziale n. 100 del 18.6.2019;

**Dare atto** che i 3 Dipendenti (di cui all'allegato "B") che non possiedono il requisito generale del titolo di studio richiesto per la categoria di appartenenza, diploma di licenza media inferiore, potranno essere stabilizzati non appena in possesso del citato titolo di studio e comunque entro il 31.12.2020;

**VISTO** l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;

**VISTO** l'art. 30 della legge regionale 28/01/2014, n. 5;

**VISTE** le L. R. n. 27/2016, art.3, LR n. 8/2018, art 26 L.R. n. 1/2019, art. 22;

**VISTO** il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTI** i CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali;

**VISTO** il comma 8, art. 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., il quale consente la definizione del processo di stabilizzazione entro il 31.12.2020;

**VISTA** la determinazione sindacale n. 27 del 21/05/2019 con la quale il sottoscritto Mazzeo Pietro è stato nominato in posizione organizzativa, con attribuzione dirigenziale ai sensi dell'art. 51, comma 3 della L. n. 142/1990, recepita con LR. N. 48/91.

### DETERMINA

1. **Di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di approvare** l'elenco di n. 35 lavoratori suddivisi per profilo professionale, categoria e numero di ore settimanali da svolgere (**Allegato "A"**) e di procedere alla trasformazione, con decorrenza 1.07.2019, del rapporto di lavoro dei detti lavoratori in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 e dal comma 3, dell'articolo 22 della L.R. 22 febbraio 2019, n. 1 che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso approvato con determina dirigenziale n. 100 del 18.6.2019;
3. **Di approvare** l'elenco di cui all'**allegato "B"** di tre Dipendenti che potranno essere stabilizzati entro il 31.12.2020 al perfezionamento del titolo di studio richiesto per la categoria di appartenenza;
4. **Di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro che si allega alla presente sotto la lettera **"C"** per formarne parte integrante e sostanziale;
5. **Di dare atto** che sussistono tutte le condizioni, analiticamente indicate in premessa, per procedere all'assunzione dei detti lavoratori;
6. **Di dare atto, altresì**, che è stata inutilmente esperita la procedura di cui all'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001;
7. **Di trasmettere** copia della presente determinazione alla RSU aziendale e alle OO.SS. territorialmente competenti;
8. **Di trasmettere** copia della presente all' Assessorato Regionale delle Autonomie locali e della Funzione Pubblica;
9. **Di pubblicare** la presente determinazione dirigenziale all'albo pretorio *on line* del Comune di Santo Stefano di Camastra nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso"

S. Stefano di Camastra 27.06.2019



IL CAPO AREA E.FINANZIARIA  
Rag. Pietro Mazzeo



# COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

**OGGETTO:** Procedura di stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 3 della Legge Regionale n.1/2019. - Elenco di n. 35 unità di Personale.

N.D.	Nome Cognome	Profilo	Cat.	Ore settimanali
1	Amato Calogero	Operatore	A	24
2	Amato Salvatore	Operatore	A	24
3	Arancitello Giuseppe	Operatore	A	24
4	Banigi Salvatore	Operatore	A	24
5	Di Carlo Bettina	Operatore	A	24
6	Lo Iacono Domenico	Operatore	A	24
7	Torcivia Antonino	Operatore	A	24
8	Vasi Antonino	Operatore	A	24
9	Brucato Tiziana	Esecutore	B	24
10	Cascio Mario	Esecutore	B	24
11	De Grazia Antonino	Esecutore	B	24
12	Di Giorgio Giannitto Maria	Esecutore	B	24
13	Elmo Laura	Esecutore	B	24
14	Iacona Catena	Esecutore	B	24
15	Muni Antonella	Esecutore	B	24
16	Parello Giuseppe	Esecutore	B	24
17	Pedano Francesca	Esecutore	B	24
18	Arancitello Nicoletta	Istruttore	C	24
19	Barberi Frandanisa Antonietta	Istruttore amm. contabile	C	24
20	Bartolotta Regina	Agente di Polizia Municipale	C	24
21	Belbruno Giuseppe	Agente di Polizia Municipale	C	24
22	Caurro Michelangelo	Istruttore amm. Tecnico	C	24
23	Cianciolo Patrizia	Istruttore	C	24
24	Cicero Francesca Rita	Istruttore	C	24
25	Cusmà Piccione Rosaria	Istruttore	C	24
26	Famularo Sebastiana	Istruttore	C	24
27	Lanza Volpe Daniela	Istruttore	C	24
28	Licari Lucio	Istruttore	C	24
29	Lo Iacono Maria	Istruttore	C	24
30	Marina Antonina	Istruttore	C	24
31	Piscitello Sebastiano	Istruttore amm. Tecnico	C	24
32	Pittari Antonino	Istruttore	C	24
33	Polillo Maria Antonella	Istruttore amm. Contabile	C	24
34	Russo Maria Immacolata	Agente di Polizia Municipale	C	24
35	Zaffiro Marina	Istruttore	C	24

S. Stefano di Camastra li 27/06/2019





# COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

**OGGETTO:** Procedura di stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 3 della Legge Regionale n.1/2019. - Elenco di n. 3 unità di Personale per i quali necessita il perfezionamento del titolo di studio richiesto per la categoria di appartenenza.

