



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTÀ DELLE CERAMICHE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER AFFIDAMENTO DI INCARICO A TITOLO GRATUITO DI MAESTRO DELLA SCUOLA MUSICALE COMUNALE

“ VINCENZO CECERE”

IL CAPO AREA

- Vista la delibera di G.C. N. 19 del 28.02.2017, con la quale è stato dato mandato alla sottoscritta Capo Area di predisporre gli atti necessari alla nomina a titolo gratuito di Maestro della Scuola Musicale Comunale “Vincenzo Cecere” ;
- Visto il Regolamento per il funzionamento della scuola musicale comunale approvato con delibera C.C. n. 18 del 20.05.2013 e modificato con delibera di C.C. n. 17 del 01.04.2017;
- Vista la propria determina n° 150 del 02.05.2017, con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione per l’affidamento dell’incarico suddetto

RENDE NOTO CHE

E’ indetta SELEZIONE PUBBLICA, finalizzata all’affidamento di incarico a titolo gratuito di Maestro della Scuola Musicale Comunale “Vincenzo Cecere” per l’espletamento delle attività connesse con la finalità della scuola di cui all’art. 2 del Regolamento e delle funzioni didattico-artistiche del Maestro di cui all’art. 6 del medesimo regolamento.

Art.1

Natura della prestazione

L’incarico consiste nell’espletamento delle attività connesse con la finalità della scuola di cui all’art. 2 del Regolamento e delle funzioni didattico-artistiche del Direttore di cui all’art. 6 del medesimo regolamento.

Tale incarico non configura alcun rapporto di subordinazione, tra il professionista e l’Amministrazione Comunale e pertanto non costituisce rapporto di pubblico impiego.

I termini, le modalità e le condizioni per l’espletamento dell’incarico sono riportate negli articoli seguenti.

Art.2

Durata, luogo e compenso

La durata dell’incarico è stabilito in anni tre dalla stipula del contratto di nomina e dovrà essere espletato in orari extrascolastici, correlando la propria presenza in modo flessibile alle esigenze della scuola stessa.

La sede della Scuola Musicale è messa a disposizione dall’Amministrazione Comunale che provvede a dotarla di ogni supporto necessario all’espletamento delle attività connesse.

L’incarico è conferito a titolo gratuito

Gli obblighi ed oneri assicurativi, anche infortunistici sono a carico del professionista incaricato con esclusione di ogni diritto di rivalsa nei confronti del Comune.

Art. 3
Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione comparativa per il conferimento dell'incarico è richiesto possesso, **a pena di esclusione**, dei seguenti requisiti:

Requisiti di carattere generale:

1. Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso, che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
4. Non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

Requisiti di carattere specifico:

1. Essere in possesso di laurea specialistica di II livello in strumento musicale ;
2. Di essere abilitati all'insegnamento

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art.4
Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice, in lingua italiana, secondo lo schema allegato , deve pervenire in busta chiusa, controfirmata sui lembi di chiusura, per mezzo di servizio postale anche non statale, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o presentato a mano dall'interessato e/o mediante corrieri privati o agenzie autorizzate, al protocollo generale, indirizzata al Comune di Santo Stefano di Camastra con l'indicazione del mittente e recante la seguente dicitura: "Selezione pubblica per affidamento di incarico di Maestro della Scuola Musicale "Vincenzo Cecere" entro e non oltre le ore 13,00 del giorno **23.05.2017**;

Per il rispetto del predetto termine faranno fede unicamente la data e l'orario di ricevimento apposte dal responsabile dell'Ufficio Protocollo del Comune, incaricato della ricezione delle domande.

L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine di scadenza indicato è perentorio, la domanda che giungerà oltre il termine di scadenza previsto, sarà considerata non ammissibile e non sarà sottoposta a valutazione.

Nella domanda, debitamente sottoscritta ed accompagnata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore, il candidato, oltre ad indicare le proprie generalità complete, deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

- Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Di godere dei diritti civili e politici;
- Di non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso, che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- Di non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- Di essere in possesso del titolo di studio richiesto (con indicazione della votazione riportata, nonché la data e l'Ente presso il quale è stato conseguito);

- Di possedere i titoli e di avere maturato le esperienze professionali risultanti dal curriculum vitae-professionale allegato e che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità;
- Di aver preso visione dell'avviso di selezione pubblico e relativo disciplinare d'incarico e di accettarne tutte le condizioni ivi previste.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. Fotocopia di un valido documento del candidato;
2. Curriculum vitae- professionale, debitamente datato e sottoscritto, contenente tutte le indicazioni utili a valutare l'esistenza delle conoscenze e dell'esperienza specifica acquisita per lo svolgimento dell'incarico, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività.
3. Documenti attestanti i titoli che intende far valere, esperienze ed incarichi pregressi ed attuali;
4. Elenco dei documenti in carta semplice, sottoscritto con firma autografa originale.

In nessun caso possono costituire oggetto di valutazione i titoli dichiarati nella domanda o nel curriculum ma non allegati o per i quali, nei casi in cui è ammessa l'autocertificazione, manchi la dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli articoli 46 e47 del D.P.R.445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel curriculum.

Art.5

Modalità comparative di selezione

La Commissione per la valutazione di ogni singolo candidato ha a disposizione un punteggio complessivo di **punti 50**.

I parametri per l'attribuzione dei 50 punti relativi ai titoli, sono così ripartiti:

A. Per titolo di studio massimo punti 12

Al titolo di studio richiesto per l'ammissione verrà assegnato il seguente punteggio:

- | | |
|----------------------------------|----------|
| • Votazione da 66/110 a 76/110 | punti 2 |
| • Votazione da 77/110 a 98/110 | punti 4 |
| • Votazione da 99/110 a 104/110 | punti 6 |
| • Votazione da 105/110 a 109/110 | punti 8 |
| • Votazione 110 /110 | punti 10 |
| • Votazione 110 con lode | punti 12 |

B. Titoli di servizio massimo punti 26

Ai servizi prestati in mansioni attinenti alla presente selezione presso Pubbliche Amministrazioni e/o aziende pubbliche e/o private, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato e/o con contratto di collaborazione verranno attribuiti punti 2 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di servizio, reso per attività connesse a quelle di cui all'art.2 dello schema del contratto d'incarico, allegato al presente avviso.

C. Titoli vari massimo punti 12

Nel curriculum sono valutati solo i titoli che hanno attinenza con i requisiti richiesti e con la professionalità connessa al profilo da ricoprire non riferibili ai titoli già valutati nei precedenti punti, dai quali si evidenzia

ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito. Vi rientrano tirocini, partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi di formazione professionali.

1. Punti 1.50 per ciascun attestato o corso di formazione professionale ;

2. Punti 0.50 per partecipazione a congressi, convegni e seminari, con attinenza all'incarico.

L'esito della selezione sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio on line e pubblicato sul sito Internet del Comune di Santo Stefano di Camastra.

Anche in presenza di una sola candidatura valida, ritenuta congrua ed idonea si procederà al conferimento dell'incarico con apposita determinazione del Responsabile del Settore.

Art. 6 Graduatoria

Al termine dell'esame dei titoli, di cui al precedente punto, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei partecipanti, secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun concorrente; in caso di parità, si terrà conto dell'ordine di arrivo della domanda di ammissione al protocollo del Comune. L'esito della selezione verrà pubblicata, all'albo pretorio e sul sito internet del comune di S. Stefano di Camastra, per dieci giorni, entro i quali gli interessati potranno presentare richieste di riesame.

L'esito finale della selezione sarà approvato con determinazione del responsabile, con la quale verrà conferito l'incarico al primo classificato, secondo i patti, le norme e le condizioni del contratto e del presente avviso.

L'Amministrazione Comunale si riserva di non procedere al conferimento di alcun incarico per eventuali sopravvenute esigenze.

Art.7 Motivi di esclusione

L'esclusione della procedura comparativa ha luogo quando ricorra uno dei seguenti casi:

- a) La mancata indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
- b) La domanda sia presentata oltre i termini di scadenza;
- c) La mancanza di anche uno solo dei requisiti indicati all'art.3 dell'avviso;
- d) La domanda risulti incompleta delle generalità o dell'indirizzo del candidato;
- e) La domanda risulti assolutamente illeggibile nelle generalità e nell'indirizzo;
- f) La mancata sottoscrizione della domanda/ dichiarazione, del curriculum e assenza della copia del documento di riconoscimento.

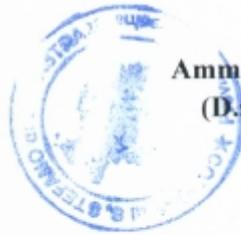
Il provvedimento di esclusione può essere adottato in qualunque momento della procedura comparativa o al momento dell'affidamento dell'incarico.

Art.8 Trattamento dati personali

Tutti i dati personali di cui questo Comune verrà in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento selettivo saranno trattati ai sensi del D.L.vo n. 196/03. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

**LA PRESENTE SELEZIONE NON COSTITUISCE IMPEGNO PER L'AMMINISTRAZIONE
COMUNALE AD AFFIDARE L'INACRICO.**

S.Stefano di Camastra, li 03.05.2017



IL CAPO AREA
Amministrativa Socio Culturale
(D.ssa Grazia Lombardo)

Al Comune di S.Stefano di Camastra
Via Luigi Famularo , 35
98077 S.STEFANO DI CAMASTRA (ME)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento a titolo gratuito di incarico di Maestro della Scuola Musicale Comunale "Vincenzo Cecere".

Il/La sottoscritt_.....(cognome).....(nome)
Nato/a il.....a..... Prov.di
residente in Via.....n. c.a.p.
Città.....(Prov.) CF:
Recapiti telefonici.....E-mail
Fax.....

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica di cui in oggetto.
A tal fine ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 , consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (art. 76 del DPR 445/00), sotto la propria responsabilità ,

DICHIARA

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 2) di godere dei diritti civili e politici;
- 3) di non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso, che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- 4) di non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- 5) di essere in possesso del seguente titolo di studio.....
..... conseguito il.....
presso..... con votazione di/.....;
- 6) di essere abilitato all'insegnamento;
- 7) di possedere titoli e di avere maturato le esperienze professionali risultanti dal curriculum vitae-professionale allegato e che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità;
- 8) di essere in possesso del codice fiscale _____;
- 9) di avere preso visione dell'avviso pubblico, di conoscere ed accettare tutte le condizioni ivi Previste;

Il/La sottoscritto/a autorizza il Comune di S.Stefano di Camastra al trattamento dei dati personali forniti ai sensi del D. Lgs.196/2003, ai fini della gestione della presente procedura .

ALLEGA ALLA PRESENTE:

- 1) Fotocopia di un documento di identità
- 2) Curriculum vitae-professionale datato e firmato.
- 3) Documenti e atti idonei a comprovare la propria specifica competenza e qualificazione ovvero la relativa autocertificazione.
- 5) Elenco in carta semplice e sottoscritto con firma autografa originale dei documenti allegati .

I N D I C A

Il seguente indirizzo _____
_____ e mail: _____

quale recapito cui inviare tutta la corrispondenza riguardante la partecipazione alla selezione per l'incarico di Maestro Della Scuola Musicale Comunale.

(Luogo e data)