N.D.	Nome Cognome	Profilo	Cat.	Ore settimanali
1	Lo Presti Francesco	Operatore	A	24
2	Manfrè Nunzia	Operatore	A	24
3	Sammataro Agostino	Operatore	A	24

S. Stefano di Camastra li 27/06/2019

IL CAPO AREA E. FINANZIARIA

Rag. Pietro Mazzeo





Allegato "C"

## COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

**Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part time.**

L'anno duemiladiciannove addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ e nella sede comunale

TRA

il Comune di Santo Stefano di Camastra, codice fiscale 85000260837, in persona del Rag. Pietro Mazzeo nato a Palermo il 04/04/1955 che interviene nella presente stipula in nome, per conto e nell'interesse del Comune stesso in qualità di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 11.06.2019 nonché della propria determinazione dirigenziale n. 100 del 18.06.2019, di seguito denominato per brevità "Comune"

E

\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e  
residente in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_,  
codice fiscale \_\_\_\_\_, già titolare di contratto di lavoro part-time a  
tempo determinato, di seguito chiamato/a per brevità "Dipendente".

### PREMESSO CHE

con delibera di Giunta Comunale n. 57 del 11/06/2019 è stato approvato, tra l'altro, il piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e piano assunzionale 2019 prevedendo il reclutamento speciale transitorio di cui all'articolo 20, comma 1, del D Lgs. n. 75/2017, all'articolo 3, della legge regionale n. 27/2016, all'articolo 26 della legge regionale n. 8/2018 e all'art. 22, comma 3 della legge regionale n. 1/2019, per la copertura a

tempo indeterminato e parziale di n. 35 posti appartenenti alle categorie A, B, e C, per i seguenti profili professionali:

n. 08 operatori, cat. A a 24 ore settimanali;

n. 09 esecutori, cat. B a 24 ore settimanali;

n. 11 istruttori, cat. C a 24 ore settimanali;

n. 02 istruttori tecnico amministrativo cat. C a 24 ore settimanali;

n. 02 istruttore amministrativo contabile, cat. C a 24 ore settimanali;

n. 03 agenti di polizia municipale, cat. C a 24 ore settimanali;

-con determinazione dirigenziale n. 100 del 18.6.2019, sono stati approvati gli schemi di avviso pubblico e di domanda di partecipazione relativa alla procedura di stabilizzazione di cui sopra;

-con determina dirigenziale n. del sono stati approvati, tra l'altro, l'elenco dei lavoratori in possesso dei requisiti per la detta stabilizzazione nonché lo schema di contratto individuale di lavoro dando atto della sussistenza di tutte le condizioni necessarie per potere procedere alle assunzioni;

Con la citata determinazione n. del il Sig. /la Sig.ra \_\_\_\_\_, è stato/a contestualmente inserito/a nell'elenco alla Categoria "\_\_\_\_\_", profilo professionale \_\_\_\_\_.

- che le modalità di copertura del posto in questione sono:

- tipologia del part-time al 66,67% individuata in quella del tempo parziale orizzontale;
- data di assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze del Comune di Santo Stefano di Camastra con decorrenza \_\_\_\_\_, previa stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, come previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali;

Che con nota prot. n. del , il Sig. /la Sig.ra \_\_\_\_\_ è stata invitata/o per la stipula del predetto contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali , tra le parti come sopra costituite,

**Si conviene e si stipula quanto segue**

**Art. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO**

Il Comune di Santo Stefano di Camastra, di seguito definito "Il Comune", rappresentato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, assume alle proprie dipendenze con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part-time (24 ore settimanali) il sig./ la sig.ra \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, di seguito definito "dipendente", che accetta.

**Art. 2 - QUALIFICA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE, LIVELLO**

**RETRIBUTIVO E SEDE DI LAVORO**

sig./la Sig.ra viene inquadrato/a nella cat. \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_ con il profilo professionale di \_\_\_\_\_, con le mansioni corrispondenti alla qualifica di assunzione, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni, e sue integrazioni contrattuali.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il responsabile dell'Area di appartenenza, potrà adibire il dipendente ad ogni mansione prevista per la categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

Il Sig. /la Sig.ra \_\_\_\_\_ dovrà assumere servizio e presterà la propria attività lavorativa presso gli Uffici del Comune di Santo Stefano di Camastra.

Il trattamento economico annuo al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, con riferimento ad un rapporto di lavoro a tempo PART-TIME al 66,67% per la categoria " \_\_\_\_\_ " posizione economica " \_\_\_\_\_ ", è articolato secondo le disposizioni

contrattuali del comparto funzioni locali vigenti, in Stipendio Base, Indennità di Comparto, Rateo 13<sup>^</sup> mensilità e altre voci se previste dal CCNL.

Il suddetto trattamento economico è corrisposto in maniera proporzionale, riferita alla percentuale di part-time del 66,67% con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche di pertinenza del personale di pari categoria e profilo professionale con rapporto di lavoro a tempo pieno. Competono inoltre, se dovuti, gli assegni al nucleo familiare ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge. Il dipendente ha diritto, altresì, al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti. La retribuzione tabellare annua è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL e dalla legge.

#### **Art. 3 - DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO**

Il rapporto di lavoro, decorrente dal giorno 01.7.2019 è a tempo indeterminato e part time (24 ore settimanali/36).

In considerazione dell'assenza di soluzione di continuità con il precedente rapporto di lavoro a tempo determinato restano valutabili e/o applicabili gli istituti contrattuali (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: ferie, periodi di malattia, procedimenti disciplinari etc.), utilizzati nei periodi già trascorsi.

#### **Art. 4 - INCOMPATIBILITA'**

Il dipendente con la firma del presente contratto, dichiara di essere a conoscenza delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ivi compresa la previsione di cui al comma 16-ter del richiamato articolo impegnandosi al rispetto della disposizione sopra indicata.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Il dipendente dichiara di aver preso accurata visione del Codice di Comportamento integrativo del Comune di Santo Stefano di Camastra e del Codice Disciplinare dei dipendenti pubblici pubblicati nel sito istituzionale dell'Ente comune.santostefanodicamastra.me.it nella sezione "Amministrazione trasparente – atti generali" e di accettarne incondizionatamente le sue clausole.

#### **Art. 5 - PERIODO DI PROVA - RECESSO**

L'assunzione acquisterà carattere di stabilità al termine di un bimestre/ semestre di esperimento con esito positivo del periodo di prova, ai sensi dell'articolo 20 del CCNL del 21.05.2018.

E' facoltà del dipendente recedere dal presente contratto in qualsiasi momento conformemente alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia.

#### **Art. 6 - ORARIO DI LAVORO E ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI**

Nell'ambito dell'assetto organizzativo il dipendente assicura la propria presenza in servizio per 24 ore settimanali, nel rispetto delle norme previste e dai regolamenti.

Fermo restando che l'orario di lavoro part time è di tipo orizzontale con orario normale giornaliero di lavoro in misura ridotta rispetto al tempo pieno, il dipendente verrà inserito in una organizzazione del lavoro definita dal responsabile di Area in base alle esigenze di servizio.

L'orario di lavoro sarà pertanto articolato su 5 o 6 giorni la settimana, secondo l'orario stabilito in relazione alle esigenze di servizio. Potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nei limiti di legge e delle previsioni del CCNL vigente, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni che saranno impartite dal responsabile di Area.

La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

#### **Art. 7 - OBBLIGHI DEL DIPENDENTE**

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili.

Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna in particolare:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.
- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- ad utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013, del codice di comportamento integrativo di cui alla deliberazione della giunta comunale n. 26 del 25.02.2014 e del codice disciplinare contenuto negli artt. 57 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018 e nel Titolo IV del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – atti generali".

#### **Art. 8 - CAUSE DI RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

Le cause di risoluzione del rapporto di lavoro sono disciplinate dai CCNLL vigenti e in quanto applicabili.

Sono, in ogni caso, cause risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento e/o la mancata copertura finanziaria o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego così come specificato nell'avviso approvato con determinazione dirigenziale n. 100/2019, o comunque previsti dalla legge.

Per i termini di preavviso si fa rinvio alle disposizioni introdotte dal CCNL e in ogni caso alle disposizioni contrattuali vigenti tempo per tempo.

#### **Art. 9 - AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO DI INCARICHI**

Il dipendente, con riferimento alla data di inizio del presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale dichiara con la sottoscrizione del presente, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, privato, di lavoro autonomo, o parasubordinato.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o di incompatibilità. Le violazioni alle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

#### **Art. 10 - TUTELA DEI DATI PERSONALI**

Il dipendente dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" oggi nel regolamento europeo per la protezione dei dati personali e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Relativamente alle finalità e alle modalità di trattamento dei dati personali si rinvia all'informativa allegata al presente contratto.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Santo Stefano di Camastra.

Il Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Santo Stefano di Camastra.

#### **Art. 11 - NORME APPLICABILI – RINVIO**

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo.

**Art. 12 - BOLLO E REGISTRAZIONE – ESEZIONE – ALLEGATI**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26.10.1972, n. 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26.04.1986, n. 131.

Al presente contratto sono allegati il codice di comportamento e l'informativa sul trattamento dei dati personali.

La presente scrittura privata, viene redatta in duplice originale (di cui uno consegnato al lavoratore e l'altro inserito nel fascicolo personale del dipendente), avente per le parti forza di legge.

*Letto, approvato e sottoscritto in Santo Stefano di Camastra li \_\_\_\_\_*

Il dipendente

\_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

\_\_\_\_\